



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2016年6月
10
总第553期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

广厦控股集团召开企业负责人会议,董事局主席楼明在会上作重要讲话

找准短板,对症下药,闯出企业发展新路子

控股集团董事局副主席楼正文、郑可集出席会议并讲话,执行总裁楼婷就财务工作作分析和部署。

本报讯 6月4日至5日,广厦控股集团在天都城召开下属企业负责人会议。控股集团董事局主席楼明在会上作《找准短板,对症下药,闯出企业发展新路子》主题讲话。董事局副主席楼正文、郑可集分别就补短板和改革创新等重点工作提出要求。执行总裁楼婷就财务工作作分析和部署。会议就今年下一阶段重点工作任务和目标进行了“一”对接。会议期间,还就税务以及营改增等方面的内容邀请专家进行了讲解和培训。

楼明在讲话中指出,半个多月前,集团组织召开了“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动的动员大会,并下发了活动通知,希望可以发挥全体广厦员工的智慧,共同查找企业存在的薄弱环节,研讨解决问题的思路和措施,破解企业在运营发展上存在的突出问题和难点问题,改进工作作风,提高质量效率,提升经营管理水平,增强企业竞争力,确保企业可以持续生存和稳健发展。这次再专门把下属企业一把手和财务负责人召集起来,召开一个虚实结合的会议,希望更有针对性地和广大企业存在的问题展开探讨,通过发挥大家的集体智慧,找到解决问题的更好思路和出路。

楼明说,我们民营企业,不像国有企业,有国家兜底,我们根本上还是只能靠我们自己。为此,大家要进一步转变经营思路,创新方式方法,正确处理求生存、保规模和防风险的关系。

楼明就经营管理工作方面提出要求:今后每个季度,总部管理部门要对各企业的经营和费用情况进行专项分析,董事局和经营班子要召开专题会议听取汇报,对于经营管理中的问题,要及时进行分析和决策,争取把问题尽早解决。在内部企业之间,内部企业与行业标杆、行业标准之间,要进行对照和比较,有些数据要向下属企业进行通报,让大家看看自己企业所处的位置,并且还可以做得再具体一点、细化一点。今后我们的经营管理,就是要用数据说话,要把数据作为评判企业好坏的标准。

关于企业管理体制的调整,楼明要求总部企业管理部在调研的基础上,尽快拿出调整的方案,逐步开始实施。

楼明特别强调指出,当前广厦各级领导和主要负责人,一是要必须守牢阵地。总部要把整个广厦守牢,各下属企业也要把自己的阵地守牢。各位企业负责人一定要承担起责任来,稳定好人心,稳定好队伍,稳定好企业,守住企业的阵地。二是要必须顾全大局。要把目光放长



远,要追求整体利益的最大化。这项任务并不是靠总部或者说靠某一家下属企业就能解决的,而是需要所有企业同心同德、众志成城,我们才能战胜困难,走出困境。

楼明希望大家能够深刻领会这次会议的精神,对会议上提到的各种问题,包括总部的、下属企业的,共性的、个性的问题,都要进行认真深入的思考,要和总部一起,共同采取切实可行的措施,争取在解决难点问题、重点问题上,能够尽快地取得成效。

楼明勉励大家“只要精神不滑坡,办法总比困难多”。每家企业都有每家企业的困难,这很正常。我们要坦然正视困难和问题,积极克服短板和不足,一点一点攻破坚冰,一步一步走出新路。我相信,只要大家继续用心,把我们确定的各项工作落实到位,我们一定能够经受住考验,广厦也一定能够持续健康地发展下去。

楼正文在讲话中着重对企业补短板的问题进行了强调。他指出,我们企业要保持生存,就必须尽快把现在的短板补上,要狠抓经营,不能因为任何的借口,就把经营工作放松了。

就如何尽快推进落实各项重点工作,楼正文要求,一是要迅速行动,落实措施。会议结束后,各企业、各部门要立即行动起来,根据会议的部署和要求,特别是企业对接中明确的重点

工作要求和目标,结合各企业实际,研究制定切实可行的、行之有效的措施,明确目标,以强有力的措施,确保各项重点工作有序推进。二是要突出重点,扎实推进。这次会议明确提出了各企业存在的主要问题,经过大家对接和讨论,形成了共识,力求尽快实施,把困难解决。会后,各企业、各部门要再进行一次认真的研究讨论,要从全局性的高度,对问题进行系统性的梳理和剖析,深化落实整改措施。三是要上下联动,务求实效。针对会议提出的问题,总部和各下属企业要上下联动形成合力,总部和企业之间、企业与企业之间、部门与部门之间要加强沟通,做到信息共享、相互配合、形成共识。只有合作,我们的各项工作计划才能得到更好的实施;只有沟通,才能把一些复杂的问题简单化。总之,一切要以效果说话,真正把会议精神落到实处,产生实效。

郑可集在讲话中重点谈了改革创新、人才战略和资本运作,以及如何抓好下一阶段工作落实等方面的内容。

郑可集指出,广厦在进入“楼明时代”后,会带来很多新的变化,最主要的特征是求真务实,改革创新。关于求真务实,就是要抛弃一些东西,放弃一些东西。广厦未来发展要把实力放在第一位,企业需要的是实实在在的利润和效益。关于改革创新,时代在变化,市场经济环

境下,大家不要太相信自己的经历,迷信自己的经验。我们既不要穿新鞋走老路,更不能穿旧鞋走新路。广厦如果不改革不创新,虚火是去不掉的,泡沫是挤不掉的。在楼明主席带领下,两个方面的内容要坚定不移地改:一是治理架构,也就是股权改革。二是创新管理模式。大家必须要有改革创新的勇气、紧迫感、决心、措施。改革中可能会对原有的文化,甚至价值观带来一些变化,但这是必须面对的。

关于如何抓好下一步工作的落实,郑可集指出,总部经营班子、各部门要把与企业对接中已经明确,形成共识的内容,一条一条的落实下去。总部要管理前移,服务前移,落实过程中其中涉及到财务、企管、审计、法务等部门的问题,每个部门要一条一条的明确处理。

郑可集还就人才战略和资本运作等方面提出了要求和建议。

楼婷就各企业一季度责任制的完成情况进行了分析和对比,并对下一步财务工作作了部署。

会上,总部与各下属企业就下一步的重点工作分别进行了“一”对接。会议期间,还邀请了财务、税务以及营改增等方面的专家与与会人员作了相关内容的讲解和培训。

控股集团各部门负责人,下属各企业一把手和财务负责人等,共计90余人参加了此次会议。

本报讯 控股集团“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动开展以来,各下属企业纷纷行动起来,人人参与,结合实际动真格,广开言路虚心纳谏,不避重就轻绕道走,认真分析企业状况,积极查找自身薄弱环节,查找问题阶段有效推进。

据了解,在查找问题阶段,各单位积极敞开大门、人人参与,让更多员工特别是关心企业前途命运的员工都能参与讨论、参与建言献策,全面掀起了“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动的热潮。在这一阶段中,各企业分别从思想观念、体制机制、经营管理、团队建设、创优创新等各个方面深挖短板,查找差距,明确了整改方向。

东阳三建公司在查找短板的过程中,清醒地认识到自身与同行业一流企业的差距,主动虚心向兄弟企业学习成功经验,来指导推进企业的经营管理工作;同时,在公司内部总结先进经验,召开现场会进行经验交流和大力推广。

杭州建工集团针对原有制度下手,虽然公司一直在修订原有的制度,也满足了企业发展的要求,但对管理中原来固有的难点,以及出现的新闻,还需要有进一步的针对性的措施。比如对于企业开展自营项目的激励与推广的制度设计工作有待完善;比如企业如何就“营改增”工作做出相应的管理流程调整;企业项目管理手段创新设计等,各个方面还需要进一步不断完善与提升。

陕西路桥集团提出,由于企业多年仅有一个一级资质,规模扩张受限,难以支撑2300多名职工的生存发展需求,同时企业积累不足,融资能力有限,业务领域向上下游延伸不够,参与投资项目、进入PPP等新的建设管理模式存在较大困难。为此,企业在今年年初就制定拓展企业生存空间、解决单一资质难题等短板的措施和计划内容。

浙青传媒集团根据当今自媒体时代特点,审视自身后认识到企业仍存在着固步自封、不思进取的思想,缺少忧患意识和主人翁精神。反映在采编部门,就是在面对新闻时,没有第一时间抢新闻、发新闻的全媒体、融媒体意识,仍是像老报人,要等到晚上才发稿,而这时候别人的新闻在网络上,手机端早已出来;反映在经营部门,就是经营理念还停留在原来媒体为王的时代,积极性、主动性、创造性不够。另外,项目策划能力跟不上发展的需要,也不能满足客户对于企业宣传和品牌推广的需要,在项目的执行力上还是欠缺,很好的项目有时无法落地执行。

此外,广厦建设集团、浙江广厦股份公司、天都实业、金华广福医院、广厦学院等各家单位,也都结合企业自身实际情况,深挖难点,并开始提出着手解决思路,补齐短板的办法措施。

联系实际动真格摆问题 广厦各企业审视自身,查找差距

(本报记者 苏君)

※ 简明新闻

2016 浙商全国 500 强出炉 广厦控股集团位列第六

本报讯 日前,《浙商》杂志发布了2016浙商全国500强榜单,广厦控股集团位列第六。

对于浙商而言,包括世界500强、中国企业500强、中国民营企业500强、财富500强等,不同榜单上都能看到浙商的身影。

有关人士分析,这些榜单的细微变化,总能读出浙商发展的长板与短板,无论是数量还是质量,每一个榜单都能折射出浙商转型升级的发展轨迹,也清晰反映了当前浙商发展遇到的问题。

在2016浙商全国500强榜单中,入围的门槛是上一年营收7.2亿元,从榜单的企业“量级”分布看,营收7.2亿元至30亿元的企业有228家,占比高达45.6%;营收超千亿元的企业仅5家,占比1%。

浙江中小微企业占据九成以上,一遇阳光就发芽的浙商,固然有“船小好掉头”的优势,却也无法回避“小船板难以抵御大风大浪”的尴尬,浙商中缺少“巨人型”企业一直是短板。

杭安公司又添一项国家专利

本报讯 近日,杭安公司又荣获一项国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

该实用新型专利名称为《一种罐内防腐操作平台》,专利号为:ZL201520767519.2。该专利采用升降机构和旋转机构配合平台本体升降和旋转,使得工作人员只需站在平台本体上,即可对罐体上下和360°圆周位置进行全方位操作,且结构简单,使用方便,安全可靠,降低工人劳动强度,省时省力,且可以反复使用,降低成本,提高操作效率,并具有广泛的应用价值。(韩伟娜)

让更多孩子分享篮球的魅力和快乐 广厦篮球队走进校园



本报讯 休赛期间,组织球员走进校园,与同学们互动交流,实现真正的“篮球互动”是CBA浙江广厦篮球队在每年夏季的传统。今年的进校园活动同往年一样丰富多彩,且有意义。

5月26日下午,广厦主教练李春江领衔,带着队长林志杰、王征等7位球员来到位于钱塘江边的杭州西湖区周浦中学,参加该校首届篮球文化节闭幕式。

活动现场,林志杰带头参与了师生混合的全明星技巧挑战赛。

面对身穿校服的中学生,林志杰讲起他的学生时代。“初一时因为自己太矮被教练嫌弃不收”,“后来因为学习成绩不好,被限制打球时间”,“……林志杰告诉大家,唯一能做的,就是执着于梦想,学习和打球两手都抓,两不误。”

5月28日下午,由浙江广厦篮球队与红牛杭州分公司联手打造,以挖掘优秀篮球苗子,提供少年儿童运动交友平台为目的的2016果倍爽“排球排球”少儿篮球赛决赛在浙大华家池校区进行。广厦篮球队的孙铭徽、姜文、苏若禹现身现场。作为职业球员的他们当起了临时教练,不仅为比赛双方布置战术,最后还分别上场与同学们一起打球赛。一场初中生比赛就这么被两个职业球员玩嗨了。

场外,有“CBA韩庚”之称的小球员姜文,因其帅气的外形和出众的球技引得同学们一阵一阵欢呼声,几乎被女生球迷团团围住。签名合影,不满二十岁的他全脸面带笑容,初具球星风范。

球员们接受采访时表示,非常享受这种和

孩子们在一起的篮球时光。当问到要给爱球孩子们什么建议时,他们都给出了同样的答案:享受运动,快乐篮球。

“希望我们的进校园活动能吸引更多的孩子参与到篮球运动中来”,俱乐部副总经理徐非伦认为,现在的孩子大多独生,成长在网络时代,缺乏运动和交友的技巧,参与篮球运动,对他们不仅是锻炼身体,更在于放松心情,以及交到更多的朋友。“这就是广厦篮球队走进校园的意义”。

又讯 6月3日下午,来自杭州师范大学和树人大学的60余名广厦篮球队志愿者们齐聚广厦天都城训练基地。

为感谢这些辛苦工作了一个赛季的志愿者们,俱乐部特意组织了这次训练基地探访之旅,并对先进志愿者进行了表彰。志愿者们不仅现场观看了林志杰等球星的训练过程,还与球员们来了一场零距离的亲密接触。

“原来职业球员的训练都是从最基本的运球开始的。”活动现场,志愿者们在场边认真观看了球队的训练。他们用手机、相机拍下喜欢的球员,发到了朋友圈,引来朋友圈里的众多点赞。

志愿者工作负责人朱蕾介绍说,广厦男篮每个主场比赛都有28位志愿者到球场为球迷和媒体服务,准时准点,风雨无阻。“28个人分别在不同的岗位各司其职,基本上从比赛开赛前一小时一直到赛后的一些收尾工作,都需要大家的协作。”

(文/摄/袁伟康)

为杭州地铁2号线二期提供优质产品

杭建杭构又一地铁管片顺利首发



杭建杭构又一地铁管片顺利首发,本次首发为中铁七局集团第三工程有限公司杭州地铁2

号线SC2-22标项目管片,这标志杭州地铁2号线二期西北延伸段盾构施工正式铺开。

杭建杭构又一地铁管片顺利首发,这标志杭州地铁2号线二期西北延伸段盾构施工正式铺开。

杭建杭构又一地铁管片顺利首发,这标志杭州地铁2号线二期西北延伸段盾构施工正式铺开。

※要闻速递

国家统计局浙江调查总队到东阳三建调研

国家统计局浙江调查总队商业和投资建筑业调查处带领国家统计局金华调查队、东阳调查队到东阳三建开展调研活动,调研内容包括:新签合同情况、完成产值情况、完成营业收入、项目资金情况(均包含合计、省外及境外情况)等等,还重点征询了当地建筑业企业对参与“一带一路”建设的意见和建议。

副总经济师孔德祥对上述情况一一作了详细的汇报,并提出了公司参与“一带一路”建设的意见和建议,得到了调查队人员的充分肯定。他表示,本来担忧企业对参与“一带一路”建设的意见和建议会很缺乏,但没有想到东阳三建对此已经有了这么深入的研究,并已在海外业务经营、施工管理等方面已经取得了如此不凡的业绩。(黄玲玲)

杭建杭构三大产品产量皆创新高

杭建杭构三大产品产量皆创新高。其中地铁管片677环,5192.84立方米,创管片投产以来的单月最高;砂浆1672立方米,创砂浆投产以来单月产量最高;商品混凝土5万立方米,创商品混凝土同期单月产量最高。

喜人成绩的背后,是艰辛的付出。构件生产部负责的杭州地铁管片生产,自项目开工伊始,便精心组织施工,年前管理人员就多次召开碰头会议,并请杭构集团总工程师王成一起研究,探索如何在保证质量和安全的前提下,挖掘产能,提高产量,最终在前期探索并试运行成功的前提下,通过调整管片生产班组的作业节奏,变一个大班组同步作业成现在4个小班组流水作业,充分释放了产能,同时利用管片生产工序中所需硬化、养护时间,合理安排工人休息、休息时间,该生产节奏的调整,不仅挖掘了产能,提高了产量,也提高了工人工作积极性和工效。最终,4月份,在构件生产部上下齐心、各个相关部门的配合,在确保质量、安全的前提下,实现了产量的新突破,保障了地铁管片业务的生产。(缪细荣)

杭安陈勇获杭州市五一劳动奖章

近日,杭州市总工会颁布了关于表彰2015年杭州市五一劳动奖章、奖章的决定。杭安公司管工陈勇因技术过硬,成绩显著,被授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号。

此外,杭安公司管工陈勇、王苏明、电气设备安装工阮孝飞被杭州市人力资源和社会保障局和杭州市总工会授予杭州市技术能手称号。(韩伟娜)

※短波集萃

杭建杭构举办创新思维培训

为提升杭构集团子、分公司科级以上管理人员创新意识,营造企业工作的“创新”氛围,助推企业“转型升级”工作,5月18日,杭构集团特邀中共杭州市委党校马晓秋副教授,举办了以“创新思维的培养”为主题的培训,培训吸引了30余名科级以上管理人员参加。

培训课上,马教授用一条毛巾,让现场所有人感悟到了创新思维的重要性。并结合各式经典案例对创新思维培养的方法进行生动讲解。近两个小时的培训,授课思路清晰、言语谦逊,与大家的互动也是亲切自然、理性睿智,让大家在耳目一新的同时也牢记了创新思维培养的技巧和方法。培训课上,管理人员纷纷表示,马教授为大家带来了一次生动有意义的全新体验,不光是创新思维相关理论知识的收获,更重要的是创新思维的培养和创新意识的提高。(缪细荣)

湖北六建举行徒步比赛

5月8日,湖北六建举行了2016年江夏环山路徒步大赛。本次比赛路线起点在农林村、途经青龙山、终点八分山,风景秀美,堪称武汉最美步道,全长约16公里。

随着公司董事长俞延刚一声令下,参赛者们统一配发的白色文化衫、背包,一齐出发,浩浩荡荡,穿梭于山野间。风景如画,大家却一心前行,你追我赶,不甘落后。尽管大汗淋漓,口干舌燥,气喘吁吁,双腿酸痛难忍,也没有一个人放弃。比赛结束后,大家又迅速投入到烧烤活动中。(李洋)

广厦学院118人被评省级优秀毕业生

5月27日,浙江省教育厅公布2016届浙江省普通高等学校优秀毕业生名单,其中,广厦学院唐丽霞、汪展帆、刘雷等118位同学被评为省级优秀毕业生。(包筱玲)

杭建杭安举办造价软件应用培训

5月4日,杭建杭安公司内训学校举办了“营改增后建筑业工程造价计价软件应用培训”。

培训老师首先对营改增基础知识作了概述,然后紧密与实际工作结合起来,详细地介绍了计价软件在营改增后的实际操作。通过培训,大家对不同项目、不同计价方式下工程造价的计价方法有了一定的了解,有助于更好的控制工程成本。(杨昱)

东阳三建鼎和家园开盘

近日,由青海丽水莲城房地产开发有限公司开发,由东阳三建承建的鼎和家园项目开盘。鼎和家园秉承现代中式风格思路,汲取同类建筑的经典精华,在开发过程中不断完善,优化、提炼内在价值,着力打造老百姓买得起的好房子。

在开盘仪式中,穿插了歌舞表演及“老带新”等各项优惠活动,吸引了络绎不绝的看房者。(魏正春)

广厦建设主动应对营改增后合同风险 举行“内部承包”风险控制培训

为积极应对“营改增”带来的变化,加强集团员工对内部承包合同等的认知和运用,规范合同签订的模式,细化合同签订的内容,更好地控制和防范风险,广厦建设集团于5月31日组织职能部门副职以上领导、法务部、经营部、财务部、造价审计部等部门员工参加的关于“内部承包”的认知、效力与风险的培训。培训邀请到上海建纬(杭州)律师事务所律师事务所副主任、南京大学法学院经济法专业博士曲奕飞律师来授课。

培训主要围绕“内部承包”的由来,认定的条件,合法与非法的区别,以及需要面临的主要风险展开。

关于“内部承包”需要面临的主要风险,曲奕飞律师主要从追偿权的实现、价款支付、表见代理、营改增等四个方面,通过具体的案例加以分析。关于营改增后项目经理承包制的应对策略,主要提出三点:第一,实行统一的合同签订和采购制度;第二,实行集中统一的财务收支结算制度;第三,项目经理利润必须依法

扣除个人所得税。培训中对“营改增”后合同怎么做,包括合同该怎么签,条款内容怎么设计,合同签了后怎么做等开展了讨论。

“营改增”对“内部承包”提出了极大的考验,企业的实施成本、监管成本,都会大幅度地增加。但是,这也为企业进行管理模式的改革提供了新的契机。我们都需要积极努力学习沉淀,抓住机遇,迎接挑战。

(管雨虹)

※图片新闻

这6个学生,为什么每个周末都要到公司上班学技术 广厦学院开启现代学徒制人才培养

近日,浙江广厦建设职业技术学院分院与中建建筑设计有限公司举行现代学徒制拜师仪式,中建建筑设计有限公司7位企业专家师傅、建分院2015级建筑工程技术教改班的6名学生现场结对拜师。

仪式上,建工学院聘任中建建筑设计有限公司为建工学院首个现代学徒制试点单位,聘任该公司王华为企业指导老师主管,聘任陈海燕等6位企业专家为6名学生的企业指导老师,6名学生以学徒的身份,接受企业指导老师一对一实践指导;建分院向企业指导老师颁发了聘任证书;本着共赢的原则,建分院、企业、学生三方签署了现代学徒制协议,明确了三方的权利和义务。

现代学徒制是教育部、省教育厅要求职业教育大力推行的新型人才培养模式,是深化产教融合、校企合作,推进工学结合、知行合一的有效途径。开展现代学徒制,企业和学校共同育人,学生能提前感知企业文化,提前参与工程实践,既可促进学生职业技能与职业精神深度融合,大大提高学生就业竞争力,又有利于企业储备优秀人才,有利于分院课程内容与职业标准对接,提高人才培养的针对性和质量。

广厦学院副院长吕振合表示,中建建筑设计有限公司几年来接收46名实习生,毕业生,指导12名学生参加省技能大赛,他希望学生能虚心向师傅学技术、学做人、学做事,学得一技之长,为未来人生发展打好基础。

“建分院将借助中建建筑设计有限公司这个实践平台,提高学生理论与实践相结合的能力,培养企业用得上、留得住的人才。”徐海林诚恳地希望中建建筑设计有限公司的师傅们能毫无保留地手把手带徒弟,希望建分院的6名徒弟能虚心向师傅学习,全身心投入,学到师傅的真手真本领。(包筱玲)

据悉,这6名学生自本学期的开始,每个周末都以准员工的身份,按时到该分公司上班学习,学习实际工程读图、软件绘图,今后将进一步跟随师傅学习工程设计有关内容。通过这样的学习,不仅使学生能够学会建筑类专业最基本的识图技能,又能使学生熟练应用工程软件进行工程初步设计,也为学生参加省识图技能大赛储备人才。学生纷纷表示,这种模式的学教能激发自身的学习热情,开阔前途,有动力也有兴趣。

据介绍,本次活动,是建分院开启现代学徒制的起点,今后双方还将共同研制现代学徒制人才培养方案,共同实施教学及学分转换、共同开展教学研究等,学校、企业各尽其责,不断深化工学结合人才培养模式改革,为企业培养优秀的专业技术人才,为学生的未来提供更广阔的发展空间。图为广厦学院毕业生正在拍摄个性毕业照。(包筱玲)



广福医院呼吸内科:规范与创新的挑战

提起心脑动脉栓塞引起的心梗、中风,大多数人都知道,然而提到静脉栓塞导致的病人却鲜有耳闻。近年肺栓塞患者激增,该病多发生于手术尤其是骨科手术后卧床病人,坐飞机或长途乘车、孕妇及大量服用雌激素者、静脉曲张者等。然而现代生活方式不当导致的新诱因正在崭露头角,如电脑久坐、肥胖也是引起肺栓塞的原因。正是这些不同的发病机理,需要医生善于观察、勤于思考,要有超强的诊断意识去看待病人的临床表现。近些年,金华广福医院呼吸内科团队在肺栓塞治疗领域攻克了一个又一个难题,使金华广福医院在肺栓塞治疗领域闻名省内。

“不断提高呼吸内科的诊疗技术水平,努力为呼吸疾病患者解除病痛,打造一流的医疗团队。”这是金华广福医院呼吸内科全体医务人员的服务宗旨和工作理念。广福医院呼吸内科创建于上世纪50年代,由原金华市第三医院肺科(包括结核科和呼吸科)细分后发展而来。经历60余载的风雨和几代人努力建设,现为浙江省临床特色学科,浙江大学附属第一医院呼吸内科周建英教授工作站,是本地规模最大的呼吸病诊疗中心。现开放床位200余张,拥有一支实力雄厚、积极进取的专业技术人员队伍;医生、技师和护士共120余人,其中主任医师3名,副主任医师8名,设有呼吸重症监护室(RICU)、普通病房、VIP病房、睡眠呼吸诊疗室、肺功能室、内镜中心、呼吸生理实验室等。

1987年开始开展支气管镜技术;1996年创建了金华市支气管炎-哮喘研究所,2000年后陆续开展支气管镜下介入诊疗技术,包括支气管镜肺灌洗、TBNA、中央气道肿瘤的介入治疗、氩气刀、激光、冷冻、球囊扩张、气道支架、内科胸腔镜、经皮肺活检、经皮胸膜活检、射频消融及DSA血管介入等;同时开展肺通气及弥散功能测定、支气管舒张试验、气道反应性测定、睡眠呼吸生理监测、呼吸机支持技术等项目。现年收治病人达10000余人次,支气管镜诊疗4000余人次。先后成功举办《慢性阻塞性肺病临床新进展学习班》《呼吸危重症疾病诊疗进展学习班》《心肺疾病诊疗进展学习班》《广福心肺疾病论坛》等继续教育项目。近年来广泛开展临床科研工作,市科委立项课题已结题10余项。与国内多家呼吸病科研及临床机构如:浙一医院呼吸科、浙江省肿瘤医院、上海肺科医院、上海市胸科医院、上海长征医院有广泛学术联系,每年定期派医护人员至国内知名呼吸专科医院进修学习。

谈起未来,呼吸内科最年轻的主任医生,也是浙江省呼吸病专业委员会最年轻的青年委员,呼吸内科后起之秀吴晓虞总是充满信心与自信。在前人的基础上,在学科强大基础的支撑下学科将在肺病的早期诊断、分子病理学为基础的个体化靶向治疗与多学科合作综合诊治、介入肺脏病学技术、慢性气道疾病综合诊疗与管理、肺循环疾病、肺部感染疾病的病原学诊断与优化治疗,呼吸危重症监护与救治等方面进行重点建设与发展,服务于社会。

“下一步,我们准备开展更多的新技术和新项目,进一步扩大呼吸内科的影响力。”吴晓虞告诉记者,“我们有很多自己的想法和创新性。”(黄祥)

员工来稿

茶的滋味

文 / 刘俊平

千秋大业一壶水，万丈红尘两杯茶。古往今来，茶在中国人的生活中一直占据着重要的位置。对我来说，爱上喝茶也就是最近两月的事情，闲暇时喜欢为自己沏一杯清茶，不在乎是西湖龙井或是信阳毛尖，还是云南普洱，甚至是有名不叫上名的花茶，都会让我莫名的喜欢和留恋。

虽然不独爱某一种茶，但我对茶具却很有要求的。

例如喝龙井或毛尖这类绿茶的时候，要用透明的玻璃杯，将一小撮绿茶放入杯中，冲上滚烫的开水，快速地把茶叶清洗一下，然后再冲入开水。透过玻璃杯看去，茶叶舒展着腰身，仿佛在水中尽情舞蹈。此时，先不喝，只是将鼻子凑近茶杯，轻轻地闻一闻，那茶香已经足以让人沉迷。轻啜一口，直觉暗香浮动。一股茶香从舌尖弥漫开来，沁人心脾，茶水还没咽下早已醉了。

如果是普洱或是铁观音，要用紫砂壶冲泡，然后用带盖子的白色小瓷杯去喝。青碧的茶汁在杯中幽香四溢，喝一口，苦涩清甜，恰似人生的韵

味。此时的喝茶，更可以说是品茶，一小杯一小杯地品着，品的不止是茶，还有怡然自得的心情。

有句话说得好，人生如茶，冷暖自知；茶如人生，浓淡皆宜。其实，红茶也好，绿茶也罢，没有高低贵贱之分，只要喜欢就好，诚如鲁迅先生所说，有好茶喝会喝好茶，是一种人生的清福。

茶的滋味跟人生的滋味其实是一样的，如果你在某个点突破了，悟道了，透彻了，你什么事情都可以看得很明白了。年轻时面对工作和生活压力，每天忙忙碌碌的，对茶不屑一顾，对这些话也不以为然。人到中年，渐渐懂得珍惜自己，懂得聆听花开花落，感悟生活，于是，从喝茶中学会放慢生活的脚步，学会放松紧张的心情，学会将一切功名利禄都抛到脑后。

在清静的夜晚，一杯清茶，一本书，人生的烦恼便会消失得无影无踪，对凡夫俗子的我们来说，是一段多么美好的光阴呀！

(建设河南公司)

粽情端午

每年的农历五月初五是端午节，这一天我们吃粽子，赛龙舟，挂菖蒲、艾叶，薰苍术、白芷，喝雄黄酒……虽然各地习俗大同小异，但对每个人来说端午节所带来的感受和印象恐怕会不尽相同。而在作家笔下，端午节自然会有不一样的情调。

沈从文就在《端午日》里记述湘西过端午时热闹欢腾的场景。在他的笔下，端午是充满童趣的：“当地妇女、小孩子，莫不穿了新衣，额角上用雄黄蘸酒画了个‘王’字。”当然，在沈从文的记忆里，赛龙舟才是最值得书写的，“大约上午11点钟左右，全茶啊人就吃了午饭。把饭吃过，在城里住家的，莫不倒锁了门，全家出城到河边看划船。河街有熟人的，可到河街吊脚楼门口边看，不然就站在税关门口与各个码头上看。”场面之宏大热闹可见一斑，简直就是人山人海。最吸引人的当然数龙舟竞渡的那个场景，“擂鼓打锣的，多坐在船只的中部，船一划动便即刻响镗镗铛铛把锣鼓很单纯地敲打起来，为划桨水手调理下桨节拍。一船快慢既不得全靠鼓声，故每两船竞渡到激烈时，鼓声如雷鸣，加上两岸人呐喊助威，便使人想起梁红玉老鹳河水战擂鼓的种种情形。”这段描写绘声绘色地再现了划龙舟紧张热烈

名家妙笔写端午

的气氛。

而在汪曾祺的笔下，咸鸭蛋成了端午节的主角。在《端午的鸭蛋》里，先生对家乡鸭蛋的喜爱溢满了字里行间，“我走的地方不少，所食鸭蛋多矣，但和我家乡的完全不能相比！曾经沧海难为水，他乡咸鸭蛋，我实在瞧不上。”“高邮咸蛋的特点是质细而油多。蛋白柔嫩，不似别处的发干、发粉，入口如嚼石灰。油多尤为别处所不及。”特别是用北京的咸鸭蛋和故乡的咸鸭蛋对比。先生用了句“这叫什么咸鸭蛋呢！”直白而朴素的话语，将先生对家乡鸭蛋藏在心底的自豪和喜悦跃然纸上。故乡的鸭蛋还勾起了先生对儿时生活的怀念，“孩子吃鸭蛋是很小心的，除了敲去空头，不把蛋壳碰破。蛋黄白吃光了，用清水把鸭蛋里面洗净，晚上捉了萤火虫来，装在蛋壳里，空头的地方糊一层薄罗。萤火虫在鸭蛋壳里一闪一闪地亮，好看极了！”“小时读囊萤映雪故事，觉得东晋的车胤用练囊盛了几十只萤火虫，照了读书，还不如用鸭蛋壳来装萤火虫。”端午的咸鸭蛋其实是一个载体，承载着汪曾祺对家乡的思念和对童年生活的怀念。

老舍也写下过关于端午的七律诗：“端午偏逢风雨狂，村童仍着旧衣裳。相邀情重携蓑笠，敢为泥深恋草堂。有客同心当骨肉，无钱买酒卖文章。前年此会鱼三尺，不似今朝豆味香。”这首诗则成功写出了穷困之中的深厚而又宝贵的友情。

散文



正如汪曾祺所说：“风俗是一个民族集体创作的抒情诗。”是的，正是由于端午节的这些风俗，使得我们平凡的生活有一个切入点来做情感的慰藉或者宣泄。

新建筑

他用一种颜色填充了全世界

米歇尔·安赫尔·阿拉维内——最擅用白色设计简单却又富于变化的墨西哥建筑师。他的设计，像在遵守着某种定律，但并不囿于这种定律的规定，把反差大变幻的惊喜留给对他的设计有耐心的人。感受他本人的无限创意和奇思妙想带来的温暖。

这是他的最新作品，一个拥有205间客房的酒店。整个空间非常干净，与艺术家合作的一个鸟巢装置是用来作为咖啡厅的空间使用；客房里也清一色的白色调极简风格，有着东方设计的禅意感。可是到了晚上画风突变，外端怎么全都变成红色的了？这还是白天那些外墙吗？红色结合着树影，这就是这个设计绝妙之处。

(来源：大话建筑)



观影

《创新之路》

在过去的一年多，“创新”已经成为中国发展的关键词，而创新究竟是什么？创新应该怎么做？中国创新有过怎样的成绩，而未来又该寻找怎样的道路？这就是十集电视纪录片《创新之路》思考和创作的出发点。

该片由中国国家科学技术部、中央电视台联合制作，于2016年5月30日至6月8日每晚21:10在CCTV-2财经频道首播。其主创团队由完成了《大国崛起》、《华尔街》等央视大型纪录片的成员组成。团队奔赴美国、英国、德国、以色列、日本、韩国等国家为中国创新寻找他山之石。

《创新之路》不仅呈现当代创新，更追溯至工业革命时代，探索创新背后的制度、传承及影响，从市场到政府、从资本到法律、从教育到人才、从个人力量到世界未来，十集篇幅将逐一探讨影响创新的因素。它不是提供一种具体的创新方法，而是提供了一种思考、一种趋势、一种规律。以整部世界现代史的厚重来承载对创新的思考。

这是中国第一次带着自己的问题讲述全球创新故事的努力。这是中国电视界第一次大规模梳理世界创新，并用

最先进的影像语言进行表达的尝试。

该片采访了脸谱公司联合创始人马克·扎克伯格、苹果公司联合创始人史蒂夫·沃兹尼亚克等几十位世界顶尖创新企业家；沃伦·巴菲特等众多知名投资人；以及约瑟夫·尤金·斯蒂格利茨在内的7位诺贝尔奖获得者。近百位来自政界、企业界、投资界、教育界的各国知名人士将与观众一同激荡思想，共赴一场对国家崛起、人类未来的探寻。

(来源：央视网)



看世界

解读建筑师的“工匠精神”(上)

中国建筑西北设计研究院总建筑师赵元超在《建筑师的自由》中有一段话，“很少有年轻建筑师承认自己是个匠人，可我现在越来越觉得建筑师就是一个从事建筑的匠人，一个有点社会责任感的手艺人。”这是对“工匠精神”的正确解读，更是一个建筑师应有的情怀。因为，并非所有建筑师都能进入设计大师行列，但对作品“至善至美”的匠人追求却是建筑师永恒的通途。

“工匠精神”设计大师的另一个正面

何为建筑师，不同的建筑师自己会有不同的定位。客观地说，建筑师就是一个被业主雇佣的“手艺人”，只不过建筑师不同于工程师，更不同于建筑施工者，要在建筑教育、建筑设计乃至城市政策的框架下有所作为。

建筑师的使命是，要认真按照“适用、经济、绿色、美观”的建筑方针行事，要尊重建筑设计的基本规律乃至建筑设计中的美学要素，如秩序、系统、层级、围合、尺度等原则与基本功。过度地追求大师化、时装化、明星化，必然造成心态的浮躁，最终不仅造成城市建筑作品成为缺乏建筑方针要求的“垃圾”，还必然对建筑师自身成长有害。所以，扎实的



(未完待续 来源：中国建筑报)

散文

怨天尤人难翻身

文 / 吴淡如

最近，我到一位厨师朋友的餐厅吃饭。当晚，餐厅的人不多，厨师朋友做完饭后，出来和我聊天。

“唉，真不知道生意该怎么做。最近，我们这条街开了好多家餐厅，竞争者愈来愈多，把这里的生意搞得越来越难做。”他说。

他抱怨了很多事情。比如，台北市的上班族越来越穷，很多人是月光族，一个人根本没有钱到外面吃几次饭。还有，最近几个月天气不稳定，雨常常下得很大，人们不愿外出吃饭。他还认为，老板决定不为餐厅申请信用卡付账，客人得用现金，这也是客人不愿上门的原因之一。

我听着他的抱怨，忽然想起半年前我来这里的时候，这家餐厅刚开业没几个月，朋友觉得客人没想象中多时也曾抱怨：“唉，真不知道生意该怎么做，这条街上一家餐厅也没有，只有我们一家，客人不会专程走过来，生意很难做。”

老天爷一定觉得，人类真难以讨好。只他一家很难“集市”，多来几家集市了，又怨天尤人抢生意的人多。

我问他，如果他有财报的话，或许我可以帮他解决问题。他拿来财报，我看了一会儿，不久就发现一个问题：“你的生意在中午时挺好，但晚上不太好，这里是上班族区，晚上恐怕不太好做。不如在晚上削减开支。你看，你的店里晚上有5个工作人员，但是平均每晚来不到10个人。如果晚班少请一些人，人力费用就少很多。”

根据经验值，一家餐厅，食材加上人力若超过总营业额60%，就完全没办法赚钱。他的餐厅竟超过50%，不赔才怪。

他听到这个建议立即反弹：“老板也觉得我请人太多。可是我是从五星级饭店出来的厨师，不多请几个人，没有面子。何况，有时晚上会有人订生日宴会什么的，万一客人忽然变多，我很难马上找人来支持。”

他不想变。我苦笑，知道自己不必再说些什么。商业社会的数据都会说话，如果数据不够理想，一定有必须要解决的问题。如果只知怨天尤人，那么，你只能等着让问题来解决。

台湾有很多餐厅，开在更偏僻的巷弄里，照样高朋满座。如果你做得足够好，总会有人不远千里而来。我曾经在某个暴风雨的坏天气，冒着山崩石落的危险，到某个位于鸟不生蛋的郊区餐厅用餐，而且人家照样是“人满为患”。

我想告诉你，一个人如果一直怪来怪去，刚开始，他会觉得很轻松，因为错都在别人身上。但他终究会活得越来越沉重。最糟的是他会怪起自己的命来。怪命运最容易，因为天已注定，都不关自己的事。走到怪命运这地步时，就难翻身了。

一个人的态度，决定他会不会找到光。如果他心平气和地接受事实，并且想方设法改进，那么，他永远是一个值得期待的人。

