



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2017年12月

18

总第601期

广厦报

G U A N G S H A B A O

追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

四年一百多期、学分制、个性化定制、课堂教学、线上网校……

杭州建工办好内训学校培养大批人才



课程大赛激活内训学校

很多企业或许都面临一个难题，即培训活动一开始轰轰烈烈，但随着时间的推移大家慢慢兴致渐减。杭州建工集团内训学校刚一发现这样的苗头，就果断推出内训课程大赛，让整个内训学校激情再现。

内训课程大赛由杭州建工集团总部各部门和下属企业结合自身实际，选择与工作相关内容，按照指定软件录制讲课视频，再将视频提交到总部进行评选。该活动一经推出就受到了各单位的热捧，纷纷组队报名参加，报名参赛队多达**23**个。该活动的举办不仅丰富了内训学校的培训形式，还推动了该公司内部学习交流体制的进一步形成，并发掘了一批优秀内训讲师。在课程准备过程中，员工讲师对培训的内容有了更深的了解。

在视频讲解中，参赛人员也锻炼了自己的表达能力和授课技能。活动结束后，杭州建工集团官微还对获奖人员的授课视频进行集中宣传、展播，进一步扩大了学习效果，在让内训学校充分“动”起来的同时，学校的教学质量和水平得到了大幅提高。

线上网校让各地员工轻松学

点多面广、员工分散一直是大型建筑企业培训面临的难题，为突破这一瓶颈，杭州集团集团除了尝试通过远程会议系统解决外，目前正着力利用互联网，建立线上内训学校(网校)和学习资源中心，将录制之后的授课视频集中放到网站和手机**APP**软件上，让遍布在全国各地的员工能够随时随地进行学习。同时，网校还将兼具签到、考核、反馈等功能，对员工的学习起到监督和推动作用，让培训方式更便捷，效果取得最大化。

对不同员工给出“私人定制”

以往杭州建工集团采取的多是规模化招聘，因此培训也是抓“主要矛盾”——培训多数员工相对都较缺乏的共性的知识和技能。而今后，培训也可以因人而异进行个性化定制了。最近，杭州建工集团正和北京的一家第三方机构对公司第一期员工进行综合测评，测评结果出来后，公司未来将根据每位员工不同的短板“对症下药”，进行定制化、针对性的培训。

目前，对员工的培训和培养已上升到了杭州建工集团的战略高度，“把培训作为企业的战略投资”“员工培训是企业进步的催化剂”等理念已深深扎根在该公司决策层心中。

杭州建工集团董事长来连毛说：“这些年的不懈坚持和投入让员工和企业实现了双赢：员工不仅学到了对工作有用的知识，同时拓展了思维，带来工作的创新和改变；企业也随着员工知识、技能、工作方法、工作态度的改善和提高，生产经营也越来越好。**2014 - 2016**年，杭州建工集团共完成产值**202**亿元，完成新承接业务**215**亿元，并获得中国建筑业成长性百强企业、全国工程建设质量管理优秀企业、全国优秀施工企业、国家优质工程奖等荣誉，还获得了八项国家专利。另外，每年均有课题获国家级**QC**成果奖，多项课题获省市级**QC**成果奖。”

(文/张艳民 摄/赵文琪)



东阳三建蝉联“中国工程建设诚信典型企业”

本报讯 11月23日，从中国施工企业管理协会**2017**年工程建设诚信企业推介大会上传来喜讯，东阳三建荣获**2017**年度中国工程建设诚信典型企业，这是该公司连续两年获此殊荣。

多年来，东阳三建始终把诚信经营视作企业发展的生命，并确立了“以诚取信，以质立信，以信致远”的核心价值观和“诚信为本，力求双赢”的经营理念。“人无信不立，业无信不兴”“诚信者走遍天下，失信者无路可走”的观念已深深根植于东阳三建全体管理人员的心中。

诚信让东阳三建走出浙江，在全国二十多个省市自治区立地生根；诚信也让东阳三建跨出国门，在异国他乡绽放光彩。连续两年获评全国诚信典型企业，不仅是对东阳三建几十年来诚信经营肯定，更是对该公司未来持续坚持走诚信发展之路的鞭策和鼓励。（黄玲玲）

杭州建工再添两项国家专利

本报讯 近日，从国家知识产权局传来喜讯，杭州建工集团及所属杭安公司分别申请的《一种新型钢梁焊接防护棚》《一种扁铁定型弯曲装置》两项实用新型国家专利成功获批，专利号分别为：**ZL201720210343.X**和**ZL201720286683.0**。

《一种新型钢梁焊接防护棚》实用新型专利是通过在水平钢筋上活动设置两块对称卡具，实现与顶部梁板的卡紧与松开。将该防护棚安装在屋面主钢梁上后，工人可在防护棚内部实施作业。施工完毕后，通过拧松落幕即可取下获移走防护棚，实现对钢梁焊接施工的有效防护。其操作便捷可靠，大大提高了施工效率。

《一种扁铁定型弯曲装置》实用新型专利采用弯曲顶板配合中心轴、旋转盘和加力杆对扁铁进行定型弯曲，不仅可以降低工人劳动强度，提高制作效率，且弯曲过程平稳可靠，从而保证产品质量。

近年来，多项国家专利的成功获批，充分体现了杭州建工集团整体的技术创新和科技研发能力。未来，杭州建工集团将坚定实施创新驱动战略，推动公司建筑产业提质增效，加快转型升级步伐，实现更有质量地发展。（韩伟娜 赵文琪）

广厦学院荣获“全国民办职院人才培养创新奖”

本报讯 12月10日，在中国职业技术教育学会民办职业技术学院分会年会上，广厦学院喜获“**2017**年度民办职业院校人才培养创新奖”荣誉称号。

本次年会，共有来自全国二十多个省市区的**70**多所民办高职院校及教育机构参加。广厦学院荣获该奖，是对该院人才培养工作的高度认可，也是近年来全院师生在人才培养创新工作中共同努力的结果。广厦学院将以此为新起点，以一流的精神状态，一流的工作举措，一流的发展业绩，奋力推动学院实现更高层次新发展，不断推进教育教学工作再上新台阶，面向新时代更多优秀人才。（叶东）

广厦学院7本教材获评省“十三五”首批新形态教材

本报讯 近日，据浙江省高等教育学会印发《关于公布浙江省普通高校“十三五”首批新形态教材项目评选结果以及使用徽标的通知》(浙高教学会〔**2017**〕13号)，广厦学院**7**本教材被立项为浙江省普通高校“十三五”首批新形态教材项目。

这**7**本教材中，系列教材**1**套**5**本，分别为《**BI**M建模之钢筋建模》《**BI**M建模之土建建模》《**BI**M建模之安装建模》《**BI**M建模之钢结构建模》《**BI**M综合应用》，分别由广厦学院葛冠晓、付敏娥、朱维香、胡晓玄、刘晓峰主编。单本教材**2**本，分别为《建筑施工工艺》《建筑识图与构造》，由张飞燕、董罗燕分别主编。

浙江省普通高校“十三五”新形态教材出版时，可在教材封面左上角使用浙江省普通高校“十三五”新形态教材专用徽标，对有关院校选用权威性教材将起到指导性作用。（赵旭娟）

明凯市政总经理丛福祥当选住建部道路桥梁标化技委委员

本报讯 12月1日，第二届住房和城乡建设部道路与桥梁标准化技术委员会成立大会暨第一次工作会议在北京召开，上海明凯市政总经理丛福祥在会上成功当选该技术委员会专家委员。

据悉，本届技术委员会在全国共选举产生**41**名委员，均为建筑业中的资深专家，专业技术精湛，研发能力强、创新成果多。丛福祥曾主编或参编国家及行业标准二十余项，编著书籍十余部，获国家专利二十余项、省级工法四十余项，在去年还获评“全国建筑业先进工作者”。

丛福祥所在的上海明凯市政工程有限公司，是全国建筑业成长型**200**强企业和中国工程建设安全质量标准化先进单位，历年来共获“鲁班奖”五项、“中国市政工程金奖”五项、“上海工程金奖”十四项。（居玉婷）

本报讯 “在公司里也能修学分、学知识？”在杭州建工集团新员工内训会上，一名新入职的员工惊讶地问。确实如此，而且四年多来，该集团已累计开了一百多次课，每个月都有两三次课程。

杭州建工集团内训学校，通过培训提升员工综合素质的同时，紧扣企业这个“木桶”的所有的短板，实现企业个人的共同进步。

四年办起七个学院

2013年**7**月，杭州建工集团内训学校正式成立。成立之初，学校就建立了健全、完善的组织结构，为培训工作提供了良好的组织保障。

学校设有校长，由副董事长郑育辉亲自挂帅；还设有工程学院、技术学院、造价学院、财务学院、企管学院、劳务学院和乐活学院等**7**个分院，由各条专业线的分管副总担任院长。同时，学校还明确了各学院的工作职责。比如工程学院，主要负责项目管理中包括生产、施工、合同、安全、成本控制等在内的培训学习的发起和实施，并根据内训学校下达的年度工作计划实施相关培训。而令人耳目一新的“乐活学院”，则主要负责企业文化建设和各类旨在丰富员工生活的通识类课程的发起与实施，如兴趣爱好类、体育健身类、传统文化类课程等。丰富的课程种类大大激发了员工的学习兴趣，同时，在具体的课程设置上，既讲究提升员工的知识结构，又紧贴企业生产经营实际。

课程设置强调“有用、实用”

每年年底，内训学校各学院都会在各部门调研，了解员工最想学习的培训内容。学校汇总整理后，结合企业的发展战略，制订出全年的培训规划，最终的目标就是为了让培训的课程做到是“企业需要的、员工期待的、学了有用的”。记者看到该校几年来的培训课程清单顿感惊讶，迄今开展的一百多项课程里，涵盖企业管理、项目管理、财务管理、法务管理等企业运营的各个方面，并有行业最新政策法规、施工技术的解读，也有摄影、书法、化妆、服装搭配等与员工生活密切相关的课程，可谓包罗万象、应有尽有。四年多来，该校已累计培训员工**3000**余人次。

当记者问每年策划不同类别的培训课程会不会越来越难时，集团人力资源部经理付亚玲说：“一开始我们也有这样的担忧，后来随着培训的推进，很多问题都迎刃而解。因为时代是变化的，每年都会有新的东西出来，员工想要了解和学习的东西也越来越丰富，这就为培训提供了很多选择。”

三大渠道保障师资来源

选择合适的培训师是课程实施的关键。该校的讲师来源既有公司内部经验丰富的高中层管理人员，也有从政府主管部门、行业协会或高校聘请的资深专家。公

司里在相应领域有较深入研究的普通员工也可以担任讲师。老师有了，学生也有了，那每次培训之后怎么检验培训成果呢？

“我们内训学校培训效果评估目前分为四级：通过学习评估，测定员工在知识、技能、态度等方面的学习收获程度；通过行为评估，考察员工将学习的内容在工作中的运用程度；通过反应评估，了解员工对讲师、课程、培训组织等方面的满意程度；通过成果评估，衡量培训带来的经济效益。”付亚玲坐直了身子有条不紊地说。“培训效果评估相对来说是培训所有环节里最难的，这也是我们需要加倍努力的地方，最终的目的就是让员工学习的效果更好，真正学有所获、学有所成。”

吹响青年员工培养集结号

青年兴则企业兴，青年强则企业强。杭州建工集团极其重视青年员工的培训培养，内训学校每年上半年和下半年都会组织全集团的青年员工到杭建工总部参加集训，为公司未来的发展储备人才力量。集训的内容也颇具“建工”特色，重点对工程管理、质量管理、工程造价、施工技术等进行专门化培训。据付亚玲介绍，每年的两次集训主题是相同的（只是培训的具体内容和形式略有不同），这样做是为了避免下属企业员工因工作等原因错过培训，可以选择参加另一次，从而最大限度让每个青年员工都有参加集训的机会。

用学分“绑定”考核使培训良性循环

为提高员工的学习积极性，增强员工的自主学习意识，内训学校还参考大学的管理模式设置了学分制度。学分按培训学习的内容分为奖励学分、必修学分和选修学分三类。奖励学分旨在鼓励员工取得与岗位相关的各类证书；必修学分则是要求员工必须认真学习与岗位相关的内训课程；选修学分是鼓励员工积极参与公司活动或参加通识类培训课程。员工根据自己的实际参与情况定期进行学分申报，公司在年底进行学分汇总，并开展学分评比，对学分排在前列的员工进行奖励，同时还将学分作为绩效考核和职务晋升的重要参考。

通过学分制管理，公司不仅能及时了解员工的培训学习动态，还形成了员工的成长档案和学习培训轨迹，为在今后对员工个人开展更具针对性的培训奠定了基础。更为重要的是，与考核和晋升机制挂钩，让培训形成了良性生态循环系统。这一系列举措的实施，让杭州建工集团在无形间打造出了一支勤奋好学、追求上进、专业技术过硬的高素质人才队伍。

让员工工作有盼头事业有奔头

今天本报发表杭州建工集团建立内训学校，培养适应现代社会需要的优秀人才的文章，值得各单位学习和借鉴。

一个企业要生存要发展，最关键的是要有一支高素质的员工队伍，这是众所周知的大道理，也是实实在在的好方法。一个负责任的企业，必定是重视员工成长的企业。没有员工的高素质和高技能，哪来企业的长期发展，哪来企业的核心竞争力，哪来企业员工队伍的稳定和企业的健康运行？

重视员工的成长，就是重视企业的发展，就是对企业发展未雨绸缪和高度负责。

一个企业员工队伍是否稳定，很大程度上取决于这个企业的员工是不是能感受到有对自己成长有利、有用的获得感。许多员工的懈怠和流失，很大程度上是因为他们看不到在这家企业的学习氛围，看不到有通过学习和实践打开的上升通道。从实际操作方面讲，对员工的培训要抓住社会急需、企业有用、个人期待这三个方面着力进行。培训既要开阔员工的思路又要在应知应会上设课程、开讲座，绝不能搞形式主义、图热闹、走过场，不听课对象、不讲学习效果。

杭州建工集团的内训学校很好地抓住了员工的知识薄弱点和技能上急待提高的短板，使内训学校成为员工、特别是青年员工成长的摇篮。

让员工工作有盼头，事业有奔头，是我们许多企业急迫需要破解的一个大问题，同时这也是增强信心、凝聚合力的最佳路径。员工工作有盼头，事业有奔头，既

是企业发展的原动力，更是员工、特别是青年员工涌动在心中的成长诉求。我们要细心把握这些利企、利员工的合理要求，因势利导、科学谋划、讲求实效，让企业在提高员工素质的同时，赢得更强的竞争力，让员工在这种氛围中得到成长的乐趣，看到事业的希望和企业的前景。

实践也表明，通过内训学校的学习，杭州建工一批新生代员工已经逐渐成长，并逐渐成为岗位的骨干和充满希望的后备军，通过内训等形式，他们对企业的决策、企业的前景有了更多的认同感，对职场的规划更加清晰务实，这种涌动在企业内部的正能量，必将在企业

(许向前)

国内同类型在建桥梁主墩最高工程 陕西路桥支党河特大桥首根桩基开钻

本报讯 12月3日上午10点,陕西路桥二公司承建的旬邑至陕甘界高速公路支党河特大桥第一根桩基工程顺利开钻,这也是全线开工的第一根桩基工程,标志着该工程已正式进入实体施工阶段。

项目举行了简朴、热烈的开钻仪式,建设管理处、总监办、中心试验室等单位相关领导和总承包项目经理部全体参建人员参

加了开钻仪式。

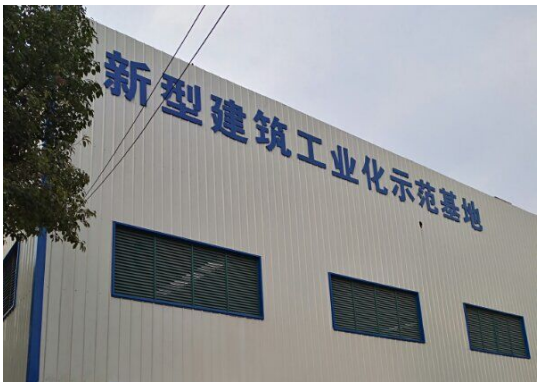
支党河特大桥是旬邑至陕甘界高速公路的关键控制性工程之一,位于项目起点接甘肃甜罗高速公路,计划工期32个月。大桥具有“高、大、深、难、紧”的特点;其中,主墩最高墩达175米,采用单肢变截面薄壁空心墩结构,为国内目前在建同类型桥梁主墩最高的桥梁工程;主桥单跨169

米,为省内在建最大跨度预应力混凝土连续刚构桥;承台体积大,主墩承台平面尺寸相当于1.24个标准篮球场大小;全桥最大桩径2.2米,桩基最长深度为72米,采用摩擦桩设计;桥墩截面为变截面,桥梁位于平曲线上,控制精度和施工组织要求高,且横跨陕甘两省。建设条件复杂,施工难度大。

为实现首根桩基早日开钻,总承包部克服外界种种困难,积极主动与业主、监理、中心试验室、各级地方政府沟通协调,并精心编制了专项施工方案,全力保障施工生产工作有序开展,为后续桩基的全面顺利开钻奠定了基础。

(薛永刚)

杭构PC车间迎来首次试生产



本报讯 12月1日,杭构建工建材公司PC生产线迎来首次试生产,试生产的产品为预制装配式检查井的底板和顶板。上午9时,经过设备安装人员对生产线设备的最后调试,伴随着试生产开始的指令,PC生产线试生产正式启动。

料斗布料,模台按照预设线路缓缓驶出离线工位,通过横移机构转入1号浇筑工位,在振动平台上完成首次振捣,最后成功回转到1号养护窑内,整个过程历时约40分钟。

试生产作为PC车间正式生产前的最后一个重要调试阶段,其主要目的是检验生产线在负荷运转情况下设备安装调试的质量,发现运行过程中存在的问题。同时在试生产时,模拟的生产工艺流程,能直观地反映生产工序,为日后生产流水节拍规划和生产计划的制定提供一定参考。下一阶段,杭构建工建材公司PC车间相关人员将针对在试生产过程中暴露的问题进行调试和修正,为正式生产打好基础。(庄晶晶 金斐斐)



※短波集萃

广厦建设技工 砌筑技能赛获奖

本报讯 12月1日,由东阳市建筑业管理局、东阳市人力资源和社会保障局、东阳市总工会举办的东阳市“广厦杯”建筑砌筑职业技能竞赛举行,共12家参赛单位参赛。广厦建设金华公司东岷花苑C地块项目的三名技工,穿戴着带有“广厦标志”的工作服和安全帽,信心满满地参加了比赛。

上午是现场实际操作比赛,三名选手在规定时间内用约260块砖完成了一个清水墙的砌筑。下午,选手们进行了理论知识考试,评委们当场公布得分,三名选手表现出色,最后,技工张延强荣获个人二等奖,黄家胜荣获个人三等奖,集团获团体优胜奖。(金敏)

金华市委组织部 调研广厦学院

本报讯 12月7日,金华市委组织部副部长胡小荣在东阳市组织部常务副部长李爱忠等人的陪同下来到广厦学院进行党建工作调研检查。

胡小荣副部长一行先后参观了学院的党员之家、学生事务服务中心党员示范岗、党建宣传橱窗等党建阵地,随后与学院领导、分院总支书记、入党积极分子高知代表及部分基层党务工作者就高知识群体党员的发展情况进行了座谈。(董凌舟)

建设集团举行消防演练



本报讯 12月5日,广厦建设集团总部举行了一次消防演练。图为总部员工紧急疏散后,集中进行灭火器使用培训和演练。(韦晓敏)

杭州建工升级专业序列职务评聘

本报讯 杭州建工集团自2015年开展专业序列评聘工作,为专业技术人员的职业发展提供了广阔空间。今年是开展专业序列评聘的第三个年头,评聘工作在原有流程的基础上设计和启用了《专业序列评聘综合评审表》。

《综合评审表》分为基础资格、专业能力、加分项三项内容,人力资源部对照《专业序列晋升管理办法》的标准对员工进行基础项和加分项的评分,专业评审委员会按序列给各位评审员工的专业能力进行评分,根据评分对末位10%的人员进行淘汰。《综合评审表》的设计和启

用,进一步规范了评审流程,量化了评审标准,保证了评审工作的公平性。

10月24日至26日,集团开展了今年的专业序列面试答辩,财务序列、工程序列分别组建五人专家评审组,对今年申报P3等级以上或破格评审的10位员工进行了面试答辩。这次面试的员工基本上都是

一线管理人员,是企业重要的基石,专业评审专家也非常重视他们对公司的看法,仔细询问了他们工作中碰到的困难,以及他们对公司发展的看法和建议。今年专业序列评审共收到部门和分

公司56位推荐人员,经严格的资格审查,最终共评定39人,其中工程序列19人,造价序列5人,财务序列9人,关键序列6人;18人首次参加评审,21人参加晋升评审,2人破格评审。

好建议推动项目发展,优秀人才助力企业成长。专业序列评聘工作在探索中前进,逐步往正常化、规范化、流程化发展,为员工提供了更公正、更广阔的职业发展空间的同时,也为公司汇聚英才,激励和保留更多更优秀的员工中发挥作

(茹辛荷)

上海灯具城党总支开展结对共建 诚信经营招牌“亮”起来

本报讯 12月1日,在上海广中路街道党工委的牵头下,上海灯具城党总支与虹口区城管执法局广中街道中队党支部联合开展“学习十九大专题组织活动”。

会上,双方举行了结对共建签约仪式,签署了《党支部联建协议书》。

签约仪式特邀广中路街道党工委副书记陈薇、党建服务中心主任秦勇参加。陈书记表示,两家单位都有较强的党建

基础,通过政企党建共建可以强强联手,更好地发挥好两家单位的党建优势。根据两家单位的共性,一是要突出“亮”字。城管执法局广中中队要通过保证城市环境的干净整洁和城市生活的有序,给居民一个良好的市容环境,使大家的居住环境“亮”起来;上海灯具城要在商场党建的引领下,通过开展“党员示范岗”等考核评比活动,使“诚信经营”的招牌

“亮”起来。希望做到内外结合,共同打造有一个有温度的城区。二是要突出“实”字。双方结对以后,既要尽力而为,又要量力而行,一件事情接着一件事情办。关键要在“实”字上有新成效,新改变,擦亮党建品牌,打造城市服务新亮点,努力形成工作合力,推动工作落实。真正让百姓得实惠,用有温度的党建使百姓有获得感、幸福感。(郭中伟)

她为BIM技术代言 ——记广厦学院BIM综合应用课程负责人刘晓峰

一说到东北人,大家就会想到豪爽大气,风风火火。在广厦学院建筑工程学院就有这样一个东北妹子,她性格活泼开朗,敢作敢为,工作上从不拖泥带水,教学上勇于创新,她就是刘晓峰,一个从普通教师到教研室副主任,从教学秘书到BIM专业负责人,一步一步,踏踏实实完成蜕变,成为鲁班新工匠,为BIM技术代言。

每次课都是公开课

作为一名专业教师,课堂是展现自己的舞台,她对自己任教的建筑施工组织课程,精心准备课程内容,细心设计教学环节,把每次课都当成是公开课来上。她积极推进课堂教学改革,带领课程团队进行课程资源的建设,包括

与时俱进学BIM

2016年刘晓峰在鲁班班跟班学习BIM技术,虚心求教,努力钻研,完成BIM建模之安装建模初稿的编写,2017年五月份完成BIM综合应用新形态教材的申报工作,作为BIM专业和团队的负责人,她紧密联系企业,推进校企合作,

积极开展社会培训服务,努力提升团队成员整体BIM技术能力。

狠抓科研不放松

科研并不可怕,可怕的是自己的懒惰,她在科研上狠下功夫,主持了多项科研课题。2015年主持教育厅课题一项《百米高空大悬挑混凝土结构高支模施工工艺研究》;参与教育厅课题两项:《超高层建筑钢管混凝土浇灌技术研究》和《BIM技术助力工程项目精细化管理实证研究》。同时获得实用新型专利三项:一种楼板钢筋支撑马凳、一种现浇楼板混凝土厚度及平整度控制工具、一种楼梯钢筋间距和保护层厚度控制工具。班级管理不松懈

※要闻快递

金华市人大代表走访东阳三建

本报讯 12月7日,金华市第七届人大东阳中心组第一小组代表,在组长东阳市发展和改革局书记、局长葛一军的召集下,来东阳三建开展学习座谈和工作视察。

横店集团东磁有限公司董事长、总经理何吋金,东阳市人大常委会代表与选举任免工作委员会主任吴荣斌等10余位代表参加,公司董事长楼正文作为本次活动的东道主组员出席。

座谈中,代表们观看了公司宣传片,了解了东阳三建的发展历程和取得的优异成绩,认真听取了楼正文关于公司在新形势、新常态、新时期积极开展改革创新、推进转型升级的相关举措,及在银行授信、建筑工业化、PPP项目承接、工程总承包和企业维权等方面面临的难题,希望各级政府给予充分重视和更大的支持。

座谈会上,代表们对东阳三建所取得的成绩表示高度赞赏,对民营建筑企业当前所面临的难题,将进一步发挥代表作用,积极与政府部门对接建议。(胡季民)

杭州建工品榭红郡项目 进入交房攻坚战

本报讯 自10月初以来,杭州建工芜湖品榭红郡项目部就对年底的目标进行了明确——确保9号—13号楼这5栋楼12月底顺利交房,这使项目部面临着工期紧、任务重的巨大挑战,针对这一情况,项目部制定了工程建设进度计划,并严格按照计划施工,做到每月有计划,每周有目标,责任落实到人,倒排工期,环环相扣。

进入11月以来,项目部也已全面进入攻坚阶段,无论刮风下雨,大家见缝插针,环环相扣,采取交叉流水作业的方式保证施工及时有效的衔接,进而确保工期目标的顺利实现。

工人基本每天6点不到进入工地现场,晚上往往加班到11点多才结束一天的工作,凌晨时分也常常能看到工人在施工现场忙碌的身影。现场一线管理人员也不甘示弱,大家几乎整天扎根施工现场。对于现场出现的各种困难,项目领导会第一时间针对这些情况进行讨论,并积极解决问题,不让问题遗留影响工期,确保工作计划有效落实。

正是靠着项目领导、现场施工管理人员、各班组工人的良好合作互动、齐心协力与时间赛跑的干劲和高标准、严要求的施工原则,才保障了工程建设进度按照计划有序进行。(鲁文斌)

水阳高速冷水沟特大桥双幅贯通

本报讯 11月30日下午5时,陕西路桥水阳高速10标冷水沟Ⅱ号特大桥左幅最后一片箱梁架设完成,按期实现双幅贯通节点目标,顺利与第9合同段九里坪隧道出口相连接。

项目自2016年8月初正式开始主体施工,克服山区地形坡大沟深、施工场地狭窄等桥梁施工困难,按照节点目标,科学合理组织施工,同时根据项目工程特点,成立桥梁、隧道两个分部,制定项目领导带班夜巡制度,强化落实项目管理目标责任制,全体参建人员全力以赴、夜以继日,顽强拼搏,确保了工程顺利推进。

目前,项目冷水沟Ⅱ号特大桥桥面系护栏单边已完成3610米,桥面铺装等工程在有序组织进行中;全线控制性工程西钟岭隧道按照目标计划稳步推进,为实现2018年3月份隧道贯通奠定了坚实基础。(朱军民)

杭构改进除尘设备 减少扬尘近八成

本报讯 近年来,杭构砼二分公司积极响应国家绿色生产号召,多管齐下致力于绿色厂站创建,近期更是以中国混凝土行业绿色生产示范企业为契机,着重改善了搅拌楼的作业环境。

改善搅拌楼作业环境,首先需要解决的是搅拌楼的扬尘问题,并且安装除尘设备。为此,杭构砼二分公司组成了由材料设备科牵头,搅拌楼维修工为主的1号楼除尘设备改进攻关小组。

没有技术资料及数据,攻关小组从修复2号楼脉冲除尘设备着手,拆解1号楼粉料库除尘设备,从中采集数据,了解相关工作原理,再由材料设备科根据现状设计除尘设备的改进方案,并采购材料。制作过程,困难重重,尤其是除尘袋安装孔制作,它要求124毫米的孔径误差控制在2毫米以内。在没有专业开孔工具的情况下,杭构砼二分公司吴百顺、邵建中两位师傅凭借着精湛的技术,手工气割了48个安装孔,且全部符合标准,为除尘设备达到技术要求提供了有力的保证。制作安装过程,也得到了生产部门大力支持。尽管当前生产任务繁重,但是他们仍然分两次为除尘设备安装让路了10多个小时。

功夫不负有心人,经过攻关小组成员的上下联动、齐心协力,一个八路四十八袋除尘设备于11月9日一次安装成功,并正式投入使用。新设备制作安装成功有效减少了扬尘75%以上,极大改善了搅拌楼的作业环境,为打造“绿色”杭构奠定了坚实基础。(周永局)



她不光在教学与科研方面认真勤奋,在班主任工作中也是毫不马虎,今年她担任17鲁班班的班主任工作,她无时无刻不在关注着她的“孩子们”,从学生的生活到学习,从寝室到班级,从思想动态到班风建设,她都用心真诚的心去对待每一个人,并且以身作则,树立正气,建立精干高效的班委组织,讲究做事方法,17鲁班班在学院的各项评比中都名列前茅,表现突出。

正是这种努力拼搏、永不言弃的精神,使她获得了很多荣誉,2014-2016年度连续三年荣获优秀教师称号,2013年学院课件制作比赛获得二等奖,2015年第三届教师说课比赛荣获一等奖。(王漪)

建筑业应积极拥抱大数据时代

党的十九大提出建设科技强国、网络强国、数字中国、智慧社会等发展目标,作出推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合等战略部署。新时代中国互联网络和数字经济发展蓝图已经绘就,要勇于创新、苦干实干,奋力开拓数字中国新境界,为决胜全面建成小康社会、建设社会主义现代化国家作出新贡献。

中共中央政治局 12 月 8 日就实施国家大数据战略进行第二次集体学习,习近平总书记在主持学习时强调,大数据发展日新月异,我们应该审时度势、精心谋划、超前布局、力争主动,深入了解大数据发展现状和趋势及其对经济社会发展的影响,分析我国大数据发展取得的成绩和存在的问题,推动实施国家大数据战略,加快完善数字基础设施,推进数据资源整合和开放共享,保障数据安全,加快建设数字中国,更好服务我国经济社会发展和人民生活改善。

运用大数据提升国家治理现代化水平

要以推行电子政务、建设智慧城市等为抓手,以数据集中和共享为途径,推动技术融合、业务融合、数据融合,打通信息壁垒,形成覆盖全国、统筹利用、统一接入的数据共享大平台,构建全国信息资源共享体系,实现跨层级、跨区域、跨系统、跨部门、跨业务的协同管理和服务。

运用大数据促进保障和改善民生

要坚持问题导向,抓住民生领域的突出矛盾和问题,强化民生服务,弥补民生短板,推进教育、就业、社保、医药卫生、住房、交通等领域大数据普及应用,深度开发各类便民应用。

大数据时代下建筑企业的转型发展

借助互联网这个工具,当今生活正迈入大数据时代。大数据时代具有以下几个特征:数据能够全时段进行收集、能够实现海量储存、能够通过手段进行处理和应用。如今,数据应用的形式正发生颠覆性变化。由原先的从变化中寻找规律、从大量数据中寻找“方程公式”到从海量数据中确定某一具体时点的数据和信息,这一转变为企业决策和提供公共服务奠定了基础。大数据从根本上说是一种资源、基础设施,关键是要为我所用。

建筑是最大的数据行业之一,又是数据化程度较低的行业之一。在新时期,数据的价值和重要性将逐步体现,项目的工程量、建材价格数据、设备的产品数据、企业资质数据、产品的质量评估数据等纷繁复杂、浩如烟海,建立和完善企业的大数据库将是行业竞争的“门槛”之一。建筑企业没有大数据库,就会将自身置于十分被动的位置。建筑业要热情拥抱大数据时代,用“大整合、大融合、大视野”的大数据核心思维来建设和管理企业,实现企业的信息化、数据化和现代化。

建筑业为什么要拥抱大数据时代

建筑业是拥有大数据的行业。建筑业是一个包含建筑勘测、建筑设计、建筑施工、建筑装饰、建筑维护与管理等多个专业的行业,这些专业的相关部门在建筑工程的不同阶段发挥着各自的作用。因此,建筑业涉及的人群庞大、工种繁多、设备复杂、建材多样、工艺不同、规范详尽,建筑工程中每天会产生、传输、处理、记录大量的信息和数据,有研究表明,平均每个建筑全生命周期大约产生 10T 级别的数据,相当于 639 万部红楼梦。由此可见,建筑业是一个拥有海量数据的行业,而同时也是数据不透明的行业。在大数据时代,掌握数据能力强的企业,将在市场竞争中具有极大的优势,积极地拥抱大数据时代,是建筑企业增强自身竞争力的明智之举。

建筑业需要依赖大数据制定更有效的决策。建筑业作为传统行业,具有丰富的发展历史,也为建筑人提供了大量的经验。在数据分析的方法尚未普遍应用时,建筑企业负责人所做的决策基本都是根据以往积累的经验,决策的有效性仅依赖于决策人经验的多少和对事情的判断能力,很难得到保证。而大数据的出现,将逐渐改变这样一种决策习惯,它可通过对大量历史数据的分析,为决策人提供更加有效的决策依据。比如,决策人可通过分析以前项目施工条件、项目施工进度、项目施工影响因素等制订未来同类项目的施工进度计划,进而制定相应的预算。

建筑业的转型升级需要充分挖掘和利用大数据。2015 年上半年,全国建筑业总产值 72374 亿元,比上年同期增长 4.3%,增速自 2013 年以来持续下滑,为国家公布建筑业总产值数据 24 年来最低增幅,中国建筑企业呈现个别数增长,行业发展进入低谷期,企业转型升级迫在眉睫。面对新常态,建筑业应真正的把“转方式、调结构、防风险、促升级”贯彻到实际工作中,充分挖掘和利用自身的大数据,逐渐完成管理方式由粗放型向精细型的转变,节约资源成本,提高生产效率,进而实现产业转型升级。

建筑业如何拥抱大数据时代

建立大数据思维。虽然建筑业是拥有大数据的行业,但是多数建筑企业并不具备大数据思维,很难意识到大数据对于企业发展的重要性。通常一个建筑项目完成后与之相关的数据资料也被废弃或遗忘,不能再发挥其利用价值。因此,建筑业也被认为是最没有数据的行业。建筑业生产的复杂性、管理的粗放性,致使互联网应用、大数据成为生产力的技术难度十分巨大,也减少了新兴技术对于行业变革的冲击。然而,大数据对于建筑企业而言是一笔宝贵的资产,这些数据不仅记载了已完成项目的可借鉴之处,也记录了项目需要改善的方面。通过对以往大量数据的分析可以为未来的项目策划、投资预算等提供参考,使决策不再是凭借个人的经验和直觉,进而节约项目的成

本,提高项目的管理效率。而且,目前我国建筑行业的大数据尚处于不透明状态,对于掌握数据能力强的企业而言,早一步布局大数据的开发与应用,也就更容易在未来的市场竞争中占据有利地位。因此,建筑企业首先应建立起大数据思维,意识到数据的重要性,并在数据的收集与储存方面下一番功夫,为后续探索大数据的潜在价值奠定基础。

与大数据技术公司合作。有专家认为大数据的价值链有三大构成因素,根据价值来源的差异可以分为三种大数据公司:第一种是基于数据本身的公司,这些公司拥有大量数据或者至少可以收集到大量数据,却不一定有从数据中提取价值或者用数据催生创新思想的技能。第二种是基于数据技能的公司,这类公司掌握了大数据处理的专业技能但并不一定拥有数据。第三种是基于数据思维的公司,这些公司的员工通常具有创新的思维,具有关于挖掘数据新价值的独特想法。从这三大构成因素来看,从事建筑业相关的企业是基于数据本身的公司,在建筑的全生命周期中能够获得海量的数据,但是这些企业基本不具备大数据思维更不具备挖掘大数据潜在价值的技能。因此,建筑企业可以选择与大数据技术公司合作,一方面利用专业技术公司帮助企业构建起大数据平台;另一方面借助与技术公司合作的机会培养一批属于自己公司的技术人才,为以后数据的收集、管理、挖掘等提供人才保障,增强企业的竞争力。

加强 BIM 技术的应用。BIM 技术是一种应用于工程设计建造管理的数据化工具,通过参数模型整合各种项目的相关信息,在项目策划、运行和维护的全生命周期过程中进行共享和传递,使工程技术人员对各种建筑信息做出正确理解和高效应对。BIM 的重点是数据,其对于数据的应用呈现典型的“大数据特征”,包括超大的数据量,信息的空间分割与分层特性等。BIM 能够把海量的、看似杂乱无章的数据进行处理,提取信息,并最终形成资料。企业加强 BIM 技术的应用,不仅可以实现项目的精细化管理,提高工作效率,而且能够对项目所涉及的数据进行梳理,最终形成条理清晰的数据集,对于构建更加完善的大数据库奠定基础。

与“云计算”结合。云计算,是一种基于互联网的计算方式,通过这种方式,共享的软硬件资源和信息可以按需提供给计算机和其它设备。大数据的体量之大和对计算速度的要求之高是传统的单机模式无法满足的,而其价值密度低的特点也要求通过数据挖掘发现其潜在的价值,因此,与云计算结合是数据价值挖掘的必然要求。大数据与云计算就如硬币的两个面,有着千丝万缕的联系,大数据是企业的资产,是基础资源,需要云计算平台为其提供存储、访问和计算的支撑;云计算是一种应用模式,核心是数据处理技术,从海量数据中提取有用信息,为国家、企业及个人服务,这是大数据的核心,也是云计算的最终方向。

施工是形成工程项目实体的过程,也是决定最终产品质量的关键阶段,要提高工程项目的质量,就必须狠抓施工阶段的质量控制。

一、项目施工过程质量控制的重要性

工程项目施工涉及面广,是一个极其复杂的过程,影响质量的因素很多,如设计、材料、机械、地形、地质、水文、气象、施工工艺、操作方法、技术措施、管理制度等,均直接影响着工程项目的施工质量;而且工程项目位置固定、体积大、不同项目地点不同,不象工业生产有固定的流水线、规范化生产工艺及检测技术、成套的生产设备和稳定的生产条件,因此影响施工项目质量的因素多,容易产生质量问题。

如使用材料的微小差异、操作的微小变化、环境的微小波动、机械设备的正常磨损,都会产生质量变异,造成质量事故。工程项目建成后,如发现质量问题又不可能象一些工业产品那样拆卸、解体、更换配件,更不能实行“包换”或“退款”,因此工程项目施工过程中的质量控制,就显得极其重要。

晋安一建公司之所以能连续十二年被省、市建委授予“质量优胜企业”称号,长期把工程施工质量保持在较高的水平上,就是经常应用一系列培训、管理、检测、监督、整改手段和措施,对影响工程质量的人员、施工工艺、机械工具、材料和环境五大因素进行控制。

二、培训、优选施工人员,奠定质量控制基础

工程质量的形成受到所有参加工程项目施工的管理技术干部、操作人员、服务人员共同作用,他们是形成工程质量的主要因素。因此要控制施工质量,就要培训、优选施工人员,提高他们的素质。

首先应提高他们的质量意识。按照全面质量管理的观点,施工人员应当树立五大观念:质量第一的观念、预控为主的观念、为用户服务的观念、用数据说话的观念以及社会效益、企业效益(质量、成本、工期相结合)综合效益观念。

其次是人的技术素质。管理干部、技术人员应有较强的质量规划、目标管理、施工组织和技术指导、质量检查的能力;生产人员应有精湛的技术技能、一丝不苟的工作风,严格执行质量标准 and 操作规程的法制观念;服务人员则应做好技术和生活服务,以出色的工作质量,间接地保证工程质量。提高人的素质,靠质量教育、靠精神和物质激励的有机结合,靠培训和优选。

三、严格控制建材、建筑构件和设备质量,打好工程建设物质基础

国家《建筑法》明确指出:“用于建筑工程的材料、构配件、设备……,必须符合设计要求和产品质量标准”。因此,要把住“四关”,即采购关、检测关、运输保险关和使用关。当前,在物资供应处于买方市场的环境下,各种销售名目繁多,有“回扣销售”,“有奖销售”,“退货上门销售”等,对采购人员是极大的诱惑。因此,要把好采购关。

1、优选采购人员,提高他们的政治素质和质量鉴定水平。挑选那些有一定专业知识,忠于事业、守信于项目经理的人任采购人员。

2、掌握信息,优选送货厂家。掌握质量、价格、供货能力的信息,选择国家认证许可、有一定技术和资金保证的供货厂家,选购有产品合格证,有社会信誉的产品,这样既可控制材料质量,又可降低材料成本。针对建材市场产品质量混浊情况,还要对建材、构配件和设备实行施工全过程的质量监控。施工项目所有主材严格按设计要求,应有符合规范要求的质保书,对进场材料,除按规定进行必要的检测外,质保书项目不全的产品,应进行分析、检测、鉴定。 不合要求的不得使用,并且追踪其出处。严格执行建材检测的见证取样送检制度,以确保检测报告的真实性和有效性。

四、推行科技进步,全面质量管理,提高质量控制水平

施工质量控制,与技术因素息息相关。技术因素除了人员的技术素质外,还包括装备、信息、检验和检测技术等。国家建设部《技术政策》中指出:“要树立建筑产品观念,各个环节要重视建筑最终产品的质量和功能的改进,通过技术进步,实现产品和施工工艺的更新换代”。这句话阐明了新技术、新工艺和质量的关系。

科技是第一生产力,体现了施工生产活动的全过程。技术进步的作用,最终体现在产品质量上。为了工程质量,应重视新技术、新工艺的先进性、适用性。在施工的全过程,要建立符合技术要求的工艺流程、质量标准、操作规程,建立严格的考核制度,不断地改进和提高施工技术和工艺水平,确保工程质量。

“管理也是生产力”,管理因素在质量控制中举足轻重。建筑工程项目应建立严密的质量保证体系和质量责任制,明确各自责任。施工过程的各个环节要严格控制,各分部、分项工程均要全面实施到位管理。在实施全过程管理中首先要根据施工队伍自身情况和工程的特点及质量通病,确定质量目标和攻关内容,再结合质量目标和攻关内容编写施工组织设计,制定具体的质量保证计划和攻关措施,明确实施内容、方法和效果。

在实施质量计划和攻关措施中加强质量检查,其结果要定量分析,得出结论。“经验”则加以总结并转化成今后保证质量的“标准”和“制度”,形成新的质保措施;“问题”则要作为以后质量管理的预控目标。质量控制目标是质量控制预期应达到的结果,以及应达到的程度和水平,在进行质量控制时实施目标管理可以激发施工人员质量控制积极性、主动性,使关键问题迅速得到解决。

质量控制的目標管理应抓住目标制定,目标展开和目标实现三个环节。施工质量目标的制订,应根据企业的质量目标及控制中没有解决的问题、没有经验的新施工产品,以及用户的意见和特殊的要求等,其中同类工程质量通病是最主要的质量控制目标;目标展开就是目标的分解与落实;目标的实施,中心环节是落实目标责任和实施目标责任。各专业、各工序都应以质量控制为中心进行全方位管理,从各个侧面发挥对工程质量的保证作用,从而使工程质量控制目标得以实现。

浅谈工程施工中的质量控制

◎新风吹过来

当前,中国特色社会主义进入新时代,要依靠创新这一引领发展的第一动力,深入实施创新驱动发展战略,着力提高经济发展的质量和效益。实施创新驱动发展战略是生产力的革命,需要推动生产关系变革,必然会遇到许多新矛盾新问题,必须依靠全面深化改革解决这些矛盾和问题。当前,重点是处理好三个关系。

处理好“近渴”与“远水”的关系。有些人认为,科技创新对经济社会发展来说是远水解不了近渴,因而在实际工作中对科技创新的态度是说起来重要、做起来次要、忙起来不要。这种想法和做法必须纠正。科技创新特别是科学创新必然要超前于产业发展,很多科学研究在眼下看不到应用价值,而一旦取得突破,往往会引起生产力和创新力爆发式增长,甚至会推动一个国家在一个领域、一个方面占据全球经济科技制高点。如果今天不脚踏实地进行科技攻关,等到需要相关技术时再去研发,那就真的成为解不了“近渴”的“远水”了。科技攻关需

要定力和硬功,必须从发展理念上摆脱旧有的思维定势,树立长远眼光,敢于在卡脖子区段深化科技体制改革,让“近渴”与“远水”贯通起来。

处理好“第一动力”与“第一资源”的关系。创新是引领发展的第一动力,人才资源是第一资源。人才是科技创新的主体力量,要充分发挥“第一动力”的作用,就必须充分激发“第一资源”的活力。首先,深入开展思想政治工作,引导科技人员树立报效祖国、服务人民的远大志向。其次,大力提高科技人员的物质待遇,进一步调动其积极性主动性创造性。深化科技人员收入分配制度改革,增加科技骨干的收入,有的科研成果可以转化为技术股份参与收益分红,让作出实际贡献的人才富起来。要克服平均主义,切实保护知识产权,全面落实按劳分配和按生产要素分配政策,让创新者拿大头。深化科技人员收入分配制度改革,不仅能充分调动这一代人的积极性,还能影响下一代人的价值取向,有利于克服新的“知识无用论”,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会风气。这也利于吸引和聚集全世界的人才,加快把我国建设成为人才强国。

处理好创新发展与稳定就业的关系。科技创新能够创造很多新业态新模式,形成新的增长动力,但也会导致技术落后企业关停、夕阳产业萎缩,造成结构性失业。这就需要把握好创新发展与稳定就业的平衡点。目前,在一些地区、一些领域已经出现高科技设备取代劳动力的现象。解决好这个问题,需要有针对性地提高劳动者素质,使之适应新业态、新技术的要求;在以高新技术改造提升传统产业时,注意延长产业链,尽量多创造就业岗位,加强技术培训,让劳动者能够尽快适应产业转型、技术升级的要求。同时,面向新一轮科技革命和产业变革深化教育体制改革,使人才培养更好适应新科技、新市场的要求。其实,从长远看,科技创新会开拓更大的就业空间。只要根据技术进步和产业发展需要优化劳动力供给结构,就能形成创新发展与扩大就业的良性循环。

(杨承训)

※中国各大城市地标建筑

深圳·地王大厦



地王大厦,正式名称为兴庆广场,是深圳的重要标志。大厦高 69 层,总高度 383.95 米(实际建筑高 324.8 米),建成时曾是亚洲第一高楼,也是全国第一个钢结构高层建筑。1995 年 6 月 9 日,地王大厦主楼封顶。主题性观光项目“深港之窗”,就坐落在巍峨挺拔的地王大厦顶层,是亚洲第一个高层主题性观光游览项目。在此可以俯瞰深圳市容,远眺香港市容。

企业文化漫谈①

六分之六的人生

◎陕西路桥集团 李健

网上流传有一个关于教授和船夫的故事,满腹经纶的教授先生坐船游玩,当他问到船夫是否懂数学、物理,是否会用计算机时,船夫都说不会。教授叹息道:“你不会数学,不会物理,不会用计算机,那你的人生目的总共失去六分之四。”正说话间,天有不测,一场暴风雨来临。船夫问教授会不会游泳,教授答道不会。于是船夫摇摇头说:“那您的人生目的快要失去六分之六了。”

这则小故事的原意是规劝大家不要一味地用“我”的标准做为判断对错与好坏的标准。我的体会是,人们往往更热衷于或者偏好展现自己的专长,总是习惯于以己之长来评判他人的不足,这也许是人类的天性吧。

其实,船夫与教授所谈论的是两个层次的问题。生存是人生的基本条件,而不是人生的目的。当人生的基本条件都即将失去,人生的目的当然也就无从谈起。在紧要关头,教授所专长的一切都没用了,只有会游泳才可能保命,生命都没有了,何谈什么人生目的?就像鲁迅先生所言,人首先必须生活着,爱才有所附丽。

人是如此,企业也是一样。企业首先必须生存,企业的价值观才能得以真正确立,企业的文化才能得以不断丰富和发展。在今天的市场经济大环境下,对于大多数的施工企业来说,生存危机总是接踵而来。今朝有酒今朝醉,过一天算一天的现象已经成为一种常态,对于价值观和企业文化的追求似乎都已经成为奢侈。但是,企业的生存需求与文化追求是不是就此割裂开来,答案是否定的。古人云:“穷且坚忍,不坠青云之志”。施工企业具有丰富的文化内涵和独特的文化特质,虽然我们处境艰难,我们的企业没多少家底,但不能因此而丧失志向放弃梦想。这个志向,就是我们企业文化的概念内涵中最核心的东西,就是值得我们为之奋斗,并且享受由她而带给我们的自豪感和荣誉感的东西。在企业文化理论里面,称之为企业愿景。

塑造企业文化,就是要脚踏实地,去追寻我们的凌云之志。这个过程是壮美的,是富有诱惑力的一个过程。

念情赋

吴京航

光阴荏苒，月静更阑。
玉走金飞，徒留离散。
尔来数年，终不见，
相思蔓延。
鸿雁征南，萧瑟冷风，
一别如斯愁肠断。
可奈初秋，唯有暂别泪无声；
千尺游丝，不抵清风吹离人。
低语呢喃，诉尽悲欢，
宿酒未消，情债继续。
陌上南烟，骤雨初临。
簌簌穿心，万里行。
念去去，长沟流水；
漏声断，絮如纷雪。
此去经年，约略数载，
万千感慨，只道无奈。
日东月西，各占一方，
初心不忘，曼等情长。
心吐思盈兮旧事如渲画，
此去茫茫兮浮沉尽烟沙。
花开彼岸，咫尺天涯，
翩然轻踏，不负韶华。
忆往昔：青春年华，
初遇盛夏，光阴一刹，
共度浮槎。
酌酒兮对饮通宵达旦，
共伴兮唱尽结发情缘。
相看兮暗香浮涌，
揽怀兮宿夜未眠，
初恋兮执手不离，
欣忭兮而诺誓言。
雨后溟濛，雾锁江南。
朝露华满，别有顾盼。
辞别旧年，终难团圆，
最是人间聚亦散，
仍不抵相思而念。
流霞独饮，寂寞独泣，
瑞脑十里，不寄吾思！
半载未见，已然初春，
念之陈情，断之肝肠，
泪洒，不知其所言。
唯有相思，愿汝安。

(广厦学院)

眼 睛

陈科全

我的眼睛很大很大
装得下高山
装得下大海
装得下蓝天

我的眼睛很小很小
有时遇到心事
就连两行泪
也装不下

秘 密

万亦含

妈妈说我是捡来的
我笑了笑
我不想说出一个秘密
——怕妈妈伤心

我知道
爸爸姓万
哥哥姓万
只有妈妈姓姜

谁是捡来的
不说你也明白
嘘！我会把这个秘密
永远藏在心里



篆刻作品：《幽居》
来自本报读者廖彦说

员工来稿

霜 降

文 / 杨瑞雪

日子慢慢走过十月下旬，随手点开日历，霜降就住在隔壁。
秋雨连绵，总觉寒意丝丝，白露结霜，秋风飒飒扫落叶，黄叶寒霜随风逍遥，漫山遍野绿意染上白砂，建桥修路高处不胜寒。
说起霜降这个节气，几年前我曾看过一本名字也叫做霜降的书。时间过去的有些久了，我对书里的内容已经大多记不清晰，只记得那是一个叫做霜降的女子和一个家族的兴衰。严歌苓所写的文字似乎天生带着一股萧瑟的味道，即使时间抹去了大部分的情节，那一缕的冷清依然萦绕在脑中。

中国人重孝，孟子说：不得乎亲，不可以为人；不顺乎亲，不可以为子。意思是说，不孝顺父母的人就失去了起码的做人资格。不能合乎父母亲的心意，做子女就不合格。文豪常说“孝一孝，十年少”，像一种感恩的福报，孝顺的福泽，时岁沧桑，历史恒老，多有湮灭，孝义却永远是每个为人子女者生命里的重音阶，是每个合格人该有的行程安排，是每一段在人间的目标。

你陪我长大，我陪你变老。父母对子女的爱永远是最伟大的，从小时的牙牙学语、蹒跚学步，到长大后的嘘寒问暖、无微不至，无不述说着这种人间的最伟大。也许父母是有贫富的，但父母从来都无不是伟大的。

最不济的传达，也有父母亲托举时，汗流浹背的笑容；最无声的奉献，好似爱的注视，在每一个我们熟睡的夜里；最深沉的爱意，在抽完你的藤条，抽向了他们自己……爱恋的时候，我们唱李健《父亲写的散文诗》，听佟大为《懂你》，在这个不擅长说：“我爱你”的土地上，学着用我们自己的方式，述说着那份埋藏在心底的深深

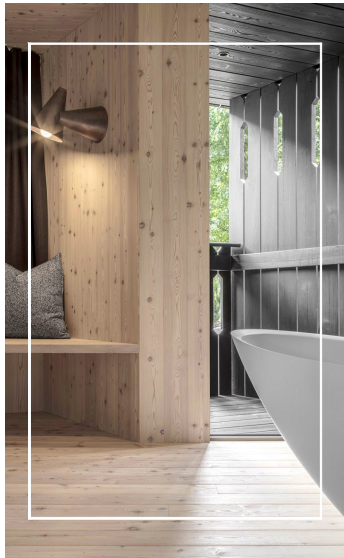
古建美文

沙子古街(上)

文 / 万 涛

像沙子街这样保存较为完好的古街道，很难碰到。
说是完好，不单是指建筑，主要是指古街两旁铺位林立，不少老字号如天元堂之类还在营业，大多数房屋仍有人居住，老老少少，颇有生机。这是唐代古驿道的一部分，湘桂驿道从这里经过。
沙子古街长近两公里，宽约三米，中间由大小相当的一大青石块打横铺设，两边再用稍小石块竖铺护卫。有些像故宫里头的御道。
但由于上了千年，加上前几年未加以保护，任由机动车辆在上边行驶，部分石板破碎成几块，有的凹陷了下去，显得不是那么平整。所有石板光滑的破绽，上面像有了油质，细腻得很想用手来回地抚摸，犹如把玩温润的碧玉。
行走在这古街上，我仿佛听到商旅的马蹄声，“踢踢踢哒”，回响在街巷上，是那千年之前歌声中的节奏；我又仿佛看到人群熙熙攘攘，摸着各种口音，穿梭在青石板路上，犹如合唱，在耳边飘响。
这古老的街道呵！就是录音带，反复在回放着那歌声，已有千年！

二
当我们在几栋做工较为考究的房子前驻足，指指点点的时候，一位七十多岁的老太太走了过来，主动与我们攀谈。老人姓尹，身体硬朗，甚是热情。见我们对这几栋房子特感兴趣，老太太说这是四兄弟的，他们的店铺名叫“保和堂”，至于做啥生意，老太太摇了摇头，说记不清了。见其中一家大门敞开着，有一小电视机也开着，我们便想进去开个究竟。敲了敲门，无人回应。想着有老太太作证，我们仗着胆子走了进去。进到堂屋，抬头一瞧，哟，一方形漏斗置于头顶上，直通屋顶，上窄下宽，有五六米高。估计建来采光之用，但做工考究，不失为一件精美至极的工艺品，在其他地方很少见到。楼上四围的栏杆，雕刻着各种花纹图案。具体雕刻的是啥东西，因为光线暗，看得不甚清楚。
到尹老太太家小坐，见有一张古老的椅子，是樟木的，属明式家



散文欣赏

草莓味的门把手

文 / 嘉 倩

在哈尔滨听闻各类冬天故事，作为一个南方人，有的不可考究，只得当是奇谈。
当然，朋友曾一度忽悠的，诸如“你来东北，我们天天一块儿跋山涉水打匈奴。”
据说东北人最爱对南方人开的玩笑，便是教唆，“喂喂，你试试看，在冬天伸出舌头，舔一下门把手，会是草莓味道的！”
居然不少东北人还会举手，表示小时候做过类似的事。不过危险系数极高，搞不定，就有拿不下来，掉舌头的危险。
难以想象，零下三四十度，走在街上究竟会冷到何种程度。有个姑娘，外婆为了让她养成戴帽子保护耳朵、全副武装方能出门的习惯，打小就告诉她，“你看，门口开过去一卡车一卡车，全是耳朵。都是那些冬天不戴帽子，不听话就出门的小孩，他们的耳朵，手一碰就掉下来了！”
这恐吓，倒也绝非空穴来风。
在极冻的环境下，不保护耳朵，的确一碰会掉下来的。小时候读小说，就是说有个穷人，冬天没鞋子穿，醒来发现脚趾头都冻掉了，居然还没有知觉。
我只在北欧体验过一回。那次旅行，双脚被冻伤，因为穿的是单薄帆布鞋，还不穿袜子。走在

霜降是冬天真正开始的日子，严歌苓选择霜降作为书名也许是有着这样的一层意思在吧。那时的霜降我还在城市中，时常喜欢一人独坐，听一首歌，沏一杯茶，看一本书，在昏黄的台灯下将宿舍里的喧闹当作背景。
霜降来临，寒意悄然，秋风瑟瑟，绵绵落雨，而我在山中看到这深秋风景曼妙如画。朝夕日落，时光变迁，八点之后是一人独守静寂的时间。静，任思绪自由飞扬，伏案走笔，书写绘画，灵光一闪，心之一隅的祥和时时提醒自己闹中之静与静中之静到底是不同的。可我怀念的永远还是那一盏活跃的黄灯。
这景，这情，这份对生活的片片顿悟，彼此起伏，跃于纸上，心里也感觉惬意、舒坦许多，渲染于纸，外泄于表，有了一份如秋果丰收的喜悦，荡漾于心间也淡然于心底。
(陕西路桥)

不擅长说“爱你”

文 / 张文豪

依恋。
文豪诚不欺我“如果可以，我愿用我生命三分之二的时间，换取您健康快乐的流年，那该多好啊！”道出了天下儿女的心窝窝，祭出了为人子女该有的紧箍咒，养儿方知父母辛，为儿常念父母情，千金不换一私语，长安常随父母亲。
乌鸦反哺，舐羊跪乳……为人子女的我们，更应该心怀感恩，感恩这天下最纯的情，感恩这天下最真的爱，感恩这天下最伟大的人。佛前求索，但愿时光不老，我亲安然。

具，线条简洁。问老太太这椅子有多少年，老太太说嫁过来时就有，是祖传下来的，有一百二十多年了。椅子本来是一对的，前几年有人摆喜酒借去，另外一张便下落不明了，殊为可惜！老太太还带我们上楼去看了两件古老的东西，其中一件是刺绣，十分精致，超过百年，也属稀罕之物。
麻烦老太太好长一段时间，杨璞提议说合个影吧，老太太赶紧躲开，说：“不照不照，我照相不好看的！”
见老太太门口旁边有一块鹅卵石，一面光溜溜的，形如鞋底，四十一二码大，五六斤重。问老太太这还有没有用，老太太说：“喜欢就拿走吧！之前有一块，比这还好，也让人拿走了。”

三
尹老太太家斜对面，在一拐角处，是一家理发店，名曰：“沙子理发社”。与今天普遍见到的理发店截然不同，沙子理发社没有一点“时髦”，老土得要命，似一饱经沧桑的乡下老人。
进到店里头，像回到上世纪七八十年代理发那一阵。理发店面积不大，三十来个平米。进大门左右两边是两排理发的地方，各有三张椅子，每张椅子正对着墙上的一面镜子。理发店的林师傅介绍说，椅子、镜子都是以前留下来的，超过一百年了。我们认真瞧了瞧，的确都是些古老的东西，那可旋转有脚踏板的椅子，那镜框花俏的西洋镜，只能在电影电视剧中见到。大家来这儿理发，刮刮胡子，掏掏耳朵，聊聊天，不失为一种消遣享受。
林师傅的沙子理发社不仅沿用了以前所有的理发工具，连上下班的时间也与从前一样：准时上班，准时下班。所以一到五点半，我们刚走，林师傅便下班关门。
这沙子理发社收费甚为便宜，八块钱，有时连外国游客也会来光顾，体验一下这旧时的特殊“服务”。
(西部散文学会)



建筑欣赏

熏黑的木屋酒店——融于森林之间

这座传统的徒步旅馆位于海拔 **1200** 米的阿尔卑斯山地。建筑师将主体酒店东面的一个陡峭的斜坡选为扩建的场地，新建的体量顺着山坡往下走，以确保不会影响到原有建筑的采光和景观视野。

整个建筑的外表皮由熏黑的落叶松制成，几何的平面布局被各种包括窗户和阳台在内的成角度地突起打断，窗户和阳台也由相同的材料制成。不对称的鞍形屋顶，与该地区传统建筑的坡屋顶相呼应。一架狭窄的桥梁将现有的酒店与这个倾斜的地面连接起来，其倾斜的角度经过了精心的计算，以防止它影响原有建筑房间采光。
扩建体量的楔形平面布局降低了北部外墙的高度，并使其南部和东部外墙的面积最大化，尽可能获得充分的采光，这一点对于这栋海拔为 **1200** 米的高山建筑是至关重要的。
旅馆的 **6** 层楼共计包含 **20** 个房间，一间餐厅以及一个保健区域。形如马鞍的不对称屋顶和斜向伸出的飘窗在为建筑赋予特征的同时，也呼应了当地的气候条件。熏黑的木制立面受到周围森林的影响，呈现出些许深墨绿色调，使建筑与自然及地理环境更显亲密。
建筑师说：“选择熏黑的落叶松木作为立面的设计材料，旨在创建一个可认知的价值，并使建筑从周边地区中脱颖而出，作为一个特别的有意义的住所而存在。天然材料之间的相互作用赋予了酒店温暖的特质和与众不同的优雅。本土建筑类型学的特征元素在这里得到了完美的诠释和解读。”
(来源：灵感日报)

插在冰天雪地中站着睡觉。因为若是躺下，则如同卖火柴的小女孩，冻死马路边，成为酒鬼冰棍。
听这些神奇的冬天故事，对比南方，实在心生向往。
想想我们的冬天，一把辛酸泪。空调开到最高，还是不热，在室内穿着羽绒服依然瑟瑟发抖，袜子连套三条。读书岁月里，冬天早晨在教室写作业是极其痛苦的，双手僵硬，牙齿发抖。晚上，去上洗手间都要是下定决心才行的！
至于洗澡，想到一件件剥下衣服，寒风萧瑟，写遗书的冲动都有！浴霸全部开启，敞亮如同天堂，人走进去，好似融入了万丈光芒，第一个洗澡的人，该是要具备多大的奉献精神。
偶然下雪，虽然飘雪令人激动，激起罗曼蒂克的幻想，却又不似东北，地面积不起雪来，还易打滑，跌个狗吃屎，至于堆雪人打雪仗，做梦吧。
在夏天怀念冬天，在冬天怀念夏天，真好玩。尤其在这个上海百年一遇 **40** 度的夏天，看着冬天的照片，一股陌生感悠然而起，“哦！冬天是什么？能吃么？”
为了这些，我决心今年冬天再次来到东北，心情若好，试下草莓味的门把手！
(来源：豆瓣网)