



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2018年6月  
**21**  
总第612期

# 广厦报

GUANGSHABAO  
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会  
中国企业内部报刊一等奖  
中国内刊协会  
中国内刊“好报纸”特等奖  
中国建筑业协会  
十大精品报纸  
中华全国工商业联合会  
中国民营企业优秀报刊

## 慰问信

奋战在一线的广厦员工朋友们：  
盛夏酷暑季节已经到来，奋战在生产第一线的全体广厦员工朋友们又将迎来战高温、抢进度的艰难时刻，又将迎来抓质量、保安全、实现年度工作任务目标的攻坚阶段。在此，我代表广厦控股集团党委、董事局、经营班子，同时也以我个人的名义向奋战在高温一线的全体广厦员工朋友们表示崇高的敬意和最亲切的问候！  
今年以来，广厦控股集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真学习贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕集团新春工作会议确定的工作思路和工作目标，在全体广厦人的共同努力下，在生产、经营、管理等各方面都取得了良好的成绩，为全年工作任务目标的全面完成打下了坚实基础。这些成绩的取得离不开你们的辛勤劳动和默默奉献，充分体现了全体广厦人顾全大局、奋发有为的实干精神和高尚情操！  
在一年一度夏季高温到来的时刻，各单位要全面做好防暑降温工作，保障一线员工暑期安全施工和身体健康当作大事来抓。要统筹协调好生产和作息的关系，主动关心一线员工的生产和生活，及时做好夏季劳保用品和高热津贴的发放工作，确保各项工作平稳有序运行。此外，特别要注意确保一线员工的安全生产和身体健康，同时要把集团总部对一线员工的关心和问候及时传达到每一位员工心中。  
奋战在一线的全体员工朋友们，“广厦是我家，兴旺靠大家”。广厦的事业是我们共同的事业，广厦的发展也必将成就我们每个人的发展。我衷心地希望全体广厦人齐心协力、克服各种不利因素，以高昂的斗志和满腔的工作热情进一步掀起二次创业的热潮，为广厦高质量发展添砖加瓦、争做贡献！最后，祝大家工作顺利、身体健康、家庭幸福！

中共广厦控股集团有限公司党委书记  
广厦控股集团有限公司董事局主席

**楼明**

二〇一八年六月

## 已有四家一级市政施工企业 广厦要在这个行业大干一场

本报讯 日前，浙江天禧建设有限公司揭牌仪式在金华举行。该公司是广厦下属东阳三建的全资子公司，拥有市政公用工程施工总承包壹级资质。一个多月前，广厦下属的陕西路桥集团刚刚获得了该资质，再加上广厦旗下成立69年的杭州建工集团和上海明凯市政也同样具有该资质，那么广厦集团至少有四家下属企业拥有市政公用工程施工总承包壹级资质。

广厦为什么如此“钟情”这项资质呢？从东阳三建总经理楼群在天禧建设揭牌仪式上的讲话中我们或许可以看出一些端倪。他说，天禧建设的成立，是在认真分析市场和社会的新变化，特别是在认真调研、审慎分析新型城镇化、海绵城市、地下综合管廊等市场前景的基础上做出的重大战略抉择，是公司立足房屋建筑工程总承包主业，拓展经营领域，实施多元发展，优化经营结构，完善市场布局，提高竞争层次的重大决策，也是公司以市场为导向，追求企业规模经济与深度效益，优化管理成本，把企业做强做大的一个重大举措。

目前，全国各地政府部门正借力PPP模式提升城市公共服务能力，更有专家指出PPP模式是公共服务供给的新动力。去年出台的《广厦建筑业发展规划纲要》里也敏锐地提到，政府吸收社会资本参与公共基础设施建设，已成为建筑市场的一大新趋势。因此可以预见，广厦未来在市政公共基础设施建设领域必将有“大动作”。实际上，近一两年来，广厦在市政领域已经开始发力。

今年上半年，杭州建工集团成功中标了安徽省灵璧县公共基础设施PPP项目，这也是该公司中标的首个大型PPP项目，总投资约9.6亿元，包括该县地表水厂和十多所学校改扩建及迁建项目。

而在去年3月，上海明凯市政公司中标的首个PPP项目——山东省菏泽市曹县城区道路基础设施PPP项目隆重举行签约仪式，项目建设内容主要包括12条道路新建工程及钱塘江路综合管廊工程，总投资约5.69亿元，合作期限16年。

除了在中国中部大力参与基础设施建设，广厦还“让祖国南疆边陲路更畅更美”。今年4月28日，上海明凯市政承建的云南勐腊县象明乡农村公路改造工程建设EPC项目开工仪式举行，该工程计划建设总里程约247.95公里，计划总投资达9.5亿元。

国务院《关于加强城市基础设施建设的意见》提出，“城市基础设施是城市正常运行和健康发展的重要基础，对于稳步推进新型城镇化具有重要作用”。《国家新型城镇化规划（2014-2020）》亦明确要“加强市政公用设施和公共服务设施建设，增加基本公共服务供给”。同时，随着“一带一路”战略的深入推进，2016-2018年，“一带一路”的基础设施项目从785个增至1694个，投资额由7840亿至1.4万亿美元。因此无论是国内新型城镇化带来的发展机遇还是“一带一路”创造的广阔的国际基础设施合作空间，都能明显看到市政基础设施建设领域潜力巨大。未来的广厦不仅仅是“高堂大厦”的建设者，更是城市的经营管理者、人类美好生活的创造者。

(本报记者 班兆民)

# 数风流人物，还看今朝

## 2018 首届“最美广厦人”网络投票正式启动

这几天，广厦在全国各地的员工都在谈论一个话题：“最美广厦人”到底哪些候选人会当选？有些心急的员工索性把电话打到了控股总部询问投票时间。  
从6月13日开始，广厦微信公众号以高频率的方式，连续四天对31名候选人进行展播，许多员工每天盯着候选人展播的事迹介绍，一个字一个字看得十分认真。有些员工一边看一边说：“想不到广厦的先进人物还真的不少，许多人的事迹读下来真的很感人！”  
承办此次评选活动的控股集团总裁办-文化宣传部的大编小编们这段时间也加班加点忙得连抬头说话的时间都没有。由于这些候选人的事迹材料每人大都在一两千字，要在这些文字堆里最后浓缩成四五百字的成稿展播文

字不是一件容易的事，加班自然免不了。  
最让人羡慕的是那些候选人了。一位候选人下班回到家，女儿开门就说：“妈妈你的事迹登在广厦公众号上了，爸爸告诉我的，我也上去看了，妈妈你真的好帅！”有的候选人平时不显山、不露水，许多认识的朋友也很少听说他的事情，看到广厦微信公众号上的事迹介绍后，跟平时的接触一对照，说：“噢，他确实是实实在在的人！”  
文化宣传部的小编还电话采访了几位候选人，他们既感到这是一种荣誉，也纷纷表示，最后能不能当选不重要，主要是通过这次活动，对自己对他人也是一种正向激励，更关键的是，这样的活动可以使广厦形成更好的争先创优的氛围，增加更多的正能量。有些候选人

也想通过小编传递这样一种信息：其实，在广厦勤奋做事、默默奉献的人很多，他们都有候选或当选的资格，希望以后类似的活动还可以多举办。朴素的语言里，是对广厦满满的热爱和自豪。  
本次评选活动，从5月15日正式启动后，通过推选上报名单和事迹材料、公开展播候选人事迹等环节，6月21日正式启动网上投票。欢迎大家积极参与，你们的庄重一票决定着哪些候选人最终胜出。  
评选采取微信公众平台投票的形式，得票最高的前十名候选人将荣膺“2018最美广厦人”称号，其余21位为提名奖获得者。为确保评选的公平、公开、公正，控股文化宣传部和第三方专业投票制作平台对接，设计制作了专门

的投票通道。投票通道于6月21日正式开启，6月30日23时59分结束。大家可以扫描下方二维码，关注“广厦控股集团”微信公众号，回复“投票”即可参与投票活动。每个微信用户每日可投3票，为便于检索，大家可以通过搜索选手姓名的方式进行投票。本期报纸第2至第4版还推出专版，详细介绍31位候选人事迹。  
(许向前)



扫码参与投票活动

※ 图片新闻



## 相伴相携 毅路同行

本报讯 广厦人喜欢登山，也擅于登山。在雨水纷飞清爽宜人的六月天，在草木繁盛葱茏郁翠的仲夏时节，广厦登山毅行成为大家最期待的活动。

6月9日，广厦总部大楼的员工走出办公室，远离车来车往的都市，去置身山林、拥抱大自然。登山从清凉清爽的清晨开始，后援团小伙伴们早在起点为大家备好了能量“加油包”（水、食物）和彩色雨衣，大家从九溪出发，经五云山真际寺、十里琅珩，至中国茶叶博物馆，期间举行了分组登山比赛和形式多样的趣味竞赛，大家玩得自在尽兴、酣畅淋漓，仿佛回到了童年。  
十里琅珩，蜿蜒数公里山路，崎岖不平，更有雨后的湿滑路段，增加了行走难度。全程超过20公里山路考验着每个人，累到气喘吁吁时，大家相互扶持、相伴相携，用汗水赢得登顶后的喜悦，用脚印证征服崎岖山路，用信念征服畏难心理，还有同事“骑”着自行车到达了山顶，瞬间成了“红人”，甚至连外国友人也啧啧称赞。

(本报记者 赵艳 班兆民)

# 省地市三级高度重视全力支持 广厦学院“升本”列入省十三五本科高校设置规划

本报讯 今年是广厦学院升本攻坚的关键年，学院升本工作已被浙江省委省政府列入“十三五”本科高校设置规划，金华市政府也支持广厦学院升本写入了今年的政府工作报告。东阳市委市政府同样非常重视这项工作，专门成立了由市长任组长、分管副市长任副组长的领导小组，给予全力支持。

6月5日上午，广厦学院申报本科院校工作对接会召开。东阳市委副书记、组织部、发改局、教育局等14位主要部门负责人，广厦控股集团领导与学院升本专家组领导共商升本事宜，就规划事项与东阳市委相关部门沟通对接。

会上，东阳市委副书记徐向阳强调，各部门要与广厦学院建立一对一、一对多的联系，加强沟通，为下一步具体问题的解决打好坚实的基础。据悉，广厦学院申报的是以建筑类专业为主的应用型本科院校，升格后的广厦学院，将为东

阳乃至整个浙江建筑业转型升级提供高层次人才支撑。

广厦学院负责人向与会领导汇报了学院的基本情况，并重点指出了升本工作中急需东阳市委、市政府支持的事项。学院负责人表示，此次列入浙江省“十三五”本科高校设置规划，是学院发展过程中的一次重大机遇，升本成功后必将为东阳的经济社会和文化建设产生巨大的推动作用。

广厦控股集团副总裁金立进表示，广厦集团将继续加大投入，不遗余力的为学院升本工作提供支持，确保升本最终成功。

目前，广厦学院正对照申报本科院校的要求，不断完善基础硬件建设和内涵建设，各项工作正在紧锣密鼓的进行。学院领导多次召开升本动员会、教研室座谈会，并邀请知名高校专家来院指导工作，有力推进了全院教职工全力以赴应对升本攻坚工作。

5月23日，广厦集团领导来院召开升本工作动员会。调整和充实了新的学院领导班子，以满足学院升本发展的需要。集团领导表示，将在资金投入、薪酬调整、内部改革等方面给予大力支持。并鼓励广大教职工统一思想，增强发展凝聚力，要充分认识学院转型升级是发展大事，是关系到全院师生每个人的大事。全院干部要自觉把思想和行动统一到集团的决策部署上来，进一步增强升本工作的责任心、自信心，增强抓好升本工作的主动性、坚定性。

6月8日，浙江大学、浙江工业大学、浙江理工大学等省内高校的相关专家莅临广厦学院指导升本工作，专家们与广厦学院各分院进行了“一对一”对接，并深入分院一线实地考察，传授了本科院校的管理理念，提出了具有建设性的指导意见。后续，各高校专家还将根据各分院的实际，开展形式多样的、更具针对性和实效性的指导。

广厦学院全体教职工也掀起了升本实干的热潮。本学期，学院办公室、各教研室多次开展升本工作动员会、恳谈会，有力调动全体教师的积极性；工程教研室召开研讨会，根据自己的实际情况，围绕升本对教师岗位的要求，不断找差距、补短板；艺术教研室召开学习讨论会，为升本工作献计献策；保卫处召开升本实干会，表示将做好校园稳定工作，为学院升本保驾护航。

省、市相关领导和广厦控股集团领导的支持，学院的升本实干热潮，促使广厦学院升本工作开始驶向快车道。学院升本专家组组长由衷说道，广厦学院不但是广厦集团的，也是属于东阳人民、浙江人民，学院升本是全体广厦人的期待，也是东阳人民的期待，相信在省市相关领导的大力支持下，在全院教职工的努力下，广厦学院升本定会成功。不久的将来，必定可以在东阳这片土地上建立起一所本科院校，为东阳“教育之乡”这张金名片添光加彩。  
(包筱玲)

# 杭州建工中标首个大型PPP项目



本报讯 日前，广厦下属杭州建工集团中标了该公司首个大型PPP项目——安徽省灵璧县公共基础设施PPP项目。这是该公司转型升级发展道路上的一个里程碑，由此正式拉开了其进军PPP领域的序幕。

该项目是灵璧县重点建设项目，总投资约9.6亿元，包括灵璧县城西地表水厂一期工程、灵璧县实验学校（二期）、灵璧县灵城镇南李小学、灵璧县灵璧县东北小学改扩建及幼儿园迁建等项目。该项目整体打包采用PPP模式把设计、建设、运营委托给项目公司，由项目公司来进一步优化工程建设中设计与施工、运营之间的联系，并实现设计、采购、施工等各阶段工作的深度融合，提高工程建设水平。对于杭州建工来说，这是一次只参与施工向参与项目全生命周期管理的探索，是一次从原来单一的施工承包商向投资者、施工承包商和运维服务商的多重角色转变。

强有力的政策支持。在PPP模式下，政府与社会主体建立起“利益共享、风险共担、全程合作”的共同体关系，能减小社会主体的投资风险，更为企业参与基础设施、公用事业等领域项目提供的一个便捷的机会。对于传统建筑业企业来说，PPP模式带来了更多的业务量和多重效益，为企业完善上下游产业链提供机遇，企业从之前的施工者变成了投资者、建设者和运营者。而更重要的是，灵璧PPP项目对于政府而言能较好地控制项目整体成本，对于杭州建工集团而言则不仅能拓展设计、施工、运维等多个盈利点，更能够通过PPP项目的运作逐渐积累起项目建设和运维的一整套管理机制和模式，为企业进一步开拓PPP业务市场提供了“敲门砖”。

从2017年起，杭州建工集团就一直积极寻求经营模式的突破。从承接装配式建筑住宅项目到BIM技术的成功应用，从准入EPC项目到“互联网+供应链”的上线运营，再到如今中标PPP项目，每一个成功都是对集团综合实力、技术水平的肯定，为集团转型升级注入了强心剂。此次中标更是坚定了集团抢抓PPP发展机遇、推进转型升级的决心。

杭州建工集团将以灵璧县公共基础设施PPP项目为契机，继续大力开拓PPP业务，进一步提高项目施工建设管理水平，走“项目精细化管理”之路；探索PPP项目管理方法，走“经营转型升级”之道，为企业实现大发展提供源源不断新动力。  
(姚烈永)

### 1. 曹苏光(控股财务部财务经理)



她所从事的工作内容繁杂,业务量庞大。报表合并、审核、预测、指标分解、统计、解释,日复一日,她始终耐心细致地对待每一个环节,做好每一次沟通,经常加班至深夜。工作至今五年时间,她梳理下属 100 余家子公司的基础会计数据,理清公司股权脉络,确保会计报表的真实、准确、有效,从未出现过重大会计差错。

她还是一名善于学习的多面手,面对转型期财务方面层出不穷的新法律法规,她如饥似渴地汲取新知识,积极为集团财务工作建言献策。刚入职控股集团不久,她就被派往上海明凯集团。当时孩子刚上小学,非常需要妈妈的陪伴,孩子每天晚上都要给她打电话表达思念,她每周就在上海与杭州之间奔波。而她却没有任何怨言,短短几个月里,她努力团结明凯内部财务人员,帮助明凯集团下属十几个子公司建立起更加规范有效的财务工作制度和纪律,圆满完成了工作任务。

**推荐理由:**以广厦为家,爱岗敬业,精研业务,在平凡的岗位上默默奉献,毫无保留地为广厦的稳定发展添砖加瓦。

### 2. 陈军进(广厦建设总经理助理兼工程部经理)



70 后的他在广厦工作快 26 年了,他是东阳第一批工民建专业的建筑“正规军”,从金华市城乡建设学校一毕业就融入了“十万大军”,从质安员、资料员、施工员到预算员,施工负责,技术负责……一路干到了广厦建设集团工程管理的“当家人”。

他硬直刚正铁面无私,工程检查出问题,他“不讲情面”、“较真”,按规定处罚;他专业、客观、讲原则,一个新开的项目,担保协议、抵押合同都没签,却急着盖章,他坚决不答应,他说这种事没法通融,这是底线不能碰。他不辞辛劳终年奔波,一年里基本上有一半时间在工地奔波,他的行程常常是这样的:当天飞到广州,在奥体项目部连开 5 个会,第二天赶回;到合肥,开一天会,晚上与 9 个班组谈到 12 点,第二天回;深夜飞郑州,第二天一办完事就赶回。老婆说他好不容易回家都是在打电话。

**推荐理由:**两鬓花白的他,把青春都奉献给了广厦。一步步从基层走来,他脚踏实地积累,勤勤恳恳奉献,最终成长为广厦忠诚的骨干精英。

### 3. 陈丽红(杭州海外旅游公司领队)



入职 11 年来,她主要从事导游和领队服务工作,接待过来自国内、国外的许多游客,处理过大大小小的很多事情。对待游客,她一视同仁,在她心里每一位游客都是贵宾;对待行程,她一丝不苟,认真做好各方面协调工作。

每次接待,她最大的期盼就是平安:平安出发,平安归来!一般人看来,这份工作就是拿着工资到处游山玩水。可是,在她眼里山不是山,水亦不是水。进入一个景区,关心的不是这里有什么好玩的,而是首先想到哪里上厕所,路线如何引导,如何才能集中和解散,有什么注意事项,会有什么风险。听不到导游讲解,看不到山之“奇”、水之“异”,看到的只是我的“人”在哪里?像是一只守护着雏鸡,时刻警醒着的老母鸡,精神集中,无法懈怠。集合时立即清点人数,未到的及时联系,等得久的及时安抚,始终柔声细语,又像是幼儿园老师。

**推荐理由:**不分寒暑,不论风霜,经常顾不上家人,披星戴月奔波在路上。只为以真诚的服务换取游客满意的笑容!

### 4. 陈祥根(杭安公司项目经理)



23 年前大学毕业,他进入杭安公司,2002 年,组建自己的项目部。十多年来完成几十个重大项目的安装工程。

在高级民用项目安装施工中,他最具代表性的是杭州城西银泰城安装工程,总建筑面积达 40 万平方米,这也是杭安公司历史上承接的工作量最大的工程之一。从项目开工起,作为项目经理的他就住进了工地,把家“安”在那里。施工高峰期,400 多名施工人员连续 3 个多月奋战到深夜。当问起这段经历时,他总是轻描淡写地说:“能吃苦、勇打硬仗是广厦人的优良传统”。

面对外部市场低迷和内部竞争加剧的双重压力,他果断转变思路,尝试工业项目。他说:“运气并不能解释所有的顺遂,但机会来的时候,我一定不能错过。我脑子里一直有根弦——必须要转型!”2015 年他拿到了第一个工业项目——北京海纳川汽车公司污水处理系统安装工程;去年,他又拿下了“车和家”新能源汽车厂房安装工程。

**推荐理由:**从高级民用安装到工业安装,从忘我工作到矢志转型,他带领项目部勇敢地走出了一片新天地!

### 5. 陈星标(速派餐饮车间营运主管)



他是速派元老,一头扎进快餐生产车间,一干就是十年。每天凌晨四点,他一定会准时出现在生产车间,疾步于各条流水线,菜品烧制、米饭蒸炊、测量检验、分打覆膜、搬运装箱……他总会眯着眼睛说:“我们做的是吃的,要进肚子的!不盯着能行吗?你放心?”现在,半机械化的生产现场有高清监控探头,他还是蹲点在现场。

他容不得“差不多”,只要有偏差必定被要求返工。这样“盯”出了速派快餐的口碑,“盯”来了客户的满意和信任,“盯”响了速派品牌的声誉,更“盯”得了为大型赛事甚至国际性会议供餐的机会。2016 年,在为 G20 会议提供用餐保障的那段日子,他干脆抱着铺盖住进了办公室,几把椅子拼凑拼凑就睡下了,大伙劝也没用!他带领着班组全身心投入到供餐保障工作中,备受感染和鼓舞的同事们也都打起 12 分精神和他一起并肩作战,最终收获了丰硕战果!

**推荐理由:**他用敬业奉献、求真务实和精益求精“固执”地捍卫着产品质量,诠释了“匠人”的含义,更坚守了速派人的“匠心精神”!

### 6. 樊小五(华侨饭店客房部领班)



她是华侨饭店客房部优秀员工,自入职以来,她以辛勤、细腻、温暖的服务态度,细致、周到、热情的服务精神,努力为客人营造宾至如归的温暖体验。

面对突发状况时,她所体现的职业素养、向善本性和奉献精神令人感动。有一次,饭店住了一户外地游客,大人因有急事不方便带孩子一同外出,却又放心不下年幼的孩子独自一人呆在宾馆。正在两难之时,推门而出的客人恰巧碰到了在走廊查房的樊小五,主动听取客人的难处后,她毅然承担起照顾孩子的责任。因处于上班时间,她把孩子带回员工休息室,与同事轮流照看。用餐和休息时间,樊小五细心地为孩子买来饭菜,给她讲故事,安抚孩子因父母不在身边产生的不安情绪。晚上 11 点,本是下班时间,孩子的父母却迟迟未归,工作一天已十分疲惫的樊小五仍一直守在孩子身边。直到孩子的父母于深夜回来,她才将早已睡着的孩子送回了父母房间。

**推荐理由:**她以助人为乐、无私奉献的广厦精神温暖社会,在平凡的岗位上树立了榜样的力量。

### 7. 何林映(天都实业常务副总)



因为一个管理制度的推出,无形间推动了中国施工管理水平向前迈进了一大步。

十年前,何林映担任中国科技五金城会展中心项目的执行项目经理,推动了该项目获得“鲁班奖”,为广厦建筑史添上了浓墨重彩的一笔。这是一个建筑面积超 16 万平方米,现场最多时超过 1500 名施工人员的大型项目,有近百个班组,如何把控施工质量和进度成为项目管理的难题。有一天,他到中国美院食堂用餐,看到学生刷卡吃饭,灵机一动,这不就一直想要的管理方法吗?随后他推出了中国施工管理史上第一个一卡通管理制度(实名制),使得工地管理效率大幅提高,施工人员考勤、工资结算及发放、三级安全教育、各班组合同签订,连食堂和小超市的管理都包含在这张卡中。这个管理模式迅速向全国推广,2016 年中央发文,特别提出“在工程建设领域,全面推行农民工实名制管理,建立劳动计酬手册,记录施工现场作业人员身份信息,考勤考勤、工资结算等信息”。这是对他多年努力最好的褒奖。直到今天他仍自豪地说:“广厦在施工管理的创新上是走在全国前列的!”

**推荐理由:**有智慧有才华的人就是最美广厦人。

### 8. 黄丽华(广厦学院教研室主任)



来院 12 年,她从一名懵懂的年轻教师成长为教研室主任、工程造价专业负责人,先后获得“学院优秀教师”、“全国总冠军指导老师”、“广厦控股集团杰出员工”等二十余项荣誉称号。

她勤奋好学,利用业余时间攻读哈尔滨理工大学工程硕士,不断充实自己。她踏实肯干,2013 年起全面主持工程造价教研室工作,每年都被评为优秀教研室。此前,教研室科研在分院一直处于落后状态,自她上任以后,科研工作取得突破性进展,院级、市级、厅厅级课题均有立项,实用新型专利名列分院前茅,2013 年分院 17 项实用新型专利中,此教研室就有 10 项,2014 年完成实用新型专利 22 项。她带队有方,竞赛指导业绩突出,指导全国广联达算量大赛连续 5 年获一等奖;指导浙江省高职院校“工程造价”技能大赛,连续 4 年获一等奖。通过赛前集训,打造了一支造价精英团队,赢得社会及同行院校对广厦造价专业师生的高度评价。

**推荐理由:**教学创新无所畏惧,工作勤恳尽心尽责,她全心全意为学院发展服务,为青年教职工树立了榜样。

### 9. 贾建虎(陕西路桥二公司党委书记、总经理)



他一心一意为企业谋发展,先后荣获 2016 年度陕西省交通运输行业精神文明建设先进工作者、2017 年度全国交通基础设施重点工程劳动竞赛先进个人等荣誉称号。

近年来,他积极带领各项目组织开展劳动竞赛,以及“抓质量、保安全、促生产”专项活动,确保项目安全、如期履约,得到了业主单位的高度赞扬。在他的领导下,太凤三分部在陕西省重点工程建设“品质工程”创建暨“平安工地”建设现场会上亮点纷呈;田王立交项目文明工地标准化为公司提升工程品质积累了宝贵经验。他还积极推动技术创新,公司 3 个工程小组被评为全国交通行业“优秀质量管理小组”。

面对新形势,他紧跟市场动态,始终坚持“一主多辅”多元化经营工作思路,深挖市场潜能,经营开发工作连年攀高,仅 2017 年就完成了 12.74 亿元的经营开发任务,经营开发成果实现数量、合同金额“双超越”。

**推荐理由:**他用辛勤汗水赢得了各级领导和广大职工的好评,脚踏实地,开拓创新,不断书写着一段又一段奋斗新篇章。

### 10. 蒋剑峰(东阳三建副总兼广东分公司经理)



从踏出大学校门来到东阳三建中山分公司,他在项目工地上摸爬滚打了十年。2012 年,他从父亲手中接过中山分公司的担子。

是躺在父辈功劳簿上享清福,还是拼搏创新去创造新的辉煌?他选择了后者。严格管理,以身作则,他培养了一批勇于创新、敢于担当的年轻项目经理,完善部门建设,他将原来只有中山一个区域十几个人的管理团队,发展成为以中山为首,佛山、惠州、海南为辅的 50 多人的优秀团队。在他的带领下中山分公司 2012 年蝉联各分公司完成产值、新接业务两个第一;2013 年中山分公司升格为广东分公司,形成中山、惠州、佛山、海南四方鼎立的局面。

“有了钱不要忘记贫困山区的孩子们”。他心系贫困儿童,捐资百万帮助贵州偏远山区的学校兴建宿舍楼,解决了 500 多名学生的食宿问题。之后,他又多次带领分公司的项目经理走访了广东偏远村落,资助了 30 多位孤儿、贫困户、低保家庭的学童孩童。

**推荐理由:**他身先士卒,以身作则,心系贫困儿童,以高度的责任心和事业心,不断超越自我,与广厦同呼吸,共命运,共同成长。

### 11 康鲜莱 (广厦学院支部书记)

怀着对教育的热爱,一入广院15年,她默默耕耘在教育工作前沿。拥有党龄亦15年,她充分发挥党员先锋模范作用。今年1月,她被评为学院“优秀共产党员”。

自担任计算机应用技术专业负责人起,她身先士卒,通过走访企业、座谈、查阅同类院校专业设置情况,撰写调研报告,不断完善专业人才培养方案等途径,积极投身专业建设。任教以来,她不断适应专业人才培养的变化,勇挑重担,主动承担起20多门专业课程的教学工作,每年指导十多名学生的顶岗实习和毕业设计。她潜心科研,主持并参与多个课题项目,发表论文十余篇;十多年间,她担任了8个班级的班主任工作,关爱每一位学生,给予悉心指导,培养了一批又一批优秀学生。

**推荐理由:**一片丹心育桃李,十年筑梦勤耕耘。从教15年,她将自己的一片赤诚之心奉献给了深爱的教育事业。



### 16 楼金生 (广厦监察委员会)

1983年,他与广厦结缘。他在广厦堪称是一个传奇人物,既做过基层驾驶员,又做过政法处长,还做过广厦首席审计师和副总裁,现在又在新成立的集团监察委员会发挥新的能量。

在负责审计法务期间,他查处处理20余起经济案件,为企业挽回经济损失数千万元;在集团收购兼并高峰期,他连续出差几个月,为了核清资产经常加班到深夜,因子女无人照看,妻子也不得不辞去工作。多年来他参与了多项重大投资项目的预算与决算的初审、复审,参与工程审计总额达五十亿,核减总额近五亿;他还组织对全集团资产进行核查,盘清了企业“家底”。他的业绩在集团有目共睹,连续多年获评集团先进,并在广厦创业30周年之际被评为广厦创业功勋人物。

因专业技术过硬,他被评为浙江省内部审计实务专家,连续两届获评全国内审先进工作者。在他的推动下,广厦集团内审多次被评为全国内审先进单位,并代表中国民企连续两届参加海峡两岸内审先进经验交流会。

**推荐理由:**风风雨雨35年,他以实际行动践行忠诚和担当。他寄语广厦同仁:只要自己不断努力工作,有为就有位,你们的人生一定会更加精彩,广厦有你们明天一定更辉煌!

### 12 孔云龙 (速派餐饮师承文化传承人)

广电二食堂是浙江省机关事业单位中排名数一数二的示范食堂,这儿的包点和菜品得到了浙江广电集团的高度认可,还经常出现在美食节目里。33岁的他是个安徽小伙,因“细致入微,技术过人”成为速派广电二食堂包厨师。

他外号“一条龙狂人”,因为广电二食堂包厨接待客人不论到多晚,他肯定在。有一次,正在值夜班的他接到个临时任务,晚上9点多,广电领导临时接待一桌客人,他开菜单、洗菜切配、烹饪出餐等,全都一个人搞定!广电领导直夸他给力!

身为厨师的他通过“传帮带”培养了一批新人。在今年5月“第三届广电集团传家菜”比赛中,他徒弟的作品获得了30多位广电膳食监督员的赞许,勇夺桂冠!

**推荐理由:**他身上反映的师承文化是速派餐饮的品牌文化,速派立志做百年品牌,“传帮带”是最朴素的捷径。



### 17 卢新民 (广厦建设副总经理、山西分公司总经理)

2005年,他加盟建设集团山西分公司,成为一名项目经理;2013年,任山西分公司总经理;2017年,兼任建设集团副总经理。他何以这么快得到领导的信任和认可,走到集团的领导岗位?看完下面的介绍或许就能理解了。

他到山西分公司上任后,2014年山西分公司的业绩直线上升,新承接业务从2012年的1.6亿元,到2013年的2.98亿元,2014年直接冲破10亿大关,达到10.05亿元。

他兼任建设集团副总分管风险管控工作后,推行了一系列措施,对248个完工项目进行风险评估,并将评估出的存在风险的项目分门别类,通过对项目经济责任人的后续追责、资产保全等措施,风险项目数量减半。他认为,一个好的公司必须建立在能风控的前提下,否则,今年的繁荣可能三年后带来灾害。到建设集团总部任职后,他将自己在风控管理上的理念和经验进行了系统地整合提升,大大控制了项目风险。建设集团常务副总裁书哈直言他是一位“风控管理专家”。

**推荐理由:**“没有风控的繁荣,是虚假的繁荣”,这是他最经典的话语,也一语道出了企业经营管理中风险控制的重要性。控制了风险,也就控制了明天!

### 13 李杰勋 (天都实业高级工程师)

来到广厦12年。他从售后服务人员干起,当时的服务对象是天都城业主。他灵活冷静,快速保质地满足各个业主的各类诉求,天都城老小区的业主基本都是他的“熟人”,有的业主甚至成了他的莫逆之交。

2007年,为了按时完成天都城的工期任务,像他一样的工程管理人员全都吃住在天都,奋战在一线,每人负责一个班组流水施工,各个工种的衔接作业间隔以小时计。工程管理人员做起了小工,他和工人一起从仓库往现场抬钢管,两人配合,每次抬两根长6米,直径110毫米的钢管。三个月之后,工程按时保质地交付到了业主手中。

**推荐理由:**认真对待工作和他人,从基层员工逐步成长为一名土建结构工程专业高级工程师,拥有浙江省综合评标专家库专家、浙江省政府采购评标专家库专家、余杭区土木学会会员等称号。



### 18 吕富中 (广厦建设天津公司总经理)

他,从事建筑30多年,从学徒工,到一个“偷”图纸看的施工员,再到善打硬仗的项目经理;他,曾经是广厦“最值得信赖的项目经理”,也是第一个产值超亿元的项目经理。到最后“空降”天津,凭借“天津赛象大酒店”项目一举敲开天津市场的大门,从此一发而不可收,闯出广厦在天津的一片天地。

自从他经营天津分公司以来,天津公司是“零案子”,甲方“零信函”,民工“零投诉”,而且连续11年均是如此。他总结说:“要对广厦负责,不能给楼主席的牌子抹黑”。如今在社会上,在甲方眼里,他早已被贴上了“广厦”的标签,大家直呼他“广厦吕富中”!他自己也说,我就是广厦人,做人要懂得感恩。

今年,他第一个与建设集团总部签订了责任制,五年,每年完成产值4亿元。他说没有退路,有目标有追求才能有突破。到六月初,他今年已经承接了15个亿。他的目标也非常明确:项目必须1亿以上才接;每个项目都要百分之百地盈利;在建项目今年力争突破200万平方米……

**推荐理由:**能力越大,责任越大,担当也越大,这就是一个从广厦成长起来的企业家所表现出来的风范。

### 14 李天宝 (广厦学院党、院办主任)

他已在广院工作了16年。他负责党建工作,2017年东阳市委组织部、金华市委组织部、省委教育工委等部门先后多次来院检查党建工作,给予高度评价。

他还负责宣传工作。2017年外录用学院稿件149条,其中省级以上媒体4条,省级媒体58条,《广厦报》录用54条(头版13条),在广厦控股集团所有下属企业中位列第一。官微运营走在全国前列,2017年共计发表1074篇推文,被阅读150万次,获赞1.6万个。《中国青年报》2017年10月份全国职业院校微信公众号综合影响力排行榜显示,广厦学院位列全国第13,浙江省第一。

他修订完善学院制度,做好印章使用台账。他将顺了学校社保缴纳流程,争取到更多党员发展指标。在他的影响下,党办、院办人员凝聚力和执行力明显提高。

**推荐理由:**带领两办在学院党建、宣传、行政服务等方面开拓创新,取得优异成绩,获评2017年度学院优秀共产党员、改革创新卓越贡献人物。



### 19 任万鹏 (陕西路桥总承包公司项目常务经理)

2014年,他在陕西路桥集团第一个设计施工总承包项目(312国道商丹一级公路改扩建项目)中担任副总兼项目经理,推动采取液压夯补强拼接部位,控制路基拼接质量;提前开放部分高填方路段交通(预压),控制工程造价;组织编写关于新旧路基衔接等二本“施工操作指南”,规范一线工人现场施工;要求调查沿线旧路,总结出旧路补强“四方三步法”动态优化施工经验,旧路补强费用终未超出设计造价。

2017年,他在墩墩水(陕甘界)至旬邑高速公路项目中担任副总兼项目常务经理,这是目前国内在建“主墩最高”的桥梁工程。他组织创建工程管理信息化平台,引进BIM动画模拟技术等,将智慧交通理念在建设环节顺利实施;他注重微创新工作,鼓励小发明、小创造、小革新、小设计和小建议,倡导工匠精神;他坚持走生态先行绿色发展之路,彰显了历史担当,也蕴含了治理智慧。

**推荐理由:**他勇于探索,乐于创新,长于思考,善于总结,坚守一线近20年,专心谋事而不分心谋人,既想千愿千积极干,又能千会干善于干,奋力谱写新时代路桥新篇章。

### 15 刘志宏 (东阳三建总工程师)

入职广厦16年,除了做好本职工作外,他在东阳三建海外事业拓展、人才培养、科技创新等方面,也作出了突出贡献。

2002年,上任伊始,正值东阳三建开拓阿尔及利亚市场,他远赴非洲。异国他乡,语言不通,环境恶劣,工程类型又不同于国内,开疆拓土的难度可想而知。他凭着丰富的市场拓展经验和扎实的专业知识,不畏艰难,克服了各种意想不到的困难。去年又参与了马来西亚森林城市项目的技术标及报价测算并成功中标,为公司在阿尔及利亚、马来西亚市场站稳脚跟,拓展市场作出贡献。

他还非常关心企业人才培养,对青年员工言传身教,宽严有序,一大批年轻人在他的谆谆教导下成长起来,并有多人担任公司中高层管理人员。同时,作为总工程师,他尤其注重科技创新工作,带领团队在国家级工法、专利、科研课题攻关、国家标准编制、信息化建设、BIM应用等各个方面,一举拿下了多项国家和省部级奖项。

**推荐理由:**发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,他将三者有机结合,用实际行动助力广厦高质量发展。



### 20 沈建明 (杭构首席技师)

2003年进入杭构,他15年如一日,坚守在维修电工岗位上。如今,他已成长为一名高级技师,建设系统职业技能带头人、杭构集团首席技师。

15年来,他每天到单位的第一时间就是去厂区巡视一遍,从企业搅拌楼的零部件,到自来水管的一个阀门,都仔细检查,确保企业稳健运行。他还肩负抢修任务,无论何时,出现了故障或者疑难问题,只要电话一响,他就立马奔向搅拌楼。周末、节假日在单位也能经常看到他的身影。他说即使没出故障,在公司呆着,也比较安心。

他还坚持创新。2011年、2015年,他先后对供电设备和电气系统进行改造和创新,获杭州市建设系统“五小五技”创新成果奖,并荣获浙江省建设系统“查事故隐患、提合理化建议”一等奖;2017年主导完成的搅拌车轮胎自动冲洗设备获杭州市职工“五小”创新成果,2018年组织完成企业2#搅拌楼的扩容大改造,极大提升了企业的生产产能。

**推荐理由:**平凡却不普通,用执着的坚守,做好每一件事。每年用360天的高出勤记录和孜孜以求的创新精神,成为企业行稳致远的护航者。

21 石清(华侨饭店前厅部大堂副理)



她入职华侨饭店前厅部已有10年。前厅部作为酒店一线服务部门,前台的工作强度及工作压力可想而知。加班加点是家常便饭,有时还会被客人刁难,工作中若是一时疏忽未处理好客人账务或是房间安排失误,还会被客人投诉。但初到酒店的她无所畏惧,工作任劳任怨,不怕吃苦、勤奋而专注。每次培训,她都比别人付出更多的时间和精力完成每个操作步骤。现在,她的业务技能扎实、操作娴熟,还主动发挥起了“传帮带”的作用。
总合工作中账目的准确至关重要。有时同班次的同事因操作或工作失误出现账目不符时,当班员工就必须核算清楚找出账目不符的原因。这时她都会主动推迟下班,凭借自己丰富的工作经验和细致入微的分析找出问题,有时甚至推迟下班小时也毫无怨言。类似的故事数不胜数,她对同事的帮助就像春风抚面,让人倍感温暖。
推荐理由:“为客户提供最优质的服务,是我们的天职!”她用专业、细心、勤奋和热情,展现了广厦一线服务人员的情怀与温度。



26 魏锦秀(速派圣奥门店店长)

她是三届速派“责任之星”。2013年,当她还是下沙文源店前厅经理时,由于人事变动,店面只剩下一位师傅,她主动和店长请缨,每天凌晨3点起床到店里给面点师打下手,一直坚持到晚上7点才下班。洗碗、切配……店内几乎所有的岗位她都做过,哪里缺人就主动在哪里顶。同年9月,门店调整人员,她升任门店店长,在她的带领下,文源店的各项指标名列前茅。年终考评中公司决定授予她“责任之星”称号。
2014年10月底,她带着招工广告,去临近的几个村子贴条,不小心崴脚致使小腿骨折。医生开具的诊断书上明确提出:“全休一个月”,可她硬是一天没休息。腿上打着石膏绷带,拄着拐杖,她依旧在店里上班。她以身作则的行动极大地鼓舞了员工士气,文源店在缺少人员的情况下圆满完成了公司下达的各项营运指标。公司决定授予她“责任之星”称号。
推荐理由:责任贵在坚持。她以公司为家,视员工为家人的态度,赢得了所有一线人员的认可,这也是速派品牌所倡导的社会责任感和使命感。

22 田地(东阳三建西安公司财务职员)



2017年11月2日上午11时许,24岁的田地在路上骑车忽然听见有人喊“杀人了!”回头发现一黄衣男子正对一女子持刀行凶,有一中年男子正与黄衣男子进行搏斗。因行凶者持有凶器,两人紧张对峙。为了防止侵害行为继续发生,田地立即骑车飞奔过去,举起自行车就向行凶男子砸去,并把受害女子从行凶者手中解救出来。行凶者没有放弃,马上跑上前争抢。田地趁其拉住行凶者,对其实施摔摔,将其放倒,之后把受害者拖远,并移交给周围群众。行凶者见没机会下手,就打算逃走。为防止他逃跑,田地紧跟其后,并及时报警、呼叫救护车。民警赶到后,他协助民警制服了行凶者。
12月19日,西安市碑林区政府授予他见义勇为先进个人称号,他还登上了2017年9、10月份“西安好人榜”,2018年3、4月份被陕西省政府评为“陕西好人”,同时荣获了阿里巴巴公益基金一等奖。湖南卫视平民英雄栏目组还对他进行了专访。
推荐理由:和平年代,谁是真正的英雄?见义勇为者当之无愧!他们是社会主义的代名词,是平安家园的中流砥柱,同时也是广厦弘扬正气、传递社会正能量的榜样和表率。



27 向少辉(陕西路桥太凤六分部测量班长)

八年来,一条条高速公路施工现场,都留下了他的实干印记。西咸北环线高速公路是陕西省2013年开始建设的重点交通工程,陕西路桥集团四公司承担第LJ-8合同段的施工任务,项目合同额共5.9亿元,也是集团公司和四公司成立以来最大的工程,受到各级领导重视。
该合同段内有两个大型互通式立交工程,大小桥梁30余座,通道35道,涵洞100余道,路线长度13.7千米。开工伊始,工程测量工作是施工建设的重中之重,时间紧,任务重,他怀着时不我待的使命感上路了。正是八月酷暑,在内地未交付的情况下,他头顶烈日,穿梭在果树林地间,田野上,裸露的皮肤被晒得黝黑发亮,胳膊甚至都晒裂了皮,身上的汗水不停往下流,脚底磨起了泡。白天在工地测量,晚上加班处理数据,夜以继日。终于,不到一个月,圆满完成了路基土石方测量及上报工作,而他的体重从150斤降到了120多斤。
推荐理由:一条条高速公路在他脚下延伸,秉承“追求卓越,奉献精品”的企业精神,他在一个又一个项目施工建设中贡献着自己的力量。



28 叶教贵(青牛农场总经理)

在集团业务拓展缺领头者时,他自告奋勇挑大梁,做集团电子商务的拓荒者。2014年11月5日,青牛农场立项,主攻农产品直销,是广厦集团旗下唯一一个进入电商领域的项目。到岗后,他通过策划+公益联动,当年帮助新疆阿克苏果农销售了100多吨滞销的阿克苏苹果,创造了100多万的业绩,让原本疲态的发行队伍出现活力,也让大家在转型中获取了信心。平台上线后,逐渐在杭城市民中打出口碑,2017年青牛电商营业收入较2016年增长70.8%。
他任劳任怨,带领团队实现了多个“0到1”的突破——率先与西域美农品牌开发了“田间食光”新品牌,开展了水蜜桃公益助农营销,龙泉高山蔬菜进杭等公益活动,深得客户好评;同年,销售渠道布局上,不仅开发并升级自有网络交易系统,还将网店开到了京东、天猫、苏宁易购等网购最频繁的电商平台,进一步拓展了商品销售渠道。
推荐理由:他是默默无闻的拓荒者,以踏实的脚印向大家证明,创新创业并不是年轻人独有的,四十而立更能厚积薄发。

23 王策略(陕西路桥三公司总工程师)



他主持修建的宝鸡过境19标冯家塬隧道右线长1120米,计划工期16个月。隧道进、出口位置均处于牵引式滑坡体上,暗洞施工过程中稳定性极差,砂卵石地质围岩结构松散,围岩分界面有地下水渗出,且浅埋段长,开挖支护过程易坍塌。但在他的带领下,项目部精心组织,统筹安排,2016年9月16日开始暗洞施工,全体参建人员奋力攻坚,克服地质围岩差、砂石料紧缺、连阴雨天气影响等困难,提前2个月顺利贯通,获得了业主单位的高度赞扬。
十余年来,他将青春最美好的时光奉献给了筑路事业。上有老人,下有妻儿,他一年也回不了几次家。偶尔回单位开会,也是三过家门而不入,父母住院期间不能到医院照顾,他常说凡事不能两全,顾得了这头,就顾不了那头。他就是这样夜以继日地将自己的青春溶进了路桥事业,而这一切都是因为他那不断的路桥情。
推荐理由:多次获得先进工作者、创新绩效标兵、优秀党员称号。在他心中,对事业的追求永无止境!



29 赵纬(杭建工安徽分公司项目经理)

89年出生的他,长年远离父母,坚守在施工一线,钻研业务,实干奉献,不负最美青春。
今年4月6日,身为安徽固镇碧桂园项目经理的他,带领项目部管理人员在现场进行定点测放工作。由于现场风非常大,专注于工作的他,被一突然飞起的模板打伤,造成左眼眉骨及颧骨受伤,伤口长达十几公分,瞬间鲜血直流。同事们赶紧将他送到医院做了缝合手术,一共缝了70多针。那天,是清明小长假的第二天,他原本可以和别人一样游玩踏青、走亲访友,但由于固镇碧桂园项目正处于主体施工阶段,工期任务重,为了按期完成目标,他从正月初五进入项目部后,就一直没有休息,天天奋战在工程一线,已经连续工作了46天。当大家劝他趁着假期休息两天时,他说,工程正处在关键阶段,还是再挺一段时间吧!
推荐理由:在杭建工的施工一线上,有无数个像他一样的年轻人,他们远离家人,扎根工地,终日与尘土和泥泞为伴;他们脸黄脚黑,鞋履斑驳,用实干奉献诠释着最美青春。

24 王永康(陕西路桥路面公司路工班长)



十七年前,他踏进陕西路桥,成为一名筑路者,从此南征北战,四海为家,西禹、神府、西延等一条条高速公路的建设掠影中,都有他的艰辛和汗水。
2010年,他当上沥青工班长,挑起攻坚克难的重任。环境复杂,施工技术难度大,他就多方协调,讨论研究,不断探索最优方案。每逢艰巨任务,他总冲锋在前,在他的带领下,油路班顺利完成一个个施工任务,走在全线前列。
2015年,新型材料的出现对他提出了更高的要求,SMA玛蹄脂间断级配料的摊铺成了一道技术难题。为了攻克,项目部特邀专家进行技术交流学习,他越听压力越大,却不怯懦。细致做完每一步准备工作,对摊铺场面、摊铺机的预热、熨平板木板的厚度、摊铺的速度等制定详细规范,杜绝所有人员在摊铺成品上行走,召集工友开现场会,减轻大家的心理压力。当摊铺机旋出料时,大家欢呼了,出料正常,依次合理安排碾压。
推荐理由:面对铺路生涯中一道道难题,他带领团队用不屈的毅力和拼搏的狼劲逐一攻克,打造出一支善打硬仗的油路尖兵,将路桥精神代代相传。



30 赵旭萍(广厦控股总裁办机要秘书)

她是很劳心的一个人,你找她盖章时,她会不厌其烦,把需要走的流程一遍一遍讲解给你听,谁要签字啦,哪个领导要过目啦,法务部要审核啦等等,仔仔细细,不会因为一天有好几波人要盖章而有任何“偷工减料”。下班后、节假日,无论何时,她都能做到随叫随到,加班加点,保证公司的用印需求。去年一年,经她手的用印人次达到2000多人。
她还是一位热心肠,她总是怕你忘了什么,会事先打电话通知你要带上什么,什么细节不要忽略等等。每天下班后,只要她不是最后一个走,她总要提醒临时空调、灯、打印机等要关好。她很操心、很仔细,做事认真,不出差错,领导放心。收发文件、印章管理,档案的收集、整理,每一个环节她都谨慎仔细、认真负责。去年,她共收到各单位来文700多件,制作下发文件300多件。
推荐理由:敬业者知道身上的分量,敬业者更知道肩上的重担。她谦虚谨慎,脚踏实地,为广厦奉献自己的一份力量。

25 王樟胜(东阳三建北京分公司项目经理)



2002年,年仅20岁的他褪下绿色军装,投身建筑行业,成为一名施工员。秉承军人不怕苦不怕牺牲的精神,他每天最早到办公室,在工地上“打转”,遇到不懂的问题就“打破砂锅问到底”,让很多老师傅看到他“熬着走”。短短几年,他经历了从施工员到生产经理再到项目总指挥的蜕变升华,并走上了创业之路。
随后他被聘请到青岛融创红岛\*壹号院项目任项目经理,从此与下属员工同吃同住,奋斗在生产一线。他常说:“建筑施工是一项艰巨的工作,要想抓好管理,必须发扬‘工匠精神’,有一支专业强、素质高的队伍”。因此,他虚心听取来自一线员工的各类建议,围绕班子建设想方设法转变员工观念,向员工们宣传规范化、程序化、精细化、格式化的管理理念。在他的用心带领下,该项目工程获得“青岛市执法检查优秀项目”荣誉称号。
推荐理由:忍耐,拼搏,进取,崛起。没有多么华丽的事迹,没有多么感人的篇章,有的只是朴实的言语和踏实做事的经历。



31 朱瑾(广厦控股财务部)

对待工作,她衷心、细心、耐心、操心,二十年风雨同行,“四心”意为广厦。
从懵懂的小女孩到为人妻、为人母,她用人生最好的青春伴随广厦共同成长。“一定要守住自己的职业道德,千万不能算错一笔账,不能动公家的一分钱,情面自己吃亏也不能有其他不正当的想法。”父亲朴实的话语成为她工作的座右铭。
对待财务工作,她心细如发。现金管理做到日清月结,她像患上“强迫症”一样,不能容忍一分钱的差异,如果做不到日清,哪怕不睡觉,也要一直查,直到账实相符为止。21年来,她在工作中从未有过一分钱的差错。财务工作更需要耐心。每月及时、准确编制工资表,发放工资明细,平时与人事部及时对接新进与离、调职人员的基本信息、薪酬和社保信息等,每一条数据的收集、整理、录入、核对,容不得一点差错,她以极大的耐心和责任心,努力让工作结果全面完整、准确直观。
推荐理由:她将点点滴滴、细微琐碎的小事汇成工作和生活的主旋律,不忘初心,做了二十年的广厦螺丝钉!