



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2016年5月  
30  
总第552期

# 广厦报

GUANGSHABAO  
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会  
中国企业内部报刊一等奖  
中国内刊协会  
中国内刊“好报纸”特等奖  
中国建筑业协会  
十大精品报纸  
中华全国工商业联合会  
中国民营企业优秀报刊

## 浙江省委常委、常务副省长袁家军 调研东阳三建承建英特药业项目

本报讯 5月20日下午，浙江省委常委、常务副省长袁家军在省委副秘书长李岩益、夏海伟和金华市委书记赵光君等陪同下，调研了由东阳三建公司承建的英特药业公共医药物流平台金华医药产业园一期工程项目。

在调研过程中，袁家军对东阳三建公司规范化管理和高标准的施工质量给予了高度的评价。同时也对加快项目施工进度等方面提出了要求。

英特药业项目由东阳三建新沪分公司承建，2014年底开工。该项目总用地100亩，总建筑面积73854平方米，总投资2.8亿元。项目建成后，将有效优化资源配置，成为集仓储、分拣、配送、电子商务于一体的现代医药物流和中药饮片的医药科技园区，承担起覆盖金华、衢州、丽水等地的药品配送网络功能，提供第三方的现代医药物流服务，必将推动金华地区药品市场的健康快速发展，有效促进地方经济建设。

(楼乔萍)



## 全集团掀起大讨论热潮

本报讯 5月10日晚，广厦控股集团召开了“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动动员大会，各下属企业纷纷行动起来，认真分析企业状况，积极查找自身薄弱环节，掀起了“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动的热潮。

东阳三建率先响应总部号召，成立了以总经理楼明为组长的大讨论领导小组。并结合东阳三建的自身情况，提出了企业大讨论内容的六个方面：一是在对外竞争方面，是否存在听天由命、靠天吃饭、依赖分公司、项目部的业务来源，是否缺乏主动出击、寻求强强联合和拓展大市场的主动性；二是在企业内部管理方面，财务资金管理是否得到健全完善并严格执行，日常管控是否常抓不懈；资本成本管控是否到位；对营改增工作是否已经引起高度重视；在税务、税票的管理筹划上是否已经做到对所有项目部的100%覆盖；三是在风险防范方面，对被诉案子的防范、事前化解和事后的应对是否及时高效；是否引起高度重视密切关注；对保障企业账号安全运行措施是否得当。是否把如何切实维护、保障企业的合法权益、加大回收力度作为一项重要工作，负起责任、付出行动；四是施工生产方面，是否存在质量安全意识淡薄、管理人员素质低下、人员配备不齐、现场管理无序、标准规范不执行、责任机制不到位等现象；是否存在施工管理不当造成效益低下、信誉不高现象；五是在队伍建设方面，是否存在人员缺乏、素质偏低、证书紧缺现象；是否既不重视人才引进也不重视培养，招不进来、用不好人、留不住人；是否存在团队建设落后于经营管理的需要，用人理念、用人机制、用人方法都落后；六是在企业创新方面，是否积

(下转3版)

## 楼明为天都城徽城歌城约发布揭幕

本报讯 5月13日下午，广厦控股集团董事局主席楼明出席2016新天都城徽城歌城约发布会。随着楼明双手按下发布会启动器，象征着阳刚、华美的新天都城徽城正式对外揭幕。与此同时，天都城携手著名词曲作家应云卫倾力打造的天都城徽城《Sky City》唱响天都城新篇章，300多名国内外嘉宾共同见证了这天都城升级为2.0版本的历史性时刻。

**徽城歌城发布 新天都城华美启幕**

小小的一枚徽徽却有大大含义：红色的火焰迸发出生命的光与热，昭示着天都城光明的未来；鸢尾花的皇冠寓意天都城生活的繁华如锦；地标级建筑“埃菲尔铁塔”荡漾着天鹅湖的波光，将欧洲文艺之光娓娓道来；还有英勇忠诚的雄狮为天都城和市民带来久远而神圣的安宁。

作为新天都城战略品牌发布的另一项重要内容，天都城徽城《Sky City》一开唱就引起全场的掌声和共鸣。“你把你的名字，写在云的脸上，让所有的远方，看见你的模样……”这是由天都城携手《梦想天堂》作词作曲人应云卫为迎接G20峰会而倾情打造。优雅的英文歌词配合独具特色的Basanova曲风，传

递了杭州G20峰会的世界级品位，也传递了新天都城轻松浪漫、富有格调的欧洲异域文化品味。

如果说14年前《梦想天堂》唱出了杭州这座城市的梦想，那么14年后的《Sky City》则唱出了天都城这座城市的梦想。从“世界上最美丽华贵之天城”到“一座美丽华贵的天城”，天都城正以更华美的姿态迎来崭新的篇章。

**旅游教育双驱动，蝶变城市运营商**

15年前，天都城提出中国第一座卫星城的概念，以埃菲尔铁塔下的巴黎街区作为原型，打造成为杭州乃至全国屈指可数的超级大盘。15年后的天都城，秉承更纯正的法式风格，对天都城的公共界面进行升级，如欢乐大道、天都塔、天都公园、香榭丽步行街的改造和升级，引入了更纯正的法式经典元素。通过产品线的景观、户型进行优化和提升，赋予更多业主一个具有浪漫、生态、醇熟的欧洲生活小镇。

发布会现场，通合置业投资有限公司总裁王欣表示，未来经过一系列升级改造的新天都城将开发运营多元复合业态，规划旅游、教育、商业等多产业板块，响应国家建设小康社会、智慧型社区的号召，成为杭州乃至中国大城示范标

杆项目。“未来的天都不仅仅是一座欧洲建筑形态下的大城，更是具有鲜活生命力的城市新地标。我们不仅是开发商，更要做天都城这座卫星城的运营者，希望能把天都城运营成一座和巴黎一样的浪漫之城、休闲之都、商业中心。”王欣说道。

记者从现场了解到，作为天都城地标商业综合体，天都城铁塔商业区，将引入欧洲奢侈品牌、特色西式餐饮和娱乐体验。从主题、建筑、业态和体验四个纬度带，给天都城居民一个前所未有的欧洲购物体验和生活空间。

而备受瞩目的教育产业，将是天都城又一个重量级的驱动引擎。截至目前，天都城已引进省直机关北山幼儿园、时代小学、等省级优质教育机构。未来还将引进光华教育初中部和高中部，形成12年一站式教育链，让天都城的居民子女尽享优质的教育。

此外，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

有关天都城徽城、歌城、城约的更多信息详见四版。

(本报记者 袁伟康)



本报讯 5月20日，广厦控股集团召开2016年度文化和行政管理工作会议。控股集团副总裁金立进在会上讲话，就今年下一阶段集团宣传工作的任务和目标作了部署，并就全集团的行政管理工作提出了要求。

金立进在讲话中回顾了控股集团2015年宣传工作的总体情况和取得的成绩。他指出，去年是舆论环境较为复杂的一年。控股集团文化宣传工作在董事局和经营班子的正确领导下，在各部门、各单位的大力支持下，贯彻落实新春工作会议中楼明主席提出的“提高企业知名度、提升企业美誉度”的要求，围绕年度重点工作，认真履行工作职责，加强品牌宣传，密切监测和妥善处理舆情，推动企业文化建设，取得了较好成效。

同时他指出，虽然取得了一些显著成果，但去年的工作也存在一些不足，值得我们总结，在之后的工作中加以改进和提高。

金立进就今年及今后一个阶段控股集团总体文化宣传工作的思路作了详细的说明，并对重点工作作了部署。

金立进说，根据今年新春工作会议上楼明主席提出的“把被动的负面信息应转变为主动的舆情管理”的要求，2016年文化宣传工作的基本定位是：围绕企业经营战略决策，全心全意服务控股集团发展大局；整合全集团宣传力量，深入基层挖掘各企业闪光点，加大基层宣传力度，切实提升企业品牌；主动学习，积极探索，理清当下媒体发展现状，在与传统媒体保持良好沟通的前提下，充分发挥新媒体的传播优势，切实有效传播企业亮点；切实做好舆情监控与危机处理工作，对可预见的负面信息，提前做好危机处理预案，确保第一时间化解危机，将舆论负面影响降到最低；以一报一刊为主阵地，进一步发挥好凝心聚力、共渡难关、推进广厦各项工作创新发展的舆论导向作用，为全面完成广厦全年工作播撒正能量。

金立进指出，下一阶段重点要抓好以下工作：一是控股集团资产配置重组。控股集团资产配置重组，资源整合是2016年集团发展战略中最重要的一环，要以“主动发声、杜绝猜想、科学规划、整体推进”为指导思想进行宣传，一个声音对外，发布宣传报道，以引导舆论，切实打好舆论攻坚战，切实维护好和牢固树立“广厦”正面品牌形象。

二是“楼明时代”的形象建立。通过新媒体等多种手段，全面宣传楼明主席“创二代”的典型代表、勇于承担社会责任的企

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。



家“篮球铁粉”等良好形象，切实提升企业、领导人的知名度、美誉度，进一步打响“新广厦”品牌，营造企业蓬勃发展的外部舆论环境。

三是统一对外口径，把握舆论主动权。加强与各部门、各下属企业的联动，要求各部门、各下属企业有对外发布重要信息需求时，提前将信息内容告知控股集团文化宣传总部，在统一对外发布基调的同时，使我们能够对即将发布的信息进行综合评估和研判，提前做好应对准备工作。

金立进还就行政管理工作的重要性、管控制度及考核等方面作了详细的阐述。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

业家。楼明时代，为营造和谐友爱、繁荣共生的生活氛围，保障市民权益，维护市民尊严，守护天都城物质与精神文明，活动现场还一同发布了天都城徽城约暨市民宪章。

## 楼正文一行赴东阳三建海外公司调研

本报讯 5月12日至19日，广厦控股集团董事局副主席、东阳三建董事长楼正文一行赴阿尔及利亚，对东阳三建海外公司进行调研。

在此期间，楼正文拜访了中国驻阿尔及利亚大使杨广玉，受到杨大使的亲切接见。杨大使对广厦东阳三建为中阿友好合作、互利共赢所做出的努力表示赞赏，同时对阿国当前的经济发展形势与楼正文交换了意见。

楼正文一行还分别拜访了阿尔及利亚房地产开发局总经理、达尔贝达房地产开发局总经理、布梅德斯房地产开发局总经理，以及布梅德斯省省长进行了友好会谈。就双方目前合作的项目情况，布梅德斯省省长和各业主单位对东阳三建海外公司给予

了高度评价和赞扬，并表达了希望继续合作的良好愿望。

楼正文一行还走访调研了部分项目工地现场，并与海外公司领导班子、各部门负责人，各区域管理部代表及各部门经济负责人召开了多次会议，就海外公司发展的现状、遇到的困难及今后发展的战略定位问题进行了深入探讨交流。

楼正文指出，当前的工作重点，是要围绕在建项目、未开工项目和已竣工项目各方面的工作内容，抓好日常经营管理工作。既要对自己负责，更要对我们自己负责。要坚持“稳健是前提，发展是方向”的原则，要统一认识，形成共识，“找短板、补短板、严板”，保障企业的稳健发展。

(杨丹 王志龙)

## 真心诚意，查找短板 ——二论“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论

本报评论员

企业前途命运的员工都能参与讨论、参与建言献策。把有见地的意见和建议吸纳进来。同时，要海纳百川，虚心纳谏，听得进不同观点，更尊重和爱护、支持员工中喷发出来的真知灼见。切不可拒人于千里之外，只喜欢听顺耳话，不爱听逆耳言，以致怠慢和遏制员工中喷发出来的热情和聪明才智，无形之中，把企业和员工割裂了开来。

第二，各单位要讲究大讨论中的工作方式和方法，掌握要点重点，要搞清楚找问题是手段、凝聚全员合力是关键、解决问题是目的的指导思想，真心诚意找差距，有的放矢地通过大讨论调动全体员工改进工作作风、提高工作质量、共渡难关的高涨热情，通过大讨论因势利导，成为引导和激发员工与企业同呼吸、共命运的主创精神，使上下拧

成一股绳，通过补齐短板，使企业各项工作迈上新台阶。只有这样，大讨论活动才能举一反三，取得事半功倍的效果；只有这样去把握、引导大讨论工作，才能真正“弹好协奏曲”，使大讨论工作既有解决问题的实实在在的效果，更有凝聚人心、催人奋进、顽强拼搏、战胜困难的精神激励作用。

在大讨论活动中，我们每个领导干部都要有为企前途命运高度负责的使命感，把查找差距这个环节的工作做细、做实，把这个解决问题的基础打好，只有这样补齐短板才有抓手、才有落脚点，只有这样我们才能摆脱问题陷阱，轻装上阵走向未来！

(许向前)

# “广厦学院像丰富的矿藏 每次都能挖到人才”

——2016届毕业生招聘会见闻



**本报讯** 5月14日，广厦学院2016届毕业生招聘会暨实习推介会在学院篮球场举行。

本次招聘会汇集了来自北京、上海、广东、浙江等地的613家用人单位，共提供岗位11354个。招聘岗位涵盖建筑施工、工程预算、装饰设计、工程监理、市政、外贸等学院所有专业。

尽管就业形势严峻，但在学院学生处及各分院的努力下，积极挖掘新单位，联系合作老单位，今年学院招聘的单位只增不减。对比去年增加了78家单位，同比增加14.15%。

## “学生专业素质好”

招聘会上的多家单位是广厦学院的“老雇主”。前几年招去的学生表现优异，树立了广厦学子的好形象，所以他们每年都会前来招聘；还有一些单位听闻学院学子的好口碑，也纷纷而来。

作为招聘会的“老主顾”，温州万和豪生大酒店的展台前围满了咨询的学生，询问着有关工作方面的各种问题。

酒店的人力资源总监介绍说：“我们已经不是第一次来广厦学院招聘了，之所以近几年每年都来是因为觉得广院出来的酒店管理专业的学生专业素质普遍比较好。”她说，以前招走的学生，现在基本上都已经走上管理层。“老毕业生发展比较好的话，对酒店招人就是一种无形的吸引力，应届的毕业生会受到学姐学长们就业状态的影响。我相信，我们今天的收获一定不会比以往要少。”

**“严格的教体制成就了一批批专业素质人才”**

建筑类招聘企业中，杭州天仁建设环境有限公司的展台聚集了大批来自广厦学院的学生。原来人事负责人正是广厦学院建工分院的毕业生庞青雅。

庞青雅表示，虽然他们单位今年是第

一次前来广厦学院招聘，但根据她在这里的学习经验，对学院的毕业生十分有信心。提起建工学姐学姐更是赞不绝口：“广厦较为严格的教体制才会成就了一批批较有专业素质的人才，学姐看好你们。”

“建工听起来像是比较男性化的一些专业，我曾经也怀疑过自己是不是选错了专业，但是后来，我发现自己的想法是错的，在建筑方面，还是有很多适合女生的工作的，最重要的是我们在校期间的学习态度和成果，只有不断去提升自己的专业素质，才会有更多的企业看好你”。庞青雅送上了自己对学弟学妹们的祝福。

**“每次都能挖到人才”**

“广厦学院像一个丰富的矿藏，我们每一次都能挖到意想不到的。”

宁波江丰电子的陆经理说。

他告诉记者，刚进学校，就感受到了优良的环境和活跃的氛围。“这样的人文环境才能培养出高素质高技能人才。”

陆经理说，学院的学生能吃苦、勤奋、有上进心的。“这也正是我们公司在招聘的时候所需要的，也是这个社会比较急缺的。正是广厦严格化的管理和教育理念，才打造出一批批恪尽职守的、勤奋好学的高素质员工，为我们公司注入了优质的新鲜血液。”

在用人单位和同学们的交流过程中，当问及在校学习情况、实习经历等时，学院学生思路清晰、谈吐流畅，充分展示了扎实的专业知识和优秀的综合素质。部分用人单位负责人表示，与学历相比，实际工作能力和解决问题的能力显得更为重要，学院学子深厚的专业修养、丰富的实践经验、吃苦耐劳的品质、脚踏实地的态度都让他们深为欣赏，就是他们想要的实干型人才。

(包筱玲)

## ※短波集萃

### 金华广福医院

#### 金寿朴获“终身成就奖”

**本报讯** 5月12日—14日，在2016年浙江省医院药学会学术研讨会上，金华广福医院院长助理金寿朴荣获浙江省药学会“优秀医院药师（终身成就奖）”称号，受到中国药学会医院药学专业委员会朱珠主任委员的颁奖，成为浙江省唯一获此殊荣的药学工作者。据悉，该奖项是为表彰浙江省致力于医院药学五十年以上，至今还为医院药学的发展不辞辛劳、呕心沥血的医院药师，属浙江省药师最高荣誉奖。（黄婵）

### 广厦学院

#### 蝉联造价技能大赛 团体一等奖

**本报讯** 5月21日，2016年浙江省高职高专院校“广联达杯”工程造价基本技能大赛落下帷幕，广厦学院管理工程学院代表队蝉联团体一等奖。

据悉，本次技能大赛由浙江省教育厅主办，共有来自全省18所高职高专院校的70名选手参加。

此次连续两年蝉联团队一等奖，不仅有效检验了学院工程造价专业学生的专业技能水平与创新实践能力，也充分展示了学院人才培养模式改革发展的成果，对进一步促进专业发展，培养技术技能型人才具有重要的意义。

同时，参赛的四名学生均已被中汇工程咨询有限公司录用。（包筱玲）

### 建设安徽公司

#### 获多项信息传媒优秀奖

**本报讯** 5月9日，在中国建筑业协会网站上公布的第六届全国建筑行业信息传媒工作竞赛优胜者名单中，广厦建设安徽公司喜获多项荣誉。由其创办的《广厦创业》和网站分别荣获全国建筑行业优秀期刊、全国建筑行业优秀网站，公司员工工程荣获全国建筑行业信息宣传优秀工作者。该公司已连续多年获得此项殊荣。（程娟）

### 建设集团

#### 金华公司组织员工体检

**本报讯** 5月16日—17日，建设集团金华公司安排员工分两批到东阳市人民医院进行了体检。此次体检项目包括血常规、血糖、血脂、肝功能、B超等15个项目。（金敏）

## 全国建筑业创精品工程交流会上

### 杭安人为千名专家学者授课

**本报讯** 4月27—28日，全国建筑业企业创精品工程经验交流会在福建省福州市召开，来自全国各地、行业建筑业（建设）协会及建筑业企业有关人员近1000人参加了会议。杭安公司教授级高级工程师叶青作为受邀专家在本次经验交流会上进行了授课。

授课期间，叶青以《建筑电气规范

化施工及常见问题的解析》为题，采用图文并茂的方式，从安装工程的重要性、优质安装工程综合管理，建筑电气施工的关键部位，电气施工目前存在的主要问题，电气规范施工等方面的内容进行了详尽的讲解，给大家介绍了一些优秀的做法。在电气规范施工及常见问题的解析环节，叶青毫无保留地将不同安装部位的规范图片拿出来共享，让大家通过形象而具体的图片感受电气安

装的合理布局，体会安装人的匠心独运及对细节精妙的处理。

本次交流会汇集了众多专家学者，不仅是各地与会代表学习交流的平台，更是展示企业风采的舞台，杭安公司代表，在全国行业会议上授课，无疑彰显了企业的实力和风采。（韩伟娜）

### 古建园林公司

#### 大力拓展美丽乡村建设工程项目

**本报讯** 目前，全国都在响应进行美丽乡村建设号召，这对广厦古建园林公司而言，是一个做专做强的好机遇。

古建园林公司不仅拥有古建和园林绿化施工双壹级资质，同时还拥有文物

修缮贰级资质。从2014年开始至今，公司已经在美丽乡村建设的省级示范点——浦江，承接了19个修缮工程。在四家人驻浦江市场的专业公司中，业绩名列前茅。同时，在周边的金华、义乌、永

康、龙游等县市也承接了26个修缮项目工程，其中，公司承建的“金华八咏路、飘萍路古建立面整治工程”的资料管理 works 专家列为文物修缮工程省级示范标准。（王晨飞 张华法）

## ※图片新闻

### 东阳三建碧桂园项目受业主称赞 已成为江西建筑工程样板

**本报讯** 5月12日，东阳三建江西信丰碧桂园项目展示区顺利通过碧桂园总部、区域公司总联合验收，工程进度和工程质量受到碧桂园总部及区域公司领导的高度赞赏。

信丰碧桂园一期总承包工程，总建筑面积12万平方米。项目部于2016年2月23日组建成立。进场施工后，应业主要求突击展示区施工，为售楼工作做好前期准备。项目部领导精心准备、严密组织、协调多种穿插同步施工，确保了工程进度。从项目开工到展示区交付业主，只用了不到70天，东阳三建的施工进度、施工质量，已成为当地建筑工程的样板和楷模。（江西分）



## ※要闻速递

**建设集团**

**对劳务规范提出具体要求**

**本报讯** 随着《工程质量专项治理两年行动方案》的出台和实施，对建筑业工程劳务分包等劳务管理提出了更高的要求。广厦集团在年初的新春工作会议上就提出要将劳务管理列入今年的重点工作。配备了劳务专管员和财务人员，从建立健全民工名册和安全教育台账入手，进一步实施对项目部民工考勤和工资发放的监督管理，规范劳务公司账户和资金管理。

为了维护公司正常的生产经营秩序，做好规范管理，尤其对民工工资纠纷、恶性讨薪事件作好防范。近日，广厦建设集团特下发“关于加强项目劳务管理工作的通知”，对劳务工作提出具体要求。

通知明确集团委托浙江大明建筑工程劳务承包有限公司实施劳务管理。配备劳务专管员和财务人员，独立运作。大明劳务公司履行对集团下属分公司和项目劳务工作的指导、监督和管理职能。各分公司、项目部必须按国务院文件要求配备劳务专管员。

通知要求，项目部的劳务作业必须分包给有资质、有实力、有管理能力的劳务公司；对于外部劳务公司，集团公司还将对其资质、信誉、实力及劳务分包合同进行审核把关；劳务分包范围内不得包含大型设备、建筑材料；所有民工工资必须经由签订《建设工程劳务分包合同》的劳务公司账户予以支付，并要求开具合法合规的增值税发票。

在大明劳务公司的指导、督促下，要求各分公司落实所聘项目部完善项目部劳务管理基础资料，建立安全教育台账，健全民工名册、劳动合同、考勤表和工资表；全面实施电子考勤，推行施工现场务工人员实名制管理，做到进有登记，出有注销。要求劳务管理制度及投诉牌上墙张贴公示，劳务公司账户和资金管理合法合规，将工资通过银行卡直接发放到民工手中，并保留相关发放记录。

还要求分公司一把手要高度重视劳务管理工作，自觉接受大明劳务公司的劳务管理，督促项目部配备相应的劳务专管员，切实履行好岗位本职，和集团一起共同推进劳务管理的规范化。防止群体性讨薪和恶意讨薪事件发生，避免公司声誉受损、公司及项目部的利益受到侵害。严禁项目部个人收取分包单位或班组的保证金。

集团公司将不定期对各分公司在建项目部民工考勤和工资发放工作进行监督检查，掌握问题项目的实际情况，及时督促分公司定措施解决发现的问题。对劳务管理工作开展不力、做表面工作、弄虚作假、发生群体性民工闹事或恶意讨薪事件提供不出基础证明材料的项目部、分公司，将依据《广厦建设集团劳务分包管理办法》规定进行严肃处理。（韦晓敏）

### 东阳三建江西分公司

#### QC攻关一举获七项省级奖

**本报讯** 在近日结束的2016年江西省工程建设优秀QC小组活动成果交流会上，江西分公司质安科全程参与、指导的《提高大坡度斜屋面混凝土成型质量》、《改进卫生间降板吊模施工质量》、《填充墙构造柱施工质量控制》、《提高卫生间防水一次验收合格率》、《墙面粉刷基层处理的质量控制》、《确保楼板负筋保护层合格率》、《提高楼梯结构现浇混凝土施工质量》七个QC成果参与了交流，并获得了五个二等奖、二个三等奖的优异成绩，获奖质量与数量都是江西分公司近年来最佳。

近年来，江西分公司不断提高自身管理水平，派分管人员参加全国QC小组活动诊断师的培训并取得了资格证书，同时十分重视项目部的全面质量管理工作，培养各项目树立全面质量管理意识和创新能力，探索新的先进施工工艺、工法，保障工程建设的高质量、高效益，在江西市场赢得了较高声誉。（尹君）

### 广福医院

#### 白衣天使与孤寡老人“认亲”

**本报讯** 5月9日一大早，金华曹宅敬老院就传来欢声笑语。原来是金华广福医院为庆祝“5.12国际护士节”，开展“天使之翼，情系夕阳”送健康送亲情活动。白衣天使们带着医疗设备和生活用品到敬老院“走亲戚”，为90余名老人进行健康体检，并与空巢、孤寡老人“认亲”，从此他们有了一个“贴心子女”。院子里，子女们细心地给每位老人量血压、测血糖、心电图、记录健康档案……仔细询问老人健康状况，叮嘱他们平时要注意健康的生活方式，并倾听老人们的诉说，唠唠家常。

了解到敬老院里有很多生活不能自理、长期卧床的老人，主动来到床边为他们检查皮肤、翻身拍背，同时给照顾者讲解预防压疮、肺部感染、尿路感染的护理措施。

“爷爷，这是我的电话，您以后有啥事，给我打电话就行。”老人一边接过写有电话的纸条，一边高兴地说：“谢谢孩子们，有事我会找你们的”。以后，“子女们”会经常到敬老院走走，和他们聊聊天、说说心里话，让他们感觉不那么孤单，并希望老人们把他们当成自己的家人，有问题随时可以和他们联系。医务人员到来让他们这些行动不便的老人倍受欣慰，“白衣天使”就像他们的亲人、儿女一样，让他们感觉到无微不至的爱和关怀。（黄婵）

### 建设集团安徽公司积极应对营改增

#### 成立专门工作小组

**本报讯** 日前，广厦建设集团安徽公司开展了为期一天的“营改增”培训。公司全体人员，所有在建工程项目经理、项目现场主要负责人、财务人员、材料采购员及相关岗位工作人员近200人参加了培训。

培训由两部分组成：一、建筑业企业“营改增”后，企业增值税法律红线管控；二、建筑业“营改增”细则解读以及企业应对措施。在培训中，安徽公司总经理徐飞龙对建筑业企业实施“营改增”后的重大影响作了分析，对企业和项目如何应对“营改增”工作提出了要求。他要求大家，要认真吃透政策内容，进一步加强相关知识点的学习，理论联系实际，准确把握和深刻理解“营改增”实施后公司及项目管理将面临的重大机遇和挑战。安徽公司将在公司成立营改增工作小组，共同制定应对方案，做好模拟测算工作，提前发现和预测在“营改增”实施后将面临的问题，全面做好“营改增”应对工作。

徐飞龙强调，实行“营改增”对建筑企业优化内部结构，增强市场竞争力具有重要意义，同时，也有利于促进企业降低税负，提升利润水平。因此，作为企业要积极应对，做好准备，咨询相关财税人才，充分吃透理解并利用好国家相关政策，增加企业利润。（程娟）

### 湖北六建

#### 举办营改增培训

**本报讯** 5月16日，湖北六建举办建筑业营改增政策解读与实施应对培训。内容涵盖了建筑业营改增的内涵、主要政策、对建筑业的影响以及增值税纳税筹划等方面。湖北六建各部门员工、分子公司和直属项目部的负责人、外派财务人员、采购负责人参加了此次培训。（李洋）



