



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2014年11月

10

总第503期

广厦报

GUANGSHABAO

追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”一等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

广厦创业三十周年庆典隆重举行

三十而立 凌云百年 砥砺前行 再创辉煌



全国政协原副主席阿不来提·阿不都热西提与广厦领导座谈



媒体见面会



浙商全国理事会企业家恳谈会

本报讯 11月8日，广厦创业三十周年庆祝大会、文艺晚会在发祥地家乡东阳隆重举行。从1984到2014，历经30年风风雨雨，广厦由一名不见经传的乡镇企业，成长为名闻遐迩的商业帝国。而今，广厦更是吹响了奋力迈向世界500强的集结号。

8日下午，庆祝大会在东阳剧院隆重举行。虽然天空还下着蒙蒙的细雨，但挡不住人们火一样的热情。来自全国各地乃至海外工程项目的广厦人和领导、嘉宾在这里为广厦30岁庆生。

大韩民国前副总理、韩国国际展览中心主席林昌烈及其夫人徐曼汀，中国国是研究咨询中心党组书记、主任，中华人民共和国日史编辑委员会常务副主任兼秘书长魏丕植，全国政协常委、浙江省工商联主席、正泰集团董事长南存辉，全国政协委员、全国政协外事委员会副主任、广厦控股集团董事局副主席韩方明，中国科学院院士、中国科技大学副校长潘建伟，工商银行浙江省分行行长沈荣勤，教育部教育发展基金会会长杨春茂，浙江广电集团原总编辑程蔚东，中国施工企业管理协会会长曹玉书，中国建筑业协会秘书长景万，金华市委常委、东阳市委书记徐建华，浙江省青年企业家协会会长王征，浙江省建筑业管理局局长张奕，浙江省建筑业协会会长赵如龙，浙商银行总行行长刘晓春，复星集团董事长郭广昌，华立集团董事长汪力成，东阳市委副书记、市长朱建军，东阳市人大常委会主任施伟，市政协主席王正明等领导到场祝贺并致辞。广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福、主席、总裁楼明分别做了慷慨激昂、热情洋溢的讲话，副主席楼江跃宣读了表彰决定，副主席楼正文主持会议。

全国政协原副主席阿不来提·阿不都热西提在大会结束后，与广厦集团领导进行了座谈会。他在讲话中高度评价了广厦集团30年来取得的辉煌成就，并对广厦集团积极承担社会责任、热心支持公益慈善事业表示赞赏。他勉励广厦人继续保持拼搏奋进的优良传统，早日实现世界500强的愿景目标。

此外，许多与广厦集团长期进行交流合作、结下深厚情谊的外国友人来到会场，共同见证这一欢庆时刻，如阿尔及利亚国家住房部两位部长特派代表：布迈德斯不动产开发管理局总经理穆阿利·奥马尔·皮·穆哈德哈伊不动产开发管理局总经理劳恩·穆哈德·谢里夫等。

中企联、娃哈哈集团、万向集团等共计128家企事业单位及个人向大会发来贺信，对广厦创业三十周年表示祝贺，向付出辛勤劳动的广厦全体员工表示亲切问候和崇高敬意！衷心祝愿广厦发展不断迈向新台阶！

金华市委常委、东阳市委书记徐建华，《浙商》杂志社社长朱仁华，浙江省青年企业家协会会长王征，浙江省建筑业协会会长赵如龙，全国政协常委、浙江省工商联主席、正泰集团董事长南存辉，中国施工企业管理协会会长曹玉书，大韩民国前副总理、韩国国际展览中心主席林昌烈先生等依次在大会上致辞。他们在讲话中高度评价了广厦三十年来取得的成绩，对广厦在推

动中国经济社会发展所做出的不懈努力和辉煌成绩表示敬意，对广厦人在楼忠福、楼明的领导下敢于承担社会责任、热心公益事业表示由衷的赞赏。对广厦未来的发展提出了殷切的希望和热情的鼓励。

广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福在讲话中感慨万千。他说，回首广厦三十年发展历程，想要说的话很多，想要表达的情感也很多，但此时此刻，最想说的是两个字：感恩！我们感恩这个时代，感恩各级领导，感恩多年来跟我们精诚合作的客户，感恩其他行业的合作伙伴和媒体朋友，感恩我们的员工，更要感恩家乡的父老和朋友们。

楼忠福说，如今广厦已基本完成新老交替，站在了再创辉煌的又一个新起点上。未来我们将以：大建筑、大房产、大能源、大金融、大健康、大文化为“六大抓手”，开始向“双百广厦”和“世界500强”宏伟目标迈进的新征程！

在这个新征程的道路上，我们广厦人要始终心怀祖国，放眼世界。我们广厦人要始终与时代同行。我们广厦人要始终保持艰苦奋斗、勇于拼搏、敢为人先的光荣传统。我们更要始终坚信：下一个三十年，广厦一定能不负众望，取得更大的辉煌！

广厦控股集团董事局主席楼明发表了热情洋溢的讲话。他首先代表广厦集团的全体同仁，向出席庆祝大会的各位领导、各位来宾，表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

楼明回顾了广厦历经三十年、四个阶段创业发展的历程。他指出，广厦走过的是一条不平坦的创业、立业、兴业的发展之路。广厦的发展，可以说是浙江民营企业、乃至是中国民营企业发展的典型，是历史的一个缩影。

楼明说，我有信心在未来，带领所有的广厦人，在实现“百强广厦、百年广厦”的道路上继续向前奔跑。楼明在讲话中对广厦集团未来的发展做出了阐述。他指出，在未来，广厦的产业将集中在大建筑、大房地产、大能源、大健康、大文化和大金融等六大领域



功勋人物接受颁奖

重点发展。在未来，我们将打造一个具有高效执行力、充分竞争力、强大影响力、巨大幸福力和强盛生命力的新广厦。在未来，所有的广厦人都将是有责任心、有事业心、有信心、有热诚和有感恩心的广厦人。

庆大会上，控股集团董事局副主席楼江跃宣读了《关于表彰广厦控股集团创业三十周年功勋人物、创业功臣和杰出员工的决定》。《决定》指出：三十年来，广厦走过了艰辛而辉煌的历程。广大干部职工发扬广厦人“敢为人先、勇攀高峰”的优良作风，艰苦创业，顽强拼搏，与时俱进，勇于创新，在各条战线涌现出一批发挥重大作用、作出突出贡献、创造辉煌业绩的先进人物。为激励全体干部员工进一步增强企业发展的责任感和使命感，弘扬改革创新的时代精神，表彰为广厦发展做出突出贡献的先进模范人物，决定授予王永兴等7名同志“广厦控股集团创业三十周年功勋人物”荣誉称号；授予卢振华等20名同志“广厦控股集团创业三十周年创业功臣”荣誉称号；授予应跃峰等100名同志“广厦控股集团创业三十周年杰出员工”荣誉称号。

与会领导嘉宾为功勋人物、创业功臣和杰出员工颁发了奖品。27名功勋人物和创业功臣获得了一公斤重的纯金奔马一尊，100名杰出员工获得了一公斤重的纯银奔马一尊。当获奖者接过金马银马时，台下响起了热烈的掌声和欢呼声。

出席庆祝大会的还有：广厦控股集团总部中高层管理人员；广厦控股集团所属企业经营管理团队及年产值5000万元以上的工程项目经理；在广厦连续工作三十年以上的员工代表；各企业在广厦连续工作十年以上的经营班子、退休人员代表，以及广厦集团所属企业邀请的嘉宾等共1200多人。

庆祝大会结束后，广厦控股集团建筑职业技术学院举行了“光荣与梦想——广厦创业三十周年大型文艺晚会”。晚会由撒贝宁、许戈辉、席文、亚丽担任嘉宾主持，那英、韩磊、刘恺威、吉克隽逸、筷子兄弟、玖月奇迹以及第三届好声音总冠军张碧晨、季军余枫等众多明星激情献唱。“国民大叔”吴秀波也专程赶来为广厦庆生站台。

庆典活动吸引了近百家新闻媒体的关注和到访。8日中午，楼忠福荣誉主席在东阳大厦专门举行了媒体见面会，楼明主席在东阳蓝天白云会展中心接待了浙商全国理事会部分浙商代表的拜访。浙江日报、新华网、金华日报、东阳日报、青年时报、新浪浙江、网易新闻等纷纷做了详细报道。浙江经视、东阳卫视等多家电视台和网络媒体对庆典文艺晚会做了现场直播或录播。12000余名观众现场观看了文艺晚会。

(本报记者 苏君)



光荣与梦想文艺晚会

广厦创业30周年庆祝大会领导嘉宾讲话

今天,让掌声为您庆生

——广厦创业30周年庆典活动侧记

本报记者 马敏



广厦控股董事局荣誉主席楼忠福



广厦控股董事局主席楼明



大韩民国前副总理林昌烈



中国施工企业管理协会会长曹玉书



全国政协常委、浙江省工商联主席
正泰集团董事长南存辉



浙江省建筑业协会会长赵如龙



浙江省青年企业家协会会长王征



金华市委常委、东阳市委书记徐建华



著名主持人撒贝宁在广厦创业30周年文艺晚会上和广厦董事局荣誉主席楼忠福互动:“今天下午2点彩排时候,雨一直下,正发愁呢。旁边有人告诉我,没事,楼总会搞定的。”楼忠福接过话筒,面对一万多观众,自豪地说:“你看,晚会一开始,这雨不就停了。广厦多次大型活动,一到关键时刻天就放晴。因为这是我楼忠福定的日子。”撒贝宁笑着说:“这老天爷的事儿,您也能管啊,楼总说话就是有底气。”“我讲话有底气,我儿子比我更有底气!”话音刚落,大屏幕上就出现了观众席上楼明的笑脸。

11月8日这一晚,广厦学院的田径场灯光璀璨,流光溢彩。广厦的英雄儿女来了,广厦的贵宾来了,爱护和关心广厦的人们都赶来了,那英来了,韩磊来了,神秘嘉宾吴秀波也来了,大家济济一堂,观看光荣和梦想——广厦创业30周年大型文艺晚会。

13:00PM 东阳大厦,楼忠福说马云的两句话

在东阳大厦举行的广厦创业30周年媒体见面会上,广厦创始人楼忠福在西装里面穿了一件红衬衫还搭配一条鲜黄色的领带,镇定自若地面对媒体提问。关于转型升级,楼忠福说:“我转型不是说今天做建筑,明天就做电商,而是要有一个很长的试水期的。像我们在能源、文化方面在十年前,甚至二十年前就已经涉足了,现在大部规模进入是有把握了的。”

谈到马云。阿里巴巴在纽交所完成IPO。楼忠福对媒体说,我祝贺马云时讲了两句话:“你是民族英雄”,前一句是说马云做了件了不起的事,后一句是说他将更加没有个人生活。

语出金句的楼忠福总能给记者提供“好料”。

17:30PM 冷餐会和红地毯

广厦学院的体训馆今天被布置得宛如一个高级会所,墙壁和天花板全部拉起了白色绸布,配上暖暖的粉红色灯光,若有似无的音乐流淌着,来自凯悦的精美晚餐和西点厨师围绕在嘉宾周围。

今天这个重要的日子,东道主广厦用可口的食物和醇美的红酒宴请八方来客。衣香鬓影,射光交错。一位外国嘉宾估计是个甜食爱好者,一直站在巧克力瀑布旁边,在中国,在东阳,这甜蜜的广厦之夜,应该会留在他记忆中。

从冷餐会门口至田径场一路铺设了红地毯,细雨纷飞,广厦的“明星们”大步流星走在红毯上。广厦传媒董事长卢英英身穿设计感很强的不规则红色半裙,黑色机车靴,当摄影记者镜头对着她,她很敬业的摆pose并微笑。

浙江卫视主持人席文和亚丽在签名墙等待采访,舞台大屏幕现场直播采访情况,来自阿拉伯、来自迪拜、来自韩国等今晚重要人物从通道闪现,无不掀起欢呼声。

13:00PM 蓝天白云会展中心,楼明谈处理父子分歧

同一时间在蓝天白云会展中心举行的浙商理事会名企拜访广厦,青年才俊围着楼明坐成一圈。楼明介绍完广厦基本情况后就风趣的说:“以前我作为企业代表去各地开会,都是最年轻的那个。后来开始参加少帅会活动,一进门,哇,都比我年轻,一眼望去都是85后,还有90后。”

在座的多是企业继承人,他们对接班的问题都感同身受,关于这点楼明说了自己的体会:“首先自己和企业要有感情。虽然我小时候就知道广厦这个公司,但有感情还是进入企业里面才渐渐培养出来。你和企业有了感情,就想好好的经营、发展和壮大它。”

有人问道:“和父亲想法有分歧的时候,是怎么处理的?”楼明马上答道:“沟通。有时候你一味顺着他,他反而不喜欢。而且我们的出发点都是为了企业更好,我是他亲生儿子,这个企业也如他亲生儿子一般,所以没有什么问题是沟通不好的。”

有个穿粉色大衣的某企业CEO是楼明粉丝,她说:“我们在网络、报纸上经常看到广厦的报道,觉得广厦很了不起。今天也拍了很多楼总的照片,第一次和您坐得这么近,感到非常荣幸。”

酒店窗外,美丽的秋天,忽进忽退地来了,直入满眼的深绿色,一点一点如约而来。

14:30PM 东阳剧院,“广厦将是世界的广厦”

你会用什么奖励企业的功勋人物、创业功臣和杰出员工呢?广厦分别是一公斤纯金打造的金马和一公斤纯银打造的银马作为奖品。

当身材高挑的礼仪小姐袅娜婷婷端着奖品从帷帐里走出来的时候,全场沸腾了,纷纷为台上荣誉获得者鼓掌之余,连忙掏出手机拍照,并分享到网络上。

晚会结束准备入睡已近凌晨,打开朋友圈,为筹备这一天的活动已蹲点在东阳半个月、并熬了好多个通宵的同事发了一条微信:终于圆满结束了,并谢谢整个庆典活动的高效团队。

光荣榜

(按姓氏笔画排名)

王永兴 卢英英 卢淳良 杜承尧 郑可集 赵国春 楼正文

广厦控股集团创业三十周年创业功臣

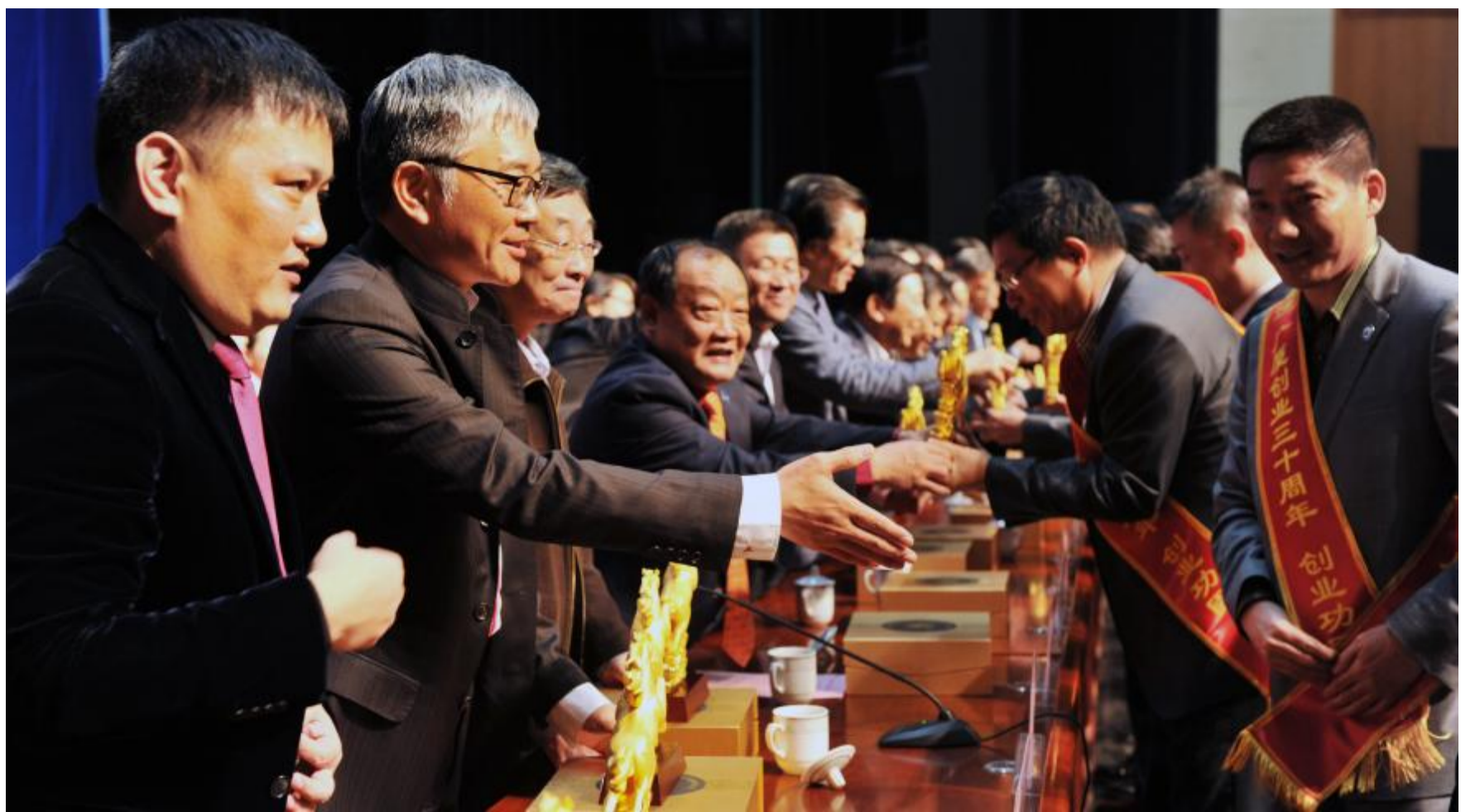
(按姓氏笔画排名)

卢振华 华生田 许华春 任忠唐 吴小伟 何飞龙 张汉文
来连毛 余时立 沈鸣春 何勇 张浙红 金钦法 科秀芳
俞廷钢 郭向东 徐钢 蒋立天 傅路红 楼金生

广厦控股集团创业三十周年杰出员工

(排名不分先后)

应跃峰	赵旭萍	李志华	许向前	徐飞龙	金江华	吕富中
徐明明	卢纲平	刘志宏	斯友斋	蒋剑峰	王国丰	严益彪
许功强	章旭江	胡浩峰	何伟良	陈建平	沈彪	彭李东
杨斯龙	黄宗清	鲁润江	何建新	候晚生	徐金托	李东丽
张小成	楼金永	张伟钢	童海鸿	凤杰	程敏华	傅建民
吕小田	黄建	赵一妃	吴翔	蒋玉琪	黎萍	景文娟
程水香	杨一文	岳丽芳	施雪梅	吕育士	王强	王晓峰
张扬军	陈永显	孙元俊	汤红莺	汤建中	史明光	徐红旗
邱国民	陈永潮	蔡汉跃	徐岚	毛钢平	翁克英	柴志宏
胡红卫	吴元洪	卢晓洪	张超莹	朱红梅	丁强	朱献忠
王能花	王春福	黄丽华	陈柏荣	陈德兴	李光军	孙宏良
张德孝	张晓明	王飞	沈丽敏	金向军	孙宏良	杜力
胥春刚	李云松	陈和洪	颜丽娜	章倩	周理	吴芳
沈丽芬	顾亦静	张军	邵菊仙	石清	吴国军	汤光兰
韦俊虎	王杏园					



立足主业 多元布局 广厦掘金新兴产业

记者 梁国瑞

这几天，舟山市岱山县的黄泽山岛上，昔日桩机轰鸣、工程车穿梭不停的建设场面已不复存在，取而代之的是几座已初展雄姿的大型码头和28个巨型储油罐。

这是广厦控股集团正在建设的黄泽山石油中转储运项目，也是我国民营企业进入原油中转储运领域的首次尝试。截至10月底，该项目已进入扫尾阶段，码头工程完成90%、油罐工程完成80%，总投资超过25亿元。“投产后，光这个项

目的年产值就可达4000亿元以上，相当于广厦集团目前年产值的4倍。广厦集团因此将在5年内跻身世界500强。”广厦创始人楼忠福信心十足地说，届时石油业务将占到广厦总产值的80%以上。

以民用建筑起家的广厦，正在以能源业为突破口，掘金新兴产业，开始从单一的建筑、房地产向建筑全产业链和石化能源、养老健康、文化影视及教育、金融等领域，实现新跨越。目前，新兴产业产值已占集团业务总量的四分之一。

建筑主业的提升是广厦转型的基础。广厦如今集中力量攻坚大基地、大项

目，向建筑设计院、工程监理和路桥、园林、市政和海外市场拓展，抢占高端市场。今年，广厦承接年产值超10亿元项目6个，其中一个BT(建筑移交模式)项目的合同金额达到111.6亿元，全年产值将达1100亿元。在今年10月发布的中国民营企业500强榜单中广厦名列第九位。

在做大做强做精主业的同时，广厦不失时机，抢抓机遇，加速企业转型。金华广福医院是广厦最早进入的医疗保健机构，经过连续几年的高强度投入，现在已获得三甲医院资质，拥有床位数1000多个，是浙中地区第二家综合性医院，在

全省民营医院中名列第二。去年，他们又创办和兼并了东阳广福医院和汉森制药等医药企业，同时还在洽谈收购、重组一批医疗服务机构。“未来3年，我们要打造一个集医疗、医药生产和流通、养老服务于一体的全产业链医疗保健集团。”广厦集团董事长楼明说。

坐落在东阳市郊的浙江广厦学院是当地知名的职业技术学院，东阳福添影视有限公司则是广厦进军影视行业的排头兵，两者已成为广厦进入大文化产业的前沿阵地。

(转载自11月7日《浙江日报》)



广厦：奋力迈向世界500强

记者 张益晓

10月28日至30日，省委书记夏宝龙赴舟山调研。其间，夏宝龙详细了解了由广厦集团开发的黄泽山岛的情况，要求充分发挥企业创新主体地位，加快形成新的增长动力源泉，为加快把舟山群岛新区建成浙江海洋经济发展先导区、海洋综合开发试验区和长三角地区经济发展的重要增长极作出贡献。

黄泽山石油中转储运项目一期工程计划明年6月试运行。介入能源行业将使广厦的产业结构更加合理，并留下了无限的想象与空间。

从1984年创业至今，广厦敢拼敢闯、勇攀高峰的精神，位列中国民营企业500强第九位。而今，以创业30周年为契机，广厦人将再次出发，适应经济新常态，谋划发展新格局，奋力迈向世界500强！

敢想敢干，闯出一片新天地

10月26日，红旗出版社新书《我要富过三代——楼忠福内部讲话》在杭州首发。当天下午2时，广厦集团创始人楼忠福走进浙江工商大学，与年轻学子聊创业故事——

1984年，楼忠福出任东阳城关建筑公司经理，他用泥刀在公司印章上留下三刀。这三刀是“广厦”的开始，也凸显楼忠福鲜明的性格：明明白白、敢做敢当！

这枚印章如今收藏在浙博博物馆，成为第一代浙商创业的象征。困难、困难，困在家里一切都难，走出去就不难。创业初始，楼忠福把东阳当地一些小建筑队“整合”起来，把游击队逐步整编为准正规军。出门找机遇，出门跑市场，出门闯世界。

从吹响创业集结号到完成资本积累，广厦用了13年时间；1997年4月5日，上海证交所，楼忠福的一声锤响，标志着国内第一家建筑业上市公司——“浙江广厦”强势进入资本市场。

此后，广厦集团相继并购杭州、重庆、南京、上海、北京、西安、武汉等地一大批国有企业。在以资本换身份的同时，通过兼并重组，打开更大、更开阔的市场，夯实建筑主业，建立大基地实现辐射型发展。同时，广厦也相继进入金融、制造、文化传媒、医疗教育等领域。

从聊“幸福是靠自己挣来的”，再聊“权利是靠自己挣来的”，又聊“事业是靠自己拼来的”……新书首发仪式上，楼忠

福一直站着，与年轻学子侃侃而谈两个小时，声如洪钟，笑声朗朗。年届花甲的他依然精力充沛。

虽然精力充沛，但楼忠福现在已过着退休的“潇洒”生活。“任命我为集团董事长荣誉主席的那一天，我立即从广厦总部搬出，把办公室让给了儿子楼明。”他说，第一批中国民营企业现在都到了一个重要的关口，那就是传承。

精准发力，谋划发展大格局

11月29日，由浙商少帅会和《浙商》杂志主办的“2014首届中国民企少帅大会”将在杭州举行。作为浙商少帅会会长和本次大会的召集人之一，广厦集团董事长楼明日前接受了媒体的专访。

在谈及首届少帅大会主题“未来已来——新时代、新经济、新领袖”时，楼明说，传承一直是人们关注民企发展的一个话题，也是我们的使命。改革开放30多年，第一代企业家已经创造了中国经济发展的奇迹，如今，接力棒已经交到我们年轻一代手上，我们要让这个奇迹不断续写新篇章。

在2011年广厦千岛湖工作会议上，楼忠福把接力棒交给楼明，楼明成了广厦集团的新掌门人。三年来，楼明梳理、调整后，广厦产业定位、走势和发展方向更为明确、得当。

从建筑业板块上看，“高、大、难、新”项目比重年年攀升，单笔合同金额超过5000万元的项目占90%。今年，广厦集团承接年产值超10亿元项目就有6个，其中一个BT(建筑移交模式)项目的合同额达到111.6亿元，全年产值将达1100亿元。

更为重要的是，楼明把“稳中求进、科学发展”作为自己的施政纲领，在主业不断夯实、竞争力进一步提升的同时，多元产业发展亮点突出。广厦形成了主业优中更优、其他产业齐头并进的发展格局。

楼明“接手”广厦三年来，集团产值已从2011年的710亿元，跃升到2013年的907亿元，年均复合增长率超过13%。

说到传承，还得说说舟山黄泽山石油中转储运项目：2004年，楼忠福圈下位于舟山的这个无人问津小岛，楼明迅速挑起开发的重任。此后，从人员引进、码头选址、材料报批，还有规划的整体考虑、项目的进展部署等等，楼明带领建设者，一头扎进舟山。

这是全国民营企业进入原油中转储

运领域的首个项目。目前，广厦集团投资已超过25亿元，1个30万吨级原油(含燃料油)泊位、1个8万吨级油品泊位和1万吨级成品油泊位主体工程已基本完工，工作船码头已投入试运行，油罐工程已完成工程总量的80%以上。

这个原油中转储运基地，可以停泊目前世界上最大吨位的油轮，年吞吐量2880万吨。楼明说：“投产运营后，光这个项目年产值就可达到4000亿元以上，相当于广厦集团目前年产值的4倍。”

今年初，楼明又提出了广厦集团要做大建筑、大房产、大能源、大文化、大健康产业的发展构想，并紧锣密鼓地付诸实施。这标志着广厦将从过去相对传统的发展模式，进入一个跨界发展、优势互补、优质产业链爆发式伸展的“楼明时间”。

比如大健康产业：金华广福医院是广厦最早进入的医疗保健机构，现在已拥有三甲医院资质，床位数达1000多张，在全省民营医院中名列第二。

去年，他们又创办和兼并了东阳广福医院和汉森制药等，目前正在舟山、台州和永康等地洽谈收购、重组一批医疗服务机构。“未来3年，我们要打造一个集医疗、医药生产和流通、养老服务于一体的全产业链医疗保健集团，实现产值300亿元。”楼明说。

坐落在东阳市的浙江广厦学院，毕业生就业率连续6年超过99%，有在校学生1.2万名，拥有工程造价、模具制造、建筑装潢、木雕等一批省级优势专业、重点专业。福添影视有限公司则是广厦进军影视行业的排头兵，已经拍摄了《妻子的秘密》、《牵挂》等多部在央视和多家卫视黄金段的热播剧，不少电视剧收视率创下全国第一的好成绩。广厦学院和福添影视是广厦进入大文化产业的前沿阵地和前期操练。

10月8日上午，杭州莫干山路231号明大厦前热闹非凡，广厦集团总部乔迁暨明大厦落成典礼隆重举行。楼忠福回顾了广厦创业以来从东阳走到杭州、从中国走向世界的历程。他说：“在我的印象中，这已经是广厦总部第二次乔迁。每一次乔迁，都意味着一段崭新的航程、一次跨越式的发展。”

楼明则说，要继续坚持传承与创新，继续发扬拼搏进取、勇攀高峰的广厦精神，要站在广厦发展的新起点上，齐心协力，建设“百强广厦、百年广厦”，力争跻身世界500强企业。这是新一代广厦人的责任。

富而担责，助力美好新生活

10月16日上午，由广厦集团和省妇女儿童基金会共同发起设立的“广厦·明基金”启动暨“母亲邮包”捐赠新闻发布会在杭州举行。省委常委、宣传部长葛慧君宣布基金成立，楼明将500万元现金支票交给了浙江妇女儿童基金会。

“母亲邮包”是由中国妇女儿童基金会发起的公益项目，它以邮政绿色通道为服务支撑，以人均纯收入低于2300元的贫困母亲为主要对象，通过一对一捐赠的形式，将一些生活必需品组成包裹，准确递送至贫困母亲手中，帮助她们解决实际困难。楼明代表“广厦·明基金”向中国妇女儿童基金会捐赠300万元用于“母亲邮包”项目，这意味着“母亲邮包”项目在浙江全面启动。

当天，广厦集团还在全国率先设立“民工亲子假日”：首期面向100位夫妻双方均在集团工作的民工代表，每人提供9天的带薪亲子假期和1000元的回家路费。“我也是父亲，我希望我们的员工都能拥有和子女时常相聚的权利，这也是我提出员工亲子假日一个很简单的初衷。”楼明说。

楼明又一次谈到了责任。他说：“从建公园到办大学、建医院、从捐建希望小学到抗震救灾和帮扶社会弱势群体，从忠福慈善基金到现在的明基金……30年来，广厦始终走在中国民营企业参与公益慈善事业的前列。我们的目的是为了更好传承广厦核心文化，践行企业社会责任，将广厦30年的发展成果回馈社会，为建设和谐社会和美好新生活，贡献自己的力量。”

30年来，广厦集团始终以承担社会责任为己任，先后向各类慈善机构捐款近4000万元，捐助、投资社会公益慈善事业超过15亿元，荣获首届“中华慈善奖”。

2011年2月，在新春工作会议上，楼忠福也曾有一番意味深长的谈话。他对广厦下属企业负责人说，我们这些事业基本成功、物质相对富有的人，要在“贵”字上下功夫，做到“富而担责”、“富而求贵”。要做好我们的事业，对社会有责任，为社会多作贡献。

广厦创业30年，一刻不忘社会责任，从“安得广厦千万间”的朴素理想，到“倡导和建设人类美好生活”的企业宗旨，都体现了广厦集团的社会责任和广厦人的人格自觉。

(转载自11月7日《金华日报》)





A. 作为楼明好友的著名演员吴秀波登上了晚会。“国民大叔”的亮相是当晚舞台的一大亮点。
 B. 自黑为“暖水袋”的央视主持人撒贝宁当天最纠结的一个问题是“晚会时会不会下雨”，楼忠福拿过话筒淡定地说：“不会下雨，一切我来搞定！”
 C. 广厦传媒集团董事长卢英英作为当晚的红地毯女神，在接受采访时说，三十周年文艺晚会也是广厦的一台年度大戏，等着看好戏吧。
 D. 《钱江弄潮》是今晚最震慑人心的一个舞蹈节目，它由浙江省特殊艺术团带来。
 E. 夜晚气温骤降，但是广厦学院的操场上却热情如火。一万两千人的现场变成了一片荧光棒和欢呼声的海洋。

F. 歌与舞是当晚主要的颜色，为广厦庆生的旋律久久不曾停歇。
 G. 由三位国家一级演员带来的戏曲联唱《今日痛饮庆功酒》带着浓郁的传统特色，将舞台的氛围渲染得更加激昂。
 H. 重量级明星那英为东阳的观众带来三支风格绮丽的歌曲，她说希望广厦的事业蒸蒸日上。
 I. 同样是好声音舞台走出来吉克隽逸深受年轻人的喜爱，她就像一团热火第一次点燃了本场晚会。
 J. 广厦的当红小生刘恺威献唱《爱情曾来过》、《千山》。没想到他的歌声如同表演一般令人陶醉。

K. 特技表演《未来的天空》让舞台瞬间凝固，所有人在为演员捏把汗的同时也在心里默默喝彩。
 L. 筷子兄弟的表演是本次晚会最大的亮点，他们不仅带来成名曲《小苹果》，也献上了温情有余的一首《父亲》——这首歌也是楼明给父亲送上的一份礼物。
 M. 在今年春晚为全国观众带去欢乐的相声演员苗圃、王声带来新作《快乐生活》，他俩口中的“双截棍”笑翻了全场。
 N. 迪拜友人也观看了本次晚会，精彩的表演不是也让你在心里不禁唱起了《热情的沙漠》。

O. 今年中国好声音的冠军张碧晨献唱《我只在乎你》、《爱你的宿命》。
 P. 韩磊大哥的歌声是本次晚会的压轴节目，他的演唱大气又不失细腻，现场沉浸在一片激情澎湃的氛围之中。

“光荣与梦想”文艺晚会剪影

改革管理模式 创新发展方式 加快推进广厦又好又快发展(摘要)

董事局主席 楼明 (12月2日)



日本首相鸠山亲笔赞誉著作

《干法》

◎(日)稻盛和夫

工作也一样,应该迷恋工作、热爱工作、拥抱工作。在旁人看来,“那么辛劳、那么艰苦的工作,太可怕了!简直无法忍受,根本无法坚持。”但如果你迷恋这个工作、热爱这个工作,那你就能够承受,一切都不在话下。正因为迷恋工作、热爱工作,所以我就能长期坚持艰苦的工作,一以贯之,无怨无悔。

人就是这样,对于自己喜欢的事情,再辛苦也无怨言,也能忍受。而只要忍受艰苦、不懈努力,任何事情都能成功。喜欢自己的工作——仅仅这一条就能决定人的一生,我想这么说一点也不过分。

要想拥有一个充实的人生,你只有两种选择:一种是“从事自己喜欢的工作”,另一种则是“让自己喜欢上工作”。一个人能够碰上自己喜欢的工作的几率,恐怕不足“千分之一”、“万分之一”。而且,即使进了自己期望的公司,要能分配到自己所期望的职位,从事自己所期望的工作,这样幸运的机会几乎没有。

大多数人初出茅庐,只能从“自己不喜欢的工作”开始。

但问题是,多数人对这种“不喜欢的工作”抱着勉强接受、不得不干的消极态度,因此对分配给自己的工作总是感到不满意,总是怪话连篇、牢骚满腹。这样下去,本来潜力无限、前程似锦的人生只会白白虚度。无论如何,必须得喜欢上自己的工作。

要把“被分配的工作”当成自己的天职,抱有这种心境非常重要。如果你还不肯抛弃“工作是别人要我做”的这种不恰当的意识,就无法从工作的“苦难”中解脱出来。与其寻找自己喜欢的工作,不如先喜欢上已有的工作,脚踏实地,从眼前开始。寻找自己喜欢的工作,往往就像寻找一空中楼阁;与其追求幻想,还不如先爱上眼前的工作。

只要喜欢了,就能不辞辛劳,不把困难当困难,埋头工作。只要一心一意埋头工作,自然而然就能获得力量。有了力量,就一定做出成果。有了成果,就能获得大家的好评,就会更加喜欢工作。

这样,良性循环就开始了。要想做出成绩,首要的就是运用自己坚强的意志去喜欢工作,除此之外别无他法。只要你这么做了,人生就将硕果累累。

感动给人注入新的动力

“热爱工作”、“把工作当乐趣”,话虽这么说,但做起来就像僧人艰苦修行一样,并非易事。所以,若只是当苦行僧,一味强调吃苦耐劳而没有快乐,那也很难持之以恒。

因此,还必须从工作中寻找快乐。我的经验是,当研究工作进展顺利时,就要直率地表达出快乐;当研究成果受到别人的夸奖时,就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动当做精神食粮,然后继续投入艰苦的工作。

我想起一件发生在进公司后第二年的事,当时我正在全神贯注地测定实验数据。那时,有一位京都名牌高中的毕业生,因家庭原因,不得已当了我的企业助手。他是一位头脑非常聪明的青年。我每天都让他帮助测定实验数据。“这种材料应该具有这样的物理性能吧。”我一边做预测一边做实验,而由他来测定有关数据。

我生性就有单纯的一面。也许因为这个原因吧,每当实验测出的数据符合我原先的设想时,我就会高兴得“蹦蹦”从地上跳起来。

这时,我的这位助手总是站在一旁用冷冷的目光注视着我。

有一天,同平时一样,一次实验完后我又开心地跳了起来,并对他说:“喂!你也该高兴啊!”不料,他说的一席话,犹如一盆冷水从我的头顶浇到脚底。

他用鄙视的眼神看着我,说:“稻盛,说句失礼的话,值得男子汉兴奋得跳起来的事情,一生中也有几回。但看你的样子,动不动就高兴得手舞足蹈,现在甚至叫我也要同你一起高兴,我是说你轻薄好还是轻率好呢?总之,我的人生观与你不一样。”

当时,我感到后背一阵冰凉。确实,可以说他显得非常理性,但我却无论如何接受不了他的观点。只过了一瞬间,我就反驳说:

你说什么?因为小小的成功就能感到喜悦和感动,这样多好啊!要想坚持这种枯燥的研究,有了研究成果,就应该真挚地把高兴劲儿表达出来。这种喜悦和感动能给我们的工作注入新的动力,特别是现在研究经费不足,研究环境很差的条件下。要把研究做下去,我们就要为每一步小小的成功而庆祝,这样才能给我们增添新的勇气。所以不管你说我轻薄也好,轻率也好,今后我照样要为自己的每一个小成功而开心,并由此把工作不断向前推进。

参加工作才两年,就能讲出这么一番道理,我颇为自己感到骄傲。可惜我这些话却不为我的助手所理解。两年后,他悄然辞职,离开了公司。

如果当初他能理解我说的并把它当做动力,更加努力地工作。那结果将会是怎样呢?年轻的读者们,希望你们在工作中为自己的小小成功感到欣喜。要抱有一颗善被感动的、更诚挚地对待生活。请把感动带来的能量当做动力,更加努力地工作!这就是在漫长的人生征途中顽强生活的最好方法,也是我不渝的信念。

“抱着产品睡”

“紧抱自己的产品”——每当新产品开发的时候,我总是这么想。对自己的工作、对自己的产品,如果不注入如此深沉的关爱之情,事情就很难做出色。

“工作是工作,自己是自己”,把“工作”与“自己”分开,让两者保持距离,这是最近年轻人中流行的观点。然而,要做好工作,就应该消除“工作”和“自己”之间的距离,要悟到“自己就是工作,工作就是自己”的程度。这两者密不可分。这个经验相当重要。

(连载三)



转变发展方式还是不够的,还要我们创新一些新的发展方式,这样才能更好地推动发展。

3、深化人才队伍建设

针对明年的人才工作,我在这里,强调几点:

首先,明年人才工作的重点要放在下属企业。下属企业对人才工作要高度重视,一把手要负全部责任。下属企业要做好的重点工作包括几个方面:一是要根据总部的要求,对现有的机构、岗位和人员编制进行优化调整,保持组织结构和人员的精干高效;二是要重点引进企业发展需要的人才,特别是年轻的后备人才,优化人才结构;三是要加强对现有人员的培养和提高。总部明年要加大对下属企业人才工作的督办和考核力度。今年年底的考核过程中,各考核小组要重点摸清下属企业的人力资源情况,要把总部的要求和相应的目标任务纳入明年的目标责任制中,让下属企业进行推进和落实。

其次,广厦用人薪酬的体制、机制要大改

革。方向上,明确一句话,就是要按工作业绩、企业效益作为标准。下属企业按企业的效益、按重点工作的完成情况进行考核;总部按工作的成效进行考核。我之前提出的末位淘汰制,总部要推行下去。今年积极准备,明年进行实施。要通过持续的淘汰、补充、再淘汰、再补充的过程,把不符合需要的人员淘汰掉,持续优化总部的人员结构。

第三,要建立人才内部流动的长效机制。对集团范围内的人员流动,包括轮岗、互派、调动、淘汰等,要建立一套完整的长效机制。总部要加强向下属企业下派人员,同时总部也欢迎下属企业的人提出申请,到总部任职。

第四,要继续大力引进人才,加强人才储备。资源随着人才流动,有时候,有人就有项目,有人就有资金,有人就有思路,有人就有办法。所以,我们要加强对高端人才的引进,特别是房地产行业管理、资本运作方面的人才,要大力引进。同时,我们要放开眼界,有些人引进过来,并不是马上就要用的,而是要用来储备,用来完善

我们的人才梯队。对于这部分人,要有耐心,要给他们机会和平台。

4、完善计划预算责任制

总部作为大股东,对下属企业进行目标管理。这种管理,主要依靠计划预算责任制,计划预算责任制是目标管理的有效手段。从我们现在实行的计划预算责任制来看,虽然经过多年的实践和反复的调整,有一定的成效,但还需要不断地完善和提高。完善的方向主要在三个方面:

第一,要进行适度加压。明年的计划预算目标,就要给下属企业进行加压。既有硬性目标任务上的,也要有在软实力提升上的,都要纳入考核。

第二,下属企业要承担更大的责任。下属企业不能总部推一下才动一下,不推就不动,也不能想着依赖总部进行发展,而要有发展的自觉性。要立足自身进行发展,要不断提升自我发展的能力和解决问题的能力。

第三,要提高刚性。要提高计划预算的刚性执行,不能因为各种原因进行随意的变动。这样虽然短期内会不习惯,会比较痛苦,但长期下来,肯定有助于提高我们的管理水平。同时,要加强责任制的刚性考核,严格奖惩,该奖的奖、该罚的罚。总的来说,要不断完善我们的计划预算责任制,包括计划的准确性、计划的科学性、计划的全面性、考核结果的应用等,都要不断进行完善。

同志们,今天的会议,是在十八届三中全会召开后,企业内部召开的一次重要会议。大家做企业,要看到这次三中全会带来的,对民营企业十分有利的发展趋势。机会肯定是有,但不能抓住机会,还要看我们的本事。这次会议上,我跟大家明确提出,广厦要进行变革,变革的方向和要求也跟大家说得很清楚。大家要看到自身的不足,要按总部的统一部署,抓紧练好内功。只有内功练好了,在市场化竞争的前提下,我们才有能力、有条件去抓住更好的机会,才能把企业的亮点做出来。只有大家跟总部一道,形成合力,才能不断提升广厦的执行力、竞争力、影响力、幸福力和生命力,才能让广厦在发展三十年后,再一次迎来又好又快的发展。

(上接1版)

资金管理模式的改革和集权管理,是关系到广厦能否又好又快发展的根本。对这个问题,各下属企业要统一思想,提高认识。

2、创新发展方式

我们企业的发展,经过前几年的调整和稳健发展,现在可以说是越来越好,在这样的情况下,我们完全有余力,也应该去实践一些新的发展思路、新的发展方式和方法。首先是要探索与产业基金相融合的发展模式。

打个比方,我们要更好地发展房地产,就要创新房地产行业的发展模式,而方向就是走与房地产基金相结合的道路。具体的形式有两种:一种是和现有的房地产基金合作。我们出一部分资金,房地产基金配一部分资金,共同开发房地产项目。我们负责项目的开发和管理,房地产基金负责项目的融资和投资关系的管理,大家各展所长。第二种就是我们作为主要发起人成立房地产基金。基金成立后,募得的资金除了用于我们自有项目的开发外,也可以参与其他项目的开发。这样有利于把蛋糕做大。这两种方式无论哪一种,都比我们现在采取的传统模式要先进,也都可以促进我们房地产行业的良性发展。

不光是房地产业,我们的其他行业,建筑业也好,能源业也好,也可以探索这种新型的发展模式。我们现在建筑业在做的很多BT项目,或者类BT的项目,也可以通过成立项目基金的方式来运作,借用社会资本,实现风险与收益的均衡化发展。

第二,我们内部的资源整合,包括内部企业之间的产权关系、隶属关系,甚至是资产也都可以进行整合。通过整合和重新组合,搭建新的平台,提高资产的管理效率和利用效率。同时,如果有一些好的平台,也可以拿出来,探索与外部进行合作的创新发展模式。

第三,我们常规意义上的资本运作,广厦要走的是实业与资本相结合的道路。

我们这几年一直强调,要对发展的方式进行转变,从粗放的,重规模增长的发展方式转变到集约的,重效益增长的发展方式。现在看来,要抓住机遇,实现又好又快的发展,单是

※争做“五心”广厦人,建设“五力”新广厦主题演讲比赛稿件选登

感恩广厦 共创未来

◎ 俞萍 金华时代置业有限公司

尊敬的各位领导、各位评委,亲爱的同事、朋友们:

大家下午好!

很高兴今天能站在这里参加这次演讲比赛,今天我演讲的题目是《感恩广厦 共创未来》。

有一种品德,如果你持有它,你的人格就会得到升华;如果你不慎丢失了它,那么你的生活就会如同一潭死水一般毫无波澜。有一种品德,它不仅是我们的立身之本,更是提高企业凝聚力和向心力的保证。这种品德它的名字叫“感恩”。

曾经有一首歌感动过很多人,歌词中写道:“感恩的心,感谢有你,伴我一生,让我有勇气作我自己,感恩的心,感谢命运,花开花落,我一样会珍惜。”也许在座的很多人都能把它轻声地哼唱出来,其中蕴含的那份感恩之情也随着时光的流逝被越来越多的人收藏进自己的心里。真的,我们身边值得感恩的事情太多了,感恩父母,是他们赐予我们生命,来到这个五彩缤纷的世界;感恩师长,是他们用知识健壮了我们的羽翼,使我们有了飞向天空的

力量;感恩同事和朋友,茫茫人海,芸芸众生,相遇相知,便是我们之间最大的缘分;然而更应该感恩的是我们的企业——广厦,是她给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台。

生活中工作不仅仅只是谋生的手段,它更是体现我们人生价值的载体,而正是我们的企业给我们提供了展现自我价值的平台。当我们坐在宽敞舒适的办公室工作时,我们应该感恩企业给了我们良好的工作环境;当我们坐着舒适的班车行进在上班路上而不用担心风吹日晒时,我们应该感恩企业给了我们一份安全、一份保障。

2006年3月,我跨进了广厦集团的大门,从未涉足过房地产行业的我,在面对陌生的工作环境,枯燥的专业术语,复杂的工程图纸时,我感到了一丝茫然,心里甚至有些犹豫,总是不停地问我我能做好吗?但是我很幸运,领导看出了我的困惑,找了位经验丰富的老师傅指导我的日常工作,又两次送我去参加了专业的房产知识培训。正是有了领导和师傅的细心关怀及帮助,才让我很快熟悉了业务流程,顺

利通过了考核,成为了一名合格的员工。

2008年10月,保洁员王阿姨不慎从楼梯上摔下,造成全身多处骨折,光医药费就花了近2万元,对于一个不富裕的外来务工人员家庭来说这无疑是在雪上加霜。公司领导得知这一消息后立即前往医院探望并送上了1万元爱心款,帮助其渡过难关。在此后的工作中王阿姨愈发动勤勤恳恳,连续三年被评为先进工作者。有小区住户提出优厚待遇请她去当保姆,王阿姨拒绝了,她说:“在我最困难的时候是广厦帮助了我,我只有努力工作才能对得起自己的良心,才是对广厦最好的回报”。

作为一名员工,常怀一颗感恩的心,我们会更加忠诚敬业。对我们企业也应心怀感恩,企业为我们提供了优厚的待遇和物质生活的保障,更为我们构建了展现自我价值的平台,为我们的聪明才智找到了茁壮成长的土壤。对领导我们心怀感恩,领导为我们提供了机会和空间,使我们得以施展自己的能力和才华。对同事我们心怀感恩,个人的力量是渺小的,能否在激烈的竞争中胜出,还是要依靠团队的力量。凝聚产生力量,团结诞生兴旺。只有当我

们抱着感恩的心态,去面对我们的企业,面对我们的工作,“尽心尽力,积极进取”这八个字才能不再只是一句口号,而是成为我们的行动准则,在向自己的目标不懈努力的同时,带给企业更多的利益和效益。30年风雨路,在前进过程中,我们企业曾遇到过很多困难,可再大的困难都挡不住百折不挠的广厦人。因为我们广厦人有具登山精神,永不言败的掌舵人;我们广厦人有不怕艰难困苦、敢想敢做的作风;我们广厦人更有敢打苦仗、恶仗,大战不屈的精神。而现在作为新一代的广厦人,面对新时期新阶段的挑战,我们更应传承登山精神、艰苦奋斗精神及创业精神这三大广厦精神;同时我们还需要不断地创新,观念的创新,体制的创新,发展模式的创新。只有这样我们的企业才会有旺盛的活力和生命力,才能推动企业一直向前发展。

朋友们,让我们从自身做起,以饱满的热情,全身心的投入到企业的建设中去,用实际行动回报社会,感恩企业。企业靠我发展,我靠企业生存,让我们用自己的青春和激情,续写广厦更加辉煌、灿烂的未来!

※广厦历史上的今天

历史上的广厦之十一月

2010年

11月10日,广厦控股董事局副主席楼明参加了浙江省青年企业家协会第八次会员大会,并当选为浙江省青年企业家协会第八届理事会副会长。此次会议是浙江省青年企业家协会五年一届的换届大会,省委副书记夏宝龙到会作了重要讲话。

11月10日,瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫一行十几人来到杭州考察,考察期间,国王一行乘大龙船游览了秀丽的西湖。杭州海外旅游有限公司有幸担任了此次导游任务,瑞典国王对海外旅游的精湛服务给予了高度评价。

11月21日上午,中国知名房产集团恒大地产集团董事局主席许家印教授应邀来到广厦建设集团参观考察。广厦控股董事局主席楼忠福、副主席楼明和广厦建设集团董事长兼总经理王嘉琳亲切会见。双方就进一步

共同开发中原市场达成了初步意向。

11月25日,芬兰阿尔托大学医学信息管理学教授保罗及其学生一行5人来到广福医院考察。王永兴院长就医院专科管理、手术管理情况作了介绍,双方进行了交流与探讨,并实地参观了阳光病房、手术室。来访者对医院合理的医疗管理及优美的环境表示称赞。

11月25日,经各市委核推荐,有关部门核查,广厦控股创业投资有限公司被浙江省工商局、浙江省民营企业发展联合会认定为“浙江省转型升级引领示范企业”。

2011年

11月6日,全国人大常委会委员、教育科学文化卫生委员会委员、原教育部副部长吴启迪一行抵达广厦控股集团总部,参观了广厦控股集团总部三楼展示厅及广厦天都城,并于第二天前往广厦学院视察。吴启迪对广厦的发展给予了充分肯定,还就广厦学

院今后的发展提出建议,勉励学院要充分发挥建筑、木雕等精品专业优势,坚持职业教育不动摇,办特色高职院校。

11月7日,中国建设工程“鲁班奖”颁奖大会在北京人民大会堂隆重召开,东阳三建承建的九江市中医院南院工程喜获殊荣,为公司赢得了第七届鲁班金奖,这也是广厦集团历年获得的第30个鲁班奖工程。

11月19日,广厦学院全国特色教育示范单位授牌仪式暨学院高职办学十周年庆典大会在东阳剧院举行。浙江省教育工委书记、省教育厅厅长刘希平,教育部中国教师发展基金会秘书长杨春茂,教育部国家教师科研基金管理中心主任佟学敏,金华市副市长傅利常,东阳市市委副书记、代市长朱建军以及广厦控股集团总裁、广厦集团董事长楼明等出席大会。广厦学院荣获“全国特色教育示范单位”称号。

11月,中国建筑业协会公布了2010年度中国建筑业企业双百强名单,广厦建设集团有限公司获评“2010年度中国建筑业企业竞争力百强企业”称号,位列第12位。陕西路桥集团有限公司获评“2010年度中国建筑业最具成长性百强企业”称号,位列第15位。

11月,陕西路桥集团有限公司荣获“全国交通运输企业”优秀称号。

2012年

11月12日,国际家族企业论坛在杭州湾新区举行。应家族企业论坛发起人茅理翔邀请,楼忠福荣誉主席出席论坛并作主旨演讲。

11月13日,广厦男篮在控股总部四楼会议室召开2012~2013赛季CBA赛前动员大会,并于当天下午举办新闻发布会。新赛季广厦特意再邀王非执教。

住建部督促施工企业落实质量安全责任

◎ “十项规定”管好项目经理

本报讯 为进一步落实建筑工程施工项目经理质量安全责任,保证工程质量和安全,住房和城乡建设部日前制定了《建筑工程施工项目经理质量安全责任十项规定(试行)》,督促施工企业切实落实好项目经理的质量安全责任。

这十项规定分别是:
项目经理必须按规定取得相应执业资格和安全生产考核合格证书;合同约定的项目经理必须在岗履职,不得违反规定同时在两个及两个以上的工程项目担任项目经理。

项目经理必须对工程项目施工质量安全负责,负责建立质量管理体系,配备专职质量、安全等施工现场管理人员,负责落实质量安全责任制、质量安全管理规章制度和操作规程。

项目经理必须按照工程设计图纸和技术标准组织施工,不得偷工减料;负责组织编制施工组织设计,负责组织制定质量安全技术措施,负责编制论证和实施危险性较大分部分项工程专项施工方案;负责组织质量安全技术交底。

项目经理必须组织对进入现场的建筑材料、构配件、设备、预拌混凝土等进行检验,未经检验或检验不合格,不得使用;必须组织对涉及结构安全的试块、试件以及有关材料进行取样检测,送检试样不得弄虚作假,不得篡改或者伪造检测报告,不得明示或暗示检测机构出具虚假检测报告。

项目经理必须组织做好隐蔽工程的验收工作,参加地基基础、主体结构等分部工程的验收,参加单位工程和工程竣工验收;必须在验收文件上签字,不得签署虚假文件。

项目经理必须在起重机械安装、拆卸、模板支架搭设等危险性较大分部分项工程施工期间现场带班;必须组织起重机械、模板支架等使用前验收,未经验收或验收不合格,不得使用;必须组织起重机械使用过程日常检查,不得使用安全保护装置失效的起重机械。

项目经理必须将安全生产费用足额用于安全防护和安全措施,不得挪作他用;作业人员未配备安全防护用具,不得上岗;严禁使用国家明

令淘汰、禁止使用的危及施工质量的工艺、设备、材料。

项目经理必须定期组织质量安全隐患排查,及时消除质量安全隐患;必须落实住房城乡建设主管部门和工程建设相关单位提出的质量安全隐患整改要求,在隐患整改报告上签字。

项目经理必须组织对施工现场作业人员进行岗前质量安全教育,组织审核建筑施工特种作业人员操作资格证书,未经质量安全教育和无证人员不得上岗。

项目经理必须按规定报告质量安全事故,立即启动应急预案,保护事故现场,开展应急救援。

住建部要求建筑施工企业应当定期或不定期对项目经理履职情况进行检查,发现项目经理履职不到位的,及时予以纠正;必要时,按照规定程序更换符合条件的项目经理。同时,主管部门应当加强对项目经理履职情况的动态监管,在检查中发现项目经理违反规定的,依照相关法律法规和规章实施行政处罚,同时对相应违法违规行为实行记分管理,行政处罚及记分

情况应当在建筑市场监管与诚信信息发布平台上公布。

根据同时发布的《建筑工程施工项目经理质量安全违法违规行为记分管理规定》,项目经理质量安全违法违规行为记分周期为12个月,满分为12分。自项目经理所负责的工程项目取得《建筑工程施工许可证》之日起计算。依据项目经理质量安全违法违规行为的类别以及严重程度,一次记分的分值分为12分、6分、3分、1分四种。项目经理在一个记分周期内累积记分超过6分的,工程所在地住房城乡建设主管部门应当依法责令该项目经理停止执业1年;情节严重的,吊销执业资格证书,5年内不予注册;造成重大质量安全事故的,终身不予注册。项目经理在停止执业期间,应当接受住房城乡建设主管部门组织的质量安全教育培训,其所属施工单位应当按规定程序更换符合条件的项目经理。

城镇化还是城市化? (E)

◎ 田雪原

城镇化还是城市化?目前,我国的“官方口径”基本上采用的是城镇化概念。城镇化与城市化之间仅一字之差,涵义有什么不同,为什么都要统一到城镇化“官方口径”上去?这很少有人认真地研究。如今在我国城市化率已达到53%、大中小城市结构发生重大改变、社会经济转型提出新的要求的情况下,是继续沿用城镇化概念还是转而采用城市化概念,笔者以为这不仅是一个理论概念问题,或许还可能左右着城市化发展的方向和道路,关系到经济社会发展的全局。

城镇化的由来
在汉语中,城市则是一个复合词:城原指都邑四周为防御而建的城墙,由城墙环绕而成;市指集中做买卖进行交易的场所,《易·系辞下》中说:日中而市,市罢即自行散去,当初并没有全日制的市场。城市即指都邑经常做买卖的地方,是经济发展到一定阶段城与市相结合的产物。因此,城与市不可分割,城是地理意义上的界定,市是城的经济基础,二者相互促进、共同发展。在当代,除个别政治、文化、军事需要外,城市主要是工业化扩张和升级的结果,是信息化、工业化的产物。

那么城镇化是怎样产生的呢?可以说,这是“中国制造”或“中国创造”。1949年中华人民共和国成立后,政府工作重心由乡村转移到城市,很重视城市人口的管理。1951年经中央人民政府政务院批准公安部公布了《城市户口管理暂行条例》,建立起城市户籍、迁移、出生、死亡等户口管理办法。这一条例使用的是“城市”,并不是“城镇”,当时镇还不在于城市管理范围之内。

1955年6月《国务院关于建立经常户口登记制度指示》可谓前进半步,规定“办理户口登记的机关,在城市、集镇是公安派出所,在乡和未设公安派出所的集镇是乡、镇人民委员会”。之所以说“前进半步”,一是该《指示》首次提出集镇概念,从此有了集镇一说;二是以有无派出所为准则,将集镇分别划归城镇和乡镇两部分,分别由公安派出所和乡镇人民委员会办理户口登记和管理。也就是说,集镇的定位是二元的,并没有一步跨到城镇。

同年11月《国务院关于城乡划分标准的规定》又前进半步,将符合“设置市人民委员会的地区和县(旗)以上人民委员会所在地(游牧区行政领导机关流动的除外);或常住人口在两千人以上,居民50%以上是农业人口的居民区”条件之一者,定为城镇。这是我国第一次使用“城镇”一词,城镇化自此正式起航。只是在高度集中统一的计划经济体制下,城乡之间人口迁移受到严格限制,城镇化进程又屡遭控制建制镇数量、缩小城市郊区政策打压,造成20世纪60年代和70年代长期徘徊不前的局面。

改革开放给城镇化注入新的生机和活力,使之迅速驶入“快车道”。据笔者考证,城镇化概念最早出现在1984年世界银行对中国经济考察的背景材料《城镇化:国际经验和中国的前景》一书中。鉴于当时我国城镇化率仅为23%,处于“以小为主”的起步阶段,即处于城市化三阶段S曲线底部,以农村人口向小城镇转移和集中为主阶段;同时国家正在推行积极发展小城镇、适当发展中等城市、严格限制大城市规模的方针,城镇化似乎更能体现这一宗旨,于是便采用“城镇化”并且广泛应用开来。

步入城市化第二阶段
考察国际社会城市化发展的历史,大体上呈三个阶段S曲线走势:第一阶段主要是农村人口向中小城镇转移和集中,可称之为乡村城市化,处于S曲线图像底部,城市化率一般在30%以下。第二阶段乡村和中小城镇人口向大城市和超大城市转移和集中,城市化推进到以大城市为主导阶段,处于S曲线图像中部挺起部分,城市化率一般在30%~70%之间。第三阶段大城市特别是超大城市中心区人口向郊区和其他乡村迁移,亦可称之为逆城市化,处于S曲线图像顶部,城市化率在70%以上。

虽然各国经济、社会发展不平衡,文化千差万别,历史沿革各异,城市化水平相差悬殊并有各自的特点,但是实践证明,三阶段S曲线走势是共有的规律,一般情况下是不可超越和不可逆转的。

首期“留守儿童心理孤独指数”发布

每4个留守儿童中就有1个存在心理孤独问题

为切实了解社会民生现状,指导“广厦·明基金”的使用方向,并给社会关爱提供数据样本,广厦集团成立了“浙江广厦民生研究院”。成立伊始,研究院即与浙江大学民政研究中心、浙江现代民政研究院、民政部—浙江大学中国社区建设研究中心等科研机构合作,广厦民生研究院在贵州、江西、河南、四川、浙江、陕西等六个省份开展了“留守儿童心理健康状况调查”。新闻发布会上,研究院发布了留守儿童心理健康调查报告,并公布了全国首个留守儿童心理孤独指数。

调查报告显示,我国留守儿童心理孤独平均指数为40.44(心理孤独调查量表总分范围为16-80分,大于或等于46分的儿童被评定为存在孤独感,且得分越高孤独感越强烈)。

此次调查共投放了6000份问卷中,4908份为有效问卷,其中26.9%的留守儿童的心理孤独指数大于等于46,也就是说,每4位留守儿童中就有1位存在心理孤独问题。而在非留守儿童的对比样本中,也有12.8%的儿童存在心理孤独问题,因此留守儿童的心理孤独感是非留守儿童的2倍多。

根据调查显示,影响留守儿童心理孤独的因素主要有四个:

第一,母亲外出打工对儿童的心理影响最为明显。在父亲单独外出、父母双方外出、母亲单独外出三个留守群体中,孤独感比例分别为24.1%、27.2%、38.2%。

第二,留守儿童年龄越小,孤独感越强烈。在3-6年级的留守儿童群体中,孤独感比例分别为30.1%、29.9%、23.7%、26.3%。(六年级的留守儿童的孤独感比例反弹,可以联系到小升初的问题,与同学即将分离和对未来的迷茫有关,使得孤独感有所回升。)

第三,与父母见面次数多少对留守儿童心理孤独有明显影响。一年内没有与父母见过面的儿童群体中,51.2%的存在心理孤独问题。

第四,与父母相处时间长短对留守儿童心理孤独有明显影响。与父母相处时间半个月、一个月、两个月左右三个群体的孤独感比例分别为31.2%、26.1%、19.8%。

另外,调查还显示,留守儿童的心理孤独感与性别、是否是独生子女没有显著相关性。

从本次调查不难发现,解决留守儿童的心理问题不仅需要事前和事中的专业疏导,而且还需要社会各界,尤其是企业单位的大力支持。让农民工、尤其是母亲有更多的机会回家将会大大降低留守儿童的孤独感。

此次公布的留守儿童心理孤独指数是广厦民生研究员公布的首个指数,今后研究院将不定期公布留守儿童生理健康指数、职业白领心理压力指数等关注民生的相关指数,更好地指导广厦公益事业的走向。

2014 巴西世界杯场馆赏析

◎ 刘锡良 邵 雅



新水源体育场位于巴西萨尔瓦多,于1951年1月28日开放,三年后拆除。2010年新球场在旧址上修建,取代原有水源体育场。新水源体育场建筑高度35米,长250米,看台的南部有一个大型开口。这一开口不仅使体育场内空气流动,同时也使体育场与附近的内城湖泊有了直接的关系,为球场带来了新的空气流通。新水源体育场屋盖为索膜结构,屋盖悬挑63米,替代原来悬挑30米的屋盖。屋盖索膜结构失高最高19米。屋盖膜结构位于上下应力环之间。屋面采用由聚四氟乙烯纤维制造的PTFE膜材料,面积301399平方英尺。

试论海外项目国内保障工作的有效开展 (下)

◎ 金升红 东阳三建海外公司国内综合部

在国外施工管理外派劳务时,如果采取内部职工组成工班带劳务施工的形式,由项目经理部直接按时发放劳务工资,减少中间环节,这样可以既保证了普通劳务工的基本权益,又能牢牢掌控队伍,避免受制于人。该模式还能使项目管理人员与外派劳务直接进行沟通交流,了解外派劳务思想动态,是畅通外派劳务反映思想和问题的渠道,海外项目部可以及时对不良情绪、有抵触思想的人进行干预和疏导,以保持队伍的稳定,保证施工顺利进行;另外还可以通过表现好的外派劳务将海外项目实际情况反馈回国内自己的家乡,带动那些有意愿出国务工、又符合海外项目都要求的亲戚朋友一起出去工作,既增加了海外项目部外派劳务来源招聘渠道,且显得更有信心和可靠度,又为外派劳务解决了亲朋好友就业的后顾之忧,真正是一举两得。

除以上国内保障工作中需要注意的问题以外,外派劳务人员的伙食、住宿、医疗条件的好坏,工资发放是否及时,薪酬考核是否公正等都是影响劳务队伍稳定的重要因素,需要引起海外项目部的重视。

四、国内银行工程保函的开具

“巧妇难为无米之炊”,资金是企业的血液。在海外项目的实施过程中,开具各种工程保函是非常重要的一个环节。如何充分利用有限的银行授信保函额度,以较低成本快速及时地开具出符合海外项目业主要求的各种工程保函,是事关企业海外项目业务规模大小、工程成本高低与施工资金能否得以保证的关键,因而也一直是所有海外项目管理中的核心内容。

在实践中,海外项目实施过程中,针对已开具给业主的各种工程保函,应该严格加强动态管理。随着海外项目完成的工程进度,按照主合同的约定,及时

函可申请不超过35%,即共需提供不超过55%的银行工程保函,保函金额数通常都是庞大的。因此,一家海外工程总承包企业,尤其是民营企业,能够承接多大的海外项目业务规模,在某种程度上,就取决于其开具银行工程保函的能力大小。在现阶段,民营企业“走出去”的主要信贷渠道和信用支持是我国的金融机构,如果没有国内银行支持,就会寸步难行。按照现行金融银行授信制度,银行保函问题已经成为许多民营企业拓展海外业务最大的瓶颈困难。因此保持与我国主要从事对外承包工程业务担保业务的银行诸如中国银行、建设银行和工商银行等密切联系沟通,多渠道拓展银行保函授信额度是一项长期努力而又必须面对的核心工作。另外,我国财政部和商务部(当时为外经贸部)于2002年初为解决对外经济合作企业承揽对外承包工程项目出现的开立保函资金困难问题而开办的风险专项资金保函业务,虽只能部分满足企业需求,但仍应充分利用。

在限定的企业银行授信额度下,合理确定海外项目各种工程保函的实际开具比例,就显得尤为重要。从实践经验来看,依照海外项目施工节奏和资金周转使用流水实际需求,履约保函和工程预付款保函一般都是全比例开具的,而材料预付款保函则可以根据整个海外项目资金使用计划与使用成本,参照以往同类项目实际需要量,测算出适宜比例即可。如以阿尔及利亚房建项目为例,一般材料预付款保函只需申请20%,至多25%,就能满足整个海外项目顺利进行的资金需求。显然,这样既减少了占用银行授信保函额度数量,又因为提交了相应的国内银行保函保证金与少支付了保函手续费而有效降低了开具工程保函的成本。

在海外项目实施过程中,针对已开具给业主的各种工程保函,应该严格加强动态管理。随着海外项目完成的工程进度,按照主合同的约定,及时

对已完工程部分的工程预付款与材料预付款保函进行释放,来循环使用银行授信保函额度,可在一定程度上缓解银行授信保函额度的不足;同时国内银行对释放部分保函的保证金进行同步退回,也可缓解国内资金压力,提高资金使用效率。另外工程保函开具负责人在具体办理某种工程保函开具业务时,应与海外项目前方对接人员保持密切沟通,在正式提交国内银行办理前,先让业主对保函格式、保函金额等关键要件进行确认后再次开具,以争取一次性成功,尽力避免那种来回反复修改,既浪费时间和精力又使人泄气,甚至于耽误整个海外项目进展计划的情形发生,也是至关重要。

海外项目各种工程保函开具后,还要保持跟踪,严格加强保函风险管理。在海外项目履约过程中,始终存在分包风险、误期赔偿风险、支付风险、工程变更风险、终止雇佣风险等履约风险,一旦发生,即面临履约保函的索赔。而履约保函条款中通常只规定索赔的时间期限及索赔的最高限额,一般不涉及索赔金额与工程承包商违约给业主造成损失之间的关系。有时,业主的损失并非保函担保金额的全部。因此,在主合同中至少应明确:当承包商违约给业主造成的损失小于保函金额时,业主只能索赔保函金额中与自己损失相当的部分。一般来说,当保函项下可支付的最高限额已用尽时,一个保函即告终止,无论保函是否已退回保证人。当然,如果在业主索赔履约保函后,承包商的雇用并未被终止,合同仍在继续履行,那么承包商就应该补足保函的金额或提交新的履约保函;如果被索赔的保函金额不足以弥补业主遭受的损失,那么业主就可以就差额部分向承包商提出索赔。不过,即使主合同中没有此类规定,当合同双方将争议提交裁决时,裁决人也会认为主合同中已隐含了此类内容。总之,通过加强工程保函风险管理,来锁定索赔风险,切实维护企业自身权益。

五、保险购买与应急事故处置

一家对外经济合作企业,走出国门总承包工程,离不开国内各级政府主管部门的关心、支持和帮助。及时上报海外项目业务统计资料,汇报海外项目经营开展情况,合理反映企业诉求,既是外经企业的责任义务,也有利于企业信用记录的建立,容易获得政府扶持优惠政策或奖励资金;其海外新项目也能顺利通过并取得中国对外承包工程商会的协调函和国家商务部的投议标核准证。保持与海外项目所在国驻华使馆的联系沟通,对其要求予以重视,并全力配合互动,既是外经企业在尽企业社会责任,也是一种为能顺畅取得海外项目外派人员工作签证、商务签证的实际需要。

质量是企业生命,安全是员工的生命。海外项目,地处异国他乡,随时会发生企业自身不能左右的安全风险,如政治风险、意外事故、自然灾害等。自2010年底发生阿拉伯之春“茉莉花革命”以来,不管是政府,还是企业自身,都非常重视应急机制与应急预案的建立,对各种风险加强防控,积极应对,尽量将损害降到最低。一旦不幸发生,藉此,政府可以有条不紊地组织企业外派人员的疏散撤离工作,企业也可以在平日收集证据并保全的基础上,为日后的工作恢复或者索赔补偿提供重要的有力依据。

众所周知,这类风险一旦发生会带来重大损失。而对风险进行购买保险是转移风险的重要方法之一。在实际工作中,对一个国家的政治险和商业收入险,都可以通过中国出口信用保险公司进行投保;同时对机械设备与劳务人员增加购买其附加险。这样,即使真的发生不测,也可以由该政策性保险公司对企业沉淀在海外项目的机械设备进行保全、对外派劳务人员的疏散和安置费进行补偿、对业主或有的工程保函恶意索赔风险进行

锁定规避,从而解除了外经企业“走出去”的后顾之忧。

而对于那些纯风险,如自然灾害和意外事故等,一般都通过投保一家开辟有该险种业务的商业保险公司,由其承担因这类风险发生而产生的意外费用来进行锁定。在实际工作中,外派劳务人员发生人身意外事故的情形是较常见的。处理这种意外事故时,应特别注意,将事故补偿款的确定与保险理赔款的抵付,按照两条不同的线分别来处理,而且最好将该处理原则写入外派劳务的劳动合同中。意外事故的发生,本是各方都不希望也不愿意看到的。此时如果还作为事故补偿款与保险理赔款的归属发生争执,甚至对簿公堂,情何以堪?!海外项目部实际出资购买保险,而保险受益人却是某个具体的外派劳务者。如果死亡家属据此主张保险理赔款理当全部归其所有,再另行索事故补偿款,对于海外项目部而言,显然已失去了购买该保险以进行有效沟通,规范各项流程以加强工作的前瞻性,认真履行各项职责以置各种风险于可控状态,与时俱进,切实提升执行力,使国内保障工作部署真正成为海外项目强有力的保障支撑平台,为海外项目取得良好效益做出实实在在的贡献。