



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2024年5月
31
总第726期

广厦报

GUANGSHABAO

追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

集团党委印发关于开展党纪学习教育的通知,通知强调 学党纪 明规矩 勇担当 以优异成绩迎接广厦创业40周年

近日,控股集团党委印发《关于开展党纪学习教育的通知》(以下简称《通知》),要求各级党组织认真贯彻落实习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,深入学习贯彻党中央新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),学党纪、明规矩、勇担当,以优异成绩迎接广厦创业40周年。

《通知》指出,要牢牢把握开展党纪学习教育的目标要求。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦解决一些党员干部对党纪规矩不上心、不了解、不掌握等问题,组织党员特别是党员领导干部认真学习《条例》,做到学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,把遵规守纪刻印在心,内化为言行准则,进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终做到忠诚干净担当,以严明的纪律确保集团各级党组织和广大党

员自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,统一思想、统一行动,知行止、令行禁止,形成奋力推动企业高质量发展的强大动力和合力。

《通知》强调,要明确开展党纪学习教育的工作安排。集团党委决定党员党纪学习教育从2024年5月开始,6月结束,注重融入日常、抓在经常。要坚持原原本本学,推动《条例》入脑入心。坚持个人自学和集中学习相结合,准确把握《条例》的主旨要义和规定要求,进一步明确日常言行的衡量标尺,用党规党纪校正思想和行动。各下属企业党组织制定领导班子学习计划,采取举办读书班等形式,组织党员逐章逐条学习《条例》,紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律进行研讨。党支部“三会一课”、主题党日以学习《条例》为主题,组织全体党员联系实际认真学习,基层党组织书记讲1次纪律党课。

二要加强警示教育,让党员干部受警

醒、明底线、知敬畏。各下属企业党组织要结合实际,深入挖掘警示教育资源,运用违纪违法干部警示录、忏悔录、警示教育片以及警示教育基地等开展警示教育,深刻剖析违纪违法典型案例,注重用身边事教育身边人,强化警示震慑,推动以案促改促治。

三要加强解读和培训,深化《条例》理解运用。各下属企业党组织依托中央媒体和共产党员网、中国干部网络学院等平台资源,对《条例》进行解读,帮助广大党员进一步学懂弄通做实,使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。通过安排《条例》辅导课程或教学内容,突出做好领导人员、新任领导干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律培训,提升党性修养,强化纪律意识。

四要组织开好领导班子民主生活会和基层党组织组织生活会。把学习贯彻《条例》情况作为对照检查的重要内容,党员特别是党员领导干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,实事求是查摆自身不足,深入进

行自我剖析,认真开展批评和自我批评,切实抓好整改落实。

《通知》要求,切实加强党纪学习教育的组织领导。一是要压紧压实责任。各下属企业党组织要把开展党纪学习教育作为重要政治任务,精心组织实施,加强督促落实。要压实主体责任,主要负责同志履行第一责任人责任,各级党员领导干部以上率下,带头学习,推动党纪学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

二是要加强宣传引导。各下属企业党组织要加强对党纪学习教育过程的指导、监督检查和考核,促使全体党员将学习成果更好地转化为推动企业发展的实际行动。要充分利用各种宣传渠道和平台,深入宣传习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,营造良好的学习氛围,教育引导党员在推动企业实现高质量发展上担当作为,力戒形式主义,防止“低级红”“高级黑”。

(赵艳)

近日,广厦控股集团总裁邢力、副总裁吴翔一行到广厦建设集团调研座谈。邢力指出,建设集团在内外环境发生重大变化的复杂情况下,迎难而上,奋力拼搏,生产经营和清欠清收等工作都取得了一定的成效,情况比预想的要好。下一步,建设集团要在稳定、生存和发展三个方面继续发力,上下一心,攻坚克难,为广厦控股集团的稳定和发展发挥作用、贡献力量。

座谈会上,广厦建设集团经营班子和相关部门负责人分别就生产、经营、资金、资产和清欠清收等工作进行了汇报。

今年以来,建设集团新老平台明确分工、通力合作,企业生产经营各项工作有序推进,特别是新平台在承接业务方面有了新突破,在清欠清收方面取得了新成效,为今后的发展打下了基础。

邢力在听取汇报后指出,建设集团这几年面临的困难很多,工作很不容易,控股建设和建设集团在很多问题上有着共性,同样面临着稳定和发展的重大课题。广厦控股通过纾困解难,取得了明显效果,现在已经到了攻坚克难的阶段。而自从何勇董事长重回建设集团后,力挽狂澜,稳住阵脚,工作成效有目共睹,令人敬佩。

邢力就建设集团下一步工作提出了要求。一是谋稳定。邢力强调,守住底线,就是要千方百计稳住企业的“基本盘”,这是工作的重中之重。只有活下来,才能为下一步发展奠定基础。面对复杂的内外环境,一定要全力以赴克服困境,全力以赴谋求稳定。

二是求生存。邢力指出,越是往后,清欠清收等工作面临的难度越大,但潜力还是有的。要从存量资产的盘活、债权的清偿上下功夫,千方百计获得现金流。这就要求我们锚定目标,上下同心,步调一致,去攻克一个个难关。

三是促发展。邢力强调,虽然当前经济下行压力依然存在,但我们还是要坚持做好自己熟悉的行业。要做好顶层设计,充分发掘和利用好各种资源,搞好新平台公司。要进一步控制成本,开源节流,强化管理,提高效率,加强队伍建设,不断提升和增强企业发展的核心竞争力。

(蔡莉)

邢力在建设集团调研时强调
全力谋稳定 齐心求生存 攻坚促发展

杭州地铁四期首环掘进用盾构管片试生产成功

近日,由杭构·杭州建工建材公司负责的杭州地铁四期首环掘进用盾构管片试生产成功。

据悉,杭州地铁四期计划首个盾构掘进区间为地铁3号线二期工程土建施工SG3-2-1标段。该标段隧道起挖里程全长2.73公里,需内径5.5米的盾构管片4580环,按进度要求,首环盾构管片6月初进行掘进。试生产现场,监理、施工质检人员等对生产过程质量把控,生产组织方案执行情况,以及预埋套筒等关键控制点进行了严格检查,确认试生产全部环节符合相关规范与要求。

盾构管片是盾构施工的主要装配构件,是隧道的最内层屏障,盾构管片质量直接关系到隧道的整体质量和安全,影响隧道的防水、防火性能及耐久性能。在此次杭州地铁四期首环掘进用盾构管片的生产上,杭构·建工建材公司对引进的MES信息化管片生产管理系统进行了全方位试用,实现了生产管理过程数据的实时互通,让外观质量、尺寸偏差、水平拼装、防水检漏等每个环节都得到了保障。

(缪细荣)



《浙商》杂志总编辑冯永明一行到广厦走访调研

近日,《浙商》杂志总编辑冯永明一行到广厦控股集团总部走访调研,了解企业生产经营、改革发展等情况。集团总裁邢力热情接待并与来访嘉宾进行了深入交流。

调研座谈会上,邢力首先对冯永明一行的到访表示欢迎,对《浙商》杂志长期以来给予广厦的支持和帮助表示感谢。他说,《浙商》杂志是世界浙商的精神家园,是凝聚浙商力量的重要平台,广厦与《浙商》杂志的合作由来已久,情缘深厚,今后将进一步沟通交流,为企业发展提供智力支持和信息支撑。

邢力指出,今年是广厦创业40周年,40年前,广厦从一个乡镇建筑公司发展成为大型现代化企业集团,创造了辉煌的历史,也经历了各种曲折挑战。近年来,面对复杂严峻的内外形势,广厦控股集团在创始人楼忠福的坚强领导下,加强顶层设计,优化资产配置,深化改革调整,公司干部职工心气足、斗志高,团队凝聚力强,企业发展势头良好。

邢力指出,广厦近年来能够保持稳定发展,首先要感谢各级党委政府的大力支持,其次得益于广厦创始人楼忠福的正确领导和果敢担当,同时也离不开广大干部职工的团结一心和奋勇拼搏。关于广厦下一步的发展思路,邢力表示,一是聚焦建筑主业;二是抬头看路,坚持底线思维,抓好顶层设计;三是积极承担发展主体责任,多措并举推进企业改革发展。我们将坚定信心,加强精细化管理,积极拓展新领域、新市场,做好“传承、责任、担当”文章,推动企业持续稳定健康发展。

冯永明充分肯定了近年来广厦的发展成效,并对邢力总裁雷厉风行的做事风格和务实的工作作风表示赞赏。冯永明指出,在当前经济困难的情况下,如何带领企业发展,是每一个企业管理者面临的难题、最为棘手的问题。近年来,广厦在困难时期依然保持稳健发展,给许多民营企业提供了启发和思考。越是艰难时刻,越能见证企业的品质和企业管理者卓越的领导力,广厦的做法对其他企业很有借鉴和参考价值。

冯永明表示,今年是广厦创业40周年,广厦的登山文化是一种很重要的企业文化和价值理念,新广厦、新未来、新高峰,希望今后《浙商》杂志能参与到广厦40周年发展的新阶段,在活动策划、项目合作、公益慈善等领域加强对接交流,深度参与和见证企业重要发展节点,推进双方合作再上新台阶。

(班艳民)

媒体专家为青年“充电赋能” 控股集团举办广厦青年员工共话企业发展媒体交流会

4月26日,“奋进四十年,青春建新功——广厦青年员工共话企业发展媒体交流会”在杭州温德姆至尊豪廷大酒店召开。人民日报浙江分社采编部主任江南、新华社浙江分社主任记者林光耀、《光明日报》浙江站站长陆健、中新社浙江分社融媒体部主任吴金波、浙江日报全媒体新闻中心主任杜大强、浙江卫视新闻中心资深记者夏学民等资深媒体专家为广厦青年员工“充电赋能”,现场气氛热烈。广厦控股集团总裁邢力出席交流会并讲话。

交流会上,邢力首先回顾了广厦40年来的发展历程。他指出,广厦创业40年来,创造了辉煌的历史,面向未来,我们要抬头看路,既要总结经验,又要反思不足。媒体行业的专家老师站位高、信息灵通,在宏观、微观、政治、导向等多个层面都将给企业带来帮助。因此,广厦青年员工向媒体专家学习很有必要。

邢力指出,企业的发展归根到底是靠人,人才是企业核心竞争力。以人为本始终是广

厦的核心价值观,无论做任何工作,广厦始终把人才放在第一位。对待员工要多一些温度、多一些温暖,这样整个团队才更具有凝聚力。

会上,邢力就“讲感情”“珍惜”“责任”等关键词对广大青年员工提出希望和要求。他指出,近年来,面对复杂严峻的内外形势,广厦始终坚持、坚守,在2023年杭州市西湖区民营企业就业榜单中位居第二,展现了企业的发展潜力和社会责任。广大青年员工要珍惜广厦平台,珍惜广厦品牌,相互补台、相互支持、相互理解,这是企业保持长期发展的重要源泉。

邢力指出,近年来,广厦在坚持底线思维的基础上,强化顶层设计,积极承担发展主体责任。一是积极开展干部人事调整,大力加强经营拓展,业务承接亮点频现。二是集团总部对整体板块的管理思路更加清晰,首先抓好各下属企业的生产经营,其次在债务重组、资产盘活和提升企业发展过程中,打造一支有

战斗力的团队。三是保持对市场的敏锐度,在坚守主业的同时,积极拓展大消费等新的投资领域。目前,集团总部干部职工的心气有了很大提高,凝聚力明显增强,集团上下有干劲、有信心、有希望。在这种背景下,年轻员工要找准自身定位,与企业共同发展进步。

邢力指出,登山精神是广厦十分重要的企业文化和价值理念。面向未来,广大青年要弘扬新时代广厦登山精神,带着感情和温度做事,把工作当成事业,将个人成长融入企业发展。要敢于否定自己,创造性地开展工作。在广厦,青年是大有可为的,也必将大有可为。

活动期间,东阳三建、杭州建工、广厦建设、上海明凯、广厦篮球俱乐部等单位的青年代表分享了自己的工作和成长经历,并就新质生产力、中国式现代化的广厦实践、习近平总书记近日考察重庆时的重要讲话精神进行了交流。现场气氛活跃,大家热情高涨。各青

年代表还纷纷向与会的媒体专家现场取经,了解最新政策信息,请教青年成长成才经验。

与会的媒体专家表示,广厦举办此次青年与媒体交流会很有意义,一是主题定位准,将“青年”“企业发展”与“新质生产力”等热点话题结合,站位高,又紧贴企业和员工实际;二是发言质量高,青年员工围绕主题畅所欲言,阐述了对企业发展的所思所想和对企业的感恩之心。青年员工对企业有感情,对工作有思考、有干劲,企业就有希望。

还有媒体嘉宾指出,通过此次交流,进一步了解了广厦和广厦青年。“广厦”品牌价值巨大,希望广厦青年要倍加珍惜和爱护。同时,青年人的创新精神、敏锐的洞察力和勇于挑战、不怕困难的勇气,是推动企业发展的重要力量。期待广厦为青年人的成长成才营造更好的氛围,提供更好的平台,实现企业与员工的双向奔赴、互利共赢。

(班艳民)

杭构集团唐永新获评浙江省劳动模范



近日,浙江省庆祝“五一”国际劳动节表彰劳模先进大会暨高素养劳动者队伍建设推进会在省人民大会堂隆重召开。会上,杭构集团仁和生产基地(建工建材)生产技术工程师、高

级工程师唐永新荣获“浙江省劳动模范”称号。2000年,唐永新进入杭构集团工作,他具备丰富的混凝土制品行业专业生产、技术管理经验,并扎根一线,努力整合各项资源完成生

产任务。他将技术管理与生产管理相结合,总结实施《基于模态参数控制的混凝土一体化成型工法》,通过全员、全工序质量管控,生产出的管片产品被运用于杭州地铁1、3、4、5、6、9、10号线及杭州市博奥隧道、环城北路隧道、香积寺路下穿运河隧道等多个项目标段盾构管片中,得到业主、建设单位的一致好评;为亚运配套保供隧道盾构管片产品逾60万立方米,商品混凝土逾90万立方米,地铁管片、C50商品混凝土均被评为杭州市市政行业优质产品,为杭城建设多个“第一”次作出贡献。

2023年,他协助公司经营部完成了企业进军上海管片市场的目标,并主导完成了地铁管片流水生产线的建造,为杭州地铁四期管片生产奠定了基础。

唐永新注重技术创新,创新硕果累累;多项成果获评省级工法,研发自密实钢管砼、地铁用耐久性砼、大体积高精度设备基础砼、铁矿“石砼”基础课题等多项成果并应用生产;预制顶管、预制地下连续墙等新品不断推陈出新。此外,他还获得6项国家专利,参与两项标准编写,并成为市建设工程专业高中级评审委员会专家库成员和浙江省第一批新材料产业智库专家。

紧跟时代发展,唐永新不断致力于环保、绿色、节能、高性能混凝土制品的研发制造,助推混凝土制品不断转型升级。2009年,主导完成德清大桥自密实钢管砼研制生产;2012年,

主导完成地铁用耐久性混凝土的研究;2014年,在其他混凝土单位承接甲方项目又退单后,成功主导完成了宝鼎重工1400平方米一次成型大体积进口设备基础项目;2017年,主导完成浙江大学试验中心铁矿“石”混凝土基础;2021年,主导完成企业装配式PC构件研制、生产工作。

此外,他还主导并打造出企业绿色可循环的装配式预制构件流水生产线,结合物联网信息管理系统,实现了生产的绿色化、智能化,2023年该预制构件流水线上最高产量突破200立方米,居省内单线生产量的前列;预制构件产品顺利获中国绿色建材产品认证,为绿色建材应用、绿色建筑发展持续发力。

工作上,唐永新通过创新工作室、师带徒等方式,为企业培养了多名混凝土制品方面的人才。他亦师亦友,为青年人的发展搭建一个舞台,促进他们在混凝土制品方面不断成长与进步,徒弟中20余人获各类技术(技能)资格。他带领徒弟们进行了多项技术质量创新、生产工艺改进,总结实施浙江省工法1项,获杭州市政行业QC成果奖1项,发明专利2项。

2022年,唐永新还被评为“杭州市劳动模范”。他始终坚持不断促进城市基础设施建设提升的初心,充分发挥党员的主观能动性和先锋模范作用,饱满虔诚与激情,砥砺前行,接续奋斗,为企业、行业的高质量发展不遗余力。

(杭构宣)

杭州建工项目党建成果获评全国党建工作微创新成果二等成果

近日,经浙江省建筑业行业协会推荐、中国施工企业管理协会评审,杭州建工集团申报的党建工作微创新成果《项目党建“三创”助推器 助力项目管理提质增效》获评“全国工程建设企业党建工作微创新成果二等成果”。

该微创新成果是集团天子岭分类减量综合体项目在建设过程中,对党建助推项目质量、管理效能、技术创新的探索实践。党支部在赓续“红色匠心”项目党建品牌的基础上,围绕创新与发展理念,提出“三创”工作思路,即党建服务的创新、“领头雁”队伍建设的创新和项目技术的创新,以项目党建为实践推动,创新打造项目党建“三创”助推器,推动项目党建和项目生产深度融合,助力项目管理提质增效。在“三创”助推下,天子岭分类减量综合体项目获得了“西湖杯结构优质奖”荣誉称号,项目党支部被评为杭州市建设行业系统“最强支部”,党支部书记骆利锋带领团队获得中施协 BIM 大赛全国二等奖,及全国、省市级行业协会多个QC成果奖。

近年来,集团党委高举党的旗帜,坚持以党的政治建设为统领,不断丰富“红色匠心”党建品牌内涵,以项目党建工作促项目生产、质量、进度、安全、文明施工等方面工作为主要抓手,进一步探索项目党建工作创新,推动项目党建与项目生产等中心工作深度融合,使项目党支部的战斗力和凝聚力发挥在项目、展现在工地,使施工场所成为党性教育基地、廉政建设基地、党建活动阵地,全面推动党建与生产深度融合。

此次荣誉的获得是集团党委重视项目基层党建创新工作,聚焦党建价值创造,注重党建效能提升的成效体现。集团将以此为契机,持续深化“红色匠心”党建品牌建设与项目党建的结合,通过“红色匠心”,不断强化支部堡垒战斗力,不断作用发挥导向,坚持以党组织为核心,以党建带工团,打造更多“党建+X”新模式,不断丰富党建工作有效融入生产经营中心工作的途径和载体,推动党建工作提档升级,为实现高质量党建引领企业高质量发展目标任务而不懈努力。

(孙璐)

东阳三建与北京万海佰川集团签署战略合作协议

近日,东阳三建与北京万海佰川商业运营管理集团有限公司在安徽合肥举行了战略合作协议签约仪式。北京万海佰川集团董事长王伟、董事长李昆、执行董事长李跃宽、北京万海佰川集团铜陵公司总经理兼集团运营管理部负责人李鹏,东阳三建董事长张威、总经理助理兼运营管理部经理刘悦、总经理助理兼办公室主任周高良、法务审计部副经理郭江剑等出席签约仪式。

王伟指出,东阳三建是一家老牌的特级企业,在建筑业有良好的美誉度,与北京万海佰川集团有共同的发展理念和互补共赢的发展需求,建立战略合作关系为双方的发展打开了新思路。希望双方本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则,不断扩展和深化多领域、多层面合作。

张威首先对北京万海佰川集团的信任表示感谢,他表示,东阳三建作为合作方,将

不断加强北京万海的联络沟通,组建优秀的施工团队,全力打造精品工程。同时,不断夯实合作基础,扩大合作范围,将双方的合作关系向更深层次、更远方推进,并祝愿北京万海和东阳三建的强强联合结出丰硕成果。

根据协议,北京万海佰川商业运营管理集团明确了其目前拓展、跟踪、拟投资的7个工业地产项目均在双方战略合作范围内,总

建筑面积约88万平方米,总投资额约30亿元。其中安徽亳州万海杉杉智能制造产业园项目开发面积210亩,总建筑面积约8.5万平方米,总投资额约5亿元,预计今年6月可进场施工。

此外,双方也将发挥各自优势,在安徽、山东、浙江和大湾区等地联合参与政府公建项目招投标,实现合作共赢。

(综合办)

全力打造优质工程 杭州建工多个项目获表彰

近日,杭州市城乡建设委员会、杭州市建设工程质量安全监督总站分别公布杭州市建设工程西湖杯奖(优质工程)获奖工程名单和杭州市建设工程结构优质奖获奖工程名单,杭州建工参与建设的杭政储出[2020]78号地块商品住宅(设配套公建)、杭政储出[2020]75号地块商品住宅(设配套公建)、北塘河小学及幼儿园工程、临政工出[2021]1号年产1万吨山核桃加工工厂项目、天子岭分类减量综合体项目5个项目荣获“西湖杯”,杭政工出[2020]15号高新兴智联智慧交通产业基地(二期)项目获评杭州市建设工程结构优质奖。

此外,2024年浙江省工程建设质量管理小组活动成果交流学会近日在杭州召开。杭州建工瑞安公安(交警)业务技术用房建设工程QC小组申报的QC成果“提高幕墙镀锌钢管立柱一次安装合格率”、杭安公司申报的QC成果“提高冰蓄冷结构槽体安装一次合格率”荣获浙江省工程建设优质质量管理小组奖。其中杭安公司的QC成果奖被推荐至中国建筑业协会2024年工程建设质量管理小组成果大赛。

杭州建工始终坚持以技术创新促进质量提升,加强工程建设中的关键技术的开发和应用,积极开展QC小组活动,持续提升工程质量。集团将秉承质量管理方针,用科技创新为新质生产力“蓄势赋能”,坚定不移地走高质量发展之路。

(刘愈 王胡雅)

25万安全人工时 杭安公司一项目获表彰

近日,由杭安公司承建的林德气体(泰兴)有限公司三期工业气体装置改扩建项目(泰兴)有限公司三期工业气体装置改扩建项目(泰兴)有限公司三期工业气体装置改扩建项目——“25万安全人工时”庆祝活动中获表彰。

会上,业主单位代表对项目部所付出的努力表示感谢,希望大家继续努力,继续开往,在接下来的工作中继续加强安全文明施工管理,推动项目高效履约。会议期间,业主单位向杭安公司颁发“25万安全人工时”奖杯,向管理人员与优秀员工颁发奖品。

林德气体(泰兴)有限公司三期工业气

体装置改扩建项目位于泰兴经济开发区,项目建成后形成年产液氧1200万Nm³、液氮8000万Nm³的生产能力。该项目的建设将有助于缓解当地企业对工业气体的需求,提高当地工业气体供应的稳定性。

安全是企业生存和发展的前提,是企业效益的根本保障。杭安公司历来高度重视项目安全生产工作,通过健全安全生产责任制,层层压实压实安全管理责任,紧盯重点部位重点时段风险防范,大力加强安全巡查,筑牢源头安全防线。

(吴朝鹤)



应急演练在园区 消防安全共参与

5月22日,上海灯具城联合广中路派出所、广中市场监管所、消防维保单位和上海灯具城微型消防站等开展消防安全应急演练和消防安全进园区宣教活动。

本次活动特邀广中路派出所消防民警来现场指导。演练开始前,消防民警为大家带来了一场生动详实的消防安全知识宣讲,细致讲解了疏散逃生通道的作用、消防器材的使用要

点、扑救初期火灾的措施及火灾自救逃生方法,并用“提、拔、握、压”四字口诀教导大家干粉灭火器的正确使用方法。

宣讲结束后,伴随着尖锐的火灾警报声,消防演练正式开始。本次演练模拟商场二楼突发火情的情景,园区物业值班人员收到消防系统报警后,立即通知微型消防站赶往现场,核实后启动火灾应急预案,并第一时间拨打119

报警。演练过程中,各小组人员反应迅速、处置规范,配合默契,达到了“快出警、能救援、善处置、保安全”的预定演练目标。

疏散逃生演练结束后,各方代表现场学用,拿起灭火器按照讲座中学习的方法开展“油盆灭火”实战演练,通过“零距离”实地操作及亲身体验,掌握扑救初期火灾的基本要领。通过本次演练,使园区内经营者、从业人

员及企业员工等进一步掌握了火灾自救的方法,提升重点岗位人员消防安全管理、火灾事故应急处置能力。接下来,上海灯具城将进一步开展常态化消防安全应急演练,一如既往地强化园区安全工作,加强消防设施及器材管理制度,不断完善应急预案,提高应急救援水平,努力营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

(朱文倩)

上海灯具城开展五四青年节党建共建手工活动

近日,上海灯具城党支部、上海灯具城青年中心与虹腾环境保洁有限公司党支部等共建单位一起开展了“弘扬‘五四’精神,青春就要这‘Young’”——五四青年节党建共建手工活动,制作立体肌理画。

现场指导老师简单介绍了肌理画的制

作要领后,参与活动的青年代表纷纷摩拳擦掌,在画板上拓印下自己天马行空的创意。大多数青年代表都是第一次接触绘画,刚开始难免有些手足无措,无从下笔。在老师悉心的指导和帮助下,大家渐入佳境,只见颜料在笔尖上跳跃,笔刷在画板上疾驰,

过不多时,大家便完成了一幅副属于自己的DIY佳作。

本次五四青年节党建共建手工活动的开展,既加强了共建单位青年之间的交流,又激发了年轻一代的活力,呈现了创意,迸发了精神。上海灯具城的青年代表们在活动后纷纷表

示,生命也似画板,而生活便是握在手头的笔,在日后的工作生活中,我们也应如同此次绘画创作那般发挥想象,迎难而上,在自己的生命中留下那一抹抹绚丽的色彩,绘就自己最满意的画卷。

(朱文倩)

东阳三建参建的一省重点项目即将竣工

近日,由东阳三建参建的浙江润优新材料科技公司年产4万吨高纯石英制品(耐火材料)及半导体硅基新材料1#、3#、4#厂房建设项目正全力做好扫尾工作,近期即将竣工。该项目是2024年浙江省“千项万亿”重大项目,并被列入2024年度提前批省重大产业项目名单(实施类)。

项目自开工以来,受到了金华市和武义县各级领导的高度重视和关怀,有关领导在工程建设期间对项目的工程质量、安全管理、文明施工等情况进行视察,指导项目建设的同时也提出更高的要求与期待。

项目计划总投资41.8亿元,固定资产投资37.2亿元,规划总用地面积294亩,新增总建筑面积317592平方米,项目建设起止年限为2023-2028年,计划分两期实施,一期用地104亩,投资23亿元;二期用地190亩,投资18.8亿元。建成后形成年产4万吨高纯石英制品(耐火材料)及半导体硅基新材料的生产能力,达产后年销售额约88亿元人民币,年净利润23.9亿元,年纳税总额达12.4亿元。

东阳三建参建建设的工程项目包括1#、3#、4#厂房,其中1#厂房建筑面积2.15万平方米,地上2层;3#厂房建筑面积1.94万平方米,地上3层;4#厂房建筑面积5.8万平方米,地上6层。项目为框架结构,总建筑面积约9.9万平方米。

(班艳民)

广厦四十载 青春建新功

编者按：为庆祝广厦创业40周年，近日，广厦青年员工共话企业发展媒体交流会在杭州温德姆至尊豪廷大酒店召开。人民日报浙江分社采编部主任江南、新华社浙江分社主任记者林光耀、《光明日报》浙江站站长陆健、中新社浙江分社融媒体部主任吴金波、浙江日报全媒体新闻中心主任杜大强、浙江卫视新闻中心资深记者夏学民参加会议并为广厦青年员工“充电赋能”。交流会上，广厦的10名青年代表分享了自己的成长经历，并结合自身工作实际，就新时代广厦青年如何在企业发展中展现青春担当和对企业未来的展望进行发言。今日起，本报特推出专栏，将各青年代表的发言摘要发表，以激励广大员工砥砺奋进、挺膺担当，共同推进企业稳定健康发展。

企业发展，青年先行

上海明凯集团 朱文倩



“青年兴则企业兴，青年强则企业强”，青年是企业的新生力量，是企业发展的新机会，更是企业中促进安全生产和经营管理的一支生力军。可以说，青年的成长决定企业的成长，青年的发展决定企业的发展，青年的未来决定企业的未来。

当前，无论是控股集团总部还是明凯集团，都正处于战略转型的关键时期。如何稳定青年员工队伍，使青年员工立足本职工作、争先创优、爱岗敬业、创造价值，是当前企业迈入新的发展阶段所面临的一项紧迫任务。作为一名资深员工兼政治工作者，通过这些年的工作经验，我想与各位交流以下几点想法。

一、完善组织载体，突出青年地位

时光荏苒，我入职明凯已经有17年了。从意气风发的青年，到如今成为企业的同龄人，我深刻感受到企业的发展与青年员工的成长密不可分。我们常说：“一代人有代人的长征，一代人有代人的担当。”新时代的青年员工有想法、有个性、有创意，是企业可持续发展的动力源泉，是企业创新不可或缺的中坚力量。他们从刚入职时对企业充满好奇，对工作充满向往，到服从管理、积极表现，处处展现出青年人独有的活力、朝气和激情。同时，他们

最希望的是得到企业的重视，渴望被认可和小有建树。

企业要想立足长远发展，稳定青年员工队伍，就必须给他们成长空间，高度重视青年员工的管理和培养，注重与青年员工的沟通和交流，并提供良好的工作和学习平台，完善组织体系，使他们能够尽快实现自我价值，进一步激发工作热情，肩负起企业发展的重任。

二、实施全面培训，引导青年成才

作为企业未来的栋梁，青年员工在一定程度上肩负着企业的命运。如何在企业中高效的发挥作用，推动企业扬帆远航，是企业管理者应该认真思考的问题。

我认为，首先，要加强青年员工的专业知识和技能培训，提高他们的综合素质和能力。新时代的青年员工思潮涌动，是时代变革的先锋，也是先进技术生产力的代表。要不断培养和激发他们的学习热情，让他们不断吸收先进的知识和理念，不断学习新思想、新方法、新技术，丰富工作经验，这样他们才能跟上新时代发展的步伐，才能为企业数字化转型发挥作用。要让青年员工牢固树立终身学习的思想理念，养成“活到老，学到老”坚持不懈的良好习惯，利用多种渠道、多种方式指导和督促青年员工学习，挖掘和激活他们的潜能，并帮助他们在岗位上获得成就感。

其次，要给青年员工试错的机会，允许他们在错误中成长。在工作中，大家难免会遇到各种挑战和问题，老员工可以用经验规避很多错误，但青年员工往往因为缺乏经验而冒进犯错，但这并不代表着他们的失败。相反，我们正可以通过他们的尝试和错误，收集更多的信息，探索更多的解决方案，不断完善并优化工作方法。在试错的过程中，引导他们学会反思，梳理出错误产生的原因，找到问题的关键所在，为以后的工作提供借鉴和启示。同时，要对试错过程中的风险作出合理评估，确

保试错不会给他们自己和企业带来太大的负面影响。只要保持正确的态度和方法，我们就可以从错误中获得宝贵的经验与启发。

第三，建立竞争上岗机制。青年员工都希望企业能为自己提供广阔的发展平台，实现自我价值。因此，最根本的是要在人事管理方面做到按需设岗、以岗定酬、公平公正、择优上岗，形成良性的人才竞争机制，在企业内部形成“比、学、赶、超”的良好氛围。同时，还要不定期地深入到他们中间，时刻关注青年人的心声，了解他们的所思所想，更深层次的发现人才、挖掘人才、培养人才，实现企业效益最大化。

三、加强文化建设，塑造青年特质

一个和谐稳定、积极向上的团队，需要有良好的思想作为基础。新时代的青年思维活跃，但缺乏吃苦耐劳的精神，遇到困难和挫折不愿迎难而上。因此，加强青年员工的思想教育是至关重要的。无论是广厦控股还是明凯集团，都有强大的思想文化和教育体系，可以通过各种丰富多彩的知识竞赛、劳动比武、主题教育等党工团活动，培养他们讲学习、讲政治、讲正气的理念，不断增强他们的向心力和凝聚力，使青年员工尽快融入到企业中，以企业为家，与企业同发展、共命运。

在做好以上三点的同时，还要注意以下几方面的问题：一是活动的开展不要只停留在单一的传统活动上，要有招数、有花样、有创意，吸引更多青年员工参加。二是开展岗位竞争活动时，不能“雷声大雨点小”，要有声有色、有始有终，这样才能取得良好效果。三是要克服形式主义，注重实际效果。要多动脑子，多想点子，多出点子，多换位思考，用心培养，让青年员工切身感受到企业对他们的关心和期望。要真正引导好青年，帮助他们做好职业规划，激发青年员工的工作热情和激情，通过这一系列的“组合拳”，相信他们在不久的将来一定能成为企业发展的中流砥柱。

让奋斗成为青春最亮丽的底色

杭州建工集团 方胜



广厦集团是在中国改革开放大潮中成长发展起来的大型现代化企业集团，青年一代身处其中，要在自己的岗位上充分实现自我的人生价值，传承好广厦登山精神，与企业荣辱与共，助推企业实现改革进展。我们应着力从以下三方面共同努力。

一是要提高自身素养，树立终身学习的理念。

企业创造新效益。“打铁先得自身硬”，青年是推动社会进步的生力军，是国家经济建设的中坚力量，这就需要广大青年不断提高能力以贡献更大价值，而学习是提高青年各方面能力最有效的途径。青年期是学习的黄金时期，但现实可能没有想象的那般美好。我们或许忙于工作，缺乏有规划的学习，使得自己的知识、认知达不到一定的深度与高度，导致不能为企业提供有力的发展建议。

我从事的是造价工作，我深知，从项目准备阶段的投标到施工阶段的过程管理，再到后期的结算决算，每一个数字都代表公司的效益。因此，我们不仅要识图、算量、组价，更要多去工地，了解施工工艺，学精学细，为公司把好每一道关、算好每一笔账。同时，也要积极考取一级建造师、一级造价师等各类职业资格证书，进一步提升自己。凡事就怕坚持，只要坚持下去，我们就会发现，自己的潜能远远超乎想象。因此，我们青年人应当把学习作为重要任务，把自己培育成为岗位上的能手，进而成为企业的新型建设者，助力企业高质量发展。

其次，要有高度的使命感和责任感，使命感和责任感是一个人终身奋斗和成就事业的动力。作为广厦的青年，要有对自己、对他人、对家庭、对集体、对国家和社会有强烈的责任感和使命感，这样才能全身心投入工作，贡献自己的价值，干出一番成绩。没有使命哪来责任？没有责任何谈担当？人类的幸福和欢乐在于奋斗，而最有价值的是为责任、为使命、为理想而奋斗，奋斗之中要敢于担当、善于担当。我们有激情和理想，勇于担当的勇气不是最缺少的，善于担当的科学智慧才是最应当去加强的。

最后，要勇于开拓创新，增强工作的主动性创造性，提高工作实效，为企业发展注入活力。创新是民族进步的灵魂，也是一个企业持续发展的不竭源泉。青年人要做有想法、有活力、有朝气的人。同时要学会珍惜机会，谋划好自己的人生，脚踏实地做好工作，方可创造新的历史。在其位，谋其责，要珍惜广厦平台，努力做好本职工作，在实践中创造价值，提升能力。我们要不忘初心，学会抬头看路，看清楚宏观形势，找准自身定位，明确发展思路和目标，在制定好职业生涯规划后，坚定走好自己的路。

当前，杭州建工集团正全力穿越发展周期，我们有幸成为见证者和参与者。虽然是挑战，但也是我们青年一代磨炼成长的好时机。历史只会眷顾决策者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。我们青年一代有义不容辞的责任，要主动加油干，跟上时代的步伐，尽自身最大的努力，满怀期盼与责任，为广厦集团从胜利走向胜利贡献力量，让奋斗成为青春最亮丽的底色。

我人生中的第一份工作就是在广厦旗下的广厦建设集团，刚毕业就来公司且一待就是十几年来的人，对公司都是充满感情的。当年，我之所以能够进入广厦，也是靠自己主动争取来的，当时就是冲着广厦的品牌。回想过去，如果重来一次的话，我依然会选择广厦。

《钢铁是怎样炼成的》这本书对我影响很大，里面有一句话让我至今记忆犹深——人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧。人的一生犹如一本书，愚者草草翻过，智者细细品味。刚进入社会时，我也有过迷茫，很多事情都是摸着石头过河，但很庆幸，有广厦建设集团的前辈指点，哪里不足我就积极学习、弥补。虽然在公司负责办公室行政工作，但我依然积极考取了一级建造师。十几年，对于刚刚参加工作的新员工来说或许很长，但对于在广厦奋斗几十年的前辈来说，十几年或许就是一瞬间的事。不少广厦老前辈创业者依然奋斗在第一线，我们青年员工更没有资格躺平。

我始终相信，平台比努力更重要，我也自始至终相信广厦平台、信赖广厦品牌。我们青年员工要积极传承广厦精神，努力承担工作责任，奋勇展现拼搏担当，增强企业生命力。广厦的登山精神一直激励着无数像我这样的广厦人，星星之火可以燎原，我们每个广厦人都可以是一个火种，都可以为广厦再创新辉煌作出自己的贡献。

乔布斯在斯坦福大学演讲时曾说：“Stay hungry, stay foolish.”意思是要“求知若渴，虚心若愚”，希望我们每个青年员工永远保持一颗学习的心，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代广厦青年。

因为我们都是广厦人

东阳三建 单磊磊



我从2008年7月进入东阳三建工作，至今已第16个年头。我有幸见证了东阳三建的产值从十几亿元到几十亿元，再到产值和新承接业务额双双突破百亿元的辉煌发展历程。同时，也有幸见证了广

厦、东阳三建走在行业的前列，为整个行业和社会作出的巨大贡献。

伴随企业的不断发展，我本人也从一名普通的大学生逐步成长为业务主办、区域公司办公室主任、东阳三建综合办公室主任。像我这样大学一毕业就来公司，连续工作十五六年、二十多年，甚至三十多年的员工在东阳三建有很多很多。东阳三建是一个大熔炉，培养了一批又一批优秀的管理人员和技术人员。目前东阳三建大部分的中高层经营管理骨干，都是企业自身培养起来、曾为企业发展奉献了青春的大学生员工。但同时，企业也给予了我们荣誉和光环。每当有人问起在哪里工作，告诉他们自己是广厦集团东阳三建的员工时，收到的多是赞许和羡慕的目光。

社会经济快速发展，知识更新日新月异，行业发展更是突飞猛进，许多传统行

业正在快速进入信息化时代，对我们的要求也越来越高，这就要求我们更加努力和快速适应时代的步伐。我们不忘昔日的荣耀与成就，但更要脚踏实地、抬头看路。“求实、创新、拼搏、奉献”是我们三建的信仰，是指引我们前进的明灯，引领我们为企业的发展添砖加瓦，把传统行业与信息化管理相结合，创造更多的效益。

习近平总书记指出，奋斗的道路不会一帆风顺，往往荆棘丛生、充满坎坷，企业的发展也是如此。毋庸讳言，目前东阳三建正面临诸多困难挑战，但我们无所畏惧，正在全力以赴攻坚克难。因为我们是广厦人，我们有一种深深铭刻在骨子里的精神：坚韧不拔、砥砺前行，忠诚敬业、拼搏奉献。我们始终相信，努力终有回报，我们始终相信，企业终将闯过难关、愈发向上；我们始终相信，广厦和东阳三建的明天必将更加美好！

争做新时代广厦青年

广厦建设集团 季海勇



我人生中的第一份工作就是在广厦旗下的广厦建设集团，刚毕业就来公司且一待就是十几年来的人，对公司都是充满感情的。当年，我之所以能够进入广厦，也是靠自己主动争取来的，当时就是冲着广厦的品牌。回想过去，如果重来一次的话，我依然会选择广厦。

《钢铁是怎样炼成的》这本书对我影响很大，里面有一句话让我至今记忆犹深——人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧。人的一生犹如一本书，愚者草草翻过，智者细细品味。刚进入社会时，我也有过迷茫，很多事情都是摸着石头过河，但很庆幸，有广厦建设集团的前辈指点，哪里不足我就积极学习、弥补。虽然在公司负责办公室行政工作，但我依然积极考取了一级建造师。十几年，对于刚刚参加工作的新员工来说或许很长，但对于在广厦奋斗几十年的前辈来说，十几年或许就是一瞬间的事。不少广厦老前辈创业者依然奋斗在第一线，我们青年员工更没有资格躺平。

我始终相信，平台比努力更重要，我也自始至终相信广厦平台、信赖广厦品牌。我们青年员工要积极传承广厦精神，努力承担工作责任，奋勇展现拼搏担当，增强企业生命力。广厦的登山精神一直激励着无数像我这样的广厦人，星星之火可以燎原，我们每个广厦人都可以是一个火种，都可以为广厦再创新辉煌作出自己的贡献。

乔布斯在斯坦福大学演讲时曾说：“Stay hungry, stay foolish.”意思是要“求知若渴，虚心若愚”，希望我们每个青年员工永远保持一颗学习的心，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代广厦青年。

没有退路，只有前进

上海明凯集团 李倩



很荣幸，我恰好与广厦同龄。四十载，对于企业来说，上对政府，下对员工，是责任、是担当；而对于我们个人来说，上对父母，下对子女，是义务、是传承。人本、拼搏、责任是广厦企业文化核心，是广厦在40年的发展进程中产生和逐渐形成的是具有广厦特色的文化体系。我深知如果广厦是一条船，那么我们的一双手就是一支桨，只有我们共同伸出双手，让千千万万支桨一起动起来，我们的航船才能劈波斩浪，勇往直前。

因为，一方面，是我现在在明凯任职；另一方面，我是从大学毕业就进入了照明行业，当时就知道上海有个“明凯”的品牌，是行业内响当当的牌子。它不仅坐拥上海灯具城这个老牌灯具市场，同时还整合了“上海牌”“光落牌”等诸多著名照明品牌。后来有幸加入明凯照明，发现企业已然走在行业的前端，转型在做照明亮化工程项目，且成功案例颇丰，我的自豪感油然而生。

2021年，我被调入明凯集团总部，接触到的企业历史更多了，我更加能够感受到明凯是一个有温度的集体。20年前，广厦并购了上海多家灯具照明企业，组建上海明凯集团。在这个过程中，并购的是企业，聚拢的是人心。当时面对着在岗的数千名员工，作为一家民营企业，我们不仅要在职的人员做好分流，更要对下岗、协保对象做好生活中的帮困服务工作。经过近20年的历程，明凯接管的这三千余名原国企员工，未发生过一起信访、闹事事件。经过积极进行沟通协调，明凯做好了对于这些原国有企业职工的安置工作，为政府筑牢社会维稳的第一道防线，这是企业对社会责任的一种责任担当。作为目前的在职员工，我们更应当对所从事的职业保持

高度的责任感和忠诚度，不断激励自己同企业一起向前。

今年年初，我开始接手集团的工会和人事工作。在这个过程中，我接触到了公司的数十名上海市劳动模范，他们的精神深深鼓舞着我。不管是在管理岗位还是生产第一线，他们都能以奋斗自我、团结大家的精神发挥着各自的作用。现在，企业给了我施展才华的舞台，我将不放过每一个问题，认真对待每一项工作，将每一件平凡的事情做得不平凡。重要的工作职责，赋予更多的是使命感与责任感。取得的每一次成绩的背后，是荣誉更是鞭策。我会把个人的发展承载在公司发展的巨轮之上，没有退路，只有前进。

习近平总书记曾说过：“对历史最好的致敬，是书写新的奋斗历史。”40年，扬青春之帆，奋斗正当时。与广厦同龄，与明凯同行。作为广厦的一分子，我们要按照广厦总裁邢力强调的，心怀感恩之心，珍惜岗位和平台，勇于肩负自身的责任与使命，为企业创造更大价值。现在我能够在自己的岗位上为集团的繁荣兴旺添砖加瓦，为广厦的发展壮大贡献自己的青春，我感到无限的幸运与光荣。



珍爱那童年的光

金波

想起了好多好多年以前，有一次过儿童节，校长带着我们去县城植树。很多年过去了，现在每逢儿童节，心头就涌动着对那棵树的牵挂；如今，它长得怎么样了？在我心中，那棵树就像是儿童节的对应物——我的儿童节应该也已长得根深叶茂了。

有一年，读一本旧书，不经意间，翻到一页，那儿夹着一幅小画，我立刻就想起那棵树来；那一年，小女儿过儿童节，加入了少先队，这是她送给我的画。记得那一天，她画了一大沓这样的小画，分送给了许多人。那些画是她的童年记忆的描绘，也存入到她亲友的记忆中了。现在，不知道她还记得不？

我已步入暮年。但是，每逢儿童节，我还是把这个日子当作我的节日。每年我都会过儿童节，我已经过了

八十多个儿童节了。即使我不再是儿童，那也是我的节日。

每到这个时候，别人常用“童心不泯，回归童年”来祝福我。我也总是要写几句寄语和祝福的话，送给孩子们。我曾经写过：“为孩子写作，把每一个字键上阳光。”这是我对自己的要求，也是我想向孩子们表达的一点心愿。我愿意通过我的笔，为孩子们创造更多的阳光。

我爱孩子。爱孩子是我的信念。我注视着孩子们，看到的不仅仅是一朵朵花，更是一座座花园。那花、那树、那鸟鸣、那蝶飞，那微风拂拂、那阳光普照，那孩子们的欢歌、那孩子们的奔跑，对于我来说，都是最大的欣慰。

爱孩子，就要学会好好养育他们的童年。童年是我们生命的一部分，童年也是我们历史中的一页，可以照亮未来。养

育孩子们的童年，就要尊重孩子们的天性。孩子们面对一切，充满好奇心；孩子们对于美好，充满新鲜感。我们要为孩子们创造一切有利的条件。

在我们小小的家里，我们要为孩子们营造书香和墨香的环境，让他们学会珍爱生命中的美，享受阅读的乐趣，传承优秀的传统文化。

我目不转睛地看着孩子们读书时的样子：孩子们很有耐心地读风景描写和心理描写，那是在欣赏美，孩子们开始懂得了关心人的命运。孩子们的童年里有了光。

在孩子们的生活中，点点滴滴的善举，都是成长中有意义的仪式。

当孩子们第一次学会道一声“谢谢”，第一次接受一声“谢谢”的时候，那也是童年的光；当孩子们主动搀扶老人穿

过斑马线，当孩子们自告奋勇扶起跌倒的小弟弟小妹妹时，那是童年的光。

我看重孩子们的童年时代——因为倾听音乐、观赏画展而沉醉其中的表情；

因为战胜挫折而开怀大笑；

因为同情而掩泣；

因为思索而凝眸；

孩子们克服了胆怯，报名参加演讲比赛；孩子们第一次当升旗手，心中充满了自豪感……

这些，都是童年的光。

在每一个家庭里，孩子是最让人牵肠挂肚的人。孩子们和我们最近，也是我们未来的“远方”。孩子们是我们培育的一棵棵小树苗，但将来，会融入一片大森林之中。愿孩子们的童年，处处是光。

绽放闪光的青春

葛竞

青春是人生足迹里浓墨重彩的一段，一路上有鲜花，也有荆棘，有阳光，也有风雨。

人们常常会感叹：宝贵的青春之路上，该怎样留下无悔的脚印？

讲述自己的青春故事，我不由得想起一个词——闪光。

青春时，打开胸怀，仰望天空，在群星闪烁中游目骋怀。

青春时，在曲折路途中找到航灯，不彷徨、不迷路。

青春时，厚积薄发，稳步前行，绽放由内而外的人生光彩。

而青春的序曲，总是从童年开始。小学一年级时，我在日记本上写写画画，把脑袋里的灵感变成好玩的故事。到了二年级时，我已经写了上百个故事。我从中选出自己最满意的一篇，成功地发表在杂志上。我记得十分清楚，故事的名字叫《浮冰上的小鹰》。一只刚刚破壳而出的小鹰，被一阵狂风从巢里卷落到结满了冰的湖面上。正是初春时节，冰面慢慢融化，小鹰却不会飞，随时都有可能落到寒冷的水里。它没有放弃求生的希望，一次次拼命扇动翅膀尝试飞翔。从寒冷的深夜直到次日黎明，小鹰终于歪歪扭扭地展翅高飞，飞向了属于自己的未来。

现在回想起这篇小故事，就像在讲述我自己的青春经历：在压力中找到动力，沉下心来，不畏艰难，总会起飞。

少年时的我一直坚持写作。小学六年级我就出版了自己的第一本童话集，还得了不少写作方面的奖项。但是上了高中后，我面对前所未有的压力，学业负担很重。如果继续投入精力在写作上，会不会顾此失彼？父母也劝我暂停写作，专注学习。

上高三的时候，我做了一件大胆的事情，开始创作自己第一部中篇小说《魔法学校》。作品中，有个性鲜明的老师，妙趣横生的魔法课，教室里藏着令人惊喜的奇妙世界，身处繁重学业中的我，把幻想出来的学校模样写进了故事里。当然，我给自己定了一个严格的规矩：写作的时候，一定不能把学习落下。

深夜，我常常是复习完功课，才打开笔记本，开始写小说。写作像是我的“小甜点”，让我在压力中透口气。这段又苦又甜的经历，让我发现了一个秘密：压力也能成为动力，困惑也能触发思考。当写作成为开启心灵之旅的通道，便不会让人感到疲倦，相反会给内心注入无限的活力。花费了不少课余时间写作的我，学习上反而更专注了。为了更好地写作，我向父母提出，大学想考艺术学院学习写作，他们很吃惊。但我却很坚定。考艺术学院又要多一次考试，复习的负担更沉重了。可我的心却轻快起来，身上都是干劲，眼前的困难就不算什么了。

经过漫长而艰苦的备考，终于迎来了决战时刻。我顺利地进入了北京电影学院学习。2001年，我又成为中国作家协会第六次全国代表大会的代表，那时我二十四岁。

我既兴奋又紧张。那些以前只是在书本上看到的名字，现在成为出现在身边的人。在我的人生中，这无疑是个难忘的时刻。作家们来自各地，人生经历各不相同。与他们交流，让我对于写作的意义和美好有了更深的体会。我也得到了很多作家前辈的鼓励。与此同时，因为年轻，我被许多媒体关注，这让我有了更多机会去表达自己，也让我有了梳理自己写作经历的机会。现在回想起来，大家关注我，更多的是因为我是一名很年轻



的作家，身上带着青春的气息，对我的青涩和懵懂也就多了几分宽容。

记得有一次和一位年少成名的作家聊天，他说，曾经在参加各种会议的时候，都是最年轻的那个，但现在已人到中年，青春不再。那一刻，我忽然意识到青春的另一面：它让人羡慕，引人关注，纯净美好，蓄势待发；但青春也稍纵即逝，如枝头绽放的春花，如捧在手心的细沙。如何把握好人生中的这段重要时光，无愧于自己的未来？

唯有在大千世界里寻找前进的方向，在重重困难面前坚韧不拔，在千变万化中坚持内心的热爱，才能成就闪光的青春。

青春的闪光是可贵而美好的，然而，此后的人生更加漫长。如何持续发光，进而把这种光与热传递给更多的人，更是一道需要深思熟虑的人生考题。

大学毕业后，我成了儿童文学作家，同时，也是一名教写作的大学老师。我通过自己的笔，把文学的美好带给孩子们，也通过自己的课堂，把写作的方法传递给更多年轻人。那份在我青春里绽放的美好，又化作一颗颗种子，播撒在更多青春的花园中。

如今回首，我欣赏当年自己的青春与朝气，也欣慰自己一路走来的坚定与坚持。

人生仿佛一列永不停歇的列车，一路隆隆向前。当行驶过青春这一站时，向外眺望，你不仅会看到窗外美丽的风景，窗中也映出了那张属于你的、洋溢着青春的脸。

愿此刻每一个正拥有青春的年轻人，都充满活力、自信、热情，青春都能闪闪发光。相信每一个不畏艰难、勇往直前的年轻人，一定能绽放闪光的青春。

杭州的声音

徐文景



“江南忆，最忆是杭州”。

说杭州，一定离不开西湖。这不仅因为西湖在杭州之前早就有之，主要是杭州的闻名遐迩，某种意义上可以说依西湖起。没有西湖，很难想象杭州在人们心目中会是什么样子。

讲西湖，恐怕绕不开的是西湖的水。西湖水，最有说服力的莫过于来自西湖的水声。大概也只有这清静之水拍岸的声音，是西湖亘古不变的，却被大多数人所忽略。记得有一首歌唱得好，“太湖美，美就美在太湖水”，词作者可谓懂太湖，遗憾的是，曲作者却没有把太湖水的声音给真正表达出来。更遗憾的是，还没

有这样一种心路历程的人来写西湖。

西湖边的陶瓷艺术家徐尧林，是一个真正懂西湖的人，也是一个能领略西湖水的人。他不仅懂水，还经常与人“斗水”，拿杭州西湖和湘湖的水，与各地的好水比拼，足见其对杭州的水有着何等的情怀。

湖天一色，嘉宾如约。2016年“G20”峰会在杭州召开期间，徐尧林设计的《杭州的声音》《和之颂》等国宴餐具系列陶瓷作品以其极简的设计理念、高超的大国工匠意识，“以圆证和”的文化特质，亮相于峰会，备受各界关注。当时，还有一对他设计的青白釉云纹纹饰

盖碗牵动全球的目光，在峰会期间的“西湖茶叙”时，两只盖碗，一杯西湖水，让世界记住了中国。

杭州，自古人才辈出，又曾是南宋都城。宋代，文化输出空前，古典美学达到了高峰，宋画、宋词、宋瓷、宋明理学等登峰造极……难怪陈寅恪先生曾说：中国文化“造极于赵宋之世”。而历史学和文化人类学今天似乎已取得一个共识，即认为艺术能将一个民族的文化精神集中而又扼要地表现出来。南宋文人，追求的是生命的意义和艺术的精神性。徐尧林生在西湖边，更是浸润了这样一种南宋的文人情怀。

在中国传统中，文史哲是不分家的。这倒不是说中国的文史哲没有分别，而是说它们都是相关联的。不能在彼此绝缘的状态下孤立地追求。在各种专门之学分途发展的进程中，必须同时加紧“道通为一”的功夫，以免走上往而不返、分而不合的不归路。

《杭州的声音》等国宴餐具系列，之所以能在峰会上胜出，便得益于徐尧林对中国文化整体的理解和把握。在徐尧林看来，“杭州的声音”太多太多，有龙井茶歌、湖上丝雨、南屏钟鼓、钱塘潮涌等，但只有来自西湖的水声，最富内涵，最有说服力。领略了这种声音，就领略了西湖的水，也就领略了西湖；领略了西湖，也

就领略了杭州。换言之，西湖的水，创造了西湖的文化特质，也把杭州推向了全国，推向了世界。西湖的声音，也就是杭州的声音。

当然，对于杭州来说，瓷器本来就有着特殊的文化使命。南宋时在皇家的推崇下，瓷器一度成了中国海上丝绸之路上的文化重器，并登峰造极，成了中国的代名词。五大名窑和其他各地的特色窑口开创了真正意义上的瓷器时代的到来。西湖和瓷器，成了杭州这座历史名城的文化名片。

徐尧林不仅仅是一个所谓的“窄而深”的专家，也是对中国文化具有睿识的通人，取精用弘，而且厚积薄发。正如《杭州的声音》，把陶瓷艺术的精神与水的品格、水的声音及中国的“和文化”融合为一，从不同的角度，用另一种形式表达出不同的精神。

除此之外，在杭州文创的大环境里，徐尧林自有一块别有洞天的净土：“印庐”中藏有千余款原创的印纽和印章；有他历经十年创作的二百多件“十方印·香炉”；有古宣纸传统工艺的传承和研究……他认为，一件打磨到极致的作品是有生命力的，无论是出自哪个时代，她的美，永远留驻；精神，永远传递！因此，从作品中，足以窥见徐尧林所追求的美，以及这种美所传递的精神、追求的境界。

豆腐香乡情长

何智勇

“卖豆腐哦，卖豆腐哦……”儿时的记忆中，这是邻村一位身材消瘦的中年汉子正在走村串巷吆喝。听到这声音，乡亲们会不约而同地拿出簸箕，端半斤黄豆出来，换回几块热乎乎、洁白嫩滑的豆腐。

上个世纪七八十年代，缺衣少食，豆腐一直是乡亲们口中的“植物肉”。印象中，母亲每隔一个礼拜会做一小碗香喷喷的豆腐，弥补我们成长所需的营养。

上初中的时候，班上来了一位来自北方的随军女教师。有一天中午，我正蹲在食堂门口的小溪边吃饭，她边吃边跟我聊天。我有些紧张，支支吾吾地回应着。她突然说了一句：“我发现你们这边的孩子皮肤都挺白细嫩的。”我看着她碗里白白嫩嫩的豆腐，脑子灵光一闪，顺口就冒出了一句：“我们人和的豆腐养人！”老师先是“啊”的一声露出惊讶的表情，不一会儿，就看见她走进食堂打了满满一勺豆腐，大口吃了起来。我突然有些得意，没想到平时自己笨口拙舌，今天居然说了一句这么机灵的话。

那个年代，家家户户每年都会在自留地里种上几分黄豆，每家灶台前几乎都有一个标配——一台直径一尺二寸左右的小石磨。浸黄豆、磨豆子、做豆腐、煎豆腐，是逢年过节的必备。

“心急吃不了热豆腐。”这话一点不假。做豆腐是一门技术活，也有学问。相传，本地祖先效法浙江钱塘江及安徽淮南一带的“菽乳”制法，经发展演变，形成了具有本地风格的豆腐制作工艺：石磨磨豆、铁锅煮浆、石膏点浆。经验丰富、技术老到的手艺人，一斤黄豆至少可以做出三斤半豆腐，技术差一些的，可能一斤半都做不出。首先，要精心挑选颗粒饱满、光泽度高的豆子。接着是浸泡豆子、磨豆子，豆子磨到一半时，就要去烧火用铁锅煮开水。

做豆腐用水十分有讲究。我的老家江西新余市人和乡地处海拔一千多米的蒙山之阳、蒙河之畔，不仅山色灵秀，泉水更是纯净甘甜。人和豆腐便取自这天然矿泉水，所以口感与众不同。

开水煮豆子、滤渣，留下嫩滑的豆浆，之后就是最关键的点豆腐了。所谓点豆腐，即给豆浆加入凝固剂。俗话说：“点得好，豆腐脑；点不好，黄浆水。”我们老家用石膏点豆腐。先把石膏水分四次倒入豆浆盆里搅匀，盖上锅盖，几分钟之后一大盆豆腐就做好了。随后用洁白的纱布把水豆腐包裹进专用的方形木框里，压上石头成形。一块块洁白的豆腐，就大功告成了。

人们口中，豆腐谐音“都福”“都富”，寓意着大家都福祿安康、都富起来。随着经济的发展，绝大多数农户果然都富起来了，不再自磨豆腐了，少数传统手艺人也采用先进的工业机器。原来磨十斤豆子需要一个多小时，现在十分钟不到就能完成，省时又省力。

乡亲们逐渐走出山村，人和豆腐也跟着走进城里大大小小的菜场、食堂、酒店，出现在千家万户的餐桌上。顺应市场需求，除了原先的“老三样”煎豆腐、水豆腐、油豆腐之外，乡亲们还不断推出新产品新口味，如豆腐皮、豆腐丝、鱼豆腐、麻辣豆腐干、豆腐罐头等，满足了消费者的多样需求。“一品之优，带动一地之游”，人和在传统古建筑中单独展示豆腐制作工艺，吸引越来越多的城里游客前来体验、品尝……

第一次跳伞

付令

在孩提时代的幻想中，那些翱翔于蔚蓝天空的伞兵总是显得那么英勇无畏，他们的形象如同闪耀的星辰，熠熠生辉。成长于川渝这片美丽而又坚韧的土地，我听说过无数关于勇气与冒险的故事。还记得，汶川地震发生后，作为抗震救灾的先遣队，15名空降兵不惧个人安危，在4999米的茂县上空盲跳，冲向最危险的地震灾区，圆满地完成了组织交给的光荣任务。

成长的岁月里，我遥望过重庆跳伞塔，也想过成都跳伞塔，它们都是那个时代国防教育的见证，也是我心中向往飞翔的灯塔。虽然时光流转，这些地标或地名都已成为历史的记忆，但梦想从未褪色。

而今，机遇终于到来了，我在世界遗产地荔波旅游时，果断报名参加了高空跳伞项目。说是果断，心里却是打着鼓。在跳伞基地，工作人员热情地介绍这项运动。他说，要想单独跳必须要有跳伞协会的A级证书，然后再进阶考取更高级的B、C、D证。第一次跳的话，必须在专业跳伞教练的陪同下完成“双人跳”。

经过一小时的培训和等待，工作人员检查了仔细跳伞装备，我们就登上了一架双发涡轮飞机。真是每一分钟都不浪费，约20分钟的飞行，世界遗产小七孔、樟江和茂兰美景一览无余。脚下，层峦叠嶂，溪涧纵横，山清水秀，美得让人屏住呼吸，真是好一块地球蓝宝石。来到3000米高空，教练看出了我的紧张，连忙风趣地说，这项运动看似危险，其实事故率远低于摩托车和汽车，比你过马路还安全。

随后，跳伞教练带我来到机舱边缘，身下是无边苍茫的大地，余光里隐约可见旋转的螺旋桨和后边的垂尾。鼓起勇气往外一跳，登时感到如坠入无底深渊，风声在耳旁呼啸，自由落体的刺激扑面而来。脸部有一种酥麻感，但我坚决不张嘴，免得被吹成风口袋，拍照会很难看。随之而来的是一种巨大的兴奋和快意，俯瞰难得一见的地面全景。当自由落体到一半高度时，教练打开我背上降落伞的开伞把手，随着伞花绽开，风阻声渐弱，就像游乐场跳楼机后半程的减速。我仿佛融入这无边宇宙，成为一片云彩。

落地的那一刻是如此平稳舒适，我的内心充满了难以言喻的喜悦。这不仅仅是一次跳伞的体验，更是一次心灵的飞跃。跳伞，挑战自我，战胜恐惧，一段不可错过的精彩而刺激的生命体验。从此，人生似乎变得更有意义。克服困难，自由飞翔，才有无限可能，一切的艰难险阻都不再难以逾越。这些年，我重拾梦想，一个个童年梦得以实现。获聘母校客座教授，在亚洲第一智库中国社科院攻读博士学位，加入作协。

这次经历让我深刻体会到，只要保持一颗坚定而纯真的心，没有什么是不可能的。生命的价值在于不断超越自我，勇敢地追寻那些看似遥远的梦想。如今，当我再次仰望蓝天，我知道，挑战的渴望从未离开，它早已植根于我的灵魂深处，成为我生命中不可磨灭的一部分。