



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2015年3月
10
总第513期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”一等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

把握新机遇,开辟新途径,共创新广厦

广厦控股集团2015年新春工作会议召开,控股董事局主席兼总裁楼明作工作报告。金华市委常委、东阳市委书记徐建华到会并讲话。东阳市委副书记、市长朱建军等四套班子领导出席会议。控股董事局副局长楼江跃宣读表彰决定。控股董事局副局长楼正文主持会议。

本报讯 3月1日,广厦控股集团2015年新春工作会议在东阳浙江蓝天白云会展中心召开。会上,控股董事局主席兼总裁楼明做了题为《改革创新,变中有为,共创广厦更美好的未来》的报告。

金华市委常委、东阳市委书记徐建华到会并讲话。东阳市委副书记、市长朱建军,东阳市人大常委会主任施伟,东阳市委秘书长王正明,东阳市委常委、副市长王天仁,东阳市建管局局长虞跃桂等领导出席了会议。

楼明在工作报告中首先向大家通报了2014年集团整体运行状况:2014年,广厦集团坚持“发展、改革、管理、创新”的工作主线,团结奋进,攻坚克难,集团全年完成营业收入986亿元,同比增长8.6%;创利税64.9亿元,同比增长8.2%,较好地完成了年初制定的各项目标任务。楼明指出,在过去的一年里,广厦集团经受住很多的困难和挑战,企业在逆境中保持着稳步的成长,取得的成绩来之不易。

楼明在讲话中指出,广厦集团在今后的工作中要稳中求进,变中求为,在新的发展阶段要把握好新的机遇,开辟新的发展途径。

楼明指出,广厦目前面临的困难很多,但是我们的日子过得没有问题。首先,企业的实力和基础摆在那里。我们有很多优质的资产,我们企业的经营和运营也十分正常。其次,我们的很多产业都还很有发展后劲。第三,我们当前有困难的产业,困难都是暂时的,风险的程度也在可控范围内,通过进一步的整合提升,未来还是能够实现发展。要想把日子过得更好,就需要我们做好两个方面:外抓机遇,内抓提升,内外兼修。

楼明指出,未来是一个变革的年代,能不能抓住机遇,实现发展,靠我们自己的本事,要看我们能不能解决好自身存在的问题。只有通过不断的改革,不断的完善,不断的创新,才能更好地规避发展中的风险,才能更好地抓住发展中的机会,才能让企业实现可持续发展。为此,未来一段时间内,广厦所有工作的总基调是:发展是方向,稳健是前提,在进取中不忘稳健,在稳健中不忘



进取。要量力而行抓转型,尽力而为抓升级,要通过进一步提高发展质量、进一步推进产业转型、进一步加强管理升级、进一步深化创新驱动,进一步强化队伍建设和进一步升华企业形象,努力做好企业强身健体,努力提升企业抗风险和抓机遇的能力,切实为企业的发展打开新的局面。

会上,广厦控股董事局副局长楼江跃宣读《关于表彰2014年度先进单位、先进党组织和先进工作者、优秀共产党员的决定》。广厦控股集团及控股党委授予东阳第三建等11个单位“先进单位”称号,授予上海明凯(投资)集团党委等10个党组织“先进党组织”称号,授予金江华等151位同志“先进工作者”称号,授予吴锡忠等82位同志“优秀共产党员”称号。

金华市委常委、东阳市委书记徐建华在会上发表了热情洋溢的讲话。徐建华说,广厦去年一年来取得了令人骄傲的业绩,可喜可贺!广厦是东阳人民的骄傲,对家乡经济社会发展作出了突出的贡献,希望广厦在新的一年里,继续努力,在各个方面取得更加优异的成绩,回报家乡、回报社会。

控股董事局副局长楼正文主持会议。控股集团总部各职能部门负责人,下属各企业主要领导、财务负责人,5000万元以上项目经理共计300余人参加了会议。3月1日下午,还召开了各企业一把手专题会议。各企业负责人纷纷表示,广厦有很大的发展空间和优势,也有需要解决的问题,我们完全有信心和决心,在控股集团的领导下,完成今年的目标和任务,为广厦发展添砖加瓦!

(本报记者 苏君 吴昊)

东阳市委副书记、市长朱建军赴浙江明凯考察指导

本报讯 3月3日上午,东阳市委副书记、市长朱建军暨市政府办公室、经济开发区和经济开发区的领导一行莅临浙江明凯考察指导工作。公司董事长陈永潮、总经理刘成模陪同。

陈永潮向市领导汇报了公司的运行情况和企业发展战略,并就2015年公司优化扩大订单、提升技术研发、降低劳动成本和加强内部精细化管理等方面谈了工作思路。

朱市长在听取汇报后给予了肯定。他说,浙江明凯发展思路清晰,各项措施明确。今后企业要从提升产品售后服务、加强技术改造、提高自动化的程度来提升公司的生产能力和降低人工成本,把企业发展好。他表示市政府将全力支持广厦浙江明凯的发展。(浙江明凯)

广厦中东公司董事长余时立列席全国政协会议

本报讯 3月3日,全国政协第十二届三次会议在北京人民大会堂隆重开幕。广厦集团中东公司董事长余时立,作为来自全球27个国家的38位海外列席代表之一,出席了此次会议。

海外华侨华人一直是全国政协会议重要的列席人员,从2001年至2014年,全国政协共邀请五大洲62个国家的399位海外侨胞列席政协大会。全国政协港澳台侨委员会办公室巡视员徐光华在接受采访时介绍说,这些侨胞是由其所所在的中国大使馆、中国外交部、全国政协、侨办等部门联合推荐,是在当地有威望和影响力的侨胞,并在各部门审核后由全国政协通过。

在开幕式前,全国政协港澳台侨委员会主任吕虹在人民大会堂亲切接见了余时立等海外代表,并就此次政协会议的筹备情况、会议要求、日程安排及注意事项向各位列席代表做了说明,鼓励他们履行好海外代表的职责。

余时立董事长表示,列席政协会议使命光荣,责任重大。他将在接下来的会议期间,以高度的使命感和强烈的责任意识,积极参政议政,不辜负中国和阿拉伯酋长国以及广大旅阿华人、华侨的重塑期待。

改革创新,变中有为 共创广厦更美好的未来(摘要)

广厦控股集团 董事局主席、总裁 楼明

尊敬的徐书记,东阳市的各位领导,广厦集团的各位同仁:

大家新年好!
这次新春工作会议,由我跟大家讲三个方面的内容:一是对2014年集团主要的工作成果进行简要回顾;二是就当前的宏观形势谈一些我的看法,重点是我们未来面临的发展机遇;三是对广厦的未来进行谋划,对一些重点工作进行布置。

一、稳中有进,步入新的发展阶段

2014年,在国内经济持续下行的压力下,我们坚持“发展、改革、管理、创新”的工作主线,团结奋进,攻坚克难,较好地完成了年初制定的各项目标任务,取得了稳中有进的发展成果。经核



算,集团全年共完成营业收入986亿元,同比增长8.6%;创利税64.9亿元,同比增长8.2%。

在去年我们的发展和工作中,呈现出来的亮点,我认为主要体现在几个方面:

(一)生产经营平稳运行

建筑业是我们最大的主业。我们各家建筑企业围绕“控制风险,提高效率”两个中心,更加注重稳健经营和效益提升,取得明显成效。其中,建设集团、东阳三建、杭州建工去年的产值和新承接业务量都超额完成了全年目标;东阳三建、杭州建工、湖北六建和陕西路桥超额完成了全年考核利润的目标,东阳三建的产值利润率继续保持高于行业平均水平。(下转第3版)

推行五大抓手,提升四项能力,达到五个目标 东阳三建明确新年发展新思路

本报讯 3月2日上午,东阳三建集团召开了2015年度新春工作会议。会议总结与回顾2014年度的工作,表彰了先进集体和个人,明确了公司2015年度的总体工作思路,部署和安排了全年重点工作。

东阳三建总经理楼群在会上作了题为《完善体制机制 加强规范管理 提高综合能力 推进企业持续稳健发展》的工作报告。广厦控股董事局副局长、东阳三建董事长楼正文出席会议并讲话。

《报告》指出,2015年,面对复杂多变的严峻外部形势和房地产市场的不景气,结合住建部工程质量治理两年行动的一系列文件精神,结合住建部工程质量治理两年行动的即将实施,东阳三建将继续坚持“发展是方向,稳健是前提”的基本思路,全面深入推行“风险防控、精细化管理、二次经营、信息化建设和企业创新”这“五大抓手”,努力提升“抗风险能力、竞争能力、管理能力和维权能力”这“四项能力”,力求达到五个目标:一是业务规模稳健拓展;

二是管理不断规范,制度执行到位;三是各类隐患、纠纷明显减少;四是各个分公司抗风险能力、生存发展能力明显增强;五是企业综合效益与规模同步提升。重点要放在提高竞争能力、提高管理能力特别是基础管理能力上来,这是企业求生存、促发展、保稳健的核心要求。只有苦练内功,强身健体,才能确保企业的持续稳健发展。

一要在增强企业发展后劲上做文章。首先,要抓大基地建设、抓大项目、抓与大企业合作,要继续扶优扶强。其次,要进行内部体制与机制的改革试点,对一些规模偏小、能力偏弱的分公司进行整合,合并到各个各方面较好的分公司去统一经营管理,逐步构建区域公司。

二要进一步强化风险防控、危机预防和处置工作。要进一步提高风险意识,增强危机感,强化责任感,把风险管理、危机处置,作为企业经营管理过程中的一项核心内容来抓。

(下转第2版)

坚守底线、胸怀大局、勇于担当、解决问题 建设集团部署稳健发展新目标

本报讯 3月2日,来自全国各地的广厦建设集团精英们,欢聚在东阳蓝天白云会展中心,共同庆祝、分享一年来的成果,共同交流工作心得、谋划2015年广厦建设发展的新思路。

建设集团新春工作会议后的第二天,广厦建设即召开2015年新春工作会议。会议认真贯彻落实了控股新春工作会议上楼明主席的讲话,号召全体干部员工要认清“新常态”新形势,以控股的战略部署为核心,紧紧围绕“控制风险,提高效率”两个中心,明确思路,稳健发展,迎接挑战,狠抓落实,争取2015年再上新台阶。

2014年,建设集团紧密围绕控股公司的发展战略,始终坚持“一切以控制风险为中心,一切以提高经济效益为中心”的宗旨,深入贯彻集团“五四三二一”的总体工作思路,优化整合、深化管控,积极探索企业转型升级模式,推进BT/BOT项目的发展;强化风险防范,以制度推进管理出效益,以管理引领品牌出成果。通过一年的运营,顺利完成了年初制定的各项目标任务,保证了和推动了建设集团的持续稳健发展。

建设集团总经理卢振华作了题为《满怀信心,迈入经济发展新常态;稳健发展,推动企业再上新台阶》的工作报告。报告总结了2014年建设集团总的运营情况,并结合控股新春工作会议精神,提出2015年的工作思路:一是积极贯彻落实住建部若干文件精神,适应形势,稳步前行;二是积极推进优化整合和人才队伍建设;三是强化财务管理职能和资金的统一管理,提升盈利能力;四是积极处置风险项目和历史遗留问题;五是深化管控,推进施工项目成本控制管理;六是夯实质量安全基础,全面提升技术创新管理水平;七是做好BT/BOT项目的施工管理,加强项目跟踪和服务;八是加快推进住宅产业化项目;九是继续推进信息化管理。

建设集团董事长何勇在会上特别强调,新的一年我们必须坚守底线,胸怀大局,勇于担当,解决问题。何勇还指出,很多项目的盈利水平还比较低,要解决盈利问题,“用活资金”就是2015年建设集团的重要抓手。用活资金,原则是三个字,即“收、控、管”,核心是资金要统一归集到集团,融资规模上要控制好,要管理好资金,让资金产生效益。

建设集团副总裁包继承充分肯定了卢振华的工作报告和何勇的讲话,认为很客观、很实在、有深度。他指出,广厦建设经过十二年的培育,管理制度的建设、区域分公司和基地的建设、内部管理等等都得到加强,目前的关键问题是管理中风险的控制。风险控制一在于制度的落实,二在于责任心的加强。他说,加强责任心听起来枯燥,实则要一层层落实。比如,下派的财务人员,有没有尽到责任;对项目资金进行监管,有没有及时汇报;项目经理有没有负起责任,有没有坚持在岗。包继承建议,在项目管理上,建设集团领导班子可以建立分公司对口联系制,每个领导班子成员各自联系、分管几个分公司,对分公司和项目都进行监管。还要建立畅通的信息渠道,这样问题就会少得多,压力就会小得多。只要责任心到位,稍微认真一点,我们的很多问题都能解决。

包继承还谈到了诚信的问题。他指出,诚信是一种态度。要有大局观,做得好、讲诚信的,公司应给予比较大的支持和比较优惠的政策,要有奖惩制度。他希望广厦建设集团在以何董为首的领导班子带领下,加强责任心,多关注风险项目,只要认真去做,广厦建设集团一定能干得更好。

建设集团分公司经理、项目经理、办公室主任、财务负责人、总部全体员工等300多人参加此次会议。集团财务部、工程部、综合办也分别召开了座谈会。(韦晓敏)

广厦各企业节前扶贫忙
社会责任我们自觉承担

(详见2版)

东阳三建开年就掀学习热潮

本报讯 为了全面贯彻全国工程质量治理两年行动方案 and 建筑业“营改增”税收改革工作的落实,进一步提升企业经营管理水平。东阳三建公司于2月28日新年上班第一天举办了一期新春经营管理培训班。各分公司正副经理、经营负责人、生产负责人、直管管理的质量员、安全员、项目经理、主办会计及公司机关全体管理人员共300多人参加了此次培训。

楼群在培训班上作了动员。他指出本期培训的主要内容有两项,一是请江苏峰上税务师事务

所事老师给大家讲解“营改增”对建筑业的影响及税务风险管理,二是请多次参加住建部工程质量督查工作的宁波市建筑工程质量监督总站副站长陈军先生作关于住建部工程质量治理两年行动问题的专题讲座。这两项内容,都是国家正在推行和即将推行的对我们建筑行业、对企业的经营、生产、管理和企业效益有着重大、深远的影响。

一开年,东阳三建就安排这两项内容的培训学习。不仅在课堂上要认真地听、认真地记,更要

在回去以后继续认真学习,还要组织本单位的其他管理人员学习,在全公司掀起一个学习热潮。

另外,根据东阳三建《2015年培训计划》,除了本期培训班以外,公司还将安排11项生产、经营、管理各方面的相关培训和一系列的考试考证类培训计划,希望以此来提高各级各类管理人员的素质、能力和水平,打造一个“人人是学习的主人,处处是学习的场所,时时是学习的机会,事事是学习的内容”的氛围,为企业的发展、为广厦的发展作出更大贡献。(周高良)

社会责任我们自觉承担 广厦各企业节前扶贫忙

东阳三建:促进农村文化建设

本报讯 2月1日,东阳三建公司总经理楼群、党委副书记张国新一行6人,前往公司文明结对村东阳市三乡乡前田村走访慰问。

楼群一行实地路看了前田村建设情况,认真听取了村里一年来农村建设和工作思路的介

绍,详细询问了村当前存在的困难和问题,并就如何发展农业项目,增加农民收入,抓好村容村貌整治等问题进行了探讨。楼群表示将尽最大能力帮助村里解决当前困难,同时也鼓励村民要结合本村实际,因地制宜搞生产,促

进农村文化建设。

几年来,东阳三建公司先后资助该村建立了村综合楼、党员活动室、图书阅览室和群众体育锻炼场所,帮助完成自来水安装、道路硬化等。受到所在地党委、政府和群众的交口称赞。(周高良)

杭州建工出资的养蚕房基本建成

本报讯 为进一步推进“双千结对 共建文明”活动,在杭州建工集团党委书记郑卫平的带领下一行五人于1月23日驱车3个多小时来到淳安县姜家镇郭村村,慰问“双千结对”的乡亲们。

在村书记带领下,慰问组上门慰问90岁以上的困难老人,每到一户,郑卫平都与老人及老人家属亲切交谈,了解老人的身体状况,真诚

倾听他们的心声和建议,鼓励他们保持积极的心态,克服面临的困难。慰问组人员还为困难老人们送去了大米、油等慰问品。此次慰问真正做到了下基层、入家门、心连心、解难题,使困难老人们和他们的家庭感受到了温暖,也确保困难老人顺利度过一个温暖祥和的春节。慰问组共慰问了17家困难老人家庭。

随着村里种桑养蚕产业快速发展,已经成为家家户户增收的主要来源,为此,杭州建工在去年年中决定出资10万元为他们建蚕房,经过半年的建设,郭村村的蚕房已基本建成,大家参观了蚕房后,强调要努力充分发挥村支部的带头作用,调动和发挥好群众积极性,共同把种桑养蚕事业做好,让村民群众脱贫致富。(李雯)

广厦学院:“年年给我们送年货”

本报讯 1月28日,广厦学院工会主席、院长助理周俊辉等为东阳市梨枫村的五保户和贫困户送去年货,受到梨枫村领导及村民的热情接待。

活动中,周俊辉对6个低保户和2位贫困老党员进行了慰问,给他们送去了取暖器、大米、油和猪头等奖品。困难户领到这么多慰问品,开

心得合不拢嘴,他们十分感激地说:“广厦学院真贴心呀!连续这么多年一直记挂着我们,年年给我们送来年货,谢谢。”(包筱玲)

※ 图片新闻

杭建杭安 30 余名职工拿到免费返乡票

本报讯 岁末年近,对杭安公司外来务工人员来说,又到了“一票难求”的时候,继去年公司为外来务工人员,争取了44张免费返乡火车票、汽车票,解决部分外来务工人员返乡购票困难后,今年一开年,杭州市总工会、杭州联合银行共同主办的“联合你我,快乐回家”平安返乡,免费为外来务工人员送车票活动正式启动后,公司根据该项活动提供的相关线路,广泛宣传,尽可能为公司职工谋福利,争取到了免费火车票10张、长途汽车票20张,共计30张免费返乡车票,为部分外来务工人员解决了返乡车票购置难的问题,助其平安返乡。

春节前夕,这30位外来务工人员将带着满满的温暖和感动,踏上回乡的旅程。(孙莉韵)



建设集团 举行年终述职考评

本报讯 1月31日,建设集团召开总部员工大会,进行公司各职能部门年终述职和考核。集团机关九个职能部门正副职先后上台,就目标责任书各项指标实际完成情况,部门一年来的工作成绩、分析问题,查找不足,接受考核小组和全体员工考评。集团总经理卢振华和领导班子成员对各部门工作一一进行点评。

董事长何勇在会上指出:年终述职,不仅仅是工作汇报,更要谈思想作风、廉洁自律、队伍建设、业务水平、专业能力等问题,要真正从思想上提出问题、分析问题、剖析问题。

何勇还对全体员工提出了具体要求:要提高解决问题的能力。要提高系统管理的水平。要提高责任担当的意识。要提高廉洁自律的自觉性。真正把述职会开成促进工作和思想转变、提高的会议。(蔡莉)

衢州市领导视察东阳三建工地

本报讯 2月1日,衢州市委书记陈新、副市长毛建民一行20余人在衢州绿色集聚区建设局领导陪同下,来到东阳三建施工的衢州顺络一期园区扩建工地,实地视察指导。

在工地现场,市领导仔细检查了工地施工情况,工地建设单位衢州市顺络电路板有限公司有关负责人向市领导汇报了工地开工进展情况,并

赞扬东阳三建施工管理全面正规。在现场,市领导详细观看了顺络项目部制作的“八牌一图”和正在施工的研发楼、宿舍楼、车间、附属用房等,对于现场的安全文明施工,市领导给予了充分肯定,并要求全项目部下要一如既往地,全力推进,为明年发展奠定坚实基础。(周高良)

最赞年夜饭:一碗“米筛爬”

本报讯 2月13日,广福医院十三病区出现了医患温情的一幕。这里的住院患者品尝到了一顿最美味、最赞的“年夜饭”,这是该院十三病区的医护人员亲手为患者烹饪的。这顿“年夜饭”不是满汉全席,而是浦江特色小吃“米筛爬”。为什么会想到给病人做顿“年夜饭”呢?该院区护士长周宝灵说,快过年了,有些患者因为身体原因不能与家人团聚,就想着给病人做顿“年夜饭”,给他们一些温

暖 and 关爱。做“米筛爬”是因为面食柔软易消化,适合病人食用,考虑到病人的健康问题,配料也是很清淡的。护士们一共煮了5大锅“米筛爬”,由责任护士亲手送到30余名住院患者的床前,大家吃着护士亲手做的美食,心里暖暖的,很多病人眼圈都红了,不停地说着“谢谢!谢谢!”广福医院用爱架起了医患和谐的桥梁。(朱小燕)

编者按:

文中三个女职工,是亲生姐妹,一起在海拔4300米、高寒缺氧的项目部为青海铺设一条条道路,她们爽朗利落,多才多艺,在枯燥艰苦的环境里把工作生活打理的有滋有味。在三八妇女节之际,特把她们的事迹分享给大家,让我们不要忘记平凡岗位上默默奋斗的一线女员工。

雪域高原上三个亲姐妹

——记陕西路桥青海项目吴玲、吴慧玲、杨亚玲



在陕西路桥奋战青海项目的高原上,绽放着三朵美丽的姐妹花,她们就是来自三公司的大姐吴玲、二公司的二姐吴慧玲、三公司的三妹杨亚玲。

2011年5月下旬,陕西路桥承建青海共玉A4项目,这是公司首次在高海拔、高原地区承建的公路建设项目。第三工程公司女职工杨亚玲接到通知前往工地,临行前她查阅了历史资料,这条道路是当年文成公主进蕃的必经之路,是美丽的青海湖所在,更是父亲曾经革命过的地方,所以坚定了前往青海的决心。

在这里不能不提到她的父亲杨继忠。老杨曾是青海高原上的一名边防战士,1969年退伍复员后来陕西路桥参加工作,目前已经退休,他见证了陕西路桥成立30年来的发展历程。在杨亚玲征求父亲意见的时候,他思虑良久,一方面担心孩子受苦,一方面又希望孩子能够得到锻炼,犹豫了半天,他说出一句话:“孩子,那里很苦,你要做好思想准备啊!”说完这句话,老杨的眼眶已经潮湿了。

她能理解父亲此时的心情,这句看似普通的话语包含了多少的期许和关爱。随后开始为孩子准备行李,临行前夜父亲准备好了酒好菜为女儿送行,自信满满地对孩子说:“既然决定了就好好干,我的孩子一定能行!”就这样,2011年5月27日杨亚玲踏上了前往青海的火车,带着父母的期望,开始了艰苦的工作。

她是共玉A4项目第一批踏上高原的女职工。她在综合办公室担任文员,办公室事务繁杂,她耐住性子,在做好日常工作的同时,发挥自己的特长,积极配合项目支部、工会小组、团委,在高原开展各项文化活动。她组织项目上的年轻人一起自编自导了具有青海特色的藏族舞蹈《吉祥谣》,代表三公司在2012年工作会议期间的晚会上演出,得到大家的热烈掌声。这些活动既活跃了职工的业余文化生活,培育了团队精神,又增强了员工的向心力和凝聚力,她的工作成绩逐渐得到项目领导和员工的认可。尤其是在今年共玉A4标主体工程完工后,她不分昼夜汇编整理项目文明创建活动资料。功夫不负有心人,共玉A4标项目部被评为“青海省文明示范窗口单位”。

共玉A4项目为陕西路桥树立了良好的品牌形象。之后陕西路桥陆续承接了西宁南绕城9标、11标,花久13标,茶格预制1标等多个工程项目。在杨亚玲的带动鼓舞下,她的老公张永福,

(张拓)

推行五大抓手,提升四项能力,达到五个目标

东阳三建明确新年发展新思路

(上接第1版)

三全面推行精细化、标准化、定型化管理,切实提高施工生产管理水准。要针对住建部工程质量治理两年行动一系列文件精神,对公司现行施工生产管理的管理制度进行修订,并抓好落实。要继续全面推行项目精细化管理;进一步完善质量员安全员直派直管制度,做到人员、素质、工作三个到位;全面推广实施现场标准化、定型化和实测量工作,促进施工生产管理的规范化,切实提高施工生产管理水准。要进一步加大工程创优、创标化活动力度。要通过各方面的努力,进一步提高企业在社会上的信誉度和认可度。

四要进一步加大科技创新、信息化建设力度。要紧紧围绕特级资质标准要求,切实加大科技创新力度,加强工法、专利、行业标准的选题、研发、申报、编制工作。抓好科研项目的工作,并逐步提高分公司、项目部的研发能力和研发水平。要继续加大信息化系统现有功能的完善与新的研究力度,做好信息化辅导工作。

五要狠抓财务资金规范管理,加大老大难单位治理整顿、资金回收与遗留问题处理力度。要继续把老大难单位治理整顿、遗留问题处理,切实改变财务资金管理现状作为今后一段时期的第一要务,下大工夫,花大力气抓好。要健全和严肃财务资金成本管理制度。一是要进一步健全、完善管理体系,强化制度建设,改进管理措施,切实提高公司财务管理的管理、监督、检查职能。二是严肃财务资金管理制度。要切实维护以八大管控红线为核心的财务资金管理制度的严肃性、权威性,狠抓制度的执行。三是要强化财务队伍建设,加强财务人员责任制考核,严肃落实责任追究。四是强化成本管理,要结合住建部两年治理行动和“营改增”税制改革的实施,要对有关制度进行完善和细化,切实抓好“两算对比”,强化成本控制。五是要进一步加强内部信用建设。

六要加强队伍建设,确保队伍的稳定和素质的提高。要继续做好人才的引进、培养;要着重抓好分公司组织建设和团队建设,要把人才的引进、培养、使用和各类证书的满足需要作为分公司建设的长效机制来抓;要加强各类学习

培训活动;要继续加强对大中专毕业生员工的引进和培养。

七要进一步抓好品牌建设。要加强诚信建设,努力提高社会认可度和信誉度。一方面,以更多的优质工程、标化工地来增加企业品牌的含金量,以为客户提供更好的服务来赢得社会的信任和支持;另一方面,要高度重视诚信建设,要强化诚信为本、信誉至上的理念,并在公司开展一场以诚信为主题的专项教育活动。

楼正文在讲话中充分肯定了东阳三建2014度取得的成绩和亮点,也指出了存在的问题和不足,要求把这些问题作为2015年的工作重点来抓。他指出,只有正视问题、面对问题,去克服解决问题,才能够使企业得到稳健的发展。

楼正文对东阳三建的全体干部员工提出了三点希望和要求:

第一,要坚定信念,共度难关。全体三建人,特别是在座的同志们,一定要坚定信念,要增强信心,要抱团取暖,要共度难关。希望大家要坚定这样一个信念,我们广厦,我们东阳三建,是经得起任何风浪和考验的,只要我们大家都能够树立起这样的信心,我们的公司就不会有问题,我们的发展就能得到继续,就能保持稳健。

第二,要积极面对,防控风险。我们当前的重中之重,就是千方百计抗风险,尽心尽力度难关。为此,我们都要按照一个轻重缓急的程序,抓住关键的矛盾和关键的问题,理清我们的思路,排好我们的计划,拿出我们的措施,定出应对的方法。既要防范经营风险,更要防范管理风险。

第三,要强化管理,稳定发展。一是始终要坚持一切以效益为中心,要努力朝向经营要效益,向管理要效益的方向去努力。二是要抓好好制度建设。三是要加强团队建设。

楼正文指出,尽心尽力尽责是我对我们每一位同志的基本要求,就是三个尽,你尽了没有,尽力了没有,尽责了没有。事业是我们大家的,但是事情也是我们每一个人的。只要我们大家都能把企业的事情,把企业的事情,真正的当成自己的事情来做,是没有做不好、没有做不到、没有做不到位。(胡季民)

改革创新，变中有为，共创广厦更美好的未来(摘要)

广厦控股集团 董事局主席、总裁 楼明

(上接第1版)

房地产业在市场持续低迷的情况下,我们的企业也都保持比较积极进取的态度,纷纷采取有效措施,加快存量去化和资金回笼,取得了一定成效。其中,天都公司通过一系列推广活动和全员营销等手段,有效地推进了销售工作;通和置业的文雅项目取得了杭州市豪宅类销售的较好成绩,新项目“十二橡树”亮相后,市场的反映也比较好,以“杭城首个美式砾石联排”形象成为余杭区新的标杆。

我们的能源业中,舟山黄泽山项目的码头、储油罐和库区办公宿舍楼的主体工程都已经完成施工,航道工程、电力输送工程、西护岸工程也已经全部完成,一期工程基本竣工;北川水电的四级开坪电站已经通过竣工验收和设备调试,成功实现了并网发电。

其他行业企业也基本完成了年初布置的各项经营任务。其中,福添影视的业务收入和利润同比都有大幅度的提高,公司制作的《妻子的秘密》在湖南卫视首播收视率在全国同时段排名第一,首次亮相香港国际影视展就与越南和柬埔寨两家影院签约,而且是卖出对方所在国内市场的最高价,取得了可喜的经济效益和社会效益;金华广福医院克服了药品零价等政策的影响,实现了业务收入和利润的稳步增长;宾馆酒店业在外部环境没有改善的情况下,通过积极营销,严控成本费用等举措,收入和利润较2013年同期也有所增加;广厦学院、杭州监理、广厦物业等企业也都保持平稳发展。

(二)转型升级持续推进

转型升级一直是我们近几年工作的重中之重。去年,我们继续围绕产业结构、业务结构、财务结构和人才结构等方面,开展了一系列整合和优化提升的工作,取得了一定的成效。

在产业结构上,我们重新梳理了广厦的产业版图,重塑企业发展战略,把大建筑、大房产、大能源、大健康、大文化和大金融六大产业,作为广厦未来的重点发展领域,着手进行相应的产业布局。2014年,我们通过股权置换的方式,把福添影视注入上市公司,改善了上市公司的产业结构和盈利能力,获得了资本市场的认可;我们与永康市政府签署了永康市第五人民医院混合所有制试点的合作协议,这是全国少数几家公立医院成功实施混改的案例之一,受到了业内广泛关注;我们在东阳的养老服务项目上报省重点项目也已经获得批准,广厦的大健康产业版图得到了进一步的扩张;我们积极参与了一些地方民营银行的筹建,并且作为大股东成立了东阳市民间融资服务中心,在大金融领域上有所深入;我们以建设集团为主体,把握住有利时机,积极进入建筑产业化领域,取得了初步的成效。

在业务结构上,我们的大基地、大市场建设也有了新的进步,下属建筑企业中年施工产值超过10亿的基地从5个增加到7个,建设集团2个、东阳三建3个、杭州建工2个;我们大项目和公建项目的占比不断提高,各建筑企业2014年单个合同5000万以上的项目数量占比都超过了90%;建设集团、杭州建工、陕西路桥的公建项目造价占比超过了50%;我们的海外市场业绩再创新高,东阳三建在阿尔及利亚受命承接更多的建设项目而且效益很好;我们在BT、BOT、PPP等新经营模式上进行积极尝试,也取得了一些积极的成果,帮助优化了企业的业务结构。

(三)内部管理不断加强

这几年,“以管理促发展,向管理要效益”已经成为大家的共识,包括总部和下属企业的内部管理都在持续加强,管理水平和能力进一步提升。

首先,总部严格按照目标责任制对下属企业进行了考核。考核坚持用结果说话,以实绩论英雄,对超额完成目标任务和没有完成目标任务的情况,做到奖罚分明,充分激发了企业的活力和员工的积极性,严肃了集团的考核机制。

其次,加强了财务和资金管理。集团的资金管理系统经过半年的实施,3家试点单位已经上线,5家试点单位的方案已经确定,其他一些企业的方案也已经完成。同时,优化了NC财务系统,使资金信息与财务信息实现一体化,进一步提高了信息的准确性和及时性。各下属企业的财务资金监管机制也初见雏形,“资金进笼子”、财务负责人外派、“资金收支两条线”等要求得到进一步落地。

第三,各下属企业内部管理持续强化,重点

工作有序推进。“控制风险,提高效率”的中心思想得到进一步贯彻落实,大部分企业改变了以往追求速度、规模的经营理念,更加注重企业的质量效益与稳健经营,并将风险控制作为企业的中心工作来抓。

第四,员工作风建设得到加强。从去年7月到8月份,我们在全集团范围内组织开展了“破四风、立四新”主题教育实践活动,通过集中授课、参观体验、自查自纠、督查整改、总结评估等形式,重点针对集团员工中存在的“慵懒推诿、假公济私、投机取巧、经验主义”等问题进行了教育和整改。各企业也按照总部的统一部署,结合自身实际,以“四破四立”为主题,积极开展了各种形式的教育实践活动,取得了一定成效。

(四)社会形象持续提升

2014年,广厦控股集团位列中国企业500强第152位、中国民营500强企业第9位、浙江省百强企业第8位。

围绕广厦创业三十周年,我们精心策划组织实施了广厦?中国杭州国际登山节、广厦?说明大厦落成暨总部乔迁典礼、广厦?明基金启动仪式暨“让爱回家”大型公益活动、广厦创业三十周年庆典等一系列大型活动,通过活动对内极大地凝聚了人心,对外不仅展示了企业的整体实力,更向公众呈现出一个热心公益、关爱弱势群体、勇于承担社会责任的大企业形象。其中,广厦登山节被全国各地媒体喻为提升企业价值和影响力最成功的经典案例,整个活动吸引了全国超过2000万人关注,138万人报名,1200人参与登顶登山环节,整个活动顺利安全有序,广厦的“登山精神”也因此传遍全国。

2014年,我们还成功引入并承办了世界顶级速度赛马赛事——成都·迪拜世界杯——温江·迈丹赛马经典赛。这是我们继国内唯一一家连续两年受邀参与主赞助迪拜赛马世界杯后,参与的又一项具有里程碑意义的赛马赛事。

各下属企业在2014年也都收获了一些十分具有含金量的荣誉和奖项。这些奖项的获得,对整个广厦社会形象的提升起到了很好的助推作用。

同志们,应该说,在过去的一年里,我们经受住很多的困难和挑战,企业在逆境中保持着稳步的成长,取得的成绩来之不易。我们要在今后的工作中采取更加强有力的措施,争取把各项工作做得更好。

二、危中有机,把握新的发展机遇

我们要发展,自身实力很重要,但也要把握好大势,所以我们的视角不能只局限在内部,也要看清楚外部的宏观形势。说到宏观形势,大家肯定都听过一个很热门的词,那就是:新常态。什么是新常态?对中国经济而言,按照官方的说法,新常态有几个特征:经济增长速度从高速增长转为中高速增长;经济发展方式从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长;经济结构不断优化升级,从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存的深度调整;经济发展动力从传统增长点转向新的增长点,从要素驱动、投资驱动转向创新驱动。

那么对企业来说,什么是新常态?按照我的理解,就是两句话:第一句,日子没有以前好过,但还过得下去;第二句,日子还要过,而且过得更好。我认为这就是当前我们企业面临的现实。

第一句话里,日子没有以前好过。这一点大家应该都深有体会。中国经济这几年的发展趋势大家都很清楚,是稳中趋降。2015年预计还会更低。房地产市场继续在调整阶段,部分制造业化解产能过剩的进程缓慢,地方政府财政收支的压力进一步加大,工业企业面临巨大的去库存压力,结构性问题和周期性问题的叠加,经济下行的压力依然较大。

企业面临的困境更多:一是行业自身发展的困境。二是融资难的困境。三是政商关系的困境。其他还有像人工成本不断上升、社保税负负担过重等问题。所以说,企业的日子,特别是像我们这样的传统企业,日子肯定没有以前好过了。大家对此要有清醒的认识。日子还过得下去。从国家层面来讲,增长慢一点,还是基本能解决发展中存在的问题,居民收入水平还在稳步增长,失业率维持在比较低的水平,人们的消费也保持比较好的增长态势,所以整个国家的日子还是过得下去的。

我们广厦的日子就更加没有问题。首先,企业的实力和基础摆在那里。我们有很多优质的资产,我们企业的运营和运营也十分正常。其次,我们的很多产业都还很有发展后劲。像建筑业,虽然



受到宏观形势的一些影响,但在基础设施建设大投入的背景下,还有很大的发展空间;像能源业、健康产业、文化产业、金融产业,在未来都有很多的发展机会。第三,我们当前有困难的行业,有些困难只是暂时的,风险的程度也基本都还在可控的范围,通过我们进一步的整合提升,未来还是能够实现发展的。所以,我们企业过日子更加没有问题,大家对发展要有信心。

第二句话,日子还要过,而且过得更好。对于国家而言,当前最重要的任务还是稳增长,然后再抓改革、抓调整、抓结构升级。所有这些,都是为了把日子过得更好。

对于我们企业,当然也想把日子过得更好。这就需要做好两个方面:外抓机遇,内抓提升,内外兼修。当前摆在我们面前的,仍然有很多机遇可以去把握。这些机遇主要来自三个方面:

首先,行业的发展本身存在很多机遇。没有难做的行业,只有做得不好的企业。并不是说只有所谓好的行业有机会,不好的行业同样也有机会,关键就看我们自己能不能把握住。我们的能源业就是这样,现在国际油价已经跌到一定低位,国家在大力增加石油储备,这不管对我们黄泽山的储运业务,还是对我们自己开展石油贸易,都是一个很好的发展时机。在未来,我们首先就是要抓住这样的一些机遇。

其次,国家对经济的刺激政策中也存在很多对我们有利的因素。像国家加大对基础设施建设的投资、加快发展新型城镇化、加快城镇棚户区和城中村改造等政策,都是会直接带动我们所处行业的发展,对我们企业的发展也有很多利好。

第三,政府推进的改革措施中也涌现出来很多新的机遇。包括像金融改革中民营银行的推进、国企改革中混合所有制的执行、鼓励和推广公私合营的PPP模式等,在这些改革的措施中,也有很多机遇我们可以去把握。

所以说,在变化的新常态里,在转型的新常态里,我们要求生存、求发展,首先就是要抓住发展的机遇。在去年我们对集团的产业布局进行重新梳理,把大建筑、大房产、大能源、大健康、大文化、大金融确定作为我们未来的重点发展方向,这就是因应新常态做出的战略调整。我们未来的发展,重点也就是要抓好这些产业的发展。

三、变中有为,开辟新的发展路径

未来是一个变革的年代,既有很多的发展机遇,但我们自身也还存在很多的问题。能不能抓住机遇、实现发展,最关键还是要靠我们自己的本事,要看我们能不能解决好自身存在的问题。我们只有通过内部不断的改革、不断的完善、不断的创新,扎扎实实内功,努力提升修为,这样才能更好地规避发展中的风险,才能更好地抓住发展中的机会,才能让企业实现可持续发展。

为此,未来一段时间内,广厦所有工作的总基调是:发展是方向,稳健是前提,在进取中不忘稳健,在稳健中不忘进取。我们要量力而行抓转型、尽力而为抓升级,要通过进一步提高发展质量、进一步推进产业转型、进一步加强管理升级、进一步深化创新驱动、进一步强化队伍建设和进一步提升企业形象,努力做好企业强身健体,努力提升企业抗风险和抓机遇的能力,切实为企业的发展打开新的局面。

(一)发展质量必须要提高

我们要解决的首要问题就是发展质量一定要提高。

首先,各下属企业的盈利能力必须要提高。我们所有下属企业的所有工作,首先都必须围绕提高企业的盈利能力来开展。只有盈利能力提高了,才能真正解决企业发展中遇到的一切问题。要切实改变当前广厦在大多数行业的大多数企业,利润率都低于行业平均水平的现状,要采取有效措施,千方百计提高企业的盈利能力。

其次,要强化对风险的防控。在当前宏观形势下,风险防控的形势会越来越严峻,我们必须在事前就加强对风险的防控,一切有风险的项目不接、有风险的人不用、有风险的事不做,从源头上就切实降低企业的经营风险。我们还要特别警惕一种情况,就是那种用一个风险项目去拯救另一

个风险项目的做法,这种情况往往是在饮鸩止渴,风险会越来越变大。

第三,对于那些亏损的企业、盈利能力较差的企业,我们要着手实施重点监管制度。

(二)产业转型必须要推进

随着我们对六大核心产业布局的深入,广厦的产业发展格局也将逐渐发生变化:建筑业和房地产业在当前规模的基础上,先做强再进一步做大;能源业和健康产业所占的比重会不断提高,我们要在做大同时争取做强;文化产业和金融产业我们要找准突破口,抓住机会进行发展。配合这样的发展方向和发展节奏,我们要更加明确各产业的发展方向,扎实推进,稳步前进。

建筑业未来发展总的原则是:在经营规模上坚持稳健原则,不盲目追求量的扩张,更加注重风险控制和效益提升。在这个前提下,我们要抓住各种发展机遇,积极探索新型的经营模式和管理模式,进一步把“大基地、大市场、大项目”把海外市场做好,同时,要规避各种可能出现的政策和法规风险,逐步加大对科研的投入和对新技术的应用,不断做优做强广厦的建筑业。

房地产业要清醒认识当前的行业发展趋势,主动适应行业的发展方向,要坚持“现金为王”的指导思想,做好各种准备,抓住各种可能出现的机遇,创新营销和销售手段,加快存量去化,切实回笼资金。

能源业首先要全力确保黄泽山项目的按时竣工并通过验收、投入运营,同时现在就要赶快进行运营所需人才和其他相关资源的准备,要抓住当前的有利时机,一开始就在经营和运营上打开好的局面,切实形成广厦新的收入增长点。北川水电在开坪电站投产发电的基础上,要尽快完成其他几级电站的投资和建设,争取早日发电,在缓解企业投资压力的同时尽快为企业带来稳定的现金流和经济效益。

健康产业当前重点要完成对永康市第五人民医院的整合和金华广福医院改为营利性医院,同时要继续选择其他合适的医疗机构、医药公司和药厂进行收购,并加强现有医院与国内外权威医疗机构间的合作,使广厦医疗集团初步形成产业链和一定的规模。

文化教育产业要重点探索社会培训领域,特别是建筑技术岗位培训和健康服务培训等方面,以及中小学教育的发展;金融业要抓住有利时机,寻找机会,进一步拓展产业链,积极参与包括民营银行、互联网金融、消费金融等领域的投资发展。

(三)管理升级必须要加强

企业内部管理的加强也是我们未来一段工作的重中之重,重点要围绕下面几个方面进行加强:

首先,要改进考核责任制度。总部要结合各行业、各企业的运行特点和年度考核情况,逐行、逐企业地认真分析,有针对性地制定符合集团战略要求的、符合下属企业实际情况的、差异化的、刚性可考的年度目标考核责任制。

其次,要加强考核的刚性和严肃性。任何企业都不能长期拖集团总部的后腿,要扭转、改变“做好一个样”的现状,严格制度管理,强化依法治企,切实实行奖惩与结果直接挂钩的机制,对造成企业亏损的行为要严肃追究机制。

第三,要加强财务资金管理。在财务管理方面,一是要制定统一的财务报告和财务核算体系,加强财务信息化系统的建设;二是要实施全面预算管理,加强预算制定和执行全过程的跟踪和监督,及时掌握总部和各下属企业的财务状况;三是要理清总部和下属企业的往来账务,严肃企业上缴款制度和股东分红制度并纳入考核,任何企业不能无故截留、挪用属于总部的资金。在资金管理方面,一是要全面推广资金管理系统,以资金管理系统为抓手,总部要清楚各下属企业的资金情况,并对下属企业严格执行收支两条线管理;二是要进一步严格融资管理,创新融资手段,拓宽融资渠道,调整融资结构,降低融资成本。对下属企业的融资规模要进行控制,企业的融资规模要与业务规模、经营效益相匹配,严格控制融资规模的无效增长。

第四,要加强总部自身建设。我们要进一步明晰总部机关的功能定位和职能划分,明确好职责,落实好分工,要做到人贵到位,真正发挥出总部机关“司令部”、“火车头”的引领作用。总部各部门强调分工不分家、相互合作、密切配合,既要相互负责,更要各负其责;各部门的管理重心要下移,把管理和服务的重点放在下属企业,在“管理到位、服务到家”上做好文章;总部的所有人员要做到身先士卒、带头垂范,切实转变工作作风,提高工作效率,努力取得下属企业的尊重和信任,帮助共同提高总部的权威。各下属企业要尊重、理解、支持、配合总部,对总部的指令和决策,要做到令行禁止、坚决执行。

(四)创新驱动必须要深化

现在建筑、制造业都可以3D打印了,生产手机的小米、生产家电的海尔都进入家装领域了,很多传统产业以后会产生怎样的变革、会遇到什么样的影响,我们现在真的很难看清。但可以肯定的是,传统产业在今后受到的跨界冲击肯定会越来越大,而且很可能是会以我们意想不到的方式出现。所以,我们要要有十分强烈的危机感,更要有创新、前瞻的思维和意识,要多学习、常思考各自行业与新兴领域、新兴技术、新的时代潮流的结合点,要追求走在行业进步的前列。未来我们只有掌握了时代的脉搏,只有把产业融合做好,我们才能更好地生存和发展下去。

(五)队伍建设必须要强化

人才是企业的第一资源,任何工作都是靠人来做。广厦的人才队伍建设还需要不断强化:

首先,要加强内部人才的培养。我们并不否认引进成熟人才对企业的作用,但我们更要看到,企业自己内部培养起来的人才,相对来说,会更新颖和了解企业的情况,也会具有更高的忠诚度、责任感和使命感。所以,对于企业现有的人员,只要有发展潜力的,我们都要通过提供合适岗位,提供优秀培训等多种方式,着力挖掘、充分发挥这些人的潜能,通过对这些人培养,进一步提升广厦人才的层次和素质。

其次,要加强对现有人员的考核和优化。我们当前企业内部的人力资源情况,并不是说已经达到所有的人都适合岗位,都符合企业发展的需要。所以,就必须要进行考核优化。考核要公正合理,通过考核要进行奖优罚劣,给优秀人才提供更好的薪酬待遇和上升的职业通道,对于不适合企业发展需要的人员要进行转岗甚至淘汰,做到人尽其才、才尽其用。

第三,要加大对企业发展所需人才的引进,特别是企业未来发展迫切需要的,投融资、资本运作、财税管理、行业管理、房地产运作等领域的复合型高端人才,要加大引进的力度,通过引进进一步优化企业的人才结构。

第四,要改革和完善现有的薪酬体系。薪酬体系和考核体系一样,都必须要坚持结果导向,兼顾岗位职责和公平原则。

(六)企业形象必须要升华

在我们三十周年系列活动的推动下,广厦的企业形象在去年应该说得到了很大的提升。今后,我们要进一步提升企业的正能量,践行企业的社会责任,进一步加强企业文化的建设和企业形象展示,既要让广厦的实力让更多的有所知,更要让广厦的责任感、广厦的价值观让大众所认可,要让广厦成为一家有影响力、受人尊敬的企业。

同志们,广厦才刚刚走过三十年的征程,对于百年的目标,我们未来的路还很长。当前我们面临的是一个变革的时代,机遇与挑战并存。为了更好地渡过暂时的难关,也为了今后实现更好的发展,我们所有广厦人现在都要团结起来,立足自身,真抓实干,拼搏进取,勇于奉献,把自己的事情、把企业的事情一起做好。只有这样,我们才能更好地应对各种可能的挑战,才能抓住各种可能出现的机遇,才能让广厦的未来更加美好。

谢谢大家。



人间仙境仙水岩

文 / 许德法

龙虎山,位于江西省鹰潭市南郊20公里处,是中国道教发祥地,国家级风景名胜区,是中华锦绣山河中丹霞地貌的一颗璀璨明珠,山水奇绝,风光秀丽,一石一物一景,有的如龙腾虎跃,气势壮观,有的如江南淑女,雍容文静。而仙水岩景区是龙虎山的核心景区,泸溪河漂流则是仙水岩景区旅游的主要景点之一。

我们从游船码头登上竹筏,每条竹筏上有2名船工用竹篙撑船,船上还配备一名导游,讲解泸溪河两岸的自然景观和人文趣事。泸溪河,有的地方清澈碧透,五彩卵石在水底熠熠闪光,而有的地方又深不可测。我们坐船逆流而上,沿途景观,仿佛进入梦幻般的仙境。这里河道蜿蜒曲折,滩险滩多,两岸陡壁夹峙。随着导游的讲解,泸溪河秀丽风光的仙水岩就象电影似的一幅一幅展现在我们的眼前。导游介绍说,泸溪河宛若似一条逶迤的玉带,把龙虎山的奇峰怪石、茂林修竹串联在两岸,丹崖碧水风光如画,真是人在画中游,筏在仙境漂。一路走来,云锦峰、文豪峰、蘑菇石、仙人城、望尼峰、马尼峰、醉猴峰、仙桃峰让你应接不暇,峰峰有奇景,处处有传说,再加上神秘的崖墓悬棺、悠久的道教文化,丹山的秀美奇峰,你会彻底迷恋在这片碧水丹峰中。导游还介绍说,泸溪河旁有一个许村(全村人都姓许),村庄四周种了许多樟树和桑树之类的树,两种树发出的气味,融合在一起,能够驱赶蚊子。因此,整个村庄看不到一只蚊子,被人们称为“无蚊村”。竹筏行至转弯处,水流突然湍急起来,溅起水花无数,虽有救生衣保护,也经常会弄得措手不及,湿身一场,好在大家游兴正浓,倒没人顾及这些。有的还不由自主地唱起了那首歌“小小竹排江中游,巍巍青山两岸走”。抬眼望去,蓝天、白云、碧水、青山尽收眼底,河水清澈见底,不时有小鱼顺着水流漫上竹筏,快乐跳跃着又返回溪中,这才真是人与自然的和谐统一呢。在清凉的河中顺流而下,一赏两岸的山水风光,痛快痛快!

仙水岩之秀在十景,当地老百姓把这鬼斧神工、天造地设的十景称为“十不得”。这主要是:男女相依的夫妻峰,又称“老婆背老公走不得”;含风不动水中莲,又称“莲花戴不得”;形象逼真的仙桃岩,又称“仙桃吃不得”;天师炼丹勺岩,又称“丹勺用不得”;红紫斑斓的云锦山,又称“云锦披不得”;漩涡翻滚的道堂岩,又称“道堂坐不得”;孤峰独秀的钟鼓石,又称“石鼓敲不得”;天师试验的试剑石,又称“剑石试不得”;横溪枕流的玉流石,又称“玉梳梳不得”;华夏唯一的仙女岩,又称“仙女配不得”。

“一条河水琉璃色,万叠云山紫翠堆”,这是宋人白玉蟾描写仙水岩的诗句。游览这仙女般的仙水岩,觉得是一种美的享受,心旷神怡,不尽情思,仿佛使人进入世外桃源。在返回路上,心中仍眷恋不舍那仙境般的泸溪河和仙水岩。(广厦旅行社)



幸福只是黑暗的轮廓因为他们全都是背对着我每一次他们都是悄悄的走过等到发现早就远离了我这让我很难过很

幸福只是黑暗的轮廓因为他们全都是背对着我每一次他们都是悄悄的走过等到发现早就远离了我这让我很难过

其实爱也是要经历艰辛劳作世界上没有一劳永逸的收获所以我没有必要困惑只要还是一样勇敢的诉说爱最终还会有结果相信宿命会被我打破

其实爱也是要经历艰辛劳作世界上没有一劳永逸的收获所以我没有必要困惑只要还是一样勇敢的诉说爱最终还会有结果相信宿命会被我打破

艰辛劳作



曼彻斯特大学美术馆扩建工程

Whitworth 是曼彻斯特大学的一部分,在经过一个由 MUMA 设计,花费一千五百万英镑,把 125 年历史的 Whitworth 改造成一个 21 世纪公园中的美术馆之后,它于 2015 年 2 月 14 日重新开放。改造项目是由一个主要的文化彩票基金,曼彻斯特大学以及其他的出资者支持的。这个项目把公共空间和扩展了一倍,并且创造了“艺术的国度”的新设施,包括扩大的画廊空间,一个研究中心,学习室,和一个收藏中心。

新建筑

通往成功的笨办法

从上大学的第一天开始,吴立杰就在琢磨,怎样把自己设计的服装草图卖出去呢?整个暑假,他都在做同一件事,就是顶着烈日,背着一包画好的服务图,在杭州的各个服装厂穿梭,逢人就一脸诚意地推销自己。遗憾的是,整整奔波了两个月,人晒得像个河塘里的泥鳅,工作依然没有着落。

通往成功的笨办法吴立杰出生在浙江温州一个偏僻的村子里,村子四面环山,唯一的小路修在悬崖边上,从小到大,他从未走出过大山。伴着青山绿水,他爱上了画画,小花小草树木河流都跑进了他的画里。因为太痴迷,学习成绩一直没有太大起色,高考时,与自己梦寐以求的中央美术学院擦肩而过,反而接到了浙江理工大学的录取通知书。

吴立杰第一个念头是复读,除了中央美院,任何学校对热爱画画的他都没有吸引力,父亲的一番话却如当头一盆凉水,浇灭了他心中蠢蠢欲动的种子,父亲说:“家里这么穷,有书读就不错了,1万块钱学费还是你姐的,不管学什么,只要你踏踏实实去学,总会有收获!”明白自己没有权利挑剔,除了往前走,他别无选择。吴立杰背起简单的行囊,进了浙江理工大学学习服装设计。

别人都在谈恋爱参加社团活动的时候,吴立杰俯在桌子上,认真地画着服装草图,虽然他喜欢的是油画,但是他知道,他必须把专业学好,还要用它赚大二的学费呢,他不能一直用姐姐的钱。

大一暑假,他整整跑了两个月,没有卖出一张图,原来服装设计并不像自己想象的那么简单。他在日记里激励自己,同时更加勤奋地学习。工夫没有白费,大二第一学期,他的作品在第二届“脑白金”杯 CCTV 服装设计大赛中获

奖,然后,又陆陆续续在一些国家级大赛中获奖。吴立杰渐渐成了学校的“名人”。

有了底气,他再次出击,选了一家比较有名气的服装公司,带着自己设计的草图,直接找到了公司老板。最终,老板选了8张,一张50元,共给了他400元。捧着这来之不易的第一笔钱,吴立杰欣喜若狂,他对老板提出了另一个要求,他要在公司打工,月工资只要600元。老板看着他的设计图,越看越觉得有创意,完全可以和公司里的专业设计师媲美,而这些设计师年薪至少要五六十万呢,有这样的大便宜,他当然乐意。于是,吴立杰有了他的第一份工作。然后,他又如法炮制,在另外3家公司也同时找到了兼职的工作。

同学们知道后都说他笨,4个兼职的工资其实在一家就可以拿到,居然不知道把自己卖个好价钱。他并不后悔,因为他知道,如果不是因为自己“笨”,开出这么低的价格,凭他一个在校的学生,哪能轻易找到工作啊。虽然辛苦了点,但是也是一种锻炼,何况每个月有两千多元的收入,再也不用靠姐姐供着了。

即使拿这么低的工资,兼职的工作也并不是可以一直做下去的,还是要经常重新找工作。那一次,他去一家国外品牌服装代理公司面试时,老板给他出了一个难题,“请问,我们这个法国服装品牌在国内市场如何开拓?”这个问题他从来没有想过,一时窘得面红耳赤。

回到学校后,他左右想依然找不到好的方法,见到同学就虚心请教,还专门跑去问老师,最后,在大家的共同努力下,问题迎刃而解。一周后,他胸有成竹地再次找到那个老板,说:“我的第一个建议是,欧式服装要根据中国人的身材适度缩小,版型做一点小小的改动,你看,我身上穿的这套就非常合适。第二个建议是,找

山西行,游走在逝去的历史中

古建美文

在山西旅游,有一种无形的压力。压力不是来自路途劳累,而是山西的悠久历史,人文荟萃。山西迄今为止有文字记载的历史达三千年之久。面对迎面扑来的历史文化,常常为自己知识的浅薄而感到惭愧。

李家大院 山西有很多大院,最有名的大概数乔家大院。其实,也许很多人不知道,在运城万荣县这个小县城里,还深藏着一个李家大院,其规模和建筑的精美程度让人震惊。

李家大院始建于清道光年间。据说,它是由万荣晋商李氏家族一代代修建起来的。我想,李家第15代人物李子用,之所以能成为其家族的主要代表人物之一,不仅在于他少习国学,后留学英国,学习纺织专业,回国后创办实业,参与政事的经历,更是他做了一件大事——修建了大院。

李家大院,不仅有中国传统的建筑风格,一些门楼的造型还融入了西方建筑的风格。整个院落中西合璧,错落有致,独具特色。我徘徊在院落的古巷道中,进出一扇扇精致而形态不一的大宅门,能感受到的不仅是饱经沧桑的古朴之美,更有一种动态的美感正透过墙体呈现在眼前。那就是李家大院的砖雕、木雕、石雕艺术,实在绝妙。

我细细数来,有用祥云、蝙蝠、祥龙的图案来表示天降洪福的;有用寿星、寿桃、佛手、石榴、李子等各种水果来表示平安、多子、长寿的;有用牡丹、荷花等各种花卉来表示荣华富贵的;有用锦鸡等异兽表示锦上添花、延年益寿的……中华民族文化几乎渗透到了每个角落,古朴而不失华美,每一样都雕刻得精致而栩栩如生。印象最深的是两座砖雕影壁:一座是由正草隶篆四种书法雕刻而成的365个善字影壁。据说,这个百善影壁是全国唯一的一座,非常珍贵,寓意

一棵树的故事 山西大槐树,可不是一棵普通的树。它位于山西省洪洞县城西北两公里的贾村西侧的大槐树公园内,是明代的一处移民基地。其实这里并没有什么宏伟的建筑,但游客甚多,尤其是前来祭祖的人们更是络绎不绝。进入大槐树景区,先看到影壁上雕有一个很大的金色“根”字,下面的草坛上嵌着“庆佳节迎亲人”6个大字。听了介绍才知道这里乃是寻祖之地。

据记载,元末中原地区瘟疫兵乱,到了明朝初年,我国许多地区呈现着民众逃亡、城市为墟、田地荒芜的凄凉景象。为了尽快恢复经济,朱元璋决定实行“移民屯田,开垦荒地”的政策。当时的山西风调雨顺,经济繁荣,人丁兴盛,而洪洞是当时晋南最大、人口最多的县。永乐年间,政府便大量从山西南部迁民至此,再迁往各地。

游大槐树,“古大槐树处”是必须细看的。这里曾有一棵“树身数亩,荫遮数亩”的汉槐,明朝政府就在这棵大树下集中办理移民,大槐树下就成了移民聚集之地,距今已有1800年的历史。现在,这里有碑亭一座,亭中立一块高大的青石碑,刻有“古大槐树处”五个隶体大字。碑亭不是很大,却也是雕梁画栋,飞檐斗拱。碑亭背面,刻有碑文,其内容是讲述移民事略。一代大槐树曾在清顺治八年被洪水冲毁。之后,从根部又生长出一株小槐,人称第二代。这株第二代槐树不知何年又干枯了,如今树体尚在,枝叶全无,挺立于碑旁。说来有趣,第二代槐树死后,从它的根部又生出一棵第三代来。30多年来,年年枝繁叶茂,一年比一年高大。我想,这也许正寓意着槐乡后裔的兴旺。

大槐树的祭祖堂也是值得一看的。堂内供奉着所有从大槐树下迁出去的姓氏牌位,1230个。据说是全国最大的百家姓祠堂,称为天下民祭第一堂。遥想当年祖辈们扶老携幼,背井离乡,一步一回头的场景,心中难免惆怅。如今因为有一个“祭祖”的主题,吸引了成千上万的游客前来查询自己和大槐树的血缘关系,寻根祭祖老祖先。

传说当年移民时,为了防止移民逃脱,官兵会用刀在每人小趾甲上切一刀。至此,凡小趾甲呈两瓣的就有可能是大槐树移民后裔。我们来了兴趣,个个脱鞋脱袜检视,果然有同行者小趾甲呈两瓣,好是激动,烧香叩头,大大祭祖了一番。

值得游览的寺庙 在山西有很多寺庙:解州关帝庙、临汾尧庙、永济普救寺、洪洞广胜寺……这些寺庙建筑历史悠久,文化醇厚,建造技术高超,不仅是供奉香火的地方,而且这里的历史文化和古建筑更让人感叹不已。

解州关帝庙位于山西运城城市西南15公里之解州镇,总占地面积有七点三万平方米之多,为海内外众多关帝庙占地面积之最。参观关帝庙,给我留下的印象是:正气、大气。我们看到的建筑为清康熙四十一年大火之后,历时十载而重建的。全庙共有殿宇百余间,整个建筑不仅布局有序,层次分明,而且气势雄伟;结义园、正庙、钟鼓楼、“大义参天”坊、“精忠贯日”坊、“气贯千秋”坊……殿堂雄伟庄重,牌坊气势非凡,石雕木雕生动形象。

临汾尧庙是中国专门祭祀“史前三圣”(尧舜禹)的庙宇,始建于西晋。行走在尧庙的古建筑群中,我为具有千年历史的古建筑浑然心动,或高大雄伟,或小巧玲珑。五凤楼、尧井亭、广运殿、寝宫……还有那雕刻着龙凤图案的长达300米的通道。和古建筑媲美的是距今已有1600余年的汉代奇树柏柏槐、鸣鹿柏、夜笑柏等。可以这样触摸到原先遥不可及的历史,一种满足感油然而生。在广胜寺,最让人惊叹的是明代增建的琉璃飞虹塔。应该说,我们没有少看塔,而琉璃飞虹塔不得不让人感到震惊。塔呈八角形,分十三层,高达47.13米。塔身由青砖砌成,又由黄、绿、蓝三色琉璃装饰。在阳光的照耀下,整个塔身金碧辉煌。细看时,一二三层最为精致,檐下的各种构件和图案,只能用两个字:“精巧”来形容。无论是佛像、菩萨,还是花卉、盘龙、鸟兽等,彩绘之鲜活,至今色泽如新。我仰望高耸入云的飞虹塔,想到,工程如此浩大,在过去科学技术不发达的情况下,古人的智慧真是了得。

跟随日本杂货女王、无印良品设计师冈尾美代子,从小物品和小细节中体会微小而又确切的幸福。在《没有动力的时候,一个人发呆也好》中,冈尾美代子带领读者来一次世界行走:英国、丹麦、俄罗斯、罗马尼亚、印度、匈牙利、美国……这不是普通的见闻记录,而是着眼于各地特色小物:威尔士毛毯、莫斯科桌布、罗马尼亚拖鞋、复活节的兔子……生活中的各式情调通过窃窃私语般的文字和别致的宝丽来照片一一呈现。

书中传递出怡然自在的闲情,以及在行走中不断摸索寻找生活格调的态度。生活之美在每一个当下,别辜负了它。

没有动力的时候,一个人发呆也好

(来源:豆瓣网)



真诚带给人快乐

文 / 陈玉华

真诚是人与人之间最美好的情感,真诚地对待身边的每一个人、每一件事,生命中一扇扇门会向我们打开,惊喜和机遇会相伴而来。

生活需要真心,做人需要真诚。英国大文学家莎士比亚曾说过:“老老实实最能打动人心。你对别人的态度,决定了别人对你的态度。譬如,你对着镜子笑,镜子里的人也对着你笑;你对着镜子哭,镜子里的人也对着你哭。”

因为真诚,我们高昂的头颅不曾低下;因为真诚,我们坦然的目光不会躲闪。真诚犹如一潭幽静的湖水,宁静而淡泊,高贵而美丽,即使遭遇泥块、沙石的袭击,她也会凭借那坦荡的胸怀来过滤,污秽也会自然沉淀,真诚——永远保持着光彩照人的美丽容颜。真诚带给人快乐,真诚带给人开心,真诚带给人善,真诚带给人机遇,真诚传递正能量。让我们每个人从小事做起,从现在做起,真诚地对待每一个人,每一件事,奉献自己的点点爱心,社会才能变的更加美好,更加灿烂。

(陕西路桥)