



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2019年10月  
**15**  
总第643期

# 广厦报

GUANGSHA BAO  
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会  
中国企业内部报刊一等奖  
中国内刊协会  
中国内刊“好报纸”特等奖  
中国建筑业协会  
十大精品报纸  
中华全国工商业联合会  
中国民营企业优秀报刊

## 楼忠福与成都市政协副主席、双流区委书记韩轶举行会谈

本报讯 10月9日，广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福与成都市政协副主席、双流区委书记韩轶一行在广厦总部举行会谈，双方就进一步落实战略合作协议、高效推进成都双流国际空港未来城项目进行了深入交流，并达成共识。控股集团总裁张汉文、执行总裁楼婷、副总裁胡巍参加会谈。

楼忠福首先对韩轶一行的到来表示热烈欢迎，对双流区委区政府一直以来对广厦的支持和信任表示感谢。针对目前双方合作的成都双流国际空港未来城项目，楼忠福指出，广厦高度重视该项目的推进工作，希望项目在签约后能够克服困难，高效推进，尽快落地实施。他同时指出，作为投资企业，广厦在充分考虑、评估各方面因素后，希望双流区委区政府能尽快明确双方主体责任，齐心协力推进项目建设。

韩轶表示，双流区与广厦控股集团是合作伙伴关系，双方在城市建设、国际空港未来城项目中目标一致。双流区旅游资源丰富，该项目具有极大发展潜力。目前，按照成都市项目工作推进组要求，双流区攻坚克难，确保各项工作有序进行。其中重点项目申报、项目规划与用地保障等工作已经取得重大进展。

随后，双方就项目有关内容达成共识。韩轶最后说，下一步，双流区将按照此次会议精神，与广厦控股集团坚持目标同向、无缝对接、合署办公、高效推进的工作机制，尽快促进项目落地建设。

(本报记者 张银柱)

## 持之以恒正风肃纪 巡察覆盖所有分(子)公司和项目部 陕西路桥警示教育常态化 警钟长鸣促廉洁

编者按 加强廉洁自律教育和警示教育，规矩规矩办事，规矩规矩做人，筑牢反腐倡廉的坚实堤坝，是企业健康发展的重要保证。最近，楼忠福荣誉主席对此多次作出重要指示，提出明确要求。今天，本报发表陕西路桥廉政教育和警示教育的经验，就是希望各单位常敲警示之钟，把廉洁自律和警示教育制度化、常态化，形成“莫伸手，伸手必被捉”的反腐倡廉态势，就是要营造奉公守法、正派做人光荣，损公肥私、利欲熏心可耻的良好风气，为广厦事业的发展营造风清气正的良好环境！

本报讯 近年来，陕西路桥集团把警示教育作为推动企业稳健发展的重要抓手，不断创新活动形式和载体，积极构建警示教育常态化新格局，促进公司领导干部心怀敬畏、行有所止。

**设立廉政警示教育月，强化领导干部纪律意识**  
为强化公司领导干部的忠诚意识、纪律意识、陕西路桥将每年的九月设为集团“廉政警示教育月”。今年9月，陕西路桥在延安干部培训学院开展了为期一周的领导干部“党性修养、警示教育”专题培训班，该公司100余名中层以上领导干部分期接受了培训。

培训期间，通过参观革命旧址、聆听专家讲座、现场体验教学等方式，引导广大干部当好“关键少数”，示范引领、以上率下，做到守土有责、守土尽责。  
去年9月，陕西路桥组织领导干部赴陕西旬邑马栏干部学院进行了一次党风廉政教育警示教育培训，大家聆听了《习仲勋的革命生涯及群众工作基本方法与现实启示》《纪律处分条例》《监察法》等专题课程，对相关法律法规有了更加深刻的理解和认识。

**以案为鉴敲警钟，见贤自省铸忠诚**  
警示教育是反腐倡廉系统工程的有效方式。近年来，陕西路桥把警示教育作为加强领导干部廉政建设的一项重要性工作来抓，取得

了良好的效果。

今年8月，陕西路桥开展了“以案说纪”警示教育公开课，大家集中观看了由陕西省纪委、监委摄制的《违纪违法案例警示录》，让公司全体领导干部接受了一次深刻的思想警醒。同时邀请陕西省纪委副厅级监察员“以案说纪”诠释《监察法》，警示广大领导干部要敬畏纪律红线，敬畏法律高压线，增强拒腐防变能力，做优秀廉洁的路桥人。

在去年的陕西路桥“廉政警示教育月”上，全体学员们还参观了马栏监狱，通过观看服刑人员的生活环境，听取服刑人员现身说法，触动了思想，洗涤了心灵。

此外，陕西路桥在组织观看警示教育片的同时，始终秉持“一案四说”，即“说纪”“说法”“说德”“说责”，“说纪”要求领导干部时刻把纪律和规矩铭记在心；“说法”要求领导干部提高法律知识，增强守法意识；“说德”就是要提高领导干部的道德修养品德修养；“说责”是警示领导干部知责履责。“一案四说”聚焦了“纪、法、德、责”，既讲价值观念又讲方法论，教育公司领导干部做到知敬畏、存戒惧、守底线。

**擦亮监督“探头”，拉近监督“镜头”**  
“强化监督职责，必须打破惯性思维，擦亮监督‘探头’，拉近监督‘镜头’，将监督力量下沉、关口前移，推动监督向基层延伸。”陕西路桥纪委书记贾佳利说，目前陕西路桥的监督巡

察已覆盖全部分(子)公司和项目部。

今年4月1日至25日，陕西路桥纪委巡察组先后对平镇项目、太凤项目、宝坪项目、延子项目、旬邑至陕甘界项目、合铜项目等33个项目经理部进行了2019年度巡察警示教育教育工作。本次巡察工作将明察暗访与警示教育相结合，随机抽查各项目经理部日常工作，并对项目经理部构建“亲清”劳动关系等方面进行“一对一”交流座谈和问卷调查。  
据了解，陕西路桥每次巡察前不发文、不打招呼，巡察过程中实行巡察组的人员不固定、各项目检查内容不固定的机动方式，巡察发现的问题当场反馈给被巡察单位有关人员。巡察过程中巡察组还分阶段分片区集中召开巡察通报大会，并要求各单位在规定时间内结合巡察通报提及的问题进行自查自纠和整改。

**持之以恒正风肃纪，不断完善制度体系**  
推动警示教育常态化、制度建设是重要保障。今年9月，陕西路桥修订了《行政问责实施细则(试行)》和《陕西路桥管理人员廉洁从业有关规定》，《陕西路桥纪检工作办法》也已修订完成。今年4月，陕西路桥自行编制了《廉洁自律手册》，公司330名中层以上领导干部和在项目部领导班子成员人手一册。此外，陕西路桥还建立了廉政档案，签订廉政承诺书，干部任前还专项考察其接受廉政教育情况。同时，陕西路桥还定期组织纪律知识测试，在重

大和传统节日期间开展廉政监督。

一个多月前，陕西路桥精心设计制作了650余份“廉政书签”，向公司全体党员和领导干部发放，提醒大家加强学习、警钟长鸣。

**打铁必须自身硬，无须扬鞭自奋蹄**  
“纪委和监委的第一职责是监督，如何监督？自身不硬监督底气就不足。纪检干部自身不硬的原因很多，但是工作上投入精力不足，时间不够，学习不够是主因之一。”贾佳利说，正因如此，陕西路桥纪检监察部门持续加强自身建设，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，奋力打造一支过硬的“监察铁军”。

今年6月，陕西路桥纪委举办了2019年基层纪检监察干部培训会，集团各级纪检监察人员70余人参加了培训。去年7月，陕西路桥把纪检干部培训班放在了延子总承包项目现场。培训会上，大家集体学习了习近平总书记关于纪检监察工作的重要讲话精神，并原文学习了《监察法》。

“管理人员能否廉洁关系到企业荣誉甚至生死存亡！”在今年年初召开的陕西路桥党风廉政建设工作会上，陕西路桥董事长、总经理程道虎说，企业各级管理人员尤其是领导干部，要从当下做起，从一点一滴做起，带头坚守正道，弘扬正气，争做忠诚、干净、担当的广厦创业功勋！

(本报记者 班艳民 通讯员 衡胜兰)

## 奋斗新时代成为广厦人共同心愿

本报讯 在新中国成立70周年之际，广厦控股集团及各成员企业通过各种形式，表达热爱祖国、祝福祖国的真挚情怀，抒发奋斗新时代的共同心愿。

控股集团除了举办“爱我祖国，奋斗中华”主题演讲比赛、制作《我和我的祖国》献礼视频外，还推出《广厦报》和《广厦人》杂志国庆特刊，全景展现70年来的祖国沧桑巨变和集团各成员企业的庆祝活动。集团微信公众号连发8篇文章，全方位呈现广大员工的爱国心声、奋斗情怀。

东阳三建员工齐声唱响《我和我的祖国》，并精心制作了短视频。东阳三建浙沪公司在浙中生态廊道开展了骑行活动，在为祖国庆生的同时，也对该公司建设近两年的项目进行了一次有意义的“巡礼”。

建设集团用奋斗向祖国“表白”。该集团承建的浙江小百花艺术中心于国庆前夕正式投入试运营。该艺术中心由台湾著名建筑大师李祖原设计，其近百米的蝴蝶造型和见山见寺的构思别具一格。项目相关负责人说：“世上最大的‘蝴蝶’将展翅高飞，此时此刻，我们双眸有泪，感怀在心。感恩我们生逢盛世，有缘浙江曲艺文化承续创建舞台。”此外，建设集团还举行了迎国庆乒乓球赛，集团领导亲自上阵，带领公司员工感受“国球”的魅力。建设集团贵州分公司党委则联合辖区党员在贵州书画院合唱《我和我的祖国》《不忘初心》等红色歌曲，并现场观摩了老画家钱发诚现场创作的毛主席丹青画像。

杭州建工由50余人组成的合唱团高唱《毕业歌》献礼祖国70华诞。该歌与新中国国歌为同一作者，均为田汉词、聂耳曲。歌曲作于1934年，是电影《桃李劫》插曲，该片描写了1931年“九·一八”事变后，中国青年学生坎坷的生活道路。杭州建员工借此歌追忆当年中国青年“天下兴亡，匹夫有责”的爱国激情，抒发新时代杭建人的爱国情怀。此外，杭州建工还有一些员工或拿出相机记录城市发展变化，或挥毫泼墨，用艺术作品表达爱国心声。

陕西路桥举行了庆祝新中国成立70周年职工文化月活动。在全体干部员工的广泛参与下，共收集征文、摄影、书法、绘画、微视频等各类作品70多件。广大路桥员工在笔端、在画中、在镜头里描述了一线劳动者的奋斗风采，勾勒出了路桥人最朴实的身影，展现了新时代路桥人的拼搏精神。在展播活动现场，大家共同欣赏了各类员工的文化成果，并观看了由各分(子)公司选送的微视频、书画作品等，欣赏了由集团机关各党支部选送的红旗表演。大家欢聚一堂，共同庆祝新中国成立70周年，为祖国献礼。

广厦学院举办了大型文艺汇演，创作了巨型木雕作品《大国足迹》，推出了“百名广厦人 共筑中国梦”系列报道。该校学生也自发以各种形式表白祖国。其中建工学院学生用青春昂扬的形象，与国旗同框。艺术学院80余名学生用蜡烛摆成“70”和“中国”字样，表达对祖国的祝福。现场，1700多根蜡烛点燃，格外耀眼，非常壮观。该院的志愿者们还面对面、手拉手，教幼儿园的小朋友画国旗。小小的一面旗，却饱含大大的情感。

浙江天都城酒店连续开展了三期“留言互动赢大礼”线上活动。留言主题从“回味幸福”到“歌唱祖国”再到“展望未来”，表达对祖国发展变化的赞叹和未来美好生活的憧憬。酒店还用心制作了短视频，各一线员工最朴实的话语向祖国进行了表白。

不少参加活动的员工说：“爱国，是中华民族继往开来的精神支柱，也是广厦发展进步的动力源泉。我们献给祖国70华诞最好的礼物，就是立足岗位、干好工作，以奋斗书写新时代的新篇章。” (广厦)

## 杭州建工三项工程入选新中国成立70周年浙江经典工程

本报讯 9月25日，浙江省建筑业行业协会“庆祝新中国成立70周年浙江省经典工程”评选活动结果出炉，杭州建工承建的铁路杭州新客站及站前高架广场、杭州市游泳健身中心和杭安公司参建的杭州国际博览中心三项工程入选。

本次活动旨在庆祝新中国成立70周年，宣传和展示浙江省建筑业取得的辉煌成就，引导建筑业高质量发展。活动共收到来自各地和有关单位推荐申报不同年代浙江省优质工程192项，经过初审及专家评审会议的两轮投票，最终评选出70项经典工程。入选工程将入编《庆祝新中国成立70周年浙江省建筑业经典工程集》。

杭州铁路客站综合楼及站前广场工程项目曾获鲁班奖、全国十项新技术推广应用金奖。工程总建筑面积逾10万平方米，由站房综合楼与站前高架广场组成，是铁道部和浙江省重点工程。

杭州游泳健身中心是一项集运动、健身、娱乐、购物、办公等功能于一身的大型综合性公共建筑。2000年，该项目荣获鲁班奖。它的建成，进一步促进了杭州市体育事业的发展。

杭州国际博览中心项目位于杭州市萧山区钱江世纪城。2016年9月，在举世瞩目的G20杭州峰会召开之际，融合了中国特色和世界水准的杭州国际博览中心以峰会主会场身份惊艳亮相，首秀即聚全球目光。项目先后荣获鲁班奖、国家优质工程金质奖、中国土木工程詹天佑奖。

(刘念)



新中国成立70周年浙江经典工程——杭州新客站及站前高架广场

## 《中国建材报》发表广厦加强党建工作，推动企业发展的经验报道 广厦稳健发展的“红色引擎”

据《中国建材报》报道：日前，广厦旗下的杭州建工集团荣获“杭州市建筑工程党建和流动党员管理服务先进集体”，全市仅有五家单位获此殊荣。这是广厦扎实抓好党建工作的缩影，而党建方面的不断创新，则日渐成为广厦稳健发展的“红色引擎”。

广厦是一家以建筑业为主业的大型民营企业，做好民营企业党建工作，是广厦推动企业经营生产的重要法宝。在新的历史时期，创新党建工作，探索各种新模式、新方法，成为广厦近年来推动企业行稳致远的重要举措。

**一支部一亮点 打造党建特色品牌**

近年来，广厦控股集团旗下各企业纷纷打造党建特色品牌，开展了“支部一品牌一亮点”创建活动。比如造价分公司党支部以“悟党性、聚人心、创业绩”为主线，重视人才培养，对身边党员和群众“工作有进步，多表扬；工作有难度，多鼓励；生活有困难，多帮助”，致力于用一流党建引领一流文化，用一流文化凝聚一流人才。

杭州市设备安装公司第三党支部开展的“党员领办任务”主题活动别具特色。活动由支部每位党员自发领办数项工作任务，支部每月

进行总结，年底进行业绩评定，对成绩优秀的党员进行表彰。

**支部建在项目上 党旗飘在工地上**

建筑业点多面广，流动党员多，其中不少是刚刚来到城市的农民工党员。将党建重心“沉下去”，让基层党建“实起来”，是广厦加强一线党员管理的重要方法。

“把党建工作与项目建设相结合，保障党组织的战斗力，才能形成强有力的驱动力。”广厦党委相关负责人说，“在上级党组织的统一部署和支持下，我们把支部建在了项目上。”目

前，广厦很多项目工地上均建有“红色温馨小屋”，搭建起了“有党的组织、有活动场所、有明显标识、工作制度、有活动园地和有活动氛围”的“六有”红色阵地。

针对项目上流动党员较多的情况，广厦各建筑企业制定了流动党员“身份”管理“五步法”，其中有些先进案例在行业中受到肯定，并被广泛宣传、推广。“五步法”即通过开展党组织找党员、党员找组织“双找”活动，发现项目流动党员；开具党员身份证明及介绍信，确认流动党员身份；开展项目流动党员带班制，激发更多流动党员加入；项目竣工后，(下转第3版)

# 楼正文到下属企业考察调研时要求 冲刺100天 促进企业跃上新台阶

在湘赣鄂公司,楼正文要求,要紧紧围绕全年工作目标,稳固既有业务、发展新的市场,花大力气抓好最后几个月的施工生产管理。加大经营力度,积极介入新领域,开拓新业务。强化施工管理,抓好四大要素,既创效益又创品牌,实现良性发展。抓好遗留问题的处理,争取尽快轻装上阵。他希望大家站得高一点,看得远一点,心往一处想,劲往一处使,形成合力,把湘赣鄂公司的工作抓得更好、更有成效。

张浙江对湘赣鄂公司如何做好清欠和历史遗留问题整改、施工项目过程管控等工作提出了具体要求。在西北公司,楼正文提出了5点要求,一要努力提高经营能力,加大经营力度,确保必要的业务规模。二要加强施工生产管理,正确处理质量、安全、工期、成本四大要素的关系。同时,用经营倒逼施工管理,以良好的管理促进经营,要形成经营与管理良性互动、良性循环。三要集中精力打好遗留问题处理的攻坚战,抓清欠、抓回收,果断处置遗留问题,维护企业合法权益。四是莲城房开公司要主抓商铺、车位的

销售,全力以赴,争取和家园项目能够圆满的结束,为以后的开发建设创造条件。五要正确理解并认真执行公司的管理制度,加强做好团队建设,提高执行力,切实提高西北公司经营管理能力。楼正文希望大家不断地总结经验教训,精益求精,主动改革,不断创新,努力提高施工管理水平,创造出更多的精品工程、优质工程、标杆工程。

张浙江要求西北公司要切实抓好清欠和历史遗留问题整改、成本管控及外欠款、产值的统计等工作。

在秦豫公司,楼正文、张浙江指出,加强团队建设,明确职责,做到各负其责,相互负责,战斗力才能提高。他们要求,公司要树信心、聚合力、狠抓施工生产,要创信誉、抓机遇、稳健拓展业务。要主动改革、大胆创新,增添新活力、激发新动力。要加强团队建设,重视年轻人才的引进和培养。楼正文希望年轻骨干要勇挑重担,要有作为有担当,敢作敢当,既要传承老一辈建筑人的优良品质,也要与时俱进,不断创新。

(胡孝民 尹君 魏正春)

楼正文到下属企业考察调研时要求 冲刺100天 促进企业跃上新台阶

张浙江对湘赣鄂公司如何做好清欠和历史遗留问题整改、施工项目过程管控等工作提出了具体要求。

在西北公司,楼正文提出了5点要求,一要努力提高经营能力,加大经营力度,确保必要的业务规模。

二要加强施工生产管理,正确处理质量、安全、工期、成本四大要素的关系。同时,用经营倒逼施工管理,以良好的管理促进经营,要形成经营与管理良性互动、良性循环。

三要集中精力打好遗留问题处理的攻坚战,抓清欠、抓回收,果断处置遗留问题,维护企业合法权益。四是莲城房开公司要主抓商铺、车位的

销售,全力以赴,争取和家园项目能够圆满的结束,为以后的开发建设创造条件。五要正确理解并认真执行公司的管理制度,加强做好团队建设,提高执行力,切实提高西北公司经营管理能力。

楼正文希望大家不断地总结经验教训,精益求精,主动改革,不断创新,努力提高施工管理水平,创造出更多的精品工程、优质工程、标杆工程。

张浙江要求西北公司要切实抓好清欠和历史遗留问题整改、成本管控及外欠款、产值的统计等工作。

在秦豫公司,楼正文、张浙江指出,加强团队建设,明确职责,做到各负其责,相互负责,战斗力才能提高。

他们要求,公司要树信心、聚合力、狠抓施工生产,要创信誉、抓机遇、稳健拓展业务。要主动改革、大胆创新,增添新活力、激发新动力。

要加强团队建设,重视年轻人才的引进和培养。楼正文希望年轻骨干要勇挑重担,要有作为有担当,敢作敢当,既要传承老一辈建筑人的优良品质,也要与时俱进,不断创新。

(胡孝民 尹君 魏正春)

## 陕西路桥平镇高速公路秋山隧道双线贯通

本报讯 10月3日19时50

分,陕西路桥平镇高速公路秋山隧道左线顺利贯通,标志着平镇高速全线最长的秋山隧道双线全部贯通。

平镇高速是国家高速公路联络线G6911安康至来凤高速公路的重要组成部分,路线起于陕西平利县城关镇龙古村,至终点陕渝界鸡心岭隧道两省交界处,路线全长84.88公里,总投资112亿元,计划明年建成通车。建成通车后与区域内其他高速公路、国道、省道连接成网,对陕西、重庆两地旅游资源开发,引领特色产业快速发展,助力沿线人民早日脱贫致富具有重要的政治和经济意义。

平镇高速秋山隧道全长7.67

公里,为双向四车道高速公路分离式隧道。该隧道是平镇高速全线最长的一条特长隧道,也是陕西省在建第二长隧道。隧道合同工期40个月,2016年11月26日开工,计划2020年3月30日完工。

隧道正洞围岩级别为IV级和V级,其中IV级围岩占隧道总长的69.4%。施工地形成地质构造和岩性的控制,区内水系、断裂发育,小型河谷阶地多,涌水量大,为富水隧道。山体以粉砂质泥岩为主,围岩破碎,裂隙发育,共穿越12条断层破碎带,是平镇高速全线隧道施工难度最大、地质条件最复杂的一条隧道。

(刘 蕊)

为双向四车道高速公路分离式隧道。该隧道是平镇高速全线最长的一条特长隧道,也是陕西省在建第二长隧道。隧道合同工期40个月,2016年11月26日开工,计划2020年3月30日完工。

隧道正洞围岩级别为IV级和V级,其中IV级围岩占隧道总长的69.4%。施工地形成地质构造和岩性的控制,区内水系、断裂发育,小型河谷阶地多,涌水量大,为富水隧道。山体以粉砂质泥岩为主,围岩破碎,裂隙发育,共穿越12条断层破碎带,是平镇高速全线隧道施工难度最大、地质条件最复杂的一条隧道。

隧道合同工期40个月,2016年11月26日开工,计划2020年3月30日完工。

隧道正洞围岩级别为IV级和V级,其中IV级围岩占隧道总长的69.4%。施工地形成地质构造和岩性的控制,区内水系、断裂发育,小型河谷阶地多,涌水量大,为富水隧道。山体以粉砂质泥岩为主,围岩破碎,裂隙发育,共穿越12条断层破碎带,是平镇高速全线隧道施工难度最大、地质条件最复杂的一条隧道。

隧道合同工期40个月,2016年11月26日开工,计划2020年3月30日完工。

隧道正洞围岩级别为IV级和V级,其中IV级围岩占隧道总长的69.4%。施工地形成地质构造和岩性的控制,区内水系、断裂发育,小型河谷阶地多,涌水量大,为富水隧道。山体以粉砂质泥岩为主,围岩破碎,裂隙发育,共穿越12条断层破碎带,是平镇高速全线隧道施工难度最大、地质条件最复杂的一条隧道。

(刘 蕊)



## 广厦学院表彰赴塞内加尔志愿者

### 中国对外友协副会长林怡出席

本报讯 9月26日,广厦学院举行了赴塞内加尔“助力郊区”志愿服务表彰大会。中国人民对外友好协会副会长林怡出席会议,并为广厦学院志愿者颁发国际志愿者证书。

林怡高度评价广厦学院派出的这批志愿者:两个月中兢兢业业、夜以继日,始终抱着无私的奉献精神,夜以继日,始终抱着无私的奉献精神和勇敢的担当精神,使谢赫安塔姆巴克中学焕然一新。他同时寄语青年志愿者们,接好中塞友谊的接力棒,为一带一路做好先行者,为两国人民的友好合作奠定好大厦。

参加本次志愿服务的广厦学院学生朱肇杰说:“我始终为我能成为此次赴‘塞内加尔志愿团’中的一员而自豪。这次志愿者服务的经历,让我学会与人沟通、体会关爱他人,领悟生命的意义。虽然这次志愿者活动结束了,但我的满腔热情不曾熄灭,我愿意持之以恒地参加更多的志愿服务。”

今年暑期,广厦学院的13名师生,走出国门,远赴西非塞内加尔参加国际志愿服务——为当地中学修缮校舍。活动历时62天,在非期间,他们努力工作,善于交流,甘于奉献,把中国青年的优秀形象树立起来,把广厦学子的优秀才能发挥出来,真正成为中塞两国的友好使者。

“师生们的这次志愿服务活动为中塞合作增添了一份看得见、摸得着的新贡献,也在中塞两国青年心中盖起了一座和谐友爱的无形大厦。”中国驻塞大使高度评价。

广厦学院的志愿者们还在当地开展文化交流活动,传播交流中华传统文化,积极参与“一带一路”建设项目,讲好中国故事、传播中国文化,用实际行动赢得了各界赞誉。

(金小华)

## 杭州建工中标宁波工程项目

本报讯 日前,杭州建工集团中标宁波市三官堂大桥及接线(江南路至中官西路)工程(主桥)管理用房和南岸桥头堡项目。

三官堂大桥工程要求一次性验收合格,并设立了争创“鲁班奖”的目标,因此,在投标阶段就明确要求使用BIM技术。杭州建工集团技术质检部借助BIM技术对三官堂大桥管理用房

和南岸桥头堡进行了初步建模,为技术标的编制提供了极大的帮助,助力集团一举中标。

为协助现场安全施工管理,确保创建安全文明施工现场工地,技术质检部还运用BIM软件将施工现场平面布置三维可视化,让甲方与项目管理人员对项目现场的情况有更清晰直观的认识,帮助他们更好对施工现场的安全

文明施工进行管理。

之后,技术质检部也将继续跟进BIM的落实应用,为项目管理提供技术上的支持,提高施工效率和质量。杭州建工集团也将进一步推广BIM技术在项目上的实际应用,助推项目管理水平再上新台阶。

(李 晓 舟)

文明施工进行管理。

之后,技术质检部也将继续跟进BIM的落实应用,为项目管理提供技术上的支持,提高施工效率和质量。杭州建工集团也将进一步推广BIM技术在项目上的实际应用,助推项目管理水平再上新台阶。

(李 晓 舟)

## 杭州建工山水文园首栋楼主体结构封顶

本报讯 9月2日,杭州建工集团安徽怀远山水文园D6#楼主体结构顺利封顶。

山水文园项目位于安徽省蚌埠市怀远县禹都大道南侧,此次封顶的D6#楼为9层安置区住宅楼,地上建筑面积2974.02平方米。自2019年3月29日开工以来,项目部便确定今年9月初D6#楼主体结构封顶的建设目标,工期安排十分紧凑。自土方开挖以来,从基础施工的抗暴雨到主体结构施工的高温,项目部克服种种困难,严格落实安全、质量、工程、成本“四个目标”。为加快项目施工进度,项目部多措并举,通过月底检查和日常检查相结合,及时发现问题并有效解决问题,在保证质量安全的前提下,各部门各尽所能,详细制定进度计划并实现目标分解,责任到人,最终于9月2日如期完成既定目标,D6#楼主体结构顺利封顶,为下一阶段施工打下了良好基础。

(黄仕旭)

## 陕西路桥获“支持企业上规模发展奖”

本报讯 9月29日,西安市“2018年度建筑业高质量发展奖励表彰大会”召开。会上,陕西路桥荣获“支持企业上规模发展奖”,奖金50万元;第一工程公司荣获“提高企业核心竞争力奖”,奖金100万元。

(孙 磊 彬 彬)

## 速派餐饮获浙江厨师节多项荣誉

本报讯 9月13日,中秋节。这一天,浙菜名厨大会、浙江名点小吃颁奖大会、2019浙江团餐产业大会的举办,让第九届浙江厨师节有了全新的议程。

其中,2019浙江团餐产业大会对新中国成立70周年做出突出贡献的团餐企业和个人进行了表彰。速派餐饮荣获新中国成立70周年浙江餐饮业品牌创新奖,获评新中国成立70周年浙江省卓越贡献团餐企业。总经理余雄飞荣获新中国成立70周年浙江省团餐发展功勋人物奖,研发总监张家升荣获新中国成立70周年浙江省杰出团餐技术大师。

另讯 近日,速派餐饮成功中标中天钱塘银座食堂托管项目。项目建设完成后主要为中天建设集团员工提供综合性餐饮服务。

(樊 伟)

## 杭安公司陈勇获评“杭州工匠”

本报讯 在全国首个“926工匠日”,杭州市总工会公布了第三届“杭州工匠”名单,杭安公司陈勇荣获“杭州工匠”称号。

(张 丽 芳)

## “心系工作无法自拔”的“萝卜妈”

——记广厦建设人力资源部人事主管徐嫣梅



编者按 前段时间,广厦建设集团为树立先进、激发员工干事创业的豪迈热情,营造团结、奋进、拼搏的良好风气,开展了“寻找身边实干家”活动,一批平凡的默默无闻、热心工作、关心集体、甘于奉献的普通员工走进了人们的视野,成了许多人身边活生生的榜样。他们平凡但并不平常的闪光点,给人们满满的正能量。

今天,本报刊发“实干家系列”的这篇文章,就是希望广厦全体员工从中受到启发,受到激励,像他们一样,做一个爱岗敬业的人。

在广厦建设,无论是分公司还是项目部,几乎没有人不知道总部里有个叫“萝卜妈”的,你可能叫不出很多人的名字,但你绝对知道“萝卜妈”的存在。在这里,“萝卜妈”就是“百事通”,就是“万能徐”,她就是广厦建设人力资源部的人事主管——徐嫣梅。自从2015年生出发女“大萝卜”后,就将自己定格在“萝卜妈”这个称呼上了。

从台前小妹到人事主管

出生于九零后的萝卜妈,在学校里学的是导游专业,2012年进入广厦建设也算是一种机缘吧,虽然专业不对口做了一名前台,但上岗不久,大家发现这个前台小妹不仅外表靓丽、性格开朗、为人热情,而且做事机敏、麻利、沟通能力强、工作也很负责任,是个十分能干的前台小妹。

渐渐的,从倒茶送水、寄快递、发报纸等琐碎的工作,到接待客户、负责各种大大小小的会务,参与组织各种活动等,她每一件都认真对待,她的能力也不断被认可。无论分配给萝卜妈啥工作,她都能快速、准确、周到地给你处理得妥妥当当;订机票,她会提前给你订好登机牌;订餐,她总能订到最经济实惠性价比最高的餐馆;一些大型的会务接待工作只要有萝卜妈在,通常可以减少一半的人手;各种协议酒店、协议商家,有啥需求、有啥问题她分分钟

帮你搞定。总之,“她办事,你放心”。就这样,2017年初,她被调到人力资源部人事职教培训的重要岗位,成了一名人事职教的业务主管。

心系工作无法自拔的“工作狂”

翻开萝卜妈的工作计划表,上面是各种被标注得密密麻麻的表格:《广厦建设建造师自查自纠情况》《培训报名表》《证书、建造师季度续费、证书借阅、费用结算,员工工、离职信息变更等等,这还只是其中的一部分,这些看着就已令人头大,更别提说要亲力亲为去做了。

但是萝卜妈不,她一头扎进这工作的海洋,从此无法自拔。

今年3月份,开始建造师自查自纠,120多个人,时间紧,任务重,关键是好多人联系起来很不方便,来来回回确认得打多少通电话,发多少条短信啊!连续两周,萝卜妈都处于“疯魔”状态,几乎每天都是绷紧的。

她说她自己是有点焦虑症的,有时候洗澡的时候脑子里就会胡思乱想,某某的证书好像该延期了,谁的建造师该变更了,明年继续教育的人员必须在11月前要理出来等等。经常没事就打开表格看看,有没有到期的,遗漏的,

同时密切关注着各大业务网站的政策动态,稍有变动就更新。

用“工作狂”来形容她,是有过之而无不及,你跟她聊天,三句话不离工作,她会跟你叨叨叨说上半天,也不管你有没有听明白。你经常能听到同事之间这样的对话:

“萝卜妈,下次吃饭不要坐下就谈工作,耳朵要炸了!”

“不谈话,萝卜妈估计不知道怎么吃饭的。”

“她今天是盘子放下身体还没落位就开口说了!”

“她这是心系工作无法自拔了,已经走火入魔。”

有一次,一个同事递给她一张面膜,她竟然脱口而出:“这个证书我脸上贴过的。”真是不疯不成魔!而古往今来要成就一件大事往往都是这样的,在艺术大师中,唯有这种疯魔之辈,此种痴迷投入才能成大器、成大业。

既像管家婆,又像邻家小妹

你经常可以看到萝卜妈在座位上打电话,来来去去,一打就是一整天。有时是在教对方怎么在网上报名;有时是在跟他们沟通社保缴纳情况;有时是借证书;有时又是各种到期延期提醒;有时甚至是在电话辅导如何使用支付宝进行实名认证,真像一位操碎了心的

“管家婆”。

随着企业经营业务的拓展,三类人员、各种岗位证书的需求量越来越大,她就一个人一个人去做思想工作,根据每个人的特长和岗位该考取什么证,积极动员;遇到考试期,她经常会“巡逻”在格子间,监督大家的考前复习,活脱脱像一位前来检查作业的小老师,这里叮嘱一下,那里嘱咐一下,总之,有她操不完的心。

而萝卜妈的热心更是出了名的,无论谁家有啥事,只要有求于她或者被她知道了,她都有求必应,牵挂在心。你要去香港或者日本旅行,她会把她家里留着的当地公交卡连同零钱一股脑儿全给你送来;你要出门办事,她会从网上帮你找好所有的流程甚至公交线路;你哪里不舒服了,她会立马找出珍藏着的药拿给你;你要购物订餐,她也会将她的全部资源分享给你。总之,没有萝卜妈搞不定的事情,渐渐的,她也就成了大家眼中的“百事通”“百度徐”“生活达人”,来过广厦建设的人也都知道这里有一位热心、能干的小姐姐。

集团综合办主任徐蓉蓉说,萝卜妈天性热情开朗,积极向上,工作从不怕累、不怕苦,抗压能力强,每天都是满满的正能量,而且这种正能量经常能感染身边的人。

萝卜妈——徐嫣梅,这位九零后的姑娘就是广厦建设一位切切实实的、值得大家为她点赞的励志的实干家!

(每 文)

# 我国建筑行业的人才困境

建筑业作为我国的支柱产业之一,在国民经济中占有重要地位。随着建筑业新业务、新模式、新技术的出现以及中国建筑业的快速发展,建筑业的人才困境也日渐凸显。

## 建筑业的“民工荒”

农民工是我国建筑行业从事一线工作的主要力量。因为“门槛”相对较低,吸引了大量农村转移而来的劳动力。随着国家乡村振兴战略步伐的加快,农村就业、创业机会大幅增加。当前建筑工人老龄化加剧,年轻人更愿意选择其他相对轻松、职业相对体面的工作,因此新生代建筑工人数量急剧下降,致使建筑一线从业人员大幅减少。此外,由于用工量大、季节性强、工种门类多以及生产需求的增加又导致建筑业补员和新增员工的双向叠加,“民工荒”问题凸显。

## 建筑业专业型人才匮乏

建筑施工是一个庞大的系统工程,工种繁多、工序复杂、高中低技术兼备,这就需要大量的训练有素的技术型产业工人。长期以来,由于技术工人社会地位不高、职业教育培养人才与企业有脱节、对技术工人的培养与储备

不足等原因,导致建筑施工领域内的专业技术骨干人员一直较为缺乏,特别是具有多年实操经验的职工,如:一级建造师、质量工程师、工程造价师等,长期以来都处于供不应求的状态。

## 建筑业高层次人才缺乏

随着中国建筑业的飞速发展,对建筑业高层次人才的需求也不断增加。企业之间的竞争归根到底是人才的竞争,培养懂技术、会管理、精通国际商务的复合型人才已成为建筑业企业发展的必然要求。当前,我国建筑行业的高层次人才和新兴专业人才依然不足,供求矛盾仍然突出。如何培育、引进、留住高水平的管理人才和技术人才,促进人力资源转化为人力资本,成为建筑业企业的工作重点。

## 建筑业人才流失严重

作为生产流动性强、施工技术复杂、露天和高处作业多的产业,建筑业的工作环境相对艰苦。建筑施工企业工作地点不固定,人员流动性大,每年在全国各地都有工程需要承建,建筑施工人员只能随着工程四处奔波,导致这个行业人

员调动颇为频繁。同时,随着国内建筑业发展步伐的加快,建筑业市场对人才需求量的急剧增加与高素质人才相对稀缺的矛盾也变得日益突出,建筑企业之间的竞争,使高素质人才在各企业间的流动变为一种常态。

## 人才困境倒逼企业改革升级

人才困境是转型期中的中国建筑业必然要经历的一个发展阶段,这里面既有“人口红利”的原因,也有产业结构调整的原因,又有建筑行业本身特殊性的原因。

建筑业企业的现状是“产值利润率低、劳动生产率低、产业集中度低、市场交易成本高”的“三低一高”,不断上升的建筑劳务用工成本以及人才困境已经影响到建筑施工企业的持续发展。但从长远看,这对建筑业企业未必完全是坏事,反而将进一步倒逼建筑业企业加快管理创新和转型升级的步伐,使企业在困境中谋发展。通过改革管理体系、创新用人机制、提升员工的归属感,为“人才”提供更为广阔的发展舞台,将企业真正引入做强做优的轨道中来。

(摘自中国建设新闻网)

## 因时制宜,把握机遇 助推新时期建筑行业人才培养

当前,建筑行业发展正面临着空前的机遇和挑战。在新技术创新带来的产业革命驱使下,行业对高技术人才的需求激增。然而从业人员结构分布不均,技术人才短缺、供需不平衡等问题,严重制约了建筑行业的可持续发展与国家战略规划的落实。如何破局,可以从从建设教育政策、行业人才教育现状、工程管理人员发展、区域人才培养和建筑培训在线学习等方面展开探讨。

解决人才问题,教育是关键。改革是建筑教育发展的重要趋势。国家将通过简政放权的方式,实现“政府管教育”、“学校办教育”、“社会评教育”的三方联动,确保在执行、运转环节中各司其职、各负其责,从而结合建筑产业现代化需求,培养出懂技术、会管理、国际化的人才。

目前建筑行业从业人员结构分布不均,技术人才短缺,人才供给的质量难以满足实际需求,急需通过学历教育、行业职业培训等方式解决供需矛盾。就目前的学历教育来看,全国各建筑类院校的培养速度难以满足我国建筑业专业技术及管理人才的需求,存在着50%的人才缺口。同时,教学以理论知识为主,毕业生实践能力与创新力不足,从事一线工作的较少。就职业培训而言,企业培训缺少动力,在用工制度、培养结构、重视程度、师资力量等方面存在一定的问题,同时,从业人员的学习积极性受到浮躁的社会环境、激烈的行业竞争等方面的不利影响。针对以上问题,应健全技能考评等机制,实施人才供给侧结构改革,探索校企合作等人才培养新途径,并改善从业人员社会地位及待遇、提升对人才的吸引力,加大培养力度,以解决当前人才问题。

工程管理人员应具备预见力、创新力,掌握管理的艺术,敢于突破机制的创造者。在当前的行业发展环境下,工程管理人员需要结合项目及市场需求,向复合外向型、开拓创新型等方面发展,同时抓住装配式建筑、建筑信息化发展(BIM)带来的机遇,在多个领域获取发展空间。此外,企业应加强对工程管理人员准入机制的把控,采用工程实践与继续教育相结合机制促进工程管理人员发展。

培养人才可以从继续教育入手,通过政府培训,把农民工转化为技术工人;通过业务主管培训、特殊岗位和特殊职工培训、技术工人培训等,提升建筑从业者的素质水平,以更好地满足地区发展需求。

除了借助学校教育、行业协会,建筑从业者还普遍通过各种学习方式考取证书,以获取更好的就业与晋升机会。例如,在一些行业网校中,60%学生选择移动端学习工具。尤其在推出了直播课程后,“直播+录播”已经成为主流学习趋势。另外,不少培训机构已经构建起以直播为核心,包括资料、测评、答疑、服务、交流的全链条闭环学习系统。随着VR、AR技术的不断成熟,实操类课程、技能类课程中的应用型知识将率先被投入教学,新技术将使学员的学习过程及对知识的掌握更轻松便捷。

(摘自新华网)

(上接第1版) 将农民工流动党员学习和参加活动资料交到其本人手中带回,回归原党支部;最后将回执盖章返还到项目党组织,真正实现了农民工党员“离乡不离党,流动不流失”。支部随着工地走,党旗得以在工地一线高高飘扬。

## 佩戴党徽亮身份 创争先创优表率

佩戴党徽,早已成为“90后”党员李城习以为常的“必修课”。在杭州建工杨柳郡项目,李城自豪地说,来到项目部,头一件事就是佩戴党徽。据悉,这是杨柳郡党支部的传统,从支部成立之日起,党员就要每天佩戴党徽。“我以前没有佩戴党徽的习惯,来了之后每天戴,‘自豪感’越来越强。胸前的党徽,时刻提醒着我我是个党员,干活总想着要主动带头!”李城说。

杨柳郡项目党支部是现任支部书记周刚一手建立起来的,今年50岁的他,入党已20年了。《浙江日报》曾详细采访了他有关项目党支部的建立过程。“一开始,我们党支部只有6个人,后来不断找党员,队伍渐渐壮大了。”周刚说,“党支部建起来后,党员学习活动就稳定多了。每个月15号是我们的党员固定活动日,平时我们还会邀请其他单位开展党建联建活动,一起上党课;手抄党章,学系列讲话也是我们的党建常态。在我们党支部,党员都很有担当,‘一个党员一面

旗’,一个流动党员,就能影响同乡的其他工人。咱们的党支部是组织,也是一个家。”

有20多年党龄的杨柳郡项目党支部书记房永庆对农民工流动党员主动学习和“亮身份”的必要性感触颇深:“农民工兄弟不容易,常年在外打工。但是再苦再累,农民工党员不能停了学习。现在普遍的情况是,农民工党员外出打工,一干就是一整年,有的就此停了学习,有的干脆不亮明党员身份,这可不行。”

## 党员争当技术能手 推动企业创新发展

近年来,广厦大力实施创新驱动战略。目前,广厦拥有一个国家级高新技术企业、一个浙江省建筑工业化示范企业、四个省级企业技术中心和一大批技能大师工作室,党员在其中起到了重要的先锋模范作用,很多党员成为了公司里技术上的专家、岗位上的能手。广厦下属的杭州建筑构件集团里的杭州市职业技能带头人,几乎全部都是党员;该公司入选杭州市建设系统职业技能带头人中,有三分之二以上都是党员。在党员的带动下,该集团每年获10余项国家专利,近年来取得的职工“五小”创新技术成果达50余项。杭州构建新型材料公司凭借党员发力,技术领先,使这家传统企业一跃变身成为混凝土行业中少有的国家级高新技术企业。

## ※中国当代优秀建筑



中央电视台总部大楼(CCTV Headquarters),位于北京市朝阳区东三环中路32号,地处北京商务中心区(CBD),比邻北京国贸大厦。园区共由三个建筑物组成:位于西南侧的中央电视台总部大楼(主楼)、位于西北侧的电视文化中心(北配楼)以及位于东北角的能源服务中心。中央电视台总部大楼占地面积18.7万平方米,总建筑面积约55万平方米,其中主楼为两栋分别为52层234米高和44层194米高的塔楼组成,设10层裙楼,并由在162米高空大跨度外伸,高14层重1.8万吨的钢结构大悬臂相交对接,总用钢量达14万吨。北配楼高159米,主楼为30层,裙楼为5层。于2004年10月21日动工建设,2012年5月16日全部竣工交付使用。中央电视台总部大楼于2007年12月24日被美国《时代》周刊杂志评选为2007年世界十大建筑奇迹之一;2013年11月7日获世界高层都市建筑学会(CTBUH)“2013年度全球最佳高层建筑奖”;2014年4月入围十大当代建筑之一。

## 培养建筑人才,要建好四支队伍

纵观建筑业人才队伍建设情况,从建筑企业方面来看,针对人才结构不尽合理,专业结构有失均衡,层次结构未形成适宜梯度,建筑市场竞争使全行业有竞争力人才减少等问题,必须努力建好四支队伍。

必须建立素质全面、追求卓越的企业家队伍。建筑业的繁荣依赖于建筑企业的发展,建筑企业的发展依赖于建筑企业家的作为。现代施工企业的企业家必须具备新的素质。我们应该努力引导高素质企业的老总们把自己的价值取向定位在做一名国家级、世界级的企业家,从而更好地开拓和解放自己,更深刻地挖掘并辐射出自己的素质魅力。

必须建立知识领先、各具专长的高级人才队伍。建筑业做大做强必须要有高智力支持,必须培育一批工程化和经营化的高级人才。高级人才可以由企业自身投资培养,保持本土化;可以引导和指导企业重视并开发专业技术科研创新和研发能力培养;也可以通过与国内外大型建筑企业或境外企业管理层之间的交流交换,实行外来化。不求所

有,但求所用,这应当成为今后我省建筑企业使用高级人才的主要形式。

必须建立管理科学、善于实战的建造师队伍。据悉目前建筑业优秀建造师和预决算员等四类人才最为短缺。我们要加大建造师的培训力度,每年培训建造师40%左右,培训预决算员30%左右,同时建立人员数据库和绩效考核体系,实行动态管理。重用业绩显著、富有朝气的建造师,培养其时间管理、成本管理、风险管理、合同管理、交流管理等综合协调能力,整体提高资质等级水平。

必须建立训练有素、技术精湛的操作技工队伍。要始终坚持先培训、后上岗的原则,既加强新工艺、新技术的培训,又注重职业道德素质的培养。每年要有计划地组织各类工种培训,年培训达到20%左右。要营造文化氛围,增强他们的情感归属,激发他们的工作干劲,提高对企业忠诚度。要进一步健全技能等级考核制度,使高、中、初级技工达到最佳比例。(摘自建筑网)

杭州市设备安装公司技术中心通过开展“党员先锋工程”,推动企业实现高水平发展,多名党员被评为“浙江省技术能手”“浙江金蓝领”。今年7月,该公司党员陈勇还被住房和城乡建设部评为“全国住房和城乡建设行业技术能手”。

## 建立党建智慧平台 打造线上“红色家园”

广厦党委还与时俱进,积极部署“互联网+党建”、智慧党建,并把党建APP作为智慧党建的典型来抓。在杭州建工集团,党员们能随时随地通过APP党建平台了解党政动态、参与党组织活动。同时,党组织还能及时地搜集到党员们的活跃程度信息,及时跟进督促党员积极参与组织生活。这一举措充分发挥了“互联网+党建”的优势,把党建工作做得更加精细化、常态化。广厦学院、东阳三建、陕西路桥等广厦各下属企业也通过开设党建微信公众号、微信群、流动党员教育管理APP等手段,建立网上党建阵地,打造线上“红色家园”。

党建工作贵在认真,难在创新。做好党建工作,必须要有创新的精神,创新的举措,推动企业党建工作创新发展。广厦党建的创新,对企业生产经营起到了极大的引领与推动作用,成为促进企业稳健和可持续发展的“红色引擎”。2019年,广厦以812.68亿元的营业收入,位列中国民营企业500强第79位,并连续18年入围“中国企业500强”榜单。(班晓民)

## 提高农民工技能培训的策略

培训农民工,是展现建筑企业社会责任感的方式之一,也是解决“民工荒”问题的好办法。“磨刀不误砍柴功”,具备稳定的、专业的建筑工人队伍,显然是节省企业成本的一种方式。企业对农民工技能培训,在思想认识上就要提升高度。农民工技能培训是增强农民工就业稳定性的关键因素。农民工稳定就业,不仅有利于建筑企业的健康发展,对于社会稳定等宏观层面也具有十分重要的作用。因此,要把农民工技能培训,提升到战略高度来认识,从思想根源上摒弃对农民工技能培训的歧视和偏见,务必要给予足够的重视。

以需求为导向,把握农民工的培训需求。培养员工的培训需求是现有的知识、技能和实际工作所需知识、技能的差距。方向可以从两个方面着手:第一,客观分析市场需求,包括季节性市场需求、区域和行业动态变化等。第二,从实际出发,对农民工技能群体和个人差异进行详细分析。

指定规范的农民工培训计划。具体计划是总体计划的实施,是“训练”前的准备系统。首先,培养目标要明确,培训技能、知识应与自身企业需求相吻合;其次,培训应当切实考虑农民工认知水平。基于大部分农民工文化水平较低,书面知识接受能力较弱。建筑企业在培训过程中,应该多运用图形、表格、表单等资料以供学习。这样的培训内容,形象生动,简单易理解,效果更好。(摘自《继续教育研究》)

## 探究建筑业人才建设问题的几点成因

“冰冻三尺非一日之寒”。目前,建筑业人才队伍建设困难重重,成因复杂,深入探究其中原因,主要有以下几方面:

一、人才工作重视还不够。一些施工企业对人才问题没有引起足够重视,缺乏长远规划,急功近利,企业内部还没有形成“尊重知识、尊重人才”的良好氛围,少数企业家对人才工作缺乏紧迫感和责任感,有的只停留在口头上表面上,有的还有着模糊认识和观念误区,人才资本理念和人才价值理念比较缺乏。一方面一些急需的人才非常缺乏,引进非常难,另一方面人才闲置多,忽视对“土状元”的使用,导致人才不能发挥应有的作用。

二、人才激励机制还不顺。“打铁还需自身硬”,企业要顺利前行,快速发展,关键还是靠自身力量,而企业人才机制的健全完善是凝聚磅礴力量的保证。纵观我国建筑业企业人才队伍现状,人才不足的现象比较突出,从业人员综合素质偏低,接受职业技能培训偏少,特别是一线操作工受教育和培训机会较少。目前大中专及以上学历人员中,相当一部分是在职学习取得的文凭,水分过大,人才自我“造血”功能薄弱,人才自身缺乏应有的沃土和机制保障。

三、人才激励举措还不多。建筑市场的竞争,其本质是企业实力的博弈,由于种种原因,施工企业的竞争实力总体上比较薄弱,在现有的经济条件下,企业若以高薪招进人才,则企业内部现有的技术人才容易产生不稳定情绪,若拿不出更优越的条件,一些高端新兴专业人才也很难顺利引进来。若工资待遇不够诱人,一些专业技术人员 and 大学毕业生即使成功引进也不易安心工作,人才激励举措不多,使人才引进困难,也难以久留。

四、企业缺乏人才吸引力。建筑施工企业是建筑业人才施展才能的舞台。调研发现,经营状况一般的施工企业普遍反映,高素质、高学历专业人才匮乏。目前大学生一般都将收入、发展和稳定状况作为择业的重要因素,一般性的施工企业难以成为大学毕业生的首选,少数在施工企业工作的专业技术人员常抱怨提升机会少,自我发展条件差,导致参与技能人才培养工作积极性不高,不愿参加技能提升。部分企业由于缺乏足够的人才吸引力,技能人才流失十分严重。(摘自《建筑时报》)

◎新风吹过来

## 弱者才在乎面子 强者都活成了里子(下)

弱者争取面子,强者给予面子。在我们印象中,大明星都是讲究排场,注重形象和面子,甚至有的还要大牌,来凸显自己的重要性。

有一次,高晓松谈到他和传奇明星席琳·迪翁合作的经历:他们一起录节目时,席琳·迪翁和团队,比预计时间早了很多就来到现场,很客气地和合作方讲解她的工作习惯。并且,在过程中,还频频和合作方沟通,鼓励对方多提要求,态度谦和。而在工作结束后,高晓松还意外地接到了席琳·迪翁亲自打来的感谢电话。电话里,席琳·迪翁非常真诚地说:“特别感谢你的帮助,感谢你今天的工作,我特别快乐。”真正的强者,不需要排场和外表,来彰显自己的面子,反而会考虑别人的感受,给足别人面子。

曾经听一位老师,讲过他自己的经历。这个老师年轻时,从体制内辞职,下海创业,生意做得风生水起。在很多人都没坐过私家车时,他就拥有了自己的豪车,整天开着到处跑,觉得特别有面子。后来,老师的生意失败了,房子和车都卖了,他重新回到学校,读书,留校教书。有一次,一个餐饮集团的大老板,托人邀请老师吃饭,老师骑着自行车就去了。结果,因为那个饭店档次高,他骑到门口,被拦下了,保安趾高气昂地说:“这里没有停自行车的这儿。”老师无奈,只能把车停到旁边的小区里。这时,饭店老板已经到了门口等他,而他特意带着那个老板,绕开了先前拦住他的保安,从边上的门进去了。他说:“没必要让保安觉得不好意思,他也是工作,并没有恶意。我若是故意在他面前炫耀一番,让他看到,他们老板都对我客客气气,他尴尬了,我也没什么可开心的,何必呢。”真正的强者,底气来自内心,活得自在又从容,不因为外界的评价和别人的态度而患得患失。即便被人误会,也先想着,不能伤了对方的面子。

面子这个事,你越是极力想去争取和挽留,有的时候越留不住。因为,面子本就不应是别人给的,而应该是有自己挣的,实力配不上面子时,越抢越虚,越抢越容易漏洞百出,彻底丢脸。只有当你开始正视自己,揭开伪装,忘记面子,而专注修炼内功时,你的面子,才会一点点找回来。

《一代宗师》里有句台词:“人活在世上,有的活成了面子,有的人活成了里子。”正视自己,提升内在,才是保住面子的最好方式。与大家共勉。(全文完) (摘自MBA智库)

诵读雅苑

# 祖国的明天，有我

刚刚落幕的“爱我祖国，奋斗中华”主题演讲上，广厦青年选手们或壮志凌云、慷慨激昂，或以小见大、发人深省，或娓娓道来、以情动人，特摘演讲中精彩部分以飨读者。



七十年前，当你乘舟穿过水乡江南，三月的烟雨会淋湿你的衣裳，于是你记住了这样的场景。七十年后在同样的地方，你听火车呼啸而过，三次扩建，这铁轨上的江南，便是杭州城站。三年前的三墩绕城线，是西湖的伤痕。产业发展无门，工业污染极深，麻雀行走废墟之上，野狗徘徊日夜彷徨。在杭建人的努力下，如今的三墩绕城线已是西湖的明珠。青山绿水楼台相映，鸟语花香，十里凉亭。翻阅七十载岁月，杭州建工——不忘初心，牢记使命，生活中的每一个角落，都是建设的基地。

——沈岑 杭州建工集团

当我再回首这段经历，却发现我早已不记得收到这篇论文录用通知时是怎样的情景，只记得拥挤的校车、寂静的校园小道和图书馆里奋斗的氛围。这个时候我忽然明白，让我成为一名真正的武大研究生的，不是论文录用通知，也不是那张硕士学位证书，而是那些在图书馆奋斗的日夜，是这个过程中的吸收、思考、输出，这才是我合格的毕业证书，也是这个奋斗过程让我成为了独一无二的我。作为广厦的一员，可以很自豪地说，我用自己的奋斗为广厦的成长贡献着自己的一份力量！而正是无数广厦人挥洒汗水、勇攀高峰的奋斗过程，才让广厦成为了今天独一无二的广厦。一切强大的能力、闪耀的成功都是来自于艰辛的奋斗过程，外部的荣誉犹如浮光掠影，唯有奋斗的过程才让人刻骨铭心。

——沈嘉珍 计划管理部



我是核算审计部一名普通的员工，我的岗位很平凡很普通，但我觉得我的工作并不普通。作为一名新广厦人，工作中更应多一点虚心，向经验丰富的同事多请教，少一些浮躁，沉下心来多学习，就能提高自己的业务水平。日常工作审核中多一份细致，多一点探究，就可能让公司少一点损失。这就是一种积累，这就是一场历练，这就是在为自己明天的起飞积蓄能量。有人说，能成名成家的毕竟是少数。没错，但再小的进步也是一种进步，再小的梦想也是一个梦想，不抛弃不放弃，坚持把一件普通的事做到完美，这就是成功。如果每个人都实现一个小小的梦想，加起来，不就是我们民族复兴的中国梦吗？

——蒋轩 建设集团



如今，在越来越多国际盛会的现场，都能见到众多大学生志愿者的身影，他们身上都具备良好的专业素养，始终保持良好的精神风貌。我很荣幸能够成为他们中的一份子，学有所长、学以致用，为祖国奉献出自己的一份力量。其实，在每一场重大赛事和重要会议的现场，都汇聚着无数青年志愿者的付出，正是他们在背后24小时的默默奉献，才能助力每一项大型盛事的圆满完成。青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。志愿服务是一件很有情怀、很有魅力、兑现承诺的事情，青年学子在面临国家大事时体现了应有的责任和担当，用自己的实际行动抒发对他人、对学校、对国家最真挚的热爱和感动。

——李晓婧 办公室



今年香港暴乱，黑衣人面暴徒侮辱国旗，破坏香港正常秩序，令全国十四亿人民愤慨不已，微博上热搜搜“我支持香港警察”阅读量达4000万人，一个小小的转载，一个关注，都是对香港警察和特区政府的声援。在香港，有年轻人自发到尖沙咀把国旗重新升起。的士司机自发将车子挂满五星红旗，成为行走的爱国主义宣传牌。在美国、英国、澳大利亚、法国、德国、等地，当地华侨华人和中国留学生走向街头，他们向全世界宣布：香港是中国不可缺少的一部分，呼吁止暴制乱，还香港以和谐安宁。我认为，这就是爱国。

——李璐 财务部



小的时候老师曾经问我们，长大了想干什么。那个时候年少无知，觉得只有科学家才是为祖国做出了贡献的人，所以毫不犹豫的说了科学家这三个字，直到长大后才明白，在每一个平凡的岗位上，我们都能够实现自己的人生价值。各行各业的小梦想汇聚成伟大的中国梦，我们立足于自己平凡的岗位，做好自己的本职工作，就是为实现伟大的中国梦奉献出自己的一份力。于我而言，作为一名食品安全监管人员，食品安全无小事，健康责任重于山。

——樊丹 速派餐饮



在座的各位广厦人，当记得广厦的宗旨，广厦立志“创造和建设人类美好生活”！作为广厦人，为什么不能立志创造和建设自己的美好生活呢？不需要“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”一样伟大，但我认为，每一位有理想、有抱负的广厦人都应该秉承这样的志向，正如教育家王阳明说：“人生须立志，立志当高远。志不立，天下无可成之事！”

——叶紫 教育机构



执着于自己的梦想久了，我们可能忘了梦想生长的土壤。有的人认为，自己梦想的实现，只得益于自己的奋斗，与时代和国家没有直接的关系。然而，让我们细想想，百余年前中国人敢有梦吗？而百余年后的人都可以有自己的梦，其间的差别就在于“中国梦”。当“中国梦”没有绽放，个人的梦又如何开花？从根本上说，我们每个人都梦想生长的土壤，都深深植根于“中国梦”。我们每个人的成长，都有“中国梦”的成长相伴。有了“中国梦”的茁壮，我们才能梦得自由。

——龚丽 资本战略委员会



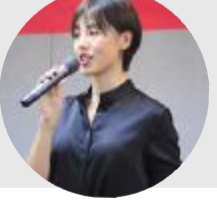
爱岗敬业、忠诚奉献不只是在枪林弹雨中的辉煌，也不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。它是我们新时代的忠诚，是对党和国家忠诚，是对事业的忠诚。作为广厦人，我们不忘拼搏创新，敢为人先的初心，砥砺前行。这种勇于攀登、大胆拼搏的精神始终激励着每个广厦人突破自我，越过山丘。作为广厦人，我们爱岗敬业，带着无私奉献的奉献精神参与到工作中去，不断学习，不断提升。建国七十周年，我以祖国为傲，以广厦人的身份为傲。

——周翔 建筑业发展总部



我的老师曾经说过，当记者的最低的境界或者最高的境界只有一条，就是记录历史。我庆幸自己是新闻工作者，有机会能够用文字在新中国70周年华诞之际，记录书写那些推动祖国不断繁荣发展的人和事。家国因其大义而成其大，因为人人拼搏而成其伟，因为梦想辽阔而成其远。每个人物都是历史巨变的参与者、推动者和见证者，只有无数个个体力量的汇聚，才能形成滔滔不息的时代潮流，共同成就伟大中国。

——纪含羽 浙青传媒



在广厦人眼里，没有跨不过的河，没有翻不过的山。我们面对的都是一些实际工作，在本职岗位上以自己的所学专长撸起袖子加油干，把家国情怀转化为奋斗激情，这就是最好的爱国行动。通过之前的中美贸易战，如今的香港暴动等，都凸显出了国家需要更加强大，这就少不了我们这些大企业的发展壮大。时不我待，我们要树立远大目标，砥砺前行。

——陈影 股份公司



在广厦人不断攀登的过程中，没有跨不过的河，没有爬不过的山，没有克服不了的困难。在我工作的战壕里，在我们的审计部，我感受到了咱们广厦人的别样年华。工作中的他们严谨认真，与困难死磕到底，但私下的他们却是另一番模样，他们幽默，平易近人，为我们营造出积极又欢乐的工作氛围，他们奉献，他们专业，他们更敬业，他们的情怀绽放着光彩！

——郑晓刚 审计二部



2019年第十八届篮球世界杯也在我国八座城市拉开了序幕，篮球世界杯是我国重要历史交汇期的标志性体育事件，办好本届赛事是加快推进体育强国建设的必然要求。正是因为祖国对体育运动的重视和良好的政策才给了我很多优越的训练条件，也正是广厦篮球俱乐部给了我拥有梦想的机会。在这颗篮球里包含了很多难以在字里行间彻底领会的东西，比如责任感，比如勇气，比如团队精神，这些都是我在日常训练和比赛中的精神支柱。能与篮球结缘，是一件幸福的事，也希望篮球能伴随祖国前进的脚步走的更远、更好。

——敖尔格乐 篮球俱乐部



读者来稿



## 既成朋友，一年有期

文 张金刚

在新中国成立70周年的特殊日子，我有幸到北京工作一段时日。纵横密织的街道胡同，承载着行色匆匆或情态悠然的人流、车流，道路两旁槐树的年轮里，刻印着这座繁华都市的深沉过往。

在诸多树木中，能广而久之、亲而详地记录北京时事变迁的，当槐树莫属。

北京的槐树与北方其他地域的槐树并无二致，可不管古木还是新枝，皆因生在首都，长于街巷，既浸润尊贵之气，又沾染烟火之气，历经悠悠过往，亲历火热时代。从而养成了独特的气质，有别于它处。故而，我愿称之为“北京槐”。

槐树之于北京，就如胡杨之于大漠。这情调既来自于槐树的古老、绵延、广布、寻常，更来自于槐树的质朴、坚韧、荫郁、蓬勃，或已成为不入户口的“北京市民”，生活在这古都市井之中。

张恨水在《五月的北平》中记述：“在五里，你如登山之麓，对北平作个鸟瞰，你就看到北平平房全参差在绿海里。这绿海大部分就是槐树造成的。北平这个地方，实在适宜于绿树的点缀，而绿树能亭亭如盖的，又莫过于槐树。”

我曾数次登临景山之巅，眼前的北京城虽高楼林立，一派繁华，可目之所及的绝大部分绿色，大抵来自广植的槐树。如果从空中俯瞰，郁郁葱葱的槐树必如一簇簇的“绿颜”，绽放在高楼街巷，大美怡人。

初到北京时，正值槐树萌芽，既有洋槐，又有国槐，与太行深山家乡小城的槐树一模一样，高干、黑枝、嫩芽，我一眼便识得。离家在外，望见这熟稔的槐树，便如遇老乡一般，急忙上前，仰起头，张开双臂，打个招呼，瞬间有种莫名的安全感，与北京槐成了朋友。

既成朋友，便时常拜访，一年有期。洋槐开花的时节，我们在一起。蓝天、绿叶、黑枝、粉白的槐花，色彩明快，相映成趣，构成北京五月标志性的绝美画面，令心中一片宁静。更可贵的是，那满树同弥散的槐花香，甜甜蜜蜜，偶尔佐

些沿街店铺的卤煮、烤鸭、烧烤、糕点香味，工作的疲惫与离乡的寂寞全然驱散尽净，周身舒爽地可快活漫步。

槐树葱郁的时节，我们在一起。槐树高大，枝叶繁茂，自然长成伞状，撒下一片阴凉。夏日的北京很是炎热，每每骑车或散步走过槐荫路，我都要紧行几步，如获救般地躲到浓荫之下休息片刻。好在北京的街巷都很人性化，专门辟出人行道和自行车道，且栽植的一排排槐树向两侧敞开绿伞，形成绿色通道，令我这等单车族、步行族深得槐荫庇护，心存感恩。

国槐开花的时节，我们在一起。淡绿的槐花藏在墨绿的槐叶之间，虽不惹眼，却很漂亮。起初，心中满是生命绽放的馥郁之感。可慢慢地，繁花凋零的伤怀之情油然而生。一日路过胡同，看到四合院前的槐树下停放一辆自行车，安放一把旧椅，椅上落花朵朵。手机拍了发在朋友圈，有文友题诗——落花不语空辞树，旧椅有情待人归，恰似这般意境。

槐树叶落的时节。我将踩着枯黄的落叶，抬手接几片落叶。在曲折曲折的叶脉间，感受生命轮回的律动。槐树覆雪的时节，我们还将在一起，看那风骨外露的槐树，在寒冷的西北风中摇落一身枯叶干枝，傲然迎接瑞雪的降临，让黑枝与白雪定格成绝美的瞬间，入照片入画作，入文人诗，成为永恒。槐树萌芽的时节，我们会共叙一年友情，然后，告别，期待有缘再会。

还好，我在家乡的槐树下，想起北京槐，就像在北京想起家乡槐一样。槐与“怀”同音，故而，我便爱借槐树怀古、怀旧。

北京是座包容性极强的城市，无数外地人汇聚于此，追逐梦想，打拼生活，建设北京，甚至把家安在了这里，但根儿上仍是外乡人。或许有些槐树，就是他们植下的呢。我有时走在槐荫下就想，这些槐树像极了众多游子，扎根于此，耐得了孤寂，耐得了寒暑，耐得了贫瘠，在北京开枝散叶，可那深扎于北京土地的根系却指向一个遥远的故乡。

当然，北京的绿色与生机，不仅仅有市树“北京槐”，更有北京松、北京柏、北京杨、北京柳等等，就像是北京不仅有诸多传奇人物，还有众多平民百姓。树如人，人即树，所有树与人，都静默地散落在北京城的角角落落，撑起一片片绿荫，共同守护着北京。

每天，我从古老的什刹海胡同出发，穿过现代的金融街。我们在前行，北京在前行，中国在前行，而这些极具生命力与忍耐力的北京槐，一直站在这里，见证这座古城以非凡的速度从历史走向未来。（来源：本报读者）

影外之音

## 解读他人的故事

文/许静

儿时记忆里，看电影还是黑白的，学校组织去看的都是《地道战》、《地雷战》等红色电影。随着走上工作岗位，看电影也渐渐成为了“习惯”。犹记得第一部电影是在2015年6月10日上映的《侏罗纪世界》。从那以后，自己慢慢地变成了一个影迷。不限题材、不限类别，只要电影评价较好的，都会拉上小伙伴、家人一起去。几年来，电影票存根就有55张，这还不包括别人邀请的。

看电影对我来说是一种放松和解压，是一种认知和学习，是一种代入感和认同，是一种对人生的理解和感悟，不仅丰富了业余时间，还能增加同事、朋友间的聊天话题。在看电影的过程中，自己的内心会随着电影的角色有了“化身”的感觉，可能还有一些侠义情结。

印象特别深刻的是《阿波斯，战争之神》，美剧保持一贯的大制作，画质超清，情感丰沛，而电影对人性的剖析，每一个缩影、折射的都是人类原始的贪婪、欲望。如果德国上尉那天没有突然造访，天堂岛将永远是一片祥和。戴安娜的美好和善良，也许会延续一辈子。我很喜欢戴安娜的母亲，她总是想用爱去感染戴安娜。作为母亲，她守护着戴安娜，就算让她习武，也让她成为最强的战士。我想起了自己的母亲，我的守护神。当我羽翼丰满离家而去时，她是归途，也是我永远的根。

当说到另一种爱时，我还是想到了爱情。男主角克里斯·派恩与戴安娜的感情从何开始呢？也许是他误入天堂岛，他们第一次并肩作战的时候；也许是戴安娜不听他的劝阻，执意

要拯救孩子的时候；也许是最后他们一起去直面阿波斯的时候。他们的爱情开始得悄无声息，却在最后戴安娜发现了这些人类不值得拯救的时候，是派恩的爱让她相信世间的美好，让她选择战斗下去，去解救无辜的人类。爱的真谛，是你带我走出迷雾，是你让我看见世界美好。

整部剧的高潮在于最后与阿波斯的交战，这是两位神对于人性的深刻探讨。我不否认阿波斯的观点，当她有迟疑时，自我否定，自我怀疑足以击垮一个人，甚至一个神的内心。“我爱你，做你觉得有价值的事。”男主的话，从爱出发，直击心灵。

一个神喻启示从泥土中将诞生新的生命，亚马逊族的女皇希波吕忒赋予了戴安娜。她如雅典娜般智慧，能匹敌大力神赫拉克勒斯的力量，与信使赫耳墨斯的速度并驾齐驱，并有着不输给爱与美之神阿芙罗狄忒的美貌与爱心。

看电影的过程，就是深刻剖析自我的过程。解读他人的故事，享受他人的故事，书写自己的故事。而这这部电影教会我的是，只要心中有爱，我们每一个人都有可能成为神奇女侠。我们永远是自己的爱神。（来源：金华时报）



（注：顺序不分先后）